

Kalendarium

● **21 – 22 stycznia** – W Amsterdamie odbyło się 3 seminarium pt. Ochrona pracownika i chemikalia, zorganizowane m.in. przez ETUI/REHS. Seminarium skierowane było do przedstawicieli związków zawodowych z 27 krajów członkowskich UE, wśród których „Solidarność” reprezentowała **Iwona Pawlaczyk**, stały członek Komitetu Doradczego ds. BHP Komisji Europejskiej.

● **21 – 22 stycznia** – W Brukseli, pod egidą EKZZ i przy współudziale pracodawców europejskich: Business Europe, CEEP i UEAPME odbyło się seminarium poświęcone dialogowi społecznemu „Potrzeby partnerów społecznych w europejskim dialogu społecznym”. W seminarium uczestniczyli **Sławomir Adamczyk** i **Andrzej Matla**.

● **22 – 23 stycznia** – Zebrano się w Brukseli pierwsze w tym roku Prezydium Komitetu Kobiet EKZZ poświęcone planowi pracy na 2008 r. W spotkaniu brała udział wiceprzewodnicząca Komitetu, **Danuta Wojdat**.

● **22 – 23 stycznia** – W ramach projektu EUROCADRES, odbyło się seminarium pt. „Kobiety w procesie decyzyjnym”. Program realizowany będzie w Belgii, Polsce, Danii i Wielkiej Brytanii, a jego głównym przesłaniem jest równość płci i implementacja jej zasad na poziomie kraju. Spodziewanym efektem, oprócz wydania folderów w języku holenderskim, duńskim i polskim, ma być wymiana doświadczeń i plan przyszłej współpracy w tym zakresie.

● **25 – 26 stycznia** – W Hongkongu HKCTU (związek zawodowy) i IHLO (biuro MKZZ) zorganizowały seminarium poświęcone sytuacji pracowniczej w Chinach w czasie, którego dyskutowano na temat bieżącej sytuacji pracowniczej, ale przede wszystkim na temat roli i priorytetów związków zawodowych w Chinach. Ważnym elementem było omówienie podejścia międzynarodowego ruchu związkowego do ruchu związkowego w Chinach. W seminarium uczestniczyła **Anna Wolańska**.

● **4 lutego** – W ramach kampanii MKZZ, a jednocześnie w czasie obrad 46. Sesji Komisji Rozwoju Społecznego ONZ, obradującej pod hasłem: „Pełne i produktywnie zatrudnienie a godziwa praca” w Nowym Jorku miało miejsce seminarium związkowe „Godziwa praca globalnym celem całego Systemu Narodów Zjednoczonych”. W trakcie Seminarium reprezentacja związkowa miała możliwość dialogu z głównymi uczestnikami 46. Sesji wywodzącymi się ze sfery rządów, ONZ i organizacji społecznych. W seminarium brała udział wiceprzewodnicząca MKZZ, **Danuta Wojdat**.

● **5 – 6 lutego** – W Baku odbył się 3 kongres Azerbejdżańskiej Konfederacji Związków Zawodowych (ATUC), która jest naszą organizacją partnerską w ramach MKZZ. „Solidarność” reprezentował **Andrzej Matla**.

● **5 – 6 lutego** – Berlin był miejscem kolejnych „Rozmów Europejskich”, tym razem pod hasłem „Wymiar socjalny Europy”. Organizatorami dorocznej imprezy były Fundacja im. H. Boecklera, Fundacja im. F. Eberta oraz EKZZ. Związek reprezentowała **Barbara Surdykowska**.

7 – 8 lutego – Zebrano się w Brukseli Komitet Sterujący EKZZ, które dyskutowało m.in. – rewizją dyrektywy nt. Europejskich Rad Zakładowych, – analizą decyzji Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości ws. Laval i Viking, – delokalizacją w Nokii, – „Europejską rzeczywistością zabezpieczenia społecznego”. W posiedzeniu uczestniczyli **Janusz Śniadek** i **Andrzej Adamczyk**.

● **8 lutego** – W Paryżu odbyło się posiedzenie Zgromadzenia Ogólnego grupy „Syndex”, której spółka S. Partner współpracuje z „Solidarnością” w zakresie pomocy doradczo-szkoleniowej. W posiedzeniu uczestniczyli **Jacek Rybicki** i **Teresa Zabża**.

