

Przez ostatnie 12 miesięcy:

- powstały 367 nowe organizacje zakładowe NSZZ „S” liczące 16 108 nowych członków Związku
- z 1100 do 3048 wzrosła liczba członków Związku w sieci sklepów Tesco
- ok. 3400 członków Związku uczestniczyło w 138 szkoleniach i kursach zorganizowanych przez Biuro Szkoleń i Programów Europejskich KK
- Prezydium KK wydało 281 decyzji w tym 147 opinii aktów prawnych (ustaw i rozporządzeń)
- Komisja Krajowa przyjęła 50 uchwał i stanowisk
- ponad 50 tysięcy członków „S” podpisało petycję w ramach europejskiej akcji EKZZ na rzecz powszechności dostępu do usług publicznych
- ponad 100 metrow bieżących dokumentacji i „bibuły” drugiego obiegu, kilka tysięcy godzin nagrań audio z lat 1970-1989 oraz ok. 30 tys. zdjęć i plakatów gromadzi Archiwum KK
- Biuro Prezydium KK wysłało 7761 listów i faksów.

Szanowni Delegaci!

Nadchodzący rok 2009 uchwałą KK nr 20/08 ustanowiliśmy Rokiem Niepodległości i Solidarności. Jest to odpowiedni czas, aby spełnić nadzieje, jakie pokładał w nas Jan Paweł II mówiąc do nas 11 listopada 2003r. w Watykanie: „Solidarność” nie może zaniedbać troski o tę historię, tak bliską, a równocześnie już odległą. Nie można nie przypominać powojennych dziejów odzyskiwania wolności. To jest dziedzictwo, do którego stale trzeba wracać, aby wolność nie przeradzała się w samowolę, ale miała kształt wspólnej odpowiedzialności za losy Polski i każdego jej obywatela.”

Zwracamy się, zatem z apelem do wszystkich Delegatów Związku jako współtwórców oraz uczestników polskiej drogi do niepodległości o przekazywanie pamiątek z lat 1980–1989 do naszego Archiwum mieszczącego się w Gdańsku ul. Wały Piastowskie 24, tel. 058 308-43-92, e-mail: archiwum@solidarnosc.org.pl

Pragniemy, aby nasze wspólne dziedzictwo znajdując się w Gdańsku, w symbolicznym miejscu narodzin Solidarności, stało się dla następnych pokoleń wielkim wzorem, świadectwem wiary, determinacji i poświęcenia, z jakim wspólnie walczyliśmy o wolną i niepodległą Ojczyznę.

Podczas trwania Zjazdu funkcjonować będzie punkt informacyjno-konsultacyjny Archiwum KK NSZZ „S”, w którym będzie można przekazać wszelkie pamiątki oraz uzyskać więcej szczegółów na temat akcji gromadzenia. □

CO NA ZJEŹDZIE

Zbliża się Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”. Zjazd jest realizacją statutowego obowiązku, dorocznego złożenia informacji z naszej pracy. Krajowy zjazd, najwyższa władza, oceni poprawność kierunków i działań związku, czy droga, którą wybraliśmy jest właściwa. Wybierając Wadowice, chcieliśmy szczególnie uczcić rocznicę pontyfikatu Jana Pawła II i obchodzony przez NSZZ „S” Rok

Jana Pawła II. Zjazd w Wadowicach podsumuje na pewno dotychczasowe działania w ramach kampanii „Godna praca, godna emerytura”, będzie także okazją ponownego wyartykułowania głównych naszych przesłań.

Cały wywiad z Januszem Śniadkiem, przewodniczącym NSZZ „Solidarność” w następnym numerze Tygodnika „Solidarność”.

OD ZJAZDU DO ZJAZDU



ZBIGNIEW KRUSZYŃSKI, członek Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S”

W okresie sprawozdawczym (sierpień 2007 – sierpień 2008) najważniejsze wydarzenia w polityce społecznej to realizacja uchwały KZD „Polska przyjazna pracownikom” t.j. podniesienie od stycznia 2008 r. minimalnego wynagrodzenia do poziomu 40 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia. W 2009 r. mimo prób obniżenia przez Rząd tej relacji utrzymaliśmy ją i przystąpimy do rozmów na temat „ścieżki dojścia” do 50 proc. W trakcie realizacji są sprawy: zwiększenia podstawy naliczania składek dla kobiet przebywających na urlopiach wychowawczych i określenia terminu uzgadniania waloryzacji emerytur i rent w części uzależnionej od realnego wzrostu płac.

W Trójstronnej Komisji trwają prace dotyczące wspierania zatrudniania osób niepełnosprawnych.

W październiku rozpoczną się prace nad ratyfikacją Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej. W 2008 r. główny problem to niska efektywność dialogu w Trójstronnej Komisji. Uważam, że zbyt dużo mówi się o porozumieniach społecznym, a zbyt mało o rozwiązywaniu bieżących problemów.

ALFRED BUJARA, przewodniczący Sekcji Pracowników Handlu

W ostatnim roku od zjazdu do zjazdu znaczącym wydarzeniem był fakt, że pracownicy handlu mogli korzystać z pełnych 12 dni wolnych w handlu i z tego tytułu nikt nie ucierpiał a obroty firm w tym okresie wzrosły. Należy dodać, że aż 75 proc. Polaków popiera zakaz handlu w dni świąteczne i to uważam za bardzo duży sukces.

W tym roku z inicjatywy naszego sekretariatu udało się zawiązać przymierze na rzecz wolnej niedzieli, były w to włączone środowiska pracodawców, pracobiorców, osoby nauki

i inne związki zawodowe, a później w Berlinie powstało ponadnarodowe przymierze, gdzie 10 państw podpisało taką deklarację. Od ostatniego zjazdu również przeszła fala protestów o wzrost wynagrodzeń, gdzie udało się m.in. wynegocjować znaczny wzrost wynagrodzeń w handlu.

KAZIMIERZ GRAJCAREK, przewodniczący Sekcji Górnicstwa i Energetyki

Pozytywnym wydarzeniem było to, że w poszczególnych branżach podpisano umowy społeczne korzystne dla pracowników a negatywnym, że obecnie nie przestrzega się podpisanych wcześniej umów.

Bardzo ważnym wydarzeniem była manifestacja 10 tys. energetyków, górników węgla kamiennego, brunatnego i podpisane porozumienia w Jastrzębskiej Spółce Węglowej, a także 24 godzinny strajk w kopalni węglowej.

Ostatnio najważniejszą rzeczą dla całego Sekretariatu była manifestacja w Brukseli. „S” protestowała przeciwko dyrektywom wprowadzającym tzw. pakiet klimatyczny, co marginalizuje węgiel. Mimo zapewnień dotyczących wspierania rozwoju czystych technologii węglowych, w najbliższych latach rozwój energetyki opartej na węglu zostanie poważnie zakłócony.

JÓZEF DZIKI, przewodniczący Regionu Warmińsko – Mazurskiego

Najważniejsze działania dla „S” to: Rozwój Związku – rozmowy z pracownikami w zakładach pracy o ich problemach i przekonywanie ich do organizowania się w Związek, który będzie przyszłym partnerem reprezentującym ich interesy w rozmowach z pracodawcą, rozwiązywanie licznych sporów zbiorowych poprzez szukanie takiej ścieżki działania, aby osiągnąć sukces.

Udział Zarządu Regionu w realizacji projektów unijnych finansowanych z EFS, które budowały współpracę i porozumienie między pracodawcami, pracobiorcami i stroną samorządową. Działania te miały duży wpływ na zachowanie miejsc pracy, dalszy rozwój firm, a nawet ratowanie, niektórych, przed upadkiem. To wszystko pozwoliło na zwiększenie zatrudnienia w naszym regionie. □

Kampanie



PŁACE W POLSCE POWINNY ROSNĄĆ 2x SZYBCIEJ



NISKIE PŁACE BARIERĄ ROZWOJU POLSKI

Ogólnopolska Kampania Społeczna „Niskie płace barierą rozwoju Polski”, której inicjatorem jest NSZZ Solidarność miała na celu poprawę warunków płacowych pracowników dzięki promocji idei dialogu i solidarności społecznej.

W 2006 roku nastąpił w Polsce istotny wzrost gospodarczy wynikający m.in. z większej wydajności i lepszej organizacji pracy. Za wzrostem gospodarczym nie nastąpił jednak wystarczający wzrost płac, który gwarantowałby podwyższenie poziomu życia i wpłynął na dalszy rozwój gospodarki, a także zahamowałby coraz bardziej niepokojący odpływ wykwalifikowanych pracowników za granicę. Spośród krajów przyjętych w 2004 roku do UE w Polsce płace rosną niestety najwolniej, nadal też są znacznie niższe niż w Europie Zachodniej. Prawie 70 proc. Polaków zarabia trzy razy mniej niż przeciętny Europejczyk. To powoduje narastającą falę emigracji zarobkowej.

Wzrost cen artykułów żywnościowych pierwszej potrzeby, a także wzrost opłat za leki, gaz, energię elektryczną, benzynę czy też opłat pocztowych w sposób szczególny odczuwają najbardziej niekorzystnie polskie rodziny. Taka sytuacja powoduje dalsze obniżenie poziomu życia wielu rodzin poniżej minimum egzystencji. Wg ogłoszonych przez Komisję Europejską danych aż 21 proc. Polaków żyje na lub poniżej progu ubóstwa (wśród dzieci aż 29 proc.). Jest to najgorszy wynik wśród krajów Unii Europejskiej.



Przestrzeganie prawa pracy Pewna emerytura Opieka lekarska



POLSKA PRZYJAZNA PRACOWNIKOM

Pod takim hasłem NSZZ „Solidarność” prowadziła drugą ogólnopolską akcję informacyjną. Korzystając z doświadczeń innych krajów Unii Europejskiej promowaliśmy stałe zatrudnienie, przestrzeganie prawa pracy oraz zrzeszanie się pracowników. W Polsce ponad 28 proc. pracowników zatrudnionych było na czas określony. Gwałtowny i stały wzrost liczby umów czasowych w Polsce, widoczny jest od końca lat 90-tych. W 1998 roku liczba osób zatrudnionych czasowo wynosiła niespełna 600 tysięcy. Tak wynika z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności Polski (BAEL), przeprowadzonego przez GUS.

W Polsce rzeczywistym motywem zawierania umów na czas określony, jest krótki okres ich wypowiedzenia. Doświadczenia bardziej dojrzałych, europejskich rynków pracy pokazują, że preferowanie czasowej formy zatrudnienia prowadzi do spadku wydajności, pogorszenia bezpieczeństwa pracy oraz załamania bezpieczeństwa socjalnego państwa. Wartości takie jak: stałe zatrudnienie na czas nieokreślony, przestrzeganie prawa i standardów pracy, zapewnienie bezpieczeństwa pracy we wszystkich aspektach a także konstytucyjne prawo do zrzeszania się, są wartościami, które silnie związują pracownika z zakładem pracy, podnoszą jego wydajność, zwiększając tym samym zyski przedsiębiorcy. Korzyści ze stałego zatrudnienia czerpie zatem nie tylko pracownik, ale także pracodawca.



GODNA PRACA to GODNE ŻYCIE



GODNA PRACA – GODNA EMERYTURA

Kampania „Godna praca – godna emerytura” to kampania społeczna zorganizowana przez NSZZ „Solidarność” na rzecz godnych płac i emerytur. Jej celem jest zwrócenie uwagi na znaczenie bezpiecznej i godziwej wynagradzanej pracy dla gospodarki i zabezpieczenie społecznego. Godna praca bezpośrednio wpływa na wzrost gospodarczy oraz jest gwarantem godnej emerytury.

Postulat godnej pracy zawiera się w regulacjach prawnych UE. Parlament Europejski wezwał państwa członkowskie do upowszechniania standardów godnej pracy dla wszystkich oraz opracowania spójnego i zintegrowanego pakietu działań w zakresie polityki gospodarczej i społecznej.

„Godna praca winna stać się priorytetem polityki społeczno – gospodarczej poprzez szczególne położenie nacisku na tworzenie miejsc pracy o dobrej jakości, poszanowanie podstawowych praw pracowników wszystkich kategorii, zwiększenie ochrony socjalnej oraz promowanie dialogu społecznego”.

Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 23 maja 2007 r.

Do postulatu godnej pracy odnosi się także art.4 ust. 1 Europejskiej Karty Społecznej z 1961 r. Polska ratyfikowała Kartę z pominięciem zapisu dotyczącego prawa do godziwego wynagrodzenia. Gwarancje polskiego ustawodawstwa skupiają się na określeniu wynagrodzenia minimalnego, co nie oznacza godnego.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” opowiada się za aktywną polityką państwa, samorządów i pracodawców na rynku pracy. Konieczne są inwestycje w ludzi, zarówno poprzez dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do oczekiwań indywidualnych skoordynowanych z potrzebami pracodawców.

Mimo szybkiego wzrostu płac w ostatnich dwóch latach, Polacy wciąż mało zarabiają. Co dziesiąty otrzymuje wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej, a najwięcej osób zarabia niespełna 1,5 tys. zł brutto. Tymczasem niskie płace, to w przyszłości niskie emerytury.

CHCEMY PRACOWAĆ – CHCEMY GODNIE ZARABIAĆ

Solidarność w ramach kampanii domaga się:

- Systematycznego wzrostu płac wszystkich pracowników, który zrekompensuje wzrost kosztów utrzymania
- Podwyższenia płacy minimalnej do wysokości 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia
- Uprawnienia do obniżonego wieku emerytalnego dla pracujących w szczególnie trudnych warunkach
- Rzeczywistego, a nie pozorowanego dialogu spo

