

Kalendarium

● **8 marca** – Po bardzo trudnym początku funkcjonowania NSZZ „Solidarność” we wrzesińskiej spółce Gestamp Polska Sp. z o.o. producenta części metalowych dla przemysłu samochodowego m.in. fabryki Volkswagena związkowcy zawarli z pracodawcą porozumienie regulujące zasady współpracy. Po zwolnieniu z pracy Damiana Skowrońskiego, przewodniczącego Komisji Zakładowej a następnie po jego przywróceniu – dzięki interwencji Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „S” ustalono w firmie zasady dialogu. Strony zadeklarowały wspólne działanie na rzecz poprawy sytuacji ekonomicznej zakładu pracy i sytuacji materialnej pracowników. Uznano konieczność odbywania cyklicznych spotkań i wymianę informacji. W zależności od sytuacji przewidziano tryb opiniowania, konsultacji i uzgodnień.

● **8 marca** – W Warszawie Rada Krajowa Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „S” postanowiła zorganizować 7 kwietnia br. akcję protestacyjną przed Sejmem RP w obronie pacjentów i pracowników, która odbędzie się w ramach Krajowych Dni Protestu. „Chcemy w tym dniu przypomnieć rządzącym o wciąż nie rozwiązanych problemach, które destabilizują ochronę zdrowia godząc zarówno w bezpieczeństwo i godność pacjenta jak i pracownika służby zdrowia. Wszystkich, którym te problemy nie są obce zapraszamy przed Sejm” – czytamy w komunikacie Rady Krajowej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „S”. Więcej na temat protestu w następnym numerze Serwisu.

● **11 marca** – Związkowcy z mazowieckiej „Solidarności” protestowali przed gmachem resortu skarbu w obronie pakietu socjalnego dla pracowników prywatyzowanych PKS-ów. Petycję ze swoimi postulatami złożyli w Ministerstwie Skarbu Państwa. Związkowcy chcą podpisania pakietu gwarancji pracowniczych jeszcze przed sprywatyzowaniem siedmiu PKS-ów. Ich zdaniem nowy właściciel może ich nie podpisać.

● **11 marca** – W Warszawie odbyło się posiedzenie Konwentu szefów regionów i przewodniczących sekretariatów branżowych. Podczas spotkania omawiane były kwestie dotyczące m.in.: udziału w uroczystościach związanych z beatyfikacją księdza Jerzego Popiełuszki, stanu przygotowań do obchodów XXX rocznicy powstania „Solidarności” oraz powołania stowarzyszenia „Solidarność i Praca”. □

PODKARPACIE NIE JEST ZIELONĄ WYSPĄ

– Żyjemy w wolnej Polsce, ale ciągle musimy walczyć o godną pracę i życie – powiedział Janusz Śniadek 5 marca w Stalowej Woli

– Opowiadanie, że Polska jest „Zieloną wyspą”, której nie dotknął kryzys, jest tutaj, w realiach Podkarpacia zwyczajnym kłamstwem. Związek przygotowuje się do działań i demonstracji w obronie służby zdrowia. Zagrożenie dostępności do leczenia i zapaść systemu emerytalnego są coraz bardziej realne. Służba zdrowia jest w stanie zapaści.

Powodem jest „eksterminacja umów o pracę”. Już tylko połowa pracowników ma stałe umowy o pracę, co powoduje zapaść płatności składek na ochronę zdrowia i emerytury – mówił przewodniczący KK na spotkaniu ze związkowcami przemysłowego ZOZ przy Hucie Stalowa Wola. Przewodniczący rozmawiał z pracownikami i pacjentami o dramatycznej sytuacji służby zdrowia na Podkarpaciu.

Z powodu kryzysu pracownicy Huty Stalowa Wola i sąsiednich spółek od wielu miesięcy pracują przez cztery dni w tygodniu, z obniżonymi wynagrodzeniami. Dlatego przewodniczący Komisji Krajowej spotkał się w piątek 5 marca z „Solidarnością” Huty Stalowa Wola i innych Komisji Zakładowych w siedzibie Zarządu Regionu Ziemia Sandomierska. J. Śniadek przypominał, że kryzys który uderzył w Hute był inspiracją do podjęcia negocjacji nad paktem antykryzysowym. Rząd jednak zerwał jednostronnie porozumienie społeczne i przyjął niekorzystny dla pra-



cowników pakiet antykryzysowy. Pracownicy Huty, wielu branż i zakładów, doświadczeni upadłościami, zwolnieniami i obniżeniem płac, stwierdzili, że rząd nie prowadzi dialogu, a tylko grę pozorów.

