

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Komisarz ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równych Szans Vladimir Spidla w 2007 r. uroczystie podpisał decyzję Komisji Europejskiej przyjmującą do realizacji POKL na lata 2007 – 2013.

W praktyce bieżący rok będzie rokiem, w którym rozpocznie się realizacja pierwszych dofinansowanych projektów w ramach programu Kapitał Ludzki. W ramach środków finansowych programu również NSZZ „Solidarność” może starać się o pozyskanie dofinansowania na realizację swoich potrzeb.

Mamy nadzieję, iż POKL sprosta naszym potrzebom i oczekiwaniom, ale czy tak będzie w dużej mierze zależy to również od nas samych. Ważnym będzie to jak odnajdziemy się w nowej perspektywie wdrażania EFS w Polsce. Nowy program operacyjny i nowe kryteria wyboru projektów, nowe konkursy i harmonogram ich ogłaszania to wyzwania, przed którymi przyjdzie nam stanąć.

Część z nas miała już okazję zmierzyć się z problemem pisania i składania wniosków, które były odpowiedzią na ogłoszone konkursy pilotażowe przez instytucje pośredniczące we wszystkich 16 województwach w ramach wybranych działań komponentu regionalnego POKL. W chwili obecnej na stronach internetowych można zauważyć sukcesywnie pojawiające się ogłoszenia dotyczące naborów wniosków do konkursów w ramach działań ujętych w komponentach regionalnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Zachęcając Państwa do aplikowania o środki EFS w ramach komponentów regionalnych pragniemy zwrócić uwagę na Priorytet VIII. Regionalne Kadry Gospodarki, Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności – projekty konkursowe realizowane przez partnerów społecznych. Poddziałanie to wpisuje się w realizację celu Działania 8.1. „Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki”. Przy opracowaniu wniosków należy zapoznać się z aktualnym Uszczegółowieniem Programu Kapitał Ludzki, Planem Działania na 2008-2009 dla Priorytetu 8 oraz ze szczegółową dokumentacją konkursową ogłoszoną przez Instytucję Pośredniczącą wskazaną przez samorząd województwa. □

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Europejski Fundusz Społeczny wspiera realizację Europejskiej Strategii Zatrudnienia i wprowadza w życie założenia Europejskiego Modelu Społecznego.

Na przełomie stycznia i lutego br. w Pradze odbyło się spotkanie poświęcone Europejskiemu Funduszowi Społecznemu. Spotkanie przygotowane było przez Europejską Konfederację Związków Zawodowych (EKZZ) oraz European Trade Union Institute – Research Education Health & Safety (ETUI-REHS). Europejskiej strukturze związków zawodowych (EKZZ) bardzo zależy, aby związkowe organizacje członkowskie w jak najszerszym zakresie uczestniczyły w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Podczas spotkania podkreślono rolę i znaczenie EFS, jako głównego instrumentu wspierania realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Strategii, która powinna zostać wdrożona w polityki dotyczące rynku pracy - krajowe, regionalne i lokalne – co powinno mieć przełożenie na zmniejszanie się różnic pomiędzy regionami i promowanie społeczeństwa cechującego pełne zatrudnienie, równość szans, integrację i spójność społeczną.

Podczas dyskusji przedstawiciele organizacji związkowych z poszczególnych krajów przedstawili uwarunkowania narodowe dotyczące przygotowywania i wdrażania Programów Operacyjnych. Naświetlono problemy i sposoby ich rozwiązywania. Wymieniono wcześniejsze i obecne doświadczenia w celu określenia i opracowania związkowej strategii wykorzystania środków z EFS. W większości krajów tzw. „nowej europy” pojawiały się informacje o problemach w kontaktach organizacji związkowych z instytucjami wdrażającymi programy operacyjne.

Rozporządzenia wydane w związku z okresem finansowania 2007 – 2013 gwarantują, że partnerzy społeczni nadal mogą korzystać ze wszystkich priorytetów EFS we wszystkich państwach członkowskich. Instytucje zarządzające każdym programem operacyjnym powinny zachęcać do jak najpełniejszego udziału partnerów społecznych.

Zwracano także uwagę, że władze regionalne poszczególnych krajów w przeszłości

nie zawsze poświęcały należytą uwagę projektom, w które zaangażowane były związki zawodowe.

Obecni przedstawiciele EKZZ oraz zabierający głos eksperci podkreślali, że zasada partnerstwa społecznego jest bardzo istotna i jest gwarantem udanych projektów finansowanych z funduszy strukturalnych.

