

Kalendarium

● **10 czerwca** – W redakcji „Dziennika Polska Europa Świat” powstała organizacja zakładowa „S”. Powstanie w jednym z największych polskich dzienników związku może być reakcją na plany wydawcy, który chce połączyć „Dziennik” z „Gazetą Prawną”. Nowy tytuł ma zacząć ukazywać się jesienią. Komisja zakładowa „S” w „Dzienniku” jest już zarejestrowana w Zarządzie Regionu Mazowsze. Zapisalo się do niej kilkadziesiąt osób.

● **15 czerwca** – W dniu ogłoszonym Międzynarodowym Dniem Sprawiedliwości, związki zawodowe z całego świata zaapelowały do instytucji finansowych o odpowiedzialną politykę związaną z zatrudnianiem podwykonawców. Związkowcy zrzeszeni w NSZZ „S” domagają się odpowiedzialnej polityki wobec pracowników firm świadczących usługi na rzecz banków, tj. podwykonawców takich jak np. firmy ochrony czy firmy sprząające. Instytucje finansowe współpracując z nimi zatrudniają pośrednio setki tysięcy pracowników, których prawa nie są przestrzegane. Odpowiedzialność za niskie płace i nieprzestrzeganie praw pracowniczych spada również na banki. Przed bankami Millennium i BZ WBK w Warszawie pracownicy ochrony zrzeszeni w NSZZ „S” rozdawali ulotki informujące o Międzynarodowym Dniu Solidarności.

● **17 czerwca** – W Gdańsku odbył się Zarząd Regionu Gdańskiego, na którym poinformowano o sytuacjach w zakładach pracy regionu, a szczególnie w stocznich Gdyni i Gdańsk. Do tej pory nie wiadomo, kto jest nabywcą majątku Stoczni Gdynia. Oficjalnie powodem takiej sytuacji jest konieczne jest przeprowadzenie wszystkich przewidzianych prawem procedur, zanim rząd będzie mógł ujawnić jego dane. Mówiono także o przygotowanym przez rząd projekcie ustawy, sformułowanej na podstawie pakietu antykrzysowego, podpisanego przez związki zawodowe i organizacje pracodawców w marcu br.

● **18 czerwca** – Trwają negocjacje w fabryce Autosan w Sanoku (woj. podkarpackie) w sprawie zwolnień grupowych. Pracę może stracić ponad 90 osób. Powodem zwolnień jest spadek zamówień na produkty firmy, m.in. autobusy. – Trwają negocjacje między zarządem firmy a związkami zawodowymi, które nie zgadzają się na zwolnienia – poinformował Zbigniew Krystyński, przewodniczący zakładowej „S”. Redukcja zatrudnienia ma rozpocząć się od lipca br.

USTAWA ANTYKRZYSOWA CZY ANTYPRACOWNICZA

NSZZ „Solidarność” z zaniepokojeniem stwierdza, że w ostatecznym projekcie rządowym skierowanym do Sejmu, bez konsultacji z partnerami społecznymi znalazły się zapisy umożliwiające wprowadzenie 12-to miesięcznego okresu rozliczeniowego czasu pracy dla wszystkich przedsiębiorców niezależnie od ich sytuacji finansowej.

Wprowadzone zmiany oznaczają w praktyce wydłużenie czasu pracy, likwidację płatnych dodatków za nadgodziny, a tym samym znaczne obniżenie wynagrodzeń. Postępowanie takie należy uznać za cyniczne wykorzystanie kryzysu i rosnącego poczucia zagrożenia wśród pracowników dla kolejnej próby przerwania antypracowniczego rozwiązania.

Możliwość wprowadzenia rozwiązań uderzających w pracowników dla firm niedotkniętych skutkami kryzysu stawia pod znakiem zapytania trudny kompromis osiągnięty w sprawie pakietu antykrzysowego pomiędzy pracodawcami i związkami zawodowymi 3 miesiące temu.

Ograniczyć umowy na czas określony

17 czerwca br. w Warszawie obradował Zespół problemowy przy Komisji Trójstronnej ds. prawa pracy i układów zbiorowych na temat realizacji postulatów zawartych w pakiecie działań antykrzysowych.

Strona związkowa stoi na stanowisku, że zapisy dotyczące umów na czas określony pogarszają sytuację pracowników i nie stanowią przeciwwagi dla rozwiązań w zakresie czasu pracy. Strona związkowa wnioskuję o wprowadzenie rozwiązań stabilizujących zatrudnienie pracowników, przez ograniczenie możliwości zawierania umów na czas określony.

Strony zgodziły się, że pracodawca w przypadku nieuwzględnienia wniosku pracownika w sprawie równoważnego czasu pracy zobowiązany będzie do uzasadnienia odmowy.

Rząd oszczędza na najuboższych

15 czerwca br. w Warszawie obradował Zespół problemowy przy Komisji Trójstronnej ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

Zespół nie zaakceptował informacji o stanie realizacji programu kryzysowej pomocy dla społeczeństwa, w szczególności wsparcia rodzin najuboższych, poszkodowanych w wyniku kryzysu oraz zwiększenia środków na świadczenia socjalne w związku ze wzrostem liczby osób zwalnianych z pracy.

