

PODSUMOWANIE 2007 r.

Ubiegły rok upłynął pracownikom Biura Szkoleń i Programów Europejskich pod znakiem częstych kontaktów z regionami i branżami. Te spotkania najczęściej utwierdzały nas w przekonaniu, że obrana droga edukacyjna wzmacnia i rozwija Związek. Dział Szkoleń realizując swoje zadania przygotował i przeprowadził 151 przedsięwzięcia edukacyjne (szkolenia, warsztaty i seminaria), w których uczestniczyły 2762 osoby.

Udział w realizacji projektów unijnych

NSZZ „Solidarność” wraz z S.Partner Sp. z o.o. (w ramach projektu finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Szansa dla zatrudnienia: szkolenie przedstawicieli pracowników i promocja dialogu społecznego w przedsiębiorstwach”) przygotowali szkolenie dla członków związku z dziedziny analizy ekonomicznej i finansowej.

Podstawowym celem szkolenia jest kształtowanie świadomości ekonomicznej uczestników oraz przygotowanie ich do korzystania z zapisów Ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Realizacja Projektu rozpoczęła się w listopadzie 2006 r. i zakończyła się w marcu 2008 r. Od stycznia 2007 r. do grudnia 2007 r. przeprowadzono dziewięćdziesiąt szkoleń 3-dniowych, w których uczestniczyło ponad 1500 członków Związku.

Dział Szkoleń KK pełni funkcję koordynatora odpowiedzialnego za właściwy (zgodny z wymogami projektu) dobór uczestników, kwalifikowanie ich do odpowiednich poziomów (uwzględniając wynik uprzednio wypełnionego testu), a także za sprawne zaplanowanie i przeprowadzenie tych szkoleń na terenie całego kraju (z wykorzystaniem wykładowców zatrudnionych przez S.Partnera).

Dział Szkoleń KK współpracował z Funduszem Gospodarczym w zakresie opracowania informacji o warsztatach przygotowanych w ramach realizacji projektu unijnego dla ekspertów zatrudnionych w NSZZ „Solidarność” i zorganizowania naboru 100 osób na pięć spotkań.

Dział Szkoleń KK w omawianym okresie prowadził szeroką współpracę zagraniczną, w ramach której między innymi: współorganizowano i współprowadzono jedno seminarium w ramach projektu „Dzielenie się doświadczeniami z krajami kandydackimi”; w ramach współpracy z ETUI-REHS Education przygotowano i przeprowadzono szkolenie na temat „Więcej i lepsze miejsca pracy”; uczestniczono w cyklicznych spotkaniach sieci eurotrenerów; uczestniczono w warsztatach poświęconych przygotowaniu nowych zasad kształcenia eurotrenerów; uczestniczono w seminarium dotyczącym rozwoju systemu edukacji związkowej w Europie; uczestniczono w konferencji poświęconej przyszłości kształcenia (w tym kształcenia ustawicznego) w Europie; wspólnie z przedstawicielem Działu Rozwoju KK uczestniczono w seminarium nt. rozwoju dialogu społecznego w sektorze cateringu; została podjęta decyzja Prezydium o podpisaniu umowy o współpracy z Comunicados Polonia (wchodzącej w skład hiszpańskiej firmy CDF), która dostała rekomendacje od hiszpańskich związków UGT

Wdrażanie, monitoring i ewaluacja

Współpraca ze strukturami Związku poprzez inicjowanie pozyskiwania środków finansowych z UE oraz z funduszy krajowych

W omawianym okresie Dział Programów Europejskich nie realizował tego zadania. Tę pracę wykonywał Dział Szkoleń, gdyż projekt realizowany przez NSZZ „Solidarność” rozpoczął się przed powstaniem tego działu.