● **11 – 12 lutego** – ETUI/REHS zorganizowała w Brukseli konferencję na temat doświadczeń przedstawicieli pracowników ds. BHP w zakładach pracy. Celem konferencji było zaprezentowanie sytuacji w krajach Unii Europejskiej w zakresie roli, uprawnień, zadań i funkcjonowania tzw. przedstawicieli pracowników ds. BHP. W seminarium uczestniczyła **Iwona Pawlaczyk** – stały członek Komitetu Doradczego ds. BHP.

● **14 – 15 lutego** – Warszawa była miejscem seminarium, organizowanego w ramach zintegrowanego projektu Europejskich Organizacji Partnerów Społecznych (EKZZ) i przy wsparciu Komisji Europejskiej, poświęconego poszerzeniu wiedzy na temat instrumentów europejskiego dialogu społecznego i ich wpływowi na różnych poziomach. W przedsięwzięciu tym brali udział przedstawiciele EKZZ, organizacje partnerskie z Łotwy i Słowenii, a „Solidarność” reprezentowali **Barbara Surdykowska**, **Danuta Wojdat** i **Janusz Łaznowski**.

● **14 – 16 lutego** – W Lizbonie obradował kongres portugalskiej centrali związkowej CGTP, w trakcie, którego debatowano m.in. na temat wstąpienia tego związku do MKZZ. Z liczących się w świecie central związkowych, CGTP jest, jedyną organizacją, nie należącą do MKZZ. „S” reprezentował **Andrzej Adamczyk**. □

Godna praca, godne życie

MIĘDZYNARODOWA KAMPANIA MKZZ

Półowa światowej siły roboczej zarabia mniej niż 2 dolary dziennie, 12,3 miliony kobiet i mężczyzn wykonują pracę niewolniczą, 200 milionów dzieci poniżej 15 roku życia pracuje zamiast uczęszczać do szkół, każdego roku 2,2 miliony ludzi umiera w wyniku wypadków przy pracy i chorób zawodowych, występujące w skali globalnej masowe bezrobocie, brak ochrony socjalnej dla większości osób pracujących w szarej strefie, naruszanie praw związkowych są zjawiskami naszych czasów.

W styczniu 2007 r. MKZZ rozpoczął wraz z EKZZ, Solidar, GPF oraz SAI międzynarodową kampanię pod hasłem „Godna praca, godne życie”, zrywającą rządy i przywódców światowych do wprowadzania w życie obietnic zawartych w Ministerialnej Deklaracji ECOSOC przy ONZ z 2006 r., w której zobowiązali się oni do tworzenia środowiska, na poziomie krajowym i międzynarodowym, sprzyjającego osiągnięciu wszystkim pełnego i produktywnego zatrudnienia i godnej pracy. W listopadzie 2007 r. w Lizbonie przedstawiciele międzynarodowych instytucji i rządów podpisali dokument „Wezwanie do akcji na rzecz godnej pracy i godnego życia”, zobowiązując się do walki o 7 kluczowych zadań, zawierających m.in. zmianę nieuczciwych zasad handlowych, ochronę praw pracowników do organizowania się, ratyfikowanie i wprowadzanie w życie konwencji ONZ i MOP dotyczących ochrony pracowników migrujących i zapewnienie ochrony ponad 60 proc. populacji świata, która żyje bez tej ochrony. Sygnatariuszami dokumentu byli m.in. Juan Somavia, dyrektor generalny MOP i sekretarz ONZ ds. Ekonomicznych i Spraw Społecznych. Jednym z narzędzi kampanii będzie zbieranie przez następny rok podpisów ludzi, zarówno z krajów rozwiniętych jak i rozwijających się, i przedłożenie ich wraz z żądaniem realizacji zobowiązań międzynarodowym decycentom. MKZZ oczekuje, że wszystkie organizacje afiliowane wezmą aktywny udział w kampanii i będą wywierały nacisk na krajowe rządy, szukając przy tym wsparcia dla kampanii u partnerów społecznych i w organizacjach pozarządowych. Zbieranie podpisów na stronie: www.decentwork.org. □

Praca przymusowa i handel ludźmi

W dniach 12-14 grudnia 2007 r. Rada Generalna MKZZ zatwierdziła przyszły plan działań w sprawie pracy przymusowej i nielegalnemu handlowi ludźmi.

