

Kalendarium

- 21 – 23 października – Przed sklepami IKEA w Jankach i Markach koło Warszawy, ochronianych przez SOLID, przedstawiciele NSZZ „S” rozdawali ulotki klientom. Chcieli w ten sposób zwrócić uwagę zarządowi marketu, że nie może uchylać się od odpowiedzialności za pracowników zatrudnianych przez podwykonawców. – IKEA powinna dbać, by pracownicy firm z nią współpracujący byli godnie wynagradzani i traktowani – mówią związkowcy.
- 27 października – Zakończył się trwający od 23 października protest głodowy pracowników Zakładu Linii Kolejowych w Gliwicach. Protestujący zdecydowali się przyjąć propozycje zarządu dotyczące funkcjonowania ZLK po reorganizacji. Zarząd zaproponował włączenie gliwickiego zakładu w struktury tarnogórskiego ZLK. Równolegle będą jednak działać dwie siedziby w Tarnowskich Górach i Gliwicach. Powołany zostanie pełnomocnik ds. utworzenia nowych jednostek organizacyjnych. Według zarządu jego zadaniem będzie „racjonalne rozdzielenie pracy pomiędzy obie siedziby”.
- 27 października – Odbłyto się Prezydium KK NSZZ „S”, na którym negatywnie zaopiniowano projekt ustawy Komisji Nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo” o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Według Prezydium zmiana może ograniczyć prawa ubezpieczonych pracowników. Prezydium poparło i rekomenduje opinię Rady Sekcji Krajowej Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność” o projekcie rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń.
- 30 października – Pięćdziesięciu pracowników bankrutującego Zakładu Konstrukcji i Urządzeń „Silesia” w Chorzowie odebrało wypowiedzenia z pracy. Wraz ze zwolnieniami załoga miała również otrzymać drugą ratę wypłaty za wrzesień, jednak pracodawca w ostatniej chwili wycofał się z tej obietnicy. Związkowcy z NSZZ „S” podejrzewają, że ze spółki wyprowadzone zostały duże pieniądze i zapowiadają skierowanie sprawy do prokuratury. □



Chaos w oświacie

Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” podejmie działania w kierunku uchylenia przepisów o realizacji dodatkowych obowiązkowych niepłatnych godzin zajęć edukacyjnych w szkołach.

23 – 24 października br. w Grotnikach odbyła się Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”, która omówiła sytuację w oświacie w konsekwencji zmian w Karcie Nauczyciela i Ustawie o systemie oświaty. Podjęła uchwałę o wystąpieniu za pośrednictwem Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” do Prezydenta, Premiera i Parlamentu RP z inicjatywą ustawodawczą mającą na celu likwidację swoistego bąbla prawnego, jakim jest art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, stanowiący o realizacji przez nauczycieli dodatkowych, niepłatnych godzin zajęć edukacyjnych z uczniami. Wprowadzeniu w życie tego przepisu towarzyszy chaos prawny i organizacyjny. Struktury NSZZ „S” oraz indywidualni nauczyciele będą wysyłać do Rządu protesty w tej sprawie.

Sekcja Krajowa zajmie się także problemem pojawiających się przypadków nie wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny np. podczas rekolekcji, wyjazdów na wycieczki, „zielone szkoły”, zajęcia sportowe, za Dzień Edukacji Narodowej i w innych przypadkach, gdy nauczyciel jest gotowy do świadczenia pracy a nie może zrealizować godzin z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

Rada omówiła projekty ustaw o kołobudżetowych na 2010 r. Przewidywany w ustawie budżetowej 7 proc. wzrost wynagrodzeń nauczycieli od września 2010 r. da średnioroczny wzrost wynagrodzeń na poziomie 2,3 proc., podczas gdy prognozy finansistów przewidują 2,4 proc. inflację w przyszłym roku. Brak podwyżki od stycznia przyszłego roku to także mniejsze finansowanie funduszu socjalnego dla nauczycieli o ok. 30 mln zł. w 2010 r. Z kolei projekt ustawy zmieniającej ustawę o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej różnicuje nauczycieli, bowiem nauczyciele szkół rządowych mają być zaliczeni do tzw. grupy „mnożnikowej”. □

„S” Z GLIWICKIEGO OPLA boi się likwidacji fabryki

Związkowcy z „Solidarności” z gliwickiego Opla apelują do rządu o interwencję w sprawie przyszłości zakładu. Boją się likwidacji fabryki.