– Żyjemy w wolnej Polsce, ale musimy walczyć o godną pracę i życie, gdyż bijemy europejskie rekordy w rozwarstwieniu płacowym. Dlatego wyjdziemy do ludzi z rocznicowym przesłaniem: „Solidarność jest jedna, jest potrzebna aby walczyć o godność, trzeba budować i organizować Związek. Nie ma prawdy o Sierpniu bez przypomnienia, że była to walka o wolność i godność – powiedział J. Śniadek. – Polacy zasługują na godne obchody rocznicy „Solidarności”. To jest święto zwykłych prostych ludzi, święto wszystkich Polaków. Wszyscy mamy prawo do dumy. – Stalowa Wola przygotowuje się na obchody powstania Związku w rocznicę rozpoczęcia strajku o „Solidarność” w Hucie 22 sierpnia 1988 r. □

POROZUMIENIE „SOLIDARNOŚCI” Z SOLID SECURITY

W piątek, 12 marca zostało podpisane porozumienie pomiędzy organizacją zakładową pracowników ochrony a Solid Security. Porozumienie to dowód na to, że zorganizowani w związek zawodowy pracownicy mogą poprawiać warunki pracy. Lepsze warunki pracy to więcej bezpieczeństwa w biurach, sklepach, centrach handlowych i bankach.

Pracodawca – Solid Security zgodził się na przeznaczenie środków finansowych na pomoc socjalną dla pracowników będących w trudnej sytuacji. Ponadto pracownicy podejmujący pracę w SOLID będą mieli możliwość spotkania z przedstawicielem związku zawodowego. SOLID zapewni Związkowi możliwość spotkania z nowymi pracownikami podczas organizowanych dla nich szkoleń. Solid Security zobowią-

zał się również do rzetelnego odprowadzania składek związkowych.

W październiku ubiegłego roku pracownicy Solid Security zrzeszeni w NSZZ „S” wystąpili do pracodawcy o utworzenie funduszu socjalnego i przestrzegania prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Ponieważ pracodawca nie odpowiadał na wezwania do rozmów, nie było innego wyjścia jak zwrócić się do największego klienta Solidu, jakim jest obecnie IKEA.

IKEA po wielu rozmowach doprowadziła do spotkania przedstawicieli NSZZ „Solidarność” z firmą Solid Security i dzięki temu udało się doprowadzić do zawarcia porozumienia.

Pracownicy ochrony chcą wykonywać swoją pracę najlepiej, jak potrafią, bo od tego zależy bezpieczeństwo. □

Pikieta pod spółką PROSEAT

10 marca br. „Solidarność” zorganizowała pikietę protestacyjną pracowników spółki Proseat w Bielsku-Białej. Związkowcy domagają się podwyżek płac dla całej, 600-osobowej załogi.

„Zjednoczmy się w walce o godną pracę!”, „Mniej na pensje dla dyrektorów, więcej dla pracowników”, „Żądamy godnej pracy i płacy!”. Pod takimi hasłami „Solidarność” zorganizowała pikietę, w której uczestniczyło blisko 200 osób. Akcję wsparli również członkowie „Solidarności” z innych zakładów, w tym ze spółki Fiat Auto Poland.

Bielska spółka Proseat (dawniej Gestind Poland), będąca częścią międzynarodowego koncernu Proseat, produkuje elementy wyposażenia samochodów różnych marek, między innymi zagiłki, kołpaki i kierownice. Pracuje tam 600 osób. Średnie zarobki, wraz ze wszystkimi dodatkami, są znacznie poniżej średniej krajowej, nawet wliczając wysokie płace kadry zarządzającej. – Mamy fatalną politykę płacową, premiując wąską grupę kierowniczą i administrację, a krzywdząc zwykłych pracowników produkcyjnych. Dlatego domagamy się nie tylko lepszych zarobków, ale i zmiany zasad wynagradzania oraz uregulowania spraw związanych z dodatkami stażowymi – podkreśla Rafał Tyrała, przewodniczący „Solidarności” w spółce Proseat.

W styczniu „Solidarność” rozpoczęła negocjacje płacowe, domagając się podwyżek w wysokości 450 zł brutto dla każdego pracownika. W odpowiedzi pracodawca zaproponował



wzrost płac załogi o 50 zł. W lutym negocjacje przekształciły się w spór zbiorowy. Dwie tury rokowań nie przyniosły żadnego efektu i zakończone zostały podpisaniem protokołu rozbieżności, w którym obie strony sporu podtrzymały swe wcześniejsze stanowiska.

– Zwycięzcie, jeśli będziecie razem: zorganizowani i solidarni. Będziemy was wspierać, ale wasza przyszłość jest w waszych rękach. Obowiązkiem związków zawodowych jest walka o godne zarobki dla pracowników. Wcześniejsze regulacje płacowe były na zenująco niskim poziomie. Kondycja finansowa naszej spółki jest bardzo dobra, a my wciąż musimy gonić inne firmy, w których zarobki są nieporównywalnie lepsze – mówi Rafał Tyrała.

Związkowcy z Proseata podkreślają, że w ostateczności gotowi są nawet rozpocząć akcję strajkową. □

Rozmowy zakończone sukcesem



12 marca br. w siedzibie Zarządu Regionu Dolny Śląsk związkowcy z wałbrzyskiej Toyoty zakończyli rozmowy z przedstawicielami zarządu firmy o podwyżkach dla załogi.

