

Kalendarium

● **25 maja** – We Wrocławiu przed fabryką Volvo zebrało się około 500 osób. Powodem zwołania masówki była aktualna sytuacja w firmie. W kwietniu br. związek wszedł z zarządem w spór zbiorowy. Po spotkaniach obu stron w maju podpisany został protokół rozbieżności. Bogusław Jurgielewicz, przewodniczący Zakładowej „S” przedstawił zebranim kolejne kroki jakie zgodnie z obowiązującym prawem podejmie organizacja. - W razie zaakceptowania przez strony sporu zbiorowego, prowadzone będą dalsze rozmowy, aż do takiego zbliżenia stanowisk, które zakończy podpisanie porozumienia. Jeśli będziemy jedną siłą możemy osiągnąć cel – przekonywał załogę Bogusław Jurgielewicz

● **25 maja** – Henryk Grymel został ponownie wybrany przewodniczącym Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność”. Podczas obrad Walnego Zebrania Delegatów w Puławach Grymela, który był jedynym kandydatem, poparło 88 głosujących. Przeciwko jego kandydaturze było 42 związkowców. Henryk Grymel szefuje Sekcji Krajowej Kolejarzy od 4 lat. Zapowiada, że w nowej kadencji priorytetem będzie dla niego niedoprowadzenie do sprywatyzowania i dalszego rozdrobnienia spółek kolejowych. – Musimy zachować narodowy charakter polskiej kolei. Kluczowa będzie też walka o godne warunki pracy i poprawę bezpieczeństwa pracy – podkreślał.

● **27 maja** – W związku z prowadzonymi pracami nad projektem ustawy o usuwaniu powodzi z maja 2010 r., Jacek Smagowicz, członek prezydium KK NSZZ „S” wniósł do projektu kilka uwag, m.in. aby z kwoty 960 mln zł znajdujących się na stanie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczyć ok. 500 mln. zł. na pomoc w ratowaniu miejsc pracy (i ich tworzenie) na terenach popowodziowych, a w dalszej kolejności środki z Funduszu Pracy przeznaczyć na rzecz bezrobotnych przy robotach publicznych dla powodzi. – Nadto za zasadne uważam podwyższenie progów dochodowych uprawniających do korzystania z pomocy społecznej przez mieszkańców z terenów zalanych – czytamy w uwagach do projektu ustawy.

PRZYJAZNI PRACODAWCY



26 maja br. w Warszawie w Centrum Prasowym Foksal związkowcy wręczyli pracodawcom certyfikaty w ramach akcji „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” prowadzonej od trzech lat pod patronatem Lecha Kaczyńskiego.

Janusz Śniadek wręczył certyfikaty wraz z Bożeną Borys-Szopą z Kancelarii Prezydenta. W ramach działań na rzecz poprawy warunków zatrudnienia pracowników, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przeprowadziła już trzecią edycję konkursu, w którym przyznawano certyfikaty dla zakładów pracy przestrzegających przepisów prawa pracy, w szczególności – prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Do konkursu mogły być zgłoszone wszystkie zakłady pracy, które swoimi działaniami wpisują się w wartości propagowane przez NSZZ „Solidarność”. Chodzi głównie o stosowanie stałego

zatrudnienia, przestrzeganie prawa i standardów pracy oraz zapewnianie pracownikom możliwości reprezentacji własnych interesów. Zakład pracy wyróżniony certyfikatem „Firma Przyjazna Pracownikom” ma prawo posługiwania się nim przez okres trzech lat.

Zgłoszeń do akcji certyfikacyjnej dokonywały organizacje zakładowe NSZZ „S” działające w zakładzie pracy. Wszystkie zgłoszenia zostały rozpatrzone przez Komisję Certyfikacyjną, w której skład weszli: przedstawiciel Prezydenta RP, członek Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP oraz przedstawiciel Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W ramach trzeciej edycji konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” 16 firmom przyznano certyfikaty Przyjaznego Pracodawcy. Lista laureatów dostępna w serwisie tematycznym. □

Priorytetem jest Polska Solidarna

26 maja podczas obrad Komisji Krajowej NSZZ „S” związkowcy spotkali się z kandydatem na Prezydenta RP, Jarosławem Kaczyńskim.

Podczas ponad godzinnej dyskusji poruszono wiele ważnych problemów naszego kraju. Jarosław Kaczyński podziękował za poparcie udzielone mu przez Komisję Krajową NSZZ „S” podkreślając, że realizacja programu Polski Solidarnej będzie jego priorytetem. Odwołał się do raportu Praca Polska 2010 przygotowanego przez Komisję Krajową, który ilustruje skalę rozwarstwienia



FOT. TOMASZ GUTRY

społecznego i inne bolączki naszej rzeczywistości. Kandydat na Prezydenta podkreślał jak ważną sprawą jest zakończenie wojny polsko-polskiej, która uniemożliwia merytoryczną dyskusję o przyszłości naszego kraju. □

Propozycje wzrostu wynagrodzeń

Komisja Krajowa NSZZ „S” przyjęła stanowisko w sprawie przyszłorocznego wzrostu wynagrodzeń.

Związek postuluje wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 5,3 proc. Natomiast minimalne wynagrodzenie za pracę powinno w 2011 r. wynosić 45 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, to jest: 1 500 zł brutto. NSZZ „Solidarność” wezwał stronę rządową do podjęcia w Trójstronnej

Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych rozmów na temat przedstawionych propozycji, tak, aby mogły one być uwzględnione przy pracach nad projektem ustawy budżetowej na rok 2011.

Propozycje Związku zostały opracowane przez przedstawicieli NSZZ „S” w zespole budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych i zostały poparte przez przedstawicieli OPZZ i FZZ w tym zespole. □

„S” modliła się na Wawelu

Ponad 2 tysiące związkowców z „Solidarności” z całego kraju przyjechało 25 maja na krakowski Wawel, by podczas uroczystej mszy świętej modlić się w intencji ofiar katastrofy w Smoleńsku

W uroczystościach uczestniczył Janusz Śniadek, szef „Solidarności” a także przedstawiciele władz regionów i branż, organizacje zakładowe oraz poczty sztandarowe z całego Polski.

Przed mszą związkowcy odwiedzili kryptę, w której spoczywają Lech i Maria Kaczyńscy. W imieniu całej „Solidarności” złożono tam wieniec.

Uroczystej mszy świętej w wawelskiej katedrze przewodniczył metropolita krakowski kardynał Stanisław Dziwisz. W homilii mówił, że przeżycia ostatnich dwóch miesięcy stanowią trudne doświadczenie dla nas wszystkich. Złożyły się na nie katastrofa samolotu prezydenckiego pod Smoleńskiem i trwająca od kilkunastu dni niszczycielska powódź.



Kardynał Dziwisz zwrócił się do przedstawicieli „Solidarności”. Przypominał, że dzięki solidarnościowemu zrywowi od dwóch dziesięcioleci możemy żyć w wolnym kraju. – Wolność jest trudnym darem, bo jest jednocześnie zadaniem. Dzisiaj Polsce potrzebna jest „Solidarność”, bo zawsze, w każdych warunkach, będą ludzie cierpiący, bezbronni, zepchnięci na margines społeczeństwa, szukający oparcia i domagający się dla siebie słusznych praw – mówił hierarcha.

Po nabożeństwie związkowcy przeszli pod Krzyż Katyński u stóp Wawelu, gdzie odbyła się wspólna modlitwa. Tysiące zapalonych zniczy uformowało kolejny krzyż. □

Uśmiech za jeden podpis

Rusza UśmiechniętaKasjerka.pl – kampania internetowa, której celem jest poprawa warunków pracy osób zatrudnionych w super- i hipermarketach.

Organizatorem akcji jest NSZZ „Solidarność”, a wsparcia kampanii udzieliło wiele organizacji społecznych, m.in. Koalicja Karat, Stowarzyszenie Współpracy Kobiet NEWW Network of East-West Women (Wschodnio-Zachodnia Sieć Współpracy Kobiet) oraz Centrum CSR.

