

Kalendarium

- **24 listopada** – W związku z odrzuceniem przez Sejm (po pierwszym czytaniu) obywatelskiej inicjatywy przywrócenia Święta Trzech Króli, Zarząd Regionu Ziemi Łódzkiej, podjął uchwałę o przystąpieniu do wznowionej obywatelskiej inicjatywy w sprawie przywrócenia dnia wolnego od pracy w to święto. Akcja jest przygotowywana przez Komitet Inicjatywy Ustawodawczej
- **24-28 listopada** – W ramach ogólnopolskich Dni Protestu Pracowniczego związkowcy z Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” odwiedzili poselskie biura pomorskich posłów Platformy Obywatelskiej. Członkowie NSZZ „S” wręczali parlamentarystom materiały informacyjne na temat skutków społecznych reform w systemie emerytalnym, oświacie i służbie zdrowia, jakie zamierza przeformować rząd RP.
- **25 listopada** – Sekcja Krajowa Służby Zdrowia NSZZ „S” wystąpiła z pismem do Prezesa NFZ w związku z niepokojącymi informacjami dotyczącymi zasad kontraktowania świadczeń medycznych na 2009 r., a zwłaszcza wobec nieuwzględnienia w nich wynagrodzenia dla pracowników (ustawa z dnia 22.07.2006 r. z póź. zm.).
- **25 listopada** – Pod bankiem Millennium w Warszawie odbyła się pikiet przedstawicieli pracowników ochrony zrzeszonych w NSZZ „S”. Pracownicy ochrony wręczyli tytuł Największego Skąpca Roku 2008 prezesowi Banku Millennium Polska za osiąganie wysokich zysków kosztem niskich płac pracowników ochrony, którzy pracują ponad siły i nie mają perspektyw na godne życie swoich rodzin. Tytuł Największego Skąpca Roku 2008 przyznawany jest przez pracowników firm ochroniarskich, zrzeszonych w NSZZ „S” zakładom pracy, w których codziennie łamane jest prawo do godnej pracy i płacy.
- **27-29 listopada** – Delegacja „Solidarności” na czele z **Januszem Śniadkiem**, przewodniczącym NSZZ „S” przebywała z wizytą w Tbilisi. Delegację przyjęła Gruzińska Konfederacja Związków Zawodowych (GTUC). Celem spotkania było przekazanie środków zgromadzonych przez NSZZ „S” w ramach kampanii „Pomoc dla Gruzji”. Delegację zapoznano ze skomplikowaną i trudną sytuacją polityczną w regionach Abchazji i południowej Osetii, a także brzośmiennymi w skutki konsekwencjami społecznymi konfliktu, który wygenerował wielką falę uchodźców. Związkowcy także wzięli udział w akcji protestacyjnej prowadzonej przez personel medyczny i Gruziński Związek Pracowników Służby Zdrowia. Akcja miała miejsce przed siedzibą prywatyzowanego szpitala specjalistycznego, którego pracownicy od 5 miesięcy pozbawieni zostali swoich wynagrodzeń. □

PREZYDENT NIE PODPISAŁ

Wczoraj wieczorem prezydent zawetował trzy ustawy z tzw. pakietu zdrowotnego.

Zawetowane ustawy to: ustawa o zakładach opieki medycznej, ustawa o pracownikach zakładów opieki medycznej, ustawa – przepisy wprowadzające ustawy z zakresu ochrony zdrowia. NSZZ „S” wspólnie z OPZZ i Forum Związków Zawodowych apelował do Lecha Kaczyńskiego o nie podpisywanie tych ustaw.

Prezydent podpisał natomiast ustawę o prawach pacjentach i Rzeczniku Praw Pacjenta, ustawę o akredytacji i konsultantach. □



FOT. DOMINIK RÓŻAŃSKI

Związkowcy wręczyli Prezydentowi RP apel w sprawie zawetowania trzech ustaw z tzw. pakietu ustaw zdrowotnych.

