

O PRACY I „SOLIDARNOŚCI”

Ośrodek Prac Społeczno Zawodowych NSZZ „Solidarność” po raz pierwszy przeprowadził badanie o opinii wśród swoich członków (bez uczestnictwa firm zewnętrznych), w którym związkowcy mówili o swojej pracy i „Solidarności”. Sondaże telefoniczne przeprowadzono w dniach 16 – 24 listopada 2009 r. W badaniu uczestniczyło 421 pracujących członków NSZZ „Solidarność”, którzy nie pełnili funkcji przewodniczących, ani funkcji poza zakładem. Do przeprowadzenia badania powołano koordynatorów w 25 regionach NSZZ „S”. Wywiady przeprowadzono w 23 regionach.

O swojej pracy

Ankietowani zostali poproszeni o ocenę swojej pracy w ośmiu wymiarach. Zdecydowana większość twierdzi, że wykonywane przez nich zadania mają sens (80 proc.), że praca jest interesująca (75 proc.) i wymaga podnoszenia kwalifikacji (75 proc.). Trzy piąte pracowników deklaruje, że ich praca daje pewność zatrudnienia i poczucie stabilizacji (57 proc.) – wskaźnik dla kraju wyliczony przez CBOS wynosi (62 proc.).

Oceny pracy pod względem zarobków, perspektyw awansu, jak również świadczeń socjalnych wypadają gorzej niż pod względem pozostałych aspektów. Niezadowoleni ze swoich zarobków stanowią ponad jedną trzecią aktywnych zawodowo członków „Solidarności” (39 proc.).

Proszę ocenić pod różnymi względami swoją obecną pracę. Czy Pana(i) obecna praca



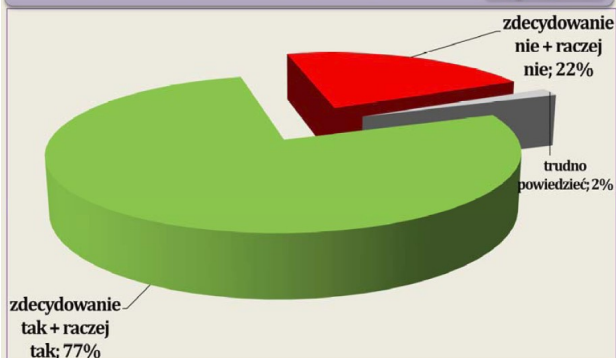
Dla poprawy swojego statusu zawodowego – członkowie „Solidarności”, byliby skłonni w pierwszym rzędzie wykorzystywać swój wolny czas na podnoszenie profesjonalnych kwalifikacji (83 proc.), gotowość do przekwalifikowania się i zdobycia nowego zawodu deklaruje blisko ¾ badanych (72 proc.). Trzech na pięciu (60 proc.) badanych jest gotowych dojeżdżać do lepszej pracy w innej miejscowości. Na czasową pracę bez wynagrodzenia zdecydowało by się (29 proc.) badanych i podobnie deklaruje zainteresowanie przeprowadzką do innego miasta w celu wykonywania lepszej pracy. Co czwarty badany związkowiec deklaruje, że dla lepszej pracy jest gotów wyjechać za granicę, natomiast dla ¾ badanych członków „S” emigracja zarobkowa z Polski nie jest dobrą perspektywą.

Czy aby zmienić pracę na lepszą, był(a)by Pan(i) skłonny(a)



NSZZ „Solidarność” w opinii swych członków

Czy przynależność do NSZZ „Solidarność” daje Panu(i) większe poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia niż osobom nie należącym do związku zawodowego?



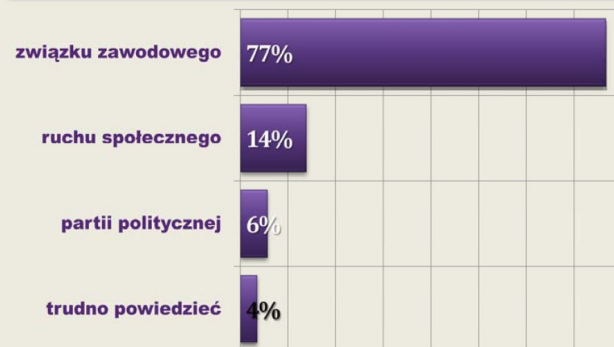
Ponad ¾ badanych (77 proc.) uważa, że przynależność do „Solidarności” daje im większe poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia niż osobom, które nie należą do związku zawodowego. Co piątemu (22 proc.) członkostwo w związku takiego poczucia nie daje.