W ten sposób zakończyły się półtoramiesięczne negocjacje płacowe. Obie strony podkreślały, że do sukcesu rozmów wydatnie przyczynili się członkowie prezydium ZR Kazimierz Kimso i Radosław Mechliński. Mówił o tym m.in. Tomasz Podolski, szef zakładowej „S”. Wiceprezes TMMP Wałbrzych Akira Umehara zauważył, że zarówno strona związkowa jak i dyrekcja firmy mają podobne podejście do zagadnień pracowniczych. □

Są podwyżki w HUTHAMAKI

Solidarność z fabryki Huhtamaki w Siemianowicach Śląskich wynegocjowała podwyżki dla pracowników obu spółek działających na terenie zakładu.

– Uzgodniliśmy, że pracownicy, których pensja nie przekracza 3,5 tys. zł brutto otrzymają 145 zł brutto podwyżki, a pracownicy, którzy zarabiają powyżej 3,5 tys. brutto, uzyskają 2,5 procentowy wzrost wynagrodzeń, ale nie mniej niż 100 zł brutto – informuje Adam Flakus, przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” w Huhtamaki Polska.

Na początku rozmów płacowych „Solidarność” domagała się 20 proc. podwyżek. Związkowcy są zadowoleni, że udało się osiągnąć kompromis. Początkowo szefowie obu spółek działających na terenie fabryki Huhtamaki prezentowali sztywne stanowisko negocjacyjne. Jednak wyniki referendum strajkowego, w którym załogi zadeklarowały gotowość strajku w walce o podwyżki, przyspieszyły porozumienie.

– Może te podwyżki, który uzyskaliśmy nie są tak wysokie, jak żądaliśmy wcześniej, ale jesteśmy związkiem odpowiedzialnym. – podkreśla Flakus.

Fabryka w Siemianowicach Śl. to wiodący producent opakowań z tworzyw sztucznych w Polsce. Większa ze spółek działających na terenie zakładu – Huhtamaki Polska – zatrudnia 527 osób, Huhtamaki Food Service zatrudnia 269 osób. □

ZWOLNIENIA W CMC ZAWIERCIE

Nawet 200 osób może stracić pracę w CMC Zawiercie. „Solidarność” zapowiedziała protest przeciwko planowanym zwolnieniom

Formy protestu nie zostały jeszcze ustalone i będą zależeć od wyników negocjacji z zarządem. Ostateczny termin ich zakończenia upływa 15 marca. Rozmowy rozpoczęły się na początku miesiąca, ale do tej pory nie udało się ustalić wspólnego stanowiska.

Pod koniec lutego do zakładowej Solidarności wpłynęło pismo, w którym zarząd poinformował o pogarszających się wynikach finansowych zakładu, spadku produkcji i zamiarze redukcji etatów.

W odpowiedzi do prezesa związkowcy napisali, że zawiadomienie o zwolnieniach zawiera „nic nie mówiące slogany o kryzysie światowym, bez podania rzetelnego uzasadnienia czym kieruje się Zarząd podejmując taką decyzję, z czego wynika podana liczba pracowników, których stanowisk to dotyczy, jakich oszczędności spodziewa się Zarząd i jakie one będą miały wpływ na wyniki firmy”.

Związkowcy nie zgadzają się również z twierdzeniem, że planowana redukcja jest przymierzalnym działaniem zarządu, które ma służyć poprawie kondycji huty. „Przyczyny kiepskich wyników finansowych naszej huty nie zrzucacie na kryzys i nie każcie znowu płacić więcej, niż do tej pory, pracownikom” – napisali związkowcy w piśmie do prezesa CMC Zawiercie.

Podobna sytuacja miała miejsce w tym zakładzie w ubiegłym roku, kiedy to pracodawca zamierzał zwolnić 300 pracowników. – Po negocjacjach udało się zredukować tę liczbę do 163 osób – przypomina Danuta Nowicka, przewodnicząca „S” w CMC Zawiercie. □

LICZBY TYGODNIA

- **81,4 mln** złotych wynosi najwyższy niespłacony dług osoby fizycznej w Polsce. Już ponad 1,7 mln osób ma problemy z bieżącym uregulowaniem zobowiązań i już o 95 proc. wzrosła wartość niespłaconych długów Polaków w ciągu roku. (BIG InfoMonitor).
- **413 szpitali** na 598 wszystkich publicznych (czyli niesprywatyzowanych) w Polsce jest zadłużonych. Dane z 31 grudnia 2009 r.
- **8,75 mld zł** to łączna kwota zadłużenia szpitali. Są to zaległości za dostawy żywności, leków i nieodprowadzone składki na ubezpieczenie pracowników.
- **72,6 proc.** Polaków chce reform w finansach publicznych ze względu na rosnące zadłużenie. Zdaniem prawie 84 proc. respondentów, że trzeba ograniczyć wydatki na władzę. (Instytut Rozwoju Gospodarczego SGH).