W wysłanym liście do wicepremiera Waldemara Pawlaka związkowcy informują, że trwające negocjacje pomiędzy zakładową „Solidarnością” a nowym właścicielem – firmą Magna – nie zmierzają do porozumienia. „Magna nie chce zgodzić się na zagwarantowanie dla zakładu minimalnych warunków niezbędnych do funkcjonowania w latach 2010–2014. Organizacja zakładowa „Solidarność” domaga się od Magny włączenia do porozumienia jedynie tych zapisów, które Magna zawarła w biznesplanie, nie stawia dodatkowych żądań, tak jak to ma miejsce w innych lokalizacjach Opla w Europie” – alarmują związkowcy.

„Solidarności” zależy przede wszystkim na ujęciu w porozumieniu danych dotyczących modeli przeznaczonych do produkcji i jej wielkości. To wciąż nie na-

stąpiło. – A w innych krajach, w których działają fabryki General Motors, Magna określiła limity produkcji. Zobowiązała się do ograniczenia redukcji zatrudnienia i niezamykania zakładów. Dlatego obawiamy się, że nasz zakład w najbliższych kilku latach zostanie zlikwidowany – mówi wiceszef zakładowej „Solidarności” Mirosław Rzeźniczek.

Związkowcy apelują do rządu o pilne skierowanie do Komisji Europejskiej i rządu Niemiec stanowiska dotyczącego sytuacji w zakładzie Opla w Gliwicach. „Liczymy także na włączenie się rządu w toczące się negocjacje, poprzez występowanie w roli mediatora, tak jak to jest w innych krajach, gdzie Opel posiada swoje zakłady” – piszą związkowcy z zakładowej „Solidarności”. Apelują też do rządu, by poprzez rządowe gwarancje zachęcił Magnę utrzymania wielkości produkcji i zatrudnienia w fabryce w Gliwicach, w której łącznie z firmami kooperującymi pracę straciło w ostatnich miesiącach już ok. tysiąc osób. □

Nowe zasady reprezentatywności

– Status reprezentatywnej organizacji pracodawców powinny posiadać tylko organizacje posiadające zdolność układową. Natomiast uprawnienia do wszczynania sporu zbiorowego powinny posiadać tylko reprezentatywne organizacje związkowe – uważa Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S”

Obecnie reprezentatywne organizacje związkowe w Komisji Trójstronnej i w wojewódzkich komisjach dialogu społecznego to NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych. Natomiast ze strony pracodawców: Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego oraz Business Centre Club.

27 października br. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” podtrzymało stanowisko z dnia 5 maja 2008 r. w sprawie określenia zasad reprezentatywności organizacji zakładowych.

Prezydium KK NSZZ „S” uważa, że konieczne jest wprowadzenie takiej zasady, według której tylko jedna zakładowa orga-

nizacja związkowa funkcjonująca u danego pracodawcy może korzystać z obniżonego progu procentowego z tytułu przynależności do danej ogólnokrajowej organizacji związkowej reprezentowanej w Komisji Trójstronnej. – Nie wprowadzenie tej zasady spowoduje, że zmiana zasad reprezentatywności nie spełni zakładanego celu jakim jest konsolidacja ruchu związkowego na poziomie zakładu pracy – uważa dr Marcin Zieleniecki, ekspert Biura Prawnego Komisji Krajowej NSZZ „S”.

Zdaniem Prezydium zmiany powinny również dotyczyć zasad ustalania reprezentatywności organizacji pracodawców na szczeblu krajowym. Status reprezentatywnej organizacji pracodawców powinny posiadać tylko organizacje posiadające zdolność układową. Dlatego należy zastąpić zasadę uzależnienia reprezentatywności organizacji pracodawców od liczby pracowników zatrudnionych w poszczególnych pracodawców zrzeszonych w danej organizacji, zasadą określającą minimalną liczbę pracodawców zrzeszonych w tej organizacji oraz warunkiem zdolności do zawierania układów ponadzakładowych.