W ramach kampanii, na internetowej stronie www.usmiechnietakasjerka.pl będą zbierane podpisy pod petycją skierowaną do zarządów sieci handlowych. Apel odnosi się do poprawy warunków pracy w super- i hipermarketach. Kampania będzie też prowadzona w portalach społecznościowych

– m.in. na Facebook (www.facebook.com/pracawmarkecie), gdzie realizowane są działania edukacyjne na temat warunków pracy w sklepach wielkopowierzchniowych.

Petycja, do której podpisania namawiamy zwraca uwagę na pięć głównych problemów pracowników super- i hipermarketów:

Niskie płace

- Brak zainteresowania ze strony szefów sieci handlowych dialogiem i warunkami pracy w poszczególnych sklepach
- Brak poszanowania podstawowych potrzeb i praw pracowników
- Zaniedbania dotyczące bezpieczeństwa pracy
- Poszanowanie życia prywatnego pracowników (np. brak organizacji pracy, która utrudnia planowanie urlopu).

URATOWALI MIEJSCA PRACY

Huta Szkła w Sandomierzu i Zakłady Metalowe w Gorzycach uratowane przed powodzią.

Wysoka fala na Ziemi Sandomierskiej zniszczyła domy i dobytek tysięcy mieszkańców, budynki, urządzenia i zakłady pracy. Pracownicy huty szkła okiennego w Sandomierzu i zakładu metalowego w Gorzycach stoczyli dramatyczną walkę w obronie zakładów i miejsc pracy. Związkowcy z „Solidarności” dniem i nocą układali worki z piaskiem, strzelili wałów i umocnień. Wspólnym wysiłkiem ocalili nie tylko ponad trzy tysiące miejsc pracy, ale także tysiące mieszkańców z osiedli i miejscowości przy zakładach.

Gdy fala powodziowa uderzyła w prawo-brzeżny Sandomierz, pracownicy huty szkła stanęli w obronie zakładu. Otoczeni z trzech stron, walczyli przez kilka dni, ratując zakład i osiedle przy zakładzie. Fale powodzi zalewały osiedla w Tarnobrzegu, po zerwaniu wału na Trześniówce woda zniszczyła kilka kolejnych miejscowości wokół Gorzyc. Pracownicy zakładu w Gorzycach stanęli przed potrójnym zagrożeniem: falami powodzi od Wisły, Trześniówki i wzbierającej rzeki Łęg, płynącej tuż obok osiedla i terenu zakładu. Przez kilka dni i nocy skutecznie bronili miejsc pracy i osiedla.

Przypominamy o zbiorce środków finansowych na pomoc poszkodowanym przez powódź. Kiedy skończy się akcja ratunkowa będzie im potrzebna każda pomoc. Komisja Krajowa uruchomiła specjalne konto, na które członkowie NSZZ „Solidarność” i struktury mogą przekazywać pieniądze dla poszkodowanych w formie darowizny na cele statutowe.

PKO BP SA 89 1020 1811 0000 0202 0014 6506 „POWÓDŹ”

Środki, jako darowizna na cele statutowe zostaną przekazane poszkodowanym, poprzez regionalne struktury NSZZ „Solidarność”.

Zarząd Regionu Ziemia Sandomierska NSZZ „Solidarność” również uruchomił specjalne konto:

**PKO BP O/Stalowa Wola
92 1020 4939 0000 0502 0020 8934
z hasłem „Powódź 2010”**

na które można wpłacać pieniądze na pomoc mieszkańcom poszkodowanym przez powódź.

LICZBY TYGODNIA

• **800 mln złotych** tyle wynoszą szacunkowe straty związane ze zniszczeniem przez powódź wielu odcinków dróg zarządzanych przez Generalną Dyрекcję Dróg Krajowych i Autostrad.

• **7 godzin** na dobę i 35 godzin tygodniowo pracują osoby niepełnosprawne. Takie skrócenie wymiaru czasu pracy obowiązuje od dnia następującego po przedstawieniu pracodawcy orzeczenia o niepełnosprawności i nie może powodować obniżenia wysokości wynagrodzenia.