Dominique Be z Komisji Europejskiej mówiąc o początkach Europejskiego Funduszu Społecznego i jego roli w historii Europy, podkreślał, iż na bazie obowiązujących przepisów każde państwo członkowskie opra-



Spotkanie poświęcone Europejskiemu Funduszowi Społecznemu w Pradze.

cowuje poszczególne programy operacyjne przy współpracy z partnerami, a partnerstwo obejmuje zarówno przygotowanie, wdrażanie, monitorowanie jak i ewaluację tych programów.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele organizacji związkowych z Bułgarii, Czech, Finlandii, Niemiec, Włoch, Luksemburga, Portugalii, Rumunii, Słowacji i Polski. NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Mirosława Kaniszewska z Działu Programów Europejskich Komisji Krajowej oraz Wiesław Kamiński z Komisji Międzyzakładowej przy Żegludze Bydgoskiej S.A. w Bydgoszczy. Na seminarium obecny był również Józef Niemiec, sekretarz konfederalny EKZZ.

Rocznie ok. 10 mld euro z Europejskiego Funduszu Społecznego wspiera osoby bezrobotne, niepełnosprawne, zagrożone wykluczeniem społecznym, a także pracowników i przedsiębiorstwa. Każdego roku z EFS korzysta, co najmniej 4 mln osób z całej Unii Europejskiej. EFS pełni niezwykle ważną rolę również w Polsce. Wsparcie z EFS uzyskało dotychczas ponad milion Polaków. □

Komunikacja

Sztuka porozumiewania się jest podstawową umiejętnością życiową, tak ważną jak umiejętność radzenia sobie w szkole czy zarabiania na życie. Ma ona również wpływ na nasze osobiste szczęście.

W codziennym życiu komunikacja społeczna, jest zjawiskiem całkowicie oczywistym i naturalnym, jednak ma ogromny wpływ na nas i nasze otoczenie. Porozumiewamy się, aby zdobyć informacje, uczyć się, pracować, stworzyć i podtrzymać więzi międzyludzkie, a także wpływać na innych i budować swój wizerunek w ich świadomości. Krótko mówiąc, komunikacja jest nam niezbędna do życia, a jej brak jest niemożliwy. Psychologowie szacują, że na porozumiewanie się z innymi ludźmi przeznaczamy poza godzinami snu około 70 proc. czasu. W tym 32 proc. zajmuje nam mówienie i 42-57 słuchanie. Dane te dobitnie wskazują, że zdecydowaną większość potrzeb i zadań życiowych realizujemy za pomocą komunikowania się.

Coraz częściej przekonujemy się, że we współczesnym globalnym świecie zaistnieje ten, kto opanuje umiejętność efektywnej komunikacji z innymi. Kiedy potrafimy skutecznie się porozumiewać, tworzymy i utrzymujemy przyjazne relacje z innymi. Umiejętność nawiązywania kontaktów z ludźmi sama w sobie jest ogromnym sukcesem, a sztuka zjednywania sobie ludzi jest chyba najpoważniejszym wyzwaniem, jakie napotykamy. Człowiek, który oprócz wiedzy fachowej posiada umiejętności jasnego wyrażania myśli, potrafi wzbudzać w ludziach zaufanie i ma zdolności przywódcze jest znacznie lepiej postrzegany przez otoczenie. Wpływa także na budowanie własnego autorytetu.

Ludzie, a także firmy i instytucje poprzez bardzo różne zachowania przekazują określony wizerunek samego siebie, dlatego troska o wywieranie wrażenia powinna istotnie wpłynąć na nasze zachowanie.

Również członkowie NSZZ „Solidarność” dostrzegają wagę i znaczenie dobrej

komunikacji z otoczeniem. Działacze związkowi coraz częściej mają przeświadczenie, iż świadome kształtowanie wizerunku własnego oraz organizacji, którą reprezentują jest w dzisiejszym świecie koniecznością. Dbanie o odbiór związku zawodowego na obszarze regionu czy branży jest zamierzonym działaniem i nie powinno być jednorazową akcją, lecz stałym zajęciem na rzecz polepszania wizerunku związku.

Wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom Dział Szkoleń KK NSZZ „Solidarność” proponuje członkom związku szkolenia z zakresu komunikacji interpersonalnej i społecznej, odbywają się one sukcesywnie, w miarę możliwości, po zgłoszeniu zapotrzebowania przez zainteresowane struktury związkowe.

Każde szkolenie z zakresu komunikacji i kształtowania wizerunku składa się z dwóch części - wykładowej oraz warsztatów, podczas których odbywają się zajęcia z wykorzystaniem kamery video. Jednocześnie szkolenia te mają charakter „szkolenia sztytu na miarę” – program jest modyfikowany tak, aby jak najpełniej odzwierciedlał rzeczywiste potrzeby i specyfikę grupy szkoleniowej.

Wspomniane szkolenia są oferowane od ponad trzech lat i cieszą się coraz większym zainteresowaniem zarówno ze strony Zarządów Regionów jak również struktur branżowych, a także samodzielnych organizacji związkowych.

