

Od 1 stycznia 2010 r. na pracodawcach ciąży obowiązek informacyjny wynikający z ustawy o emeryturach pomostowych. W zakładach pracy trwają prace nad stworzeniem wykazów stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz ewidencji pracowników wykonujących takie prace. Pracodawca musi przedłożyć w ZUS wykaz oraz ewidencję pracowników do 31 marca 2010 r. Wpis do ewidencji decyduje o nabyciu w przyszłości Twojego prawa do emerytury pomostowej. Wielu pracodawców decyduje się zaangażować w proces tworzenia tych dokumentów, oprócz działających w zakładzie pracy służb BHP oraz inspekcji pracy, także zakładowe organizacje związkowe.

Zadbaj aby wykaz stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz ewidencja pracowników wykonujących takie prace odzwierciedlały rzeczywisty stan rzeczy.

## Zadbaj o swoje prawo do pomostówki

**Masz prawo do emerytury pomostowej, jeśli spełniasz łącznie następujące warunki:**

1. urodziłeś się po 31 grudnia 1948 r.,
2. wykonywałeś pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym co najmniej 15 lat,
3. masz 55 lat (kobieta) lub 60 lat (mężczyzna),
4. masz okres „składkowy” i „nieskładkowy”, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn,
5. przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywałeś/-aś pracę w szczególnych warunkach lub pracę w szczególnym charakterze,
6. po 31 grudnia 2008 r. wykonywałeś/-aś pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

**Pamiętaj! O prawie do emerytury pomostowej decyduwać będzie również wpis do ewidencji pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych lub szczególnym charakterze. Obowiązek zrobienia i zgłoszenia do ZUS takiej ewidencji ma Twój pracodawca.**

Do 31 marca 2010 r. pracodawca ma obowiązek zgłosić do

ZUS: - wykaz prac w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze, - ewidencję pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze. Na tej podstawie ZUS stworzy centralny rejestr stanowisk, na których wykonywane są takie prace. Wpisanie do rejestru jest warunkiem nabycia prawa do emerytury pomostowej.

**Sprawdź czy Twój pracodawca rzetelnie wywiązuje się ze swojego obowiązku. Od tego zależy Twoje prawo do emerytury pomostowej! Gdzie szukać pomocy?**

Jeśli masz jakieś wątpliwości, powiedz o tym przedstawicielowi związku, w Twoim zakładzie pracy. Zakładowe organizacje związkowe oraz służby bhp mogą angażować się w tworzenie ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Jeśli nie znalazłeś się w takiej ewidencji, masz prawo do zgłoszenia skargi do Państwowej Inspekcji Pracy.

Więcej o emeryturach pomostowych:

<http://www.solidarnosc.org.pl/pl/emerytury-pomostowe.html>

## Odwołanie od decyzji pracodawcy

Przewidziane w ustawie o emeryturach pomostowych procedury odwoławcze od ustalonych przez pracodawcę wykazów stanowisk pracy w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze oraz ewidencji pracowników zatrudnionych przy takich pracach mają ograniczony zakres. Prawo zgłoszenia skargi do PIP przysługuje tylko pracownikowi, który nie znalazł się w ewidencji pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za których jest obowiązek opłacania składek na FEP. Towarzyszy temu przyznanie PIP kompetencji do kontroli ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz wydawania pracodawcom nakazów umieszczenia pracownika w ewidencji takich pracowników. Przyjąć należy, że możliwość zgłoszenia skargi do PIP przysługuje również pracownikowi, który nie znalazł się w takiej ewidencji z powodu błędnego sporządzenia przez pracodawcę wykazu stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Wydaje się

również, że niezależnie od powyższego środka odwoławczego w razie błędnego sporządzenia przez pracodawcę wykazu stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze zakładowej organizacji związkowej przysługiwać będzie możliwość żądania prawidłowego sporządzenia takiego wykazu w ramach sporu zbiorowego z pracodawcą. Zgodnie bowiem z art. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych przedmiotem sporu mogą być sprawy dotyczące warunków pracy.

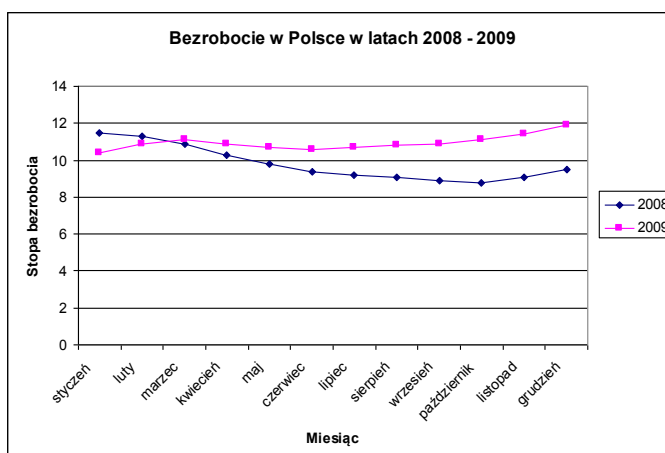
Zgodnie z art. 28 ustawy o związkach zawodowych pracodawca ma obowiązek udzielić na żądanie związku zawodowego informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania. Przepis ten nabiera szczególnego znaczenia w związku z faktem, że ustawa o emeryturach pomostowych nie formułuje wprost obowiązku pracodawcy informowania ani zakładowej organizacji związkowej ani pracowników o ustalonym wykazie stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

# Raport makroekonomiczny - na podstawie GUS

## Bezrobocie

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w grudniu 2010 r. wzrosła do 11,9 proc. W grudniu 2004 – stopa bezrobocia wynosiła 19 proc., grudniu 2005 – 17,6 proc., grudniu 2006 – 14,8 proc., grudniu 2007 – 11,2 proc. natomiast w grudniu 2008 – 9,5 proc.