Organizacje zakładowe nie zrzeszone w reprezentatywnych centralach związkowych, aby uzyskać reprezentatywność w rozumieniu ustawy, powinny zrzeszać dwa razy więcej członków (procentowo) niż organizacje zrzeszone w reprezentatywnych centralach.

„Solidarność” opowiada się również, za przyznaniem prawa do wszczynania, prowadzenia sporów zbiorowych, negocjowania i zawierania układów zbiorowych, uzgadniania regulaminów pracy tylko reprezentatywnym zakładowym organizacjom związkowym.

NSZZ „S” postuluje wprowadzenie możliwości zrzeszania pracowników zatrudnionych na innych zasadach niż stosunek pracy, np. osób samozatrudnionych. Ponieważ pracodawcy mają możliwość wpisywania składki na rzecz swoich organizacji w koszty działalności firmy, „S” uważa, że podobnie związkowcy, powinni mieć możliwość odpisania od podatku składki związkowej, tak jak darowizny na rzecz organizacji pożytku publicznego.

„Solidarność” uważa, że należy zastrzyć kary wobec pracodawców łamiących konstytucyjne prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych. □

O GODNĄ PRACĘ I GODNE ŻYCIE DLA KOBIET

19-22 października 2009 r. w Brukseli obradowała I Światowa Konferencja Kobiet Międzynarodowej Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych. Tematem głównym Konferencji było hasło „Godna praca, godne życie dla kobiet: związki zawodowe jako przykład w dążeniu do ekonomicznej i socjalnej sprawiedliwości i równości”.

Wokół głównego tematu zorganizowane zostały 3 sesje tematyczne:

- Światowy kryzys: kryzys finansowy i gospodarczy, zmiany klimatyczne, bezpieczeństwo żywnościowe
- Pracownicy zatrudnieni w gospodarstwach domowych
- Młode pracujące kobiety: teraźniejszość i przyszłość ruchu związkowego.

W trakcie sesji przeanalizowano wpływ globalnego kryzysu na zatrudnienie kobiet i zaplanowano działania międzynarodowego związku zawodowego mające polepszyć bezpieczeństwo pracy, wynagrodzenia i warunki pracy kobiet.

Dyskusje podczas Konferencji skupiły się na fakcie, że chociaż kobiety są coraz bardziej obecne na rynku pracy i stanowią często połowę członków związków zawodowych to znajdują się w gorszej niż mężczyźni pozycji na rynkach pracy.

„Nierówności w sytuacji kobiet i mężczyzn na rynku pracy będą pogłębiane przez kryzys, dlatego istnieje pilna potrzeba znalezienia i wdrażania właściwych rozwiązań. Jednym z problemów jest nierówność wynagrodzeń kobiet i mężczyzn.” – stwierdziły delegatki

– Ochrona i wsparcie zapewniane przez związki zawodowe są szczególnie ważne w czasie globalnego kryzysu ekonomicznego, kiedy miejsca pracy i warunki życia milionów pracowników są poważnie zagrożone. – powiedział Guy Ryder, Sekretarz Generalny MKZZ.



450 delegatek ze 100 krajów nie miało wątpliwości co do szczególnego wpływu kryzysu finansowego i ekonomicznego na sytuację zawodową kobiet.

Guy Ryder przypomniał, że ruch związkowy uznaje walkę o równe prawa kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu i reprezentacji za jeden z priorytetów polityki MKZZ. Delegatki przyjęły rekomendacje, mające na celu sprawniejszą i skuteczniejszą realizację tej polityki, zarówno na szczeblu międzynarodowym, jak i w poszczególnych krajach. □

Zwolnią mniej

23 października br. zakończyła się procedura zwolnień grupowych w tezewskim Flextronicsie. 140 zamiast 664 pracowników zostało zwolnionych we wrześniu i październiku – to efekt negocjacji Komisji Zakładowej

NSZZ „Solidarność” z pracodawcą. Poza tym 150 osób odeszło z firmy w ramach programu dobrowolnych odejść, na specjalnych warunkach. Pracodawca przedstawił wizję dynamicznego rozwoju tezewskiego zakładu, co

związane jest z nowymi projektami. Ma to wpłynąć pozytywnie zarówno na zatrudnienie jak i na zarobki pracowników. Na początku nowego roku mają rozpocząć się negocjacje na temat podwyżek pensji. □