OŚWIADCZENIE PRZEWODNICZĄCEGO JANUSZA ŚNIADKA I MARII OCHMAN, PRZEWODNICZĄCEJ „S” OCHRONY ZDROWIA

NSZZ „Solidarność” z zadowoleniem przyjmuje decyzję Prezydenta Lecha Kaczyńskiego o odesłaniu trzech kluczowych ustaw, z tak zwanego pakietu zdrowotnego, do ponownego rozpatrzenia przez Sejm RP.

NSZZ „Solidarność” od samego początku prac nad pakietem ustaw zdrowotnych podkreślała, że tak ważne systemowe zmiany powinny być projektami rządowymi a nie poselskimi. Niestety „białego szczytu”, zwanego przez samego premiera Donalda Tuska, poprzez prace w komisjach sejmowych, głos środowiska medycznego był ignorowany. Ustawy zawetowane przez Prezydenta RP zawierają niejasne i kontrowersyjne przepisy, które zagrażają bezpieczeństwu zdrowotnemu Polaków.

Widzimy potrzebę zmian w systemie ochrony zdrowia. Jednak filozofia, jaka przyświecała twórcom zawetowanych przez prezydenta ustaw, jest sprzeczna z konstytucyjnym obowiązkiem państwa, zapewnienia obywatelom równego dostępu do ochrony zdrowia w ramach powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego.

Największe nasze wątpliwości budzi zasada obowiązkowego

przekształcenia placówek ochrony zdrowia w spółki kapitałowe. Naszym zdaniem, wprowadzenie tego obowiązku w połączeniu z innymi zapisami ustawy o zakładach opieki zdrowotnej to prosta droga do umożliwienia prywatyzacji szpitali oraz ograniczenia dostępu do leczenia dla osób, które na prywatną opiekę medyczną pozwolić sobie nie mogą.

Powszechnie wiadomo, że działania spółki muszą przynosić zysk. Kiedy skończy się kontrakt z płatnikiem – alternatywą jest zamknięcie placówki albo pobieranie opłat od pacjentów. Może też się zdarzyć, że leczenie niektórych schorzeń będzie po prostu nieopłacalne. Gdzie trafią „nierentowni” pacjenci?

Obecnie na rynku działa wiele prywatnych podmiotów świadczących usługi medyczne. Posiadają one kontrakt z NFZ oraz świadczą usługi komercyjne. To ważna część sektora, ale rola tych placówek powinna mieć charakter uzupełniający. Publiczne placówki winne zabezpieczać prawo pacjentów do równego dostępu do świadczeń medycznych.

Jako jedyny kraj w Unii Europejskiej, w Polsce publiczna służba zdrowia została za-

stąpiona prywatną. NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że bezpieczeństwa zdrowotnego Polaków nie można pozostawić niewidzialnej ręce rynku. Zapisy tych ustaw nie zawierają żadnych wyjść awaryjnych na wypadek nieudanego eksperymentu w opiece zdrowotnej.

Nowoczesna służba zdrowia kosztuje. W Polsce nakłady na ochronę zdrowia należą do najniższych w Europie. Kolejne rządy skutecznie przerzucają koszty coraz droższej medycyny na pacjentów. Szukając pomocy Polacy, w destabilizowanym systemie coraz więcej pieniędzy przeznaczają na prywatną służbę zdrowia. Jeśli mogą to płacić – jeśli nie rezygnują z leczenia. Tak samo jak rezygnują z kupienia przepisanych przez lekarza recept. Obawiamy się pogłębiania podziału na biednych i bogatych, tych, których stać na opiekę zdrowotną i tych, których nie będzie na nią stać.

Mamy nadzieję, że weto prezydenta skłoni polityków do poważnych rozmów na temat przyszłości polskiej służby zdrowia.

Pełna treść oświadczenia na www.solidarnosc.org.pl

FIRMA PRZYJAZNA PRACOWNIKOM

Solidarność



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” rozpoczyna drugą edycję Akcji Certyfikacyjnej Pracodawca Przyjazny Pracownikom. Jest to kontynuacja cyklicznej akcji mającej na celu wyłonienie pracodawców przyjaznych pracownikom i promowanie dobrych praktyk w zakładach pracy. Patronat nad konkursem objął prezydent Lech Kaczyński.