Ustanowiono Globalny Sojusz Związków Zawodowych przeciwko Pracy Przymusowej i Handlowi Ludźmi, którego głównymi założeniami działania są:

- promowanie ratyfikowania i skutecznego wdrożenia konwencji MOP nr 29, 81, 97, 105, 129, 143 i 181,
- podnoszenie świadomości wśród działaczy i członków związków zawodowych oraz społeczeństwa na temat pracy przymusowej i nielegalnego przemytu ludzi,
- zajęcie się kwestiami dotyczącymi pracy przymusowej i handlu ludźmi w dwu i trójstronnych negocjacjach i układach zbiorowych,
- promowanie i wspieranie związków zawodowych w rozwijaniu polityk zwalczających pracę przymusową,
- nadzorowanie agencji pracy, firm i ich dostawców w celu wykrywania i zwalczania powyższych zagrożeń,
- rozpoznawanie, dokumentowanie i nagłaśnianie przypadków pracy przymusowej i handlu ludźmi,

● zawieranie dwustronnych, sektorowych lub regionalnych porozumień związkowych, współpracy czy koalicji z odpowiednimi organizacjami społecznymi działającymi w tej dziedzinie,

● współpraca i inspekcjami pracy, organami prawa i przedstawicielami władzy różnego szczebla,

● pomoc i bezpośrednie wspieranie pracownikom migrującym, pracującym na czarno i pozbawionym ochrony, również poprzez włączanie ich w szeregi związków zawodowych,

● upewnianie się, że poświęca się należyta uwaga wszystkim aspektom rasizmu i dyskryminacji, zwłaszcza w wymiarze płciowym, ponieważ to właśnie kobiety są najbardziej narażone na te zagrożenia,

● ścisła współpraca z GUF (międzynarodowe federacje branżowe) w celu zidentyfikowania sektorów, narażonych najbardziej na występowanie pracy przymusowej i handel ludźmi.

Działając w oparciu o te wytyczne MKZZ kończy prace nad wprowadzeniem programu w życie, którego szczegóły poznamy wkrótce. Konfederacja liczy na pełne zaangażowanie się wszystkich związków zawodowych w działania podejmowane w ramach tej akcji. □

Zwalczanie dyskryminacji rasowej i ksenofobii

W oparciu o ustalenia przyjęte w czasie kongresu założycielskiego Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych, MKZZ rozpoczęła międzynarodowy program na rzecz zwalczania dyskryminacji rasowej i ksenofobii.

Na podstawie kwestionariusza rozesłanego do organizacji afiliowanych i międzynarodowych federacji branżowych (GUFs) oraz odbytego seminarium zorganizowanego przez konfederację wspólnie z MOP wypracowano plan działania bazujący na wytycznych Kongresu MKZZ z 2006 r.

Kluczowymi elementami programu są:

● podjęcie konkretnych środków na wszystkich poziomach struktur związkowych przystosowanych do monitorowania, podejmowania akcji i polityk na rzecz zwalczania dyskryminacji rasowej i ksenofobii,

● zwiększenie świadomości i przeprowadzanie kampanii przeciw rasizmowi i ksenofobii,

● programy szkoleniowe dla liderów związkowych i pracowników w miejscach pracy,

● współpraca z odpowiednimi organizacjami międzynarodowymi z takimi jak np. ONZ, UNESCO, MOP,

● udział w międzynarodowym proteście i solidarnościowej sieci,

● podjęcie kampanii na rzecz ratyfikowania konwencji MOP, zwłaszcza konwencji 100 i 111 oraz konwencji ONZ dotyczącej pracowników migrujących,

● wprowadzenie tych kwestii do dialogu społecznego, szczególnie poprzez włączanie zapisów antidyskryminacyjnych do układów zbiorowych pracy.