Przedstawiciele strony społecznej stwierdzają, że strona rządowa nie podjęła żadnych działań na rzecz realizacji postulatów dotyczących punktu pierwszego „Pakietu działań antykrzysowych” (Program kryzysowej pomocy dla społeczeństwa w szczególności wsparcie rodzin najuboższych poszkodowanych w wyniku kryzysu).

„Przedstawiciele strony związkowej z oburzeniem przyjmują brak propozycji rządu w zakresie podwyższenia wysokości progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych oraz zasiłków z pomocy społecznej. Związkowcy uważają, że poprzez blokadę środków budżetowych przeznaczonych na ten cel w aktualnie obowiązującej ustawie budżetowej, rząd dokonuje oszczędności kosztem najuboższych” – czytamy w stanowisku strony społecznej.

Łagodzenie kryzysu nie z funduszu pracy

17 czerwca br. w Warszawie obradował Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy przy Komisji Trójstronnej.

Realizując ustalenia Prezydium Komisji Trójstronnej Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy omówił propozycje rządowe dotyczące pakietu działań antykrzysowych.

Strona społeczna ustaliła, że w rozdziale 4 ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i pracodawców zasadą finansowania kosztów szkoleń i studiów podyplomowych oraz finansowania stypendiów nie powinna być refundacja oraz płatność z Funduszu Pracy.

Z obszaru polityki gospodarczej „Subsydiowanie zatrudnienia jako alternatywa wobec zwolnień grupowych” strona społeczna ustaliła, że w przepisach ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników należy wprowadzić dwie zmiany: spadek obrotów gospodarczych powinien być nie mniejszy niż 20 proc. oraz spadek obrotów gospodarczych nie mniejszy niż 20 proc. powinien wystąpić w ciągu 3 kolejnych (następujących po sobie) miesięcy w odniesieniu do tych samych miesięcy w stosunku do okresu od 1 lipca 2007 do 30 czerwca 2008 r. □

II KONFERENCJA PROGRAMOWA

18 czerwca br. w Kielcach odbyła się II Konferencja Delegatów Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”, na której zwrócono uwagę na coraz bardziej dokuczliwe skutki kryzysu dla pracowników i ich rodzin.

Jacek Rybicki, Sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „S” omówił najistotniejsze założenia pakietu antykryzysowego ze wskazaniem strategii postępowania w okresie kryzysu. Następnie dokonał analizy społeczno-ekonomicznej ostatnich lat koncentrując się szczególnie na sytuacji ekonomicznej, bezrobociu i wysokości wynagrodzeń. Do zjawisk negatywnych z perspektywy ostatnich kilku lat zaliczył między innymi: znaczny wzrost liczby zatrudnionych pracowników na umowy terminowe patologie w zakresie płac, oraz wzrost bezrobocia w ostatnich miesiącach.

Omawiając podstawowe założenia będącego w uzgodnieniach pakietu antykryzysowego podkreślił, że jednym z priorytetów jest ochrona miejsc pracy w okresie kryzysu. Mówiąc o pozytywnych rozwiązaniach zamieszczonych w pakiecie wspominał również o zagrożeniach, do

których zaliczył między innymi: zamrożenie progów dochodowych uprawniających do ubiegania się o świadczenia rodzinne i pomoc społeczną; nieuprawnione rozszerzenie możliwości stosowania zapisanego w pakiecie 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego przez pracodawców niedotkniętych skutkami kryzysu, niskie świadczenia za pracę w obniżonym wymiarze czasu pracy (subsydiowanie zatrudnienia do wysokości 70 proc. zasiłku dla bezrobotnych), oraz brak możliwości stosowania umów na czas określony.

Waldemar Bartosz, przewodniczący Zarządu Regionu Świętokrzyskiej NSZZ „S” w swoim wystąpieniu zwrócił szczególną uwagę na nierozwiązany od wielu lat problem braku skutecznej egzekucji prawa i coraz bardziej dokuczliwe skutki kryzysu dla pracowników i ich rodzin. Za pozytywne zjawisko uznał między innymi wzrost liczby członków NSZZ „S” w zakładach pracy województwa świętokrzyskiego.

W konferencji uczestniczył też przedstawiciel prokuratury i okręgowy inspektor pracy. □

MUSIMY SZUKAĆ NOWYCH SPOSOBÓW MYŚLENIA

3 czerwca br. w Genewie rozpoczęła się Międzynarodowa Konferencja Pracy – Zgromadzenie ogólne – Międzynarodowej Organizacji Pracy, której głównym hasłem w tym roku jest światowy kryzys gospodarczy. Konferencję rozpoczął Prezydent Lech Kaczyński.

Zgromadzenie ogólne – Międzynarodowej Organizacji Pracy zbiera się raz do roku i m.in. wybiera Radę Administracyjną oraz przyjmuje budżet MOP. Każda delegacja krajowa składa się z dwóch delegatów rządowych, jednego delegata przedsiębiorców i jednego przedstawiciela pracowników.