Doświadczenia pierwszej edycji Akcji i życzliwe uwagi stały się powodem zmian w regulaminie przyznawania Certyfikatu. Po za zmianami redakcyjnymi, na uwagę zasługuje zmiana wydłużająca okres prawa do korzystania z Certyfikatu przez pracodawcę laureata z roku do trzech lat. Laureaci poprzednich edycji Akcji mogą ponownie zabiegać o przyznanie Certyfikatu po wygaśnięciu wspomnianego wyżej okresu.

– Do konkursu mogą być zgłoszone wszystkie przedsiębiorstwa/firmy, które swoimi dzia-

łaniami wpisują się w wartości propagowane przez NSZZ „Solidarność”. Chodzi głównie o preferowanie formy stałego zatrudnienia, przestrzeganie prawa i standardów pracy oraz zapewnianie pracownikom możliwości do zrzeszania się w związki zawodowe. Zgłoszenia do akcji certyfikacyjnej może dokonać organizacja zakładowa NSZZ „Solidarność” działająca w zakładzie pracy. Swoją kandydaturę, przy poparciu organizacji związkowej, może też zgłosić zarząd przedsiębiorstwa. Chcemy pokazać, że interesy przedsiębiorstwa i interesy pracowników są zbieżne. Takie zakłady istnieją, świetnie prosperują i mogą być przykładem dla innych. Trzeba to pokazać. Dlatego też liczymy na duży odzew z Waszej strony – mówi **Janusz Śniadek**, przewodniczący KK NSZZ „S”

Ankiety zgłoszeniowe należy przysłać do 31 stycznia 2009 r. Regulamin konkursu oraz ankiety zgłoszeniowe są dostępne na: www.solidarnosc.org.pl □

ZWALNIAJĄ pracowników

ArcelorMittal Poland i gliwicka fabryka Opla zaczynają akcję zwolnień grupowych. Pracę może stracić nawet 1600 osób.

ArcelorMittal, największy na świecie producent stali, już kilka tygodni temu zdecydował o wygaszeniu jednego z dwóch działających w Dąbrowie Górniczej wielkich pieców. Firma wysłała do Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej pismo z informacją, że w przyszłym roku przeprowadzi zwolnienia grupowe. Do końca 2009 r., pracę może stracić 980 osób zatrudnionych w czterech hutach.

W przyszłym roku zwolnienia grupowe dotkną też pracowników fabryki Opla w Gliwicach. Pracę ma stracić 400 osób z firmy SCG, która na zlecenie Opla montuje m.in. układy kierownicze w samochodach. Około stu pracowników zamierza też zwolnić firma Premier zajmująca się utrzymaniem porządku na terenie fabryki. – Fabryka również nie przedłuży umów z pracownikami, którzy są zatrudnieni na czas określony. To najgorszy moment w mojej karierze zawodowej – powiedział Sławomir Ciebiera, szef „Solidarności” w Oplu. □

NASI w mediach

Czy w przyszłości w szpitalach będą zamykane oddziały, które nie przynoszą dochodu?

Niestety, wymyślono taką filozofię. Już dzisiaj w Polsce obserwujemy zjawisko, że te świadczenia źle wycenione są przez szpitale redukowane, przestaje się je realizować i to zjawisko stanie się powszechne. Zgodnie z kodeksem handlowym takie działania będą na szkodę spółki, na co nie ma akceptacji. „Solidarność” dobitnie o tym mówi, że w ustawach zdrowotnych nie ma żadnych wyjść awaryjnych i ratunkowych. Co zrobić, jeżeli ustawodawca gdzieś się pomylił, nie ma racji i ten system nie działa? Jest to sytuacja nie do przyjęcia i nie do zaakceptowania. Ustawa musi przewidywać systemy interwencji i naprawy tam gdzie jest kwestia bezpieczeństwa obywateli. Mam przekonanie i pewność, że służba zdrowia jest chora, natomiast przyjęte metody leczenia zapowiadają nam katastrofę. To, co nazywało się systemem na naszych oczach próbuje się zastąpić chaosem.

Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „S”,
Polsat news, 2 4 listopada br.

Komunikat

Ze słów premiera Donalda Tuska, zacytowanych w Dzienniku Polska Europa Świat (1.12.2008 r.) wynika, że Janusz Śniadek miałby chwalić premiera za wystąpienie na prezydium Komisji Trójstronnej.

Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie ma zamiaru przekonywać związkowców do przyjęcia punktu widzenia rządu. NSZZ „Solidarność” reprezentuje opinie pracowników i to oni nie są przekonani do pomysłów rządu, które polegają na całkowitej likwidacji emerytur pomostowych dla zatrudnionych w ciężkich warunkach.

To obowiązkiem rządu jest przekazywanie pracownikom wszystkich informacji dotyczących konsekwencji wprowadzanych zmian. Tym bardziej, że to oni je odczuwają najdotkliwiej. Obowiązkiem Premiera jest spotkanie się z całą Komisją Trójstronną, wysłuchanie wszystkich argumentów strony pracowniczej i prowadzenie dialogu, aż do momentu osiągnięcia kompromisu.

Całość na www.solidarnosc.org.pl.

STOCZNIE – konieczne porozumienie

27 listopada br., związki zawodowe działające w Stoczni Gdynia i Szczecin porozumiały się z rządem w sprawie osłon dla zwalnianych pracowników.

Świadczenia obejmą zarówno pracowników stoczni jak i działających na jej terenie spółek oraz osoby zatrudnione na czas określony. Wysokość odszkodowań zależna będzie od stażu pracy. Porozumienie zostanie wpisane do tzw. specustawy stoczniowej, która będzie rozpatrywana przez Sejm na najbliższym posiedzeniu.

– Porozumienie z rządem jest złem koniecznym. To zaledwie pierwszy krok dla ratowania naszych miejsc pracy. Kolejne to uchwalenie odpowiedniej ustawy, kontynuowanie produkcji i poszukiwanie inwestorów, którzy zagwarantują budowę statków i utrzymanie miejsc pracy. Oczekujemy od rządu natychmiastowych i konkretnych działań w tym kierunku – mówi **Dariusz Adamski**, przewodniczący Przemysłu Okrętowego NSZZ „S”

Neelie Kroes, unijna komisarz ds. konkurencji miała się spotkać ze stoczniowcami z Gdyni i wyjaśnić im, dlaczego postanowiła, że ich zakład oraz stocznia w Szczecinie nie będą sprywatyzowane. Jednak komisarz zmieniła decyzję i odwiedzi 1 grudnia tylko Warszawę.

Majątek stoczni ma być podzielony i sprzedany do czerwca przyszłego roku. □

LICZBY TYGODNIA

● **3241,81 złotych** wyniosło przeciętne wynagrodzenie w październiku br., w sektorze przedsiębiorstw. Jest to wzrost o 2,2 proc. w stosunku do września tego roku, a w ujęciu rocznym, czyli od października 2007 r., wzrost ten wynosi 9,8 proc. (wg GUS).

● **8,8 proc.** wyniosła stopa bezrobocia w październiku br. i w porównaniu do września spadła o 0,1 proc. Jednak w całej Polsce bez pracy pozostaje jeszcze przeszło milion 300 tysięcy osób. Najwyższa stopa bezrobocia utrzymuje się w województwach warmińsko-mazurskim 15,4 proc. i świętokrzyskim 12,9 proc. Najmniej osób bez pracy jest w województwie wielkopolskim 5,7 proc. i w śląskim 6,5 proc. (wg GUS).

● **32 proc. osób** obawia się, że straci pracę, a 8 proc. pracowników czuje się bardzo zagrożonych. To dowód na to, że pracownicy odczuwają i obserwują, że firmy mogą, ze względu na pogorszenie koniunktury, zacząć zwalniać pracowników.

● **25 proc.** z budżetów domowych przeznaczane jest na wydatki mieszkaniowe, a więc: czynsz, wodę, energię. Udział tych wydatków jest w Polsce wysoki mimo znacznie gorszych niż w innych krajach warunków mieszkaniowych. Wynika z raportu opracowanego przez Ecofys