Pełny program działania ze wskazówkami dotyczącymi jego wdrażania oraz z materiałami szkoleniowymi zostanie rozesłany do afiliantów na początku 2008 r., a szkolenia dla trenerów, którzy będą chcieli skorzystać z tych materiałów rozpoczną się w pierwszej połowie br. □

Liberalizacja usług pocztowych

31 stycznia Parlament Europejski ostatecznie zaaprobował reformę usług pocztowych w Unii Europejskiej. Głosowanie to potwierdza szeroki konsensus polityczny dotyczący dalszych działań zmierzających do całkowitego otwarcia rynków pocztowych Unii na konkurencję z 1 stycznia 2011 r. Komisja pomoże państwom członkowskim wdrożyć nową dyrektywę i odegra aktywną rolę, śledząc z bliska ewolucję rynku. Chce się ona upewnić, że obywatele i przedsiębiorstwa UE skorzystają na usługach wysokiej jakości przewidzianych przez dyrektywę. Fundacja R. Schumana, Biuletyn nr° 333/08

Małe przedsiębiorstwa

31 stycznia Komisja Europejska rozpoczęła publiczne konsultacje dotyczące treści unijnego prawa o małej przedsiębiorczości. Chodzi o umieszczenie małych i średnich firm w centrum unijnego procesu decyzyjnego i wdrożenie konkretnych środków mających uwolnić ich potencjał wzrostu. Wypracowanie „prawa o małej przedsiębiorczości” dla Europy stanowi jeden z głównych, zapowiedzianych przez Komisję, kroków w ramach przyszłego cyklu

strategii na rzecz wzrostu i zatrudnienia, przyjętego w grudniu ubiegłego roku. Konsultacje potrwać do końca marca. Publiczne przesłuchanie odbędzie się 6 lutego. Fundacja R. Schumana, Biuletyn nr° 333/08

Dyskryminacja/zatrudnienie

31 stycznia Komisja przywołała do porządku 14 państw członkowskich, które nie przełożyły w pełni do swojego prawa unijnych uregulowań zakazujących dyskryminacji w dziedzinie zatrudnienia (dotyczących religii, wyznania, wieku, niepełnosprawności czy orientacji seksualnej). Czechy, Estonia, Irlandia, Grecja, Francja, Włochy, Węgry, Malta, Holandia, Finlandia, Szwecja oraz Niemcy, Łotwa i Litwa mają „dwa miesiące” na usprawiedliwienie formy, w jakiej transpozycja tego unijnego prawodawstwa, przyjętego w 2000 r., została dokonana. Jedenaście pierwszych krajów członkowskich z tej listy otrzymało „umotywowaną opinię”, co jest drugim etapem procedury naruszenia, która może zakończyć się w Trybunale Sprawiedliwości w przypadku odpowiedzi uznanej za niesatysfakcjonującą. Fundacja R. Schumana, Biuletyn nr° 333/08 □

„Solidarność” na rzecz dialogu

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zwróciła się do sekretarza generalnego MKZZ Guya Rydera, aby w ramach mandatu udzielonego mu przez Radę Generalną, poszukiwał sposobów nawiązania kontaktu z Wszechchińską Federacją Związków Zawodowych (ACFTU) w oparciu o „Deklarację Zasad” obowiązującą w MKZZ.

Rzeczywistym problemem nie jest bojkotowanie MKZZ przez ACFTU lecz brak niezależnej i demokratycznej reprezentacji pracowniczej w Chinach i problem nieprzestrzegania przez ten kraj praw człowieka i międzynarodowych standardów pracy. ACFTU jest organizacją sterowaną i kontrolowaną przez państwo i jako taka nie może być autentycznym przedstawicielem pracowników. □

Statystyki

BEZROBOCIE – według liczb podanych przez Eurostat 31 stycznia, stopa bezrobocia w strefie euro w grudniu 2007 r. wyniosła 7,2 proc., tyle, co w grudniu 2006. W Unii Europejskiej bezrobocie sięgnęło w grudniu 2007 r. 6,8 proc., w przeciwieństwie do 6,9 proc. w listopadzie. W grudniu 2006 r. wyniosło 7,6 proc. W grudniu 2007 r. najniższe bezrobocie odnotowano w Holandii (2,9 proc.) i Danii (3,1 proc.), a najwyższe na Słowacji (10,8 proc.) i w Hiszpanii (8,6 proc.).

Polecane książki

Jennifer Elrick, Justyna Frelak, Paweł Hut, „Polska i Niemcy wobec rodaków na Wschodzie”, Instytut Spraw Publicznych, Warszawa 2006.