W celu wypracowania zasad współpracy i ustalenia potrzeb w tym zakresie, podjęto działanie umożliwiające zebranie informacji dotyczącej przygotowań NSZZ „Solidarność” do okresu programowania 2007-2013. Na pismo odpowiedziało szesnaście regionów (Gdański, Warmińsko-Mazurski, Elbląski, Ziemia Łódzka, Śląsk Opolski, Konin, Wielkopolska Półn., Podlaski, Piotrkowski, Wielkopolska, Gorzowski, Bydgoski, Jeleniogórski, Chełmski, Ziemia Przemyska, Zagłębie Miedziowe) oraz jeden Sekretariat (Przemysłu Chemicznego).

Na podstawie zebranych informacji ustalono, co następuje: regiony i branże są zainteresowane uczestnictwem w konkursach w ramach programów finansowanych ze środków unijnych w okresie programowania na lata 2007-2013; istnieje zapotrzebowanie na pomoc i wsparcie w zakresie inicjowania, pisania i realizacji projektów.

Na podstawie tych zdiagnozowanych potrzeb sfinalizowano podpisanie umowy partnerskiej z hiszpańską Comunicados Polonia, w efekcie, której zostały złożone pierwsze projekty regionalne i branżowe. Firma ta, po uprzedniej inicjatywie struktury Związku, pomogła napisać projekty.

Realizują je następujące struktury Związku: regiony – Jeleniogórski, Ziemia Sandomierska, Ziemia Przemyska, Koszaliński Pobrzeże, Podlaski, Słupski oraz – Sekretariat Przemysłu Spożywczego (w województwach: Mazowieckim, Wielkopolskim, Małopolskim i Lubelskim).

Realizacja zadań Działu Programów Europejskich

Aplikowanie o środki z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej oraz o środki z funduszy krajowych.

Został opracowany dla TYSOL Sp. z o.o. projekt pt. „Dotrzymać kroku. Przestrzeń społeczna w Funduszach Europejskich” (w ramach konkursu „KONKURS DOTACJI – promocja FE”, ogłoszonego przez MRR na przeprowadzenie działań informacyjno-promocyjnych dotyczących Funduszy Europejskich).

Wnioskodawca: TYSOL Sp. z o.o. Partnerzy: KK NSZZ „Solidarność”, Radio Gdańsk, Radio Białystok, Stowarzyszenie Instytut Promocji Nauczycieli „Solidarność”. Wnioskowana kwota dotacji: 492.000,62 zł. Wniosek został złożony w MRR w dniu 23.08.2007 r., przeszedł weryfikację formalną, nie ma informacji o ocenie merytorycznej.

Inne działania

W ramach współpracy z regionami i branżami w zakresie działalności edukacyjnej zainicjowano spotkanie robocze dla kierowników i osób odpowiedzialnych za szkolenia, które odbyło się pod koniec listopada 2007 r. Jego celem było poznanie planów szkoleniowych regionów i branż, a także wysłuchanie oczekiwań względem Komisji Krajowej.

W spotkaniu tym uczestniczyło 17 osób. Uczestnicy zgodnie stwierdzili, że takie spotkania są konieczne, jednak pod warunkiem, że będą odbywały się systematycznie, a zgłaszane problemy i potrzeby będą wnikliwie analizowane.

Przygotowywanie kadry szkoleniowej

Realizując potrzebę zgłaszaną przez regiony zorganizowano dwie tury dwustopniowego szkolenia metodycznego dla przyszłych trenerów związkowych.

Szkolenie to zostało przemodelowane zgodnie z przyjętymi priorytetami, aby działalność edukacyjna Związku wpływała na rozwój Związku. 34 nowych instruktorów ukończyło to szkolenie i otrzymało certyfikat upoważniający do odbywania praktyki pod okiem metodyka KK oraz do brania udziału w warsztatach podnoszących umiejętności trenerskie.

W omawianym okresie zostały przygotowane i przeprowadzone dwukrotnie trzy dniowe warsztaty dla trenerów związkowych. Pierwsze odbyły się w marcu 2007 r. i były przeznaczone dla trenerów, którzy z przyczyn obiektywnych nie mogli wziąć udziału w spotkaniu grudniowym 2006 r. Ze względu na początek nowej Kadencji Związku i określenie priorytetów na najbliższe lata, temat spotkania brzmiał: „Rola i zadania trenerów związkowych w realizacji celów NSZZ „S” wyznaczonych na kadencję 2006-2010”. Wzięło w nich udział 17 trenerów.

Celem tych warsztatów było dookreślenie, w jaki sposób trener związkowy może wzmocnić te działania oraz jak Dział Szkoleń KK może pomóc trenerom regionalnym; zajęto się także zaplanowaniem działań na przyszłość; określono najpilniejsze potrzeby w zakresie pogłębiania umiejętności kadry szkoleniowej; ustalono listę trenerów gotowych do poprowadzenia Szkolenia Podstawowego; powołano międzyregionalny zespół do pracy nad programem i materiałami szkoleniowymi do szkolenia ekonomicznego; ustalono harmonogram zadań dla tego zespołu, z dokładnym czasem ich wykonania.

W drugich warsztatach uczestniczyło 17 trenerów i przebiegały pod hasłem „Wkład trenera związkowego w realizacji celów NSZZ „S” wyznaczonych na Kadencję 2006-2010”.

Po zrelacjonowaniu przez trenerów regionalnych wykonywanych i planowanych zadań w 2007 r. przedmiotem pracy warsztatowej było wypracowanie wspólnego programu i materiału szkoleniowego dla skarbników (z małych organizacji związkowych), na bazie istniejących w Związku materiałów. W efekcie tego spotkania: przeanalizowano posiadane materiały i programy szkoleniowe; wybrano ten, który stał się podwaliną dalszej pracy; wybrano zespół merytoryczny, który kontynuował pracę nad tym materiałem; zdecydowano o konieczności przekazania materiału roboczego *Poradnika* Skarbnikowi KK i Przewodniczącemu KKR, celem naniesienia uwag oraz akceptacji; ustalono listę chętnych trenerów do wzięcia udziału w szkoleniu przygotowującym do poprowadzenia szkolenia dla skarbnika; ustalono termin jego przeprowadzenia.

Wychodząc naprzeciw postulatowi trenerów Dział Szkoleń KK przygotował i przeprowadził warsztaty dokształcające pt. „Zastosowanie komunikacji interpersonalnej w pracy trenera związkowego”. Wzięło w nich udział 23 trenerów pracujących w Związku.

Realizując postulat profesjonalizacji kadry szkoleniowej w Związku, w grudniu 2007 r. został zorganizowany 85 godzinny kurs pedagogiczny dla wykładowców i 19 trenerów otrzymało zaświadczenie o jego ukończeniu. Był on poprowadzony przez wykładowców Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Posiadanie takiego zaświadczenia umożliwia trenerom pracę szkoleniową w projektach.

Zgodnie z przyjętymi zobowiązaniami również w grudniu 17 trenerów związkowych brało udział w cztero dniowym szkoleniu przygotowującym do poprowadzenia szkolenia dla skarbników. □

Koordynowanie i pomoc w prowadzeniu szkoleń

Odpowiadając na zaproszenie regionów przeprowadzono siedemnaście dwudniowych seminariów dla zarządów regionów. W seminariach wzięło udział 387 członków zarządów regionów.

W wyniku seminariów regiony i niektóre branże podejmowały decyzje o konieczności przeszkolenia działaczy zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych w celu przygotowania ich do aktywnej i kompetentnej działalności w zakresie organizowania pracowników w ich zakładach pracy.

Przeprowadzono sto cztery szkolenia, przeszkalając ponad 1800 osób. By móc i sprościć olbrzymiemu zapotrzebowaniu, Dział Szkoleń

KK w niektórych sytuacjach musiał korzystać z pomocy dodatkowych trenerów związkowych.

Aby regionalne zespoły wykonawcze ds. rozwoju sprawniej mogły realizować swe trudne zadanie, Dział Szkoleń przygotował trzy dniowe warsztaty dla koordynatorów regionalnych ds. rozwoju regionu. Pierwsze takie spotkanie odbyło się w marcu 2007 r.; obecne na nim były 23 osoby. Tematem wiodącym tych warsztatów było określenie roli i kompetencji koordynatora jako osoby odpowiedzialnej za pracę zespołu. Warsztaty te zakończyły się następującymi wnioskami: takie spotkania winny odbywać się cyklicznie, gdyż wymiana doświadczeń na takim forum pozwoli na minimalizowanie błędów i rozpowszechnianie dobrych praktyk; koordynatorzy na każde następne spotkanie przyjeżdżają z informacją określającą stopień realizacji zaplanowanych działań.

Dużą troską i wyzwaniem Związku jest znalezienie ludzi, którzy podejmą pracę organizatora, a zadaniem Działu Szkoleń jest przeszkolenie tych osób. Dlatego też w maju 2007 r. przeprowadzono trzy dniowe szkolenie dla 6 osobowej grupy nowozatrudnionych organizatorów regionalnych.

Dział Szkoleń uczestniczył też w akcjach związanych z organizowaniem pracowników ochrony w roli trenera – przeprowadzając kilkugodzinne szkolenie przygotowujące uczestników do „wzmocnienia”; ale także w roli organizatora, tylko poprzez takie doświadczenie można, bowiem z wiedzą, przekonaniem i pełną świadomością prowadzić Szkolenia Podstawowe oraz szkolenia przygotowujące do pracy organizatora.

Ponadto Dział Szkoleń KK w omawianym okresie na prośbę regionów przeprowadził siedem szkoleń z komunikacji, w których łącznie uczestniczyły 134 osoby. Zostało też przeprowadzone szkolenie z zakresu wiedzy o europejskich radach zakładowych, a także szkolenie o roli związków zawodowych przy tworzeniu rad pracowników.

Z inicjatywy regionalnych komisji rewizyjnych zostało przygotowane szkolenie dla tej grupy (odbyły się dwie edycje). Notamiast w ramach działań przygotowujących Związek do aktywnego uczestnictwa w pozyskiwaniu środków z EFS – przeprowadzono również dwie edycje (notabene dwuetapowych) szkoleń. □

Opracowywanie materiałów szkoleniowych

Dział Szkoleń KK opracował programy warsztatów trenerskich, dla koordynatorów regionalnych i przygotował rozszerzony komentarz do Szkolenia Podstawowego.

Zmodyfikował program szkolenia metodycznego dla przyszłych trenerów. Podjął działania umożliwiające pracę nad przygotowaniem ujednoliconego szkolenia z zakresu analizy finansowej wraz z materiałami szkoleniowymi i przygotowaniem kadry instruktorskiej do poprowadzenia tego szkolenia wśród podstawowych organizacji związkowych Związku.

Przygotowano materiał i program szkolenia dla skarbników z małych organizacji związkowych. Stało się to możliwe dzięki zaangażowaniu i wywiązaniu się z przyjętych zobowiązań przez trenerów związkowych uczestniczących w październikowych warsztatach oraz przychylności przewodniczących regionów: Mazowsze, Wielkopolska Południowa, Śląsko-Dąbrowski, Pomorze Zachodnie, Małopolska, Śląsk Opolski, Zielonogórski, Warmińsko-Mazurski. □

kto? co?
kogo? czego?
komu? czemu?
kogo? co?
z kim? z czym?
o kim? o czym?

TYGODNIK
Solidarność
**Opiszemy
każdy przypadek!**

Redakcja Tygodnika Solidarność: tel. 0 22 882 27 80
Dział Kształtowania i Marketingu: tel. 0 22 882 27 98
www.tygodniksolidarnosc.com