

Kalendarium

● **17 grudnia** – W Brukseli, w ramach EKES odbyło się 79. spotkanie Sekcji REX. Uczestnicy zapoznali się m.in. z programem prac na rok 2008 oraz raportem z działalności komitetów monitorujących i grup kontaktowych Sekcji REX dot. Ameryki Łacińskiej, Bałkanów Zachodnich, Wschodnich Sąsiadów, Współpracy Europejsko – Śródziemnomorskiej, Handlu Zagranicznego, Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W spotkaniu wziął udział **Andrzej Adamczyk**.

● **18 grudnia** – W Brukseli miało miejsce posiedzenie Sekcji TEN (Transportu, Energii, Infrastruktury i Społeczeństwa Informacyjnego), która pracowała nad opinią rozpoznawczą w sprawie koszyka energetycznego w sektorze transportu oraz nieformalną prezentacją trzeciego pakietu legislacyjnego dot. wewnętrznego rynku energii elektrycznej i gazu ziemnego. Związek reprezentował **Marian Krzaklewski**.

● **19 grudnia** – W Brukseli obradowała Sekcja SOC przy EKES. W programie przewidziano opinię w sprawie komunikatu Komisji do Rady Europy i Parlamentu Europejskiego w sprawie „Działania na rzecz pełnego udziału młodych ludzi w edukacji, zatrudnieniu i społeczeństwie” oraz opinię w sprawie komunikatu do RE i PE „Poprawa jakości kształcenia nauczycieli”. Udział w posiedzeniu wziął udział **Marian Krzaklewski**.

● **W dniach 18 – 19 grudnia** – Odbyła się w Goeteborgu konferencja inauguracyjna projektu unijnego, o charakterze badawczym, dotyczący reprezentacji związkowej pracowników zatrudnionych przez Agencję Pracy Tymczasowej. Celem spotkania była ocena sytuacji pracowników w tym kontekście, a konkretnym efektem stworzenie opracowania dot. pracowników zatrudnianych przez Agencję Pracy Tymczasowej. W konferencji uczestniczyła **Joanna Unterschuetz**.

● **W dniach 9 – 11 stycznia** – odbyły się w Kijowie spotkania pomiędzy reprezentantami Działu Zagranicznego KK – **Andrzejem Adamczykiem** i **Andrzejem Matłą** i przedstawicielami trzech głównych central związkowych Ukrainy: KVPU, VOST i FPU. Natomiast w Amerykańskim Centrum Solidarności Pracy odbyło się spotkanie w związku z zakończeniem misji na Ukrainie przedstawicieli tej instytucji, **Boba Fieldinga** i przejęciem jej przez nowego wysłannika.

● **11 stycznia** – Centrum Strategii Europejskiej demosEUROPA w Warszawie zorganizowało konferencję pt. „Unia Europejska – Stany Zjednoczone – Chiny”, poświęconą budowaniu transatlantyckiego zrozumienia w stosunkach z rosnącą potęgą azjatycką. W konferencji uczestniczyła **Anna Wolańska**. □

POSIEDZENIE RADY GENERALNEJ MKZZ, WASZYNGTON, 12-14 GRUDNIA 2007

Zjednoczenie i Chiny

Konsolidacja Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych oraz relacje z chińskimi związkami zawodowymi to główne tematy spotkania Rady Generalnej MKZZ, która odbyła się w grudniu ubr. w Waszyngtonie.

„Solidarność” reprezentował Andrzej Adamczyk, który jest członkiem tytułarnym Rady oraz Danuta Wojdat w imieniu Komitetu Kobiet MKZZ.

Uczestnicy spotkania ocenili, że konsolidacja postępuje dobrze zarówno pod względem politycznym, jak i organizacyjnym. Proces zjednoczenia struktur zwołany kongresami założycielskimi nowych związkowych konfederacji kontynentalnych zakończył się dotychczas w Afryce, regionie Azji i Pacyfiku a kongres zjednoczeniowy odbędzie się wkrótce w Ameryce. W Europie nadal działa EKZZ ze swoim specyficznym lecz ograniczonym mandatem oraz utworzono Paneuropejską Radę Regionalną (PERC). Na poziomie sektorowym doszło do fuzji wszystkich branż z wyjątkiem struktury Międzynarodowej Federacji Metalowców, która zdecydowała na razie pozostać poza MKZZ.

Zdaniem Andrzeja Adamczyka łatwość z jaką organizacje przewyższają wszelkie przeszkody polityczne mimo historycznych różnic doświadczeń poszczególnych struktur dowodzi słuszności apelu KZD NSZZ „Solidarność” z 1998 wzywającego do utworzenia nowej centrali międzynarodowej skupiającej wszystkie niezależne i demokratyczne związki zawodowe.