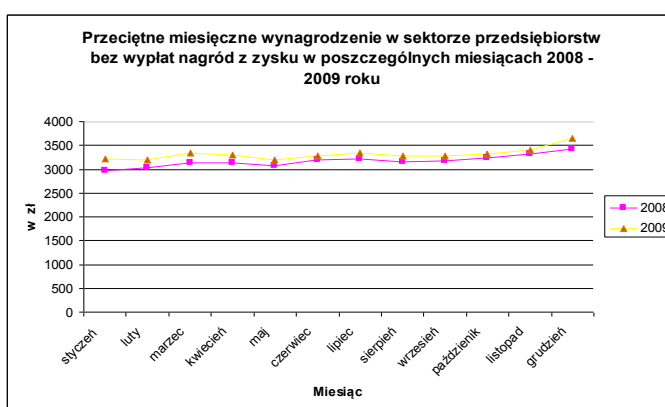
Według Głównego Urzędu Statystycznego w końcu grudnia 2009 r. najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego w Polsce zanotowano w Grudziądzu (21,2 proc.) oraz w Radomiu (20,9 proc.). Najniższą natomiast w Warszawie (2,8 proc.) oraz w Poznaniu (3,1 proc.).



## Wynagrodzenia

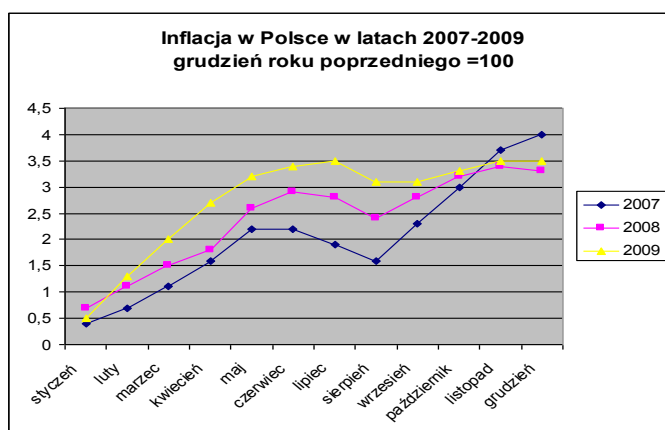
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2009 roku bez wypłat nagród z zysku wyniosło 3 648,60 zł. W stosunku do grudnia 2008 r. kiedy to wynagrodzenie wynosiło 3 418,61zł - oznacza to wzrost o 6,72 proc.

Wykres przedstawia przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w poszczególnych miesiącach 2008 - 2009 roku.



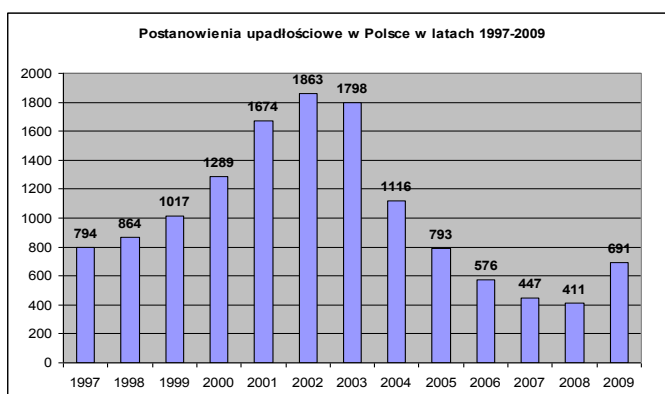
## Inflacja

Ceny towarów i usług konsumpcyjnych w okresie 12 miesięcy 2009 r. wzrosły o 3,5 proc. (wobec 3,3 proc. w analogicznym okresie 2008 r.). Największy wpływ na wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2009 r. miał wzrost opłat związanych z mieszkaniem - w tym najbardziej wzrosły ceny nośników energii - od stycznia do grudnia 2009 wzrost o 10,4 proc. Ceny żywności i napojów bezalkoholowych wzrosły w 2009 r. o 4,1 proc. Spadły natomiast ceny odzieży (-7,4 proc.), transportu (-2,6 proc.) oraz łączności (-0,4 proc.).



## Przedsiębiorstwa

Z danych GUS na koniec grudnia 2009 r. wynika, że 338 zakładów pracy zadeklarowało zwolnienie w najbliższym czasie - ok. 35 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego ok. 13 tys. W I kwartale 2010 r. 13,2 proc. firm zamierza zredukować liczbę etatów, a 6,9 proc. chce ją zwiększyć. Dlatego m.in. przedsiębiorstwa zakładają bardziej umiarkowany wzrost płac niż nawet w ostatnich, dość „chudych” pod tym względem kwartałach. Firmy nie planują istotnego wzrostu inwestycji. Nowe inwestycje zamierza rozpocząć 37 proc. firm, tylko o 2 proc. więcej niż przed rokiem i o 20 proc. mniej niż dwa lata temu.



Na podstawie: „Raport Coface na temat upadłości firm w Polsce w 2009 r.”