Co przede wszystkim skłoniło Pana(nią) do zapisania się do związku zawodowego?
Możliwe dwie odpowiedzi. liczba wskazań



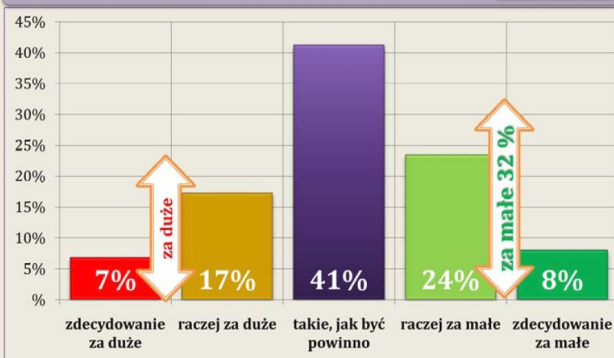
Najczęściej deklarowanym motywem wstąpienia do NSZZ „Solidarność” jest uzyskanie osobistego wpływu na sprawy zakładu pracy, w którym jest się zatrudnionym. Niemniej powszechnym czynnikiem przystąpienia do „Solidarności” jest poprawa poczucia bezpieczeństwa zatrudnienia. Trzecim co do częstości motywem jest chęć poprawy swych własnych warunków pracy. Oczekiwania, że członkostwo w „S” umożliwi większy wpływ na sprawy kraju schodzą na dalszy plan.

Jaką, Pana(i) zdaniem, rolę odgrywa dziś w Polsce „Solidarność”



Dla zdecydowanej większości członków związku (77 proc.) „Solidarność” przede wszystkim dziś spełnia rolę związku zawodowego, ale w dalszym ciągu (14 proc.) badanych uważa, że pełni rolę ruchu społecznego.

Jak ocenia Pan(i) obecne zaangażowanie związku zawodowego „Solidarność” w sprawy polityczne?



Dla najliczniejszej grupy badanych (41 proc.) „Solidarność” angażuje się w sprawy polityczne we właściwy sposób i nie chcieli by tego zmieniać. Dla blisko co trzeciego pracującego związkowca aktualne zaangażowanie polityczne „S” jest za mało, można tu wnioskować, że oczekują oni od swojego związku większej aktywności politycznej. Natomiast (17 proc.) pracowników uznaje, że jak na związek zawodowy „S” jest zbyt zaangażowana w uprawianie polityki.

Cechy społeczno-demograficzne członka NSZZ „Solidarność”



- Członek „S” to najczęściej:
 - Mężczyzna 60% badanych
 - w wieku 43 lat (średnia)
 - Legitymujący się średnim wykształceniem 38%
 - Pracujący od 22 lat (średnia)
 - Należący do „S” od 16 lat (średnia)
 - Zatrudniony jako robotnik wykwalifikowany 26%
 - Pracujący w firmie, która jest instytucją należącą do Skarbu Państwa lub samorządu

Dariusz Kucharski, kierownik OPSZ NSZZ „S”

To przede wszystkim duże wydarzenie dla „S” i związków zawodowych w Polsce, że jesteśmy w stanie w bardzo krótkim czasie sami przeprowadzić takie konsultacyjne badania z członkami związku. Udało się zmobilizować 23 Regiony NSZZ „S”, które przeprowadziły różną liczbę wywiadów - proporcjonalnie do liczności Regionu. Jednocześnie udało nam się skoordynować z badaniami robionymi przez CBOS, który zadawał te same pytania pracującym Polakom. Dzięki temu mamy pewne porównania. Myślę, że ze względu na bardzo duże zainteresowanie raz na kwartał będziemy robić tego typu sondaże.