Dyskusja w sprawie Chin miała na celu wypracowanie strategii postępowania wobec oficjalnej Wszechchińskiej Federacji Związków Zawodowych (ACFTU), szczególnie w obliczu zbliżających się wyborów do Rady Administracyjnej MOP. Stan obecnych stosunków MKZZ i organizacji afiliowanych z ACFTU jest niezwykle złożony ze względu na:

1. W roku 2005 MKWZZ i ŚKP wykonały operację wykluczenia ACFTU z Rady Administracyjnej MOP.

2. Od tego momentu ACFTU bojkotuje MKZZ, co powoduje frustrację wielu organizacji afiliowanych.

3. W związku z ekspansją gospodarczą Chin i wzrostem ich znaczenia pod względem zarówno ekonomicznym jak i politycznym nie sposób ignorować istnienia tego państwa.

4. W tej sytuacji sporo afiliantów MKZZ prowadzi własną politykę zbliżenia z ACFTU, często wstydliwie to ukrywając i nie stosując się do specjalnego kodeksu postępowania wypracowanego jeszcze przez MKWZZ. Dotyczy to szczególnie organizacji z krajów, których przedsiębiorstwa mają rozległe interesy w Chinach.

5. Sekretarz generalny MKZZ Guy Ryder nie pozostawia w swym raporcie dla Rady Generalnej cienia wątpliwości co do natury ACFTU pisząc, że organizacja ta „jako sterowana przez państwo nie może być autentyczną przedstawicielką pracowników, przeciwnie, jest ona integralną częścią systemu, który odmawia pracownikom ich podstawowych praw”.

W tej sytuacji powstało pytanie czy jedynym sposobem zakończenia uciążliwego bojkotu ACFTU wobec MKZZ jest ponowne wprowadzenie tej organizacji do Rady Administracyjnej MOP i czy warto płacić tę cenę. Z powodu rozbieżności Rada udzieliła sekretarzowi generalnemu mandatu na monitorowanie sytuacji i podjęcie stosownych decyzji. Jest mało prawdopodobne aby nastąpiło to przed czerwcową Międzynarodową Konferencją Pracy. □

kto? co?
kogo? czego?
komu? czemu?
kogo? co?
z kim? z czym?
o kim? o czym?

TYGODNIK
SOLIDARNOSĆ

**Opiszemy
każdy przypadek!**

Redakcja Tygodnika Solidarność: tel. 0 22 882 27 80
Dział Kolportażu i Marketingu: tel. 0 22 882 27 98
www.tygodniksolidarnosc.com

Prawo do strajku

Kwestia wolności związkowej nie stanowi bezpośrednio przedmiotu prawa UE, bowiem zgodnie z zapisami Protokołu w sprawie Polityki Społecznej z Maastricht (obecnie w Traktacie Amsterdamskim) wyłączono z kompetencji prawa europejskiego problematykę zasad zrzeszania się, strajku i lokautu (K. Walczak, *Monitor Prawa Pracy* 8/2008). Gwarancje wolności związkowej regulowane są przede wszystkim przez konwencje MOP.

Prawo do strajku jest uznawane przez organ nadzorczy MOP jako nieodłączny element prawa do organizowania się i chronione jest Konwencją Nr 87. Wynika ono z prawa organizacji pracowniczej do formułowania swojego programu działalności prowadzonej na rzecz ochrony interesów swoich członków.

Jednakże prawo do strajku nie jest nieograniczone. Może być prawnie uwarunkowane lub ograniczone, może być również w pewnych wyjątkowych okolicznościach zakazane.

Strajk w prawie międzynarodowym

Prawo do strajku jest również uznawane przez inne międzynarodowe i regionalne instrumenty, takie jak: Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych, Europejską Kartę Społeczną, Kartę Praw Podstawowych Unii Europejskiej.

Prawo do strajku jest uznawane wprost w konstytucjach lub/i legislatywie większości państw. W niektórych przypadkach przybiera ono formę pojedynczego prawa przypisanego do poszczególnych pracowników. W innych przypadkach jest uznane jako zbiorowe prawo pracowników. W tym ostatnim przypadku, poszczególni pracownicy mogą jedynie korzystać z ochrony prawnej, jeżeli uczestniczą w strajku, o ile strajk jest oficjalnie zorganizowany przez związek zawodowy.

W niektórych krajach wszyscy pracownicy mają pełne prawo do strajku, zarówno w sektorze publicznym jak i prywatnym. Jednak w niektórych państwach z prawa do strajku nie mogą korzystać pracownicy służb publicznych (wprawdzie korzystają oni z prawa do organizowania się, to ze względu na to że reprezentują organy państwowe mogą być pozbawieni prawa do strajku. Prawodawstwo krajowe musi jednak precyzyjnie określać grupę pracowników pozbawionych prawa do strajku) oraz osoby wykonujące prace konieczne ze względu na ich użyteczność społeczną (tzn. przerwanie których może zagrozić życiu, bezpieczeństwu, czy zdrowiu części lub całej ludności). W jeszcze innych państwach, w sytuacjach wyjątkowych strajk może być w ogóle zabroniony.