Zarówno zainteresowanie z jakim spotyka się wspomniane szkolenie jak również świadomość stale zmieniającej się rzeczywistości społeczno-gospodarczej w której obszarach znajduje się Związek Zawodowy „Solidarność” dodatkowo motywują metodyków Działu Szkoleń Komisji Krajowej do bieżącej weryfikacji i ulepszania przekazywanego materiału szkoleniowego, tak aby jak najlepiej spełniał oczekiwania członków NSZZ „Solidarność”. □

Szkolenia podstawowe

Na początku kwietnia br. w Żywcu i Bielsku-Białej, odbyła się seria szkoleń z zakresu rozwoju związku dla działaczy związkowych z terenu ZR Podbeskidzie. W czterech, jednodniowych szkoleniach uczestniczyło łącznie ok. 60 osób.

Omówiono podstawowe elementy charakteryzujące działania, które mogą wspomóc nasze wysiłki na rzecz rozwoju organizacji zakładowych. W dyskusji ustalono, że najważniejszymi czynnikami decydującymi dzisiaj o sile związku jest z jednej strony liczba członków, a z drugiej, świadomość członkostwa, dlaczego zorganizowaliśmy się w związek.

Grupy wypracowały definicję związku: związek zawodowy, to organizacja pracowników, którzy organizują się po to, by mieć siłę, którą wykorzystują do poprawy warunków

pracy chcą poprawiać swoje warunki pracy i życia.

Ciekawa dyskusja odbyła się wokół problemu: dlaczego, pracownicy nie organizują się w związek? Stworzono listę najczęściej pojawiających się argumentów używanych przez niezrzeszonych: strach przed zwolnieniem; trudności w awansie i upolitycznienie, to tylko niektóre argumenty z listy.

Szukając recepty na radzenie sobie z powyższymi problemami, grupa ustaliła, że najlepsze efekty w pracy z ludźmi uzyskujemy takich argumentów, dają rozmowy indywidualne.

Po zapoznaniu się z propozycją strategii działania na rzecz rozwoju związku w zakładzie, uczestnicy napisali plany rozwoju dla swoich organizacji. Plany realizowane będą do grudnia tego roku i zaplanowano pozyskanie ok. 700 nowych członków. □

Regionalne komisje rewizyjne

Na początku marca br. w gdańskim hotelu „Dal” odbyło się kolejne szkolenie przeznaczone dla członków regionalnych komisji rewizyjnych.

W szkoleniu uczestniczyli przedstawiciele dziewięciu regionów oraz jednego sekretariatu branżowego.

Zajęcia, tak jak poprzednio poprowadzili przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej Adam Binduga oraz Krzysztof Woźniewski i Jakub Szmit z Działu Prawnego KK; pieczę nad stroną organizacyjną sprawowała Agnieszka Kuraś-Steczyńska z Działu Szkoleń KK.

Do chwili obecnej zostały przeprowadzone trzy takie szkolenia; udział w nich wzięli członkowie komisji rewizyjnych z 23 Regionów oraz jednego Sekretariatu Branżowego.

Następne szkolenia będą planowane po zgłoszeniu zapotrzebowania przez struktury regionalne związku.

Ponadto w niedługim czasie materiał szkoleniowy zostanie zmieniony, tak, aby można było rozpocząć następny cykl szkoleń. Tym razem będzie on przeznaczony dla członków komisji rewizyjnych Krajowych Sekretariatów Branżowych. □

Plany szkoleniowe na kwiecień i maj

- Szkolenie Podstawowe I dla Regionu Małopolska; Czas 21-25.04.08. Szkolenie jest zaplanowane na prośbę Regionu.
- Warsztaty merytoryczne „Prawo Pracy, czas pracy” dla prawników oraz trenerów pracujących nad tym obszarem; Miejsce: Gdańsk; Czas: 23-24.04.08. Warsztaty są zaplanowane na prośbę kierowników Działów Szkoleń Zarządów Regionów oraz kierownika Biura Eksperckiego KK.
- Negocjacje dla działaczy z Regionu Piotrkowskiego; Czas: 13-15.05.2008 – szkolenie nie zaplanowane na prośbę Regionu
- Sposoby radzenia sobie z trudnym negocjatorem - szkolenie dla KZ przy ALSTOM Power; Miejsce: Krynica Morska; Czas: 16-18.05.2008
- Szkolenie z Zarządzania Projektami część II dla Sekcji Oświaty; Miejsce: Gdańsk; Czas: 16-18.05.2008. Szkolenie jest zaplanowane na prośbę Sekcji.
- Warsztaty merytoryczne dla trenerów zatrudnionych w NSZZ „Solidarność”; Miejsce: Gdańsk; Czas: 19-21.05.2008;
- Warsztaty dla dziennikarzy związkowych; Miejsce: Gdańsk; Czas: 25-27.05.2008
- Warsztaty nt. wizerunku dla działaczy regionalnych; Czas: 25-27.05.2008