W tym roku konferencję rozpoczął Prezydent Lech Kaczyński a przedstawicielem „Solidarności” był Tomasz Wójcik.

– Dzisiaj jest rzeczą niezmiennie istotną, żeby Międzynarodowa Organizacja Pracy nie tylko zwiększała swoją aktywność, ale stała się miejscem wykuwania nowych idei w stopniu większym niż dotąd – tłumaczył Lech Kaczyński. – Załamanie ze sfery sek-

tora finansowego, który zaczął być bytem funkcjonującym sam dla siebie, przeniosło się do gospodarki realnej i doprowadziło do bardzo istotnego wzrostu bezrobocia – mówił Prezydent.

Jak zauważył, w niektórych krajach Unii Europejskiej bezrobocie dochodzi do 18 proc., choć – jak dodał – są też kraje, gdzie jego poziom wynosi niewiele ponad 3 proc.

Lech Kaczyński dodał, że zadaniem MOP jest kreowanie nowych sposobów myślenia. Przypomniał, że MOP powstała jako organizacja, która ma jednoczyć trzy strony – pracowników, pracodawców i państwo, i że mimo 90 lat od czasu jej powstania, zadania te do dziś pozostają aktualne.

– Dla świata my wszyscy razem powinniśmy szukać nowych recept, nowych sposobów myślenia – zakończył Prezydent i życzył MOP wielu sukcesów globalnych w walce z zapaścią socjalną i bezrobociem.

W tym roku konferencja Międzynarodowej Organizacji Pracy trwała do 19 czerwca. □

ZBIÓRKA NA REMONT SALI BHP

Komisja Krajowa chce dokonać remontu sali BHP na 30 lecie powstania związku. W oddanym do użytku obiekcie mogłaby się wówczas odbyć część rocznicowa uroczystości.

Na ostatni etap remontu sali BHP potrzebne jest ok. sześciu milionów złotych. Związek ubiegał się w ministerstwie kultury i dziedzictwa narodowego o wsparcie finansowe w kwocie 2,1 mln zł. W marcu tego roku resort odrzucił jednak wniosek „S” o subwencję.

Dlatego NSZZ „S” apeluje do wszystkich członków i sympatyków „Solidarności” o dobrowolne wpłaty na dalszy remont sali BHP.

Okazmy solidarność w ratowaniu historycznej sali BHP.



Nr konta: 89 1020 1811 0000 0202 0014
6506 z dopiskiem „Sala BHP”

BEZPŁATNE STUDIA W NIEMCZECH

Akademia Pracy (Akademia Der Arbeit) we Frankfurcie nad Menem zaprasza na roczne bezpłatne studia młodych członków i sympatyków „Solidarności”.

Celem studiów jest wykształcenie kompetencji w zakresie prawa pracy, polityki społecznej, ekonomii i gospodarki, organizacji i zarządzania oraz technik negocjacji. W każde z wymienionych zagadnień wplecione są elementy etyki. Rozpoczęcie studiów: październik 2009r. Wymagania: biegła znajomość j. niemieckiego. Strona niemiecka gwarantuje: internat, stypendium, ubezpieczenie zdrowotne, pokrycie kosztów podróży w obie strony. Zgłoszenia: do 15 lipca 2009r w sekretariacie ZR Wielkopolska.

Szczegółowe informacje: Sekretariat ZR Wielkopolska NSZZ Solidarność, ul. Zamkowa 1/2, tel.061-835-08-60 w.15, e-mail: sekretariat.poznan@solidarnosc.org.pl □

LICZBY TYGODNIA

- 3 193,90 zł wyniosło przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w maju 2009 i jest to o 3,1 proc. mniej niż w poprzednim miesiącu, ale o 3,8 proc. więcej w ujęciu rocznym. Podał GUS.
- 0,3 proc. spadło przeciętne zatrudnienie w przedsiębiorstwach w maju br. w stosunku do kwietnia, natomiast w ujęciu rocznym spadło o 1,7 proc. i wyniosło 5292,3 tys. osób. Podał GUS.
- 0,5 proc. wzrosły ceny towarów i usług konsumpcyjnych w maju 2009 r. w stosunku do kwietnia br.
- 10 proc. podwyżki mieli dostać nauczyciele w przyszłym roku. Natomiast teraz przy wstępnych założeniach rządu wynagrodzenia w całej sferze budżetowej wzrosną tylko o 1 proc.
- 30 tys. zł to maksymalna kara dla przedsiębiorcy, który nie wyda pracownikowi świadectwa pracy. Natomiast jeśli pracownik nie zgadza się z treścią wydanego świadectwa, może w ciągu siedmiu dni od jego otrzymania wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa.
- 13 proc. wzrosły zarobki menedżerów, choć zyski ich firm zmalały o 40 proc. Wśród dwunastu najlepiej uposażonych prezesów i zastępców co trzeci zarządza firmą, przynoszącą straty.