Prawo do strajku w Polsce

W Polsce prawo do strajku gwarantuje art.59 Konstytucji RP ust. 3: „Związkom

zawodowym przysługuje prawo do organizowania strajków pracowniczych i innych form protestu w granicach określonych w ustawie”, jednak jego zakres jest ograniczony, ponieważ konstytucja stwierdza, że względu na dobro publiczne, prawo do strajku może zostać w drodze ustawy ograniczone bądź zakazane w odniesieniu do określonych kategorii pracowników lub w określonych dziedzinach.

Natomiast artykuł 19 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z 1991 r. uściśla, których kategorii zawodowych ograniczenia te dotyczą:

„Niedopuszczalne jest zaprzestanie pracy w wyniku akcji strajkowych na stanowiskach pracy, urządzeniach i instalacjach, na których zaniechanie pracy zagraża życiu i zdrowiu ludzkiemu lub bezpieczeństwu państwa.

Niedopuszczalne jest organizowanie strajku w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, w jednostkach Policji i Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, Służby Więziennej, Straży Granicznej oraz jednostkach organizacyjnych ochrony przeciwpożarowej.

Prawo do strajku nie przysługuje pracownikom zatrudnionym w organach władzy państwowej, administracji rządowej i samorządowej, sądach oraz prokuraturze.”

Wśród źródeł prawa międzynarodowego zapisy dotyczące prawa do strajku występują: w Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych z 1966 r. pod warunkiem, że będzie ono wykonywane zgodnie z ustawodawstwem danego kraju, dopuszczając nałożenie ograniczeń na wykonywanie tych praw przez członków sił zbrojnych, policji lub administracji państwowej, w Europejskiej Karcie Społecznej z 1961 r. z zastrzeżeniem zobowiązań, jakie mogłyby wynikać z wcześniej zawartych układów zbiorowych pracy, oraz w Karcie Praw Podstawowych UE

Statystyki EUROSTATU

PKB

Według danych opublikowanych przez Eurostat 9 stycznia, w trzecim kwartale 2007 roku PKB strefy euro i Unii Europejskiej wzrósł w porównaniu do poprzedniego okresu o 0,8 proc. W drugim kwartale ubiegłego roku stopa wzrostu wyniosła 0,3 proc. w strefie euro i 0,5 proc. w Unii. Litwa odnotowała największy wzrost w porównaniu do poprzedniego kwartału (+5,2 proc.), za nią uplasowała się Łotwa (+2,8 proc.) i Słowacja (+2,5 proc.). W trzecim kwartale 2007 roku PKB USA zwiększył się o 1,2 proc., a Japonii o 0,4 proc.

Produkcja przemysłowa

Według liczb opublikowanych przez Eurostat 7 stycznia, wskaźnik cen w produkcji przemysłowej zwiększył się w listopadzie 2007, w porównaniu do października tego roku, o 0,8 proc. w strefie euro i o 1,1 proc. w Unii Europejskiej. W październiku ceny wzrosły o 0,7 proc. w strefie euro i o 0,9 proc. w Unii Europejskiej. Największy wzrost odnotowano na Litwie (+2,3 proc.), w Zjednoczonym Królestwie (+2,2 proc.) i w Belgii (+2,1 proc.). Jedyne spadki zaobserwowano w Luksemburgu (-0,9 proc.) w Irlandii (-0,2 proc.), a ceny na Cyprze pozostały niezmienione.

Bezrobocie

Według liczb przedstawionych przez Eurostat 7 stycznia, bezrobocie w strefie euro w listopadzie 2007 było na poziomie 7,2 proc. i pozostało niezmienione w porównaniu do października. W listopadzie 2006 wyniosło 7,9 proc. W Unii Europejskiej bezrobocie sięgnęło w listopadzie ubiegłego roku 6,9 proc. i nie uległo zmianie w porównaniu do października. W listopadzie 2006 wyniosło 7,7 proc. W listopadzie 2007 najniższe bezrobocie odnotowano w Holandii (2,9 proc.) i Danii (3,2 proc.), a najwyższe na Słowacji (11,0 proc.) i w Polsce (8,5 proc.).

Polecane książki



Elżbieta Skotnicka-Illasiewicz, *Doświadczenia społeczne dwóch lat członkostwa Polski*, Urząd Komitetu Integracji Europejskiej Departament Analiz i Strategii, Warszawa 2007.

Zawartość:

- Korzyści i koszty z perspektywy dwóch lat członkostwa.
- Wykorzystane i niewykorzystane szanse członkostwa.
- Wizja Unii Europejskiej.
- Miejsce Polski w Unii Europejskiej.

Solidarność
www.solidarnosc.org.pl
...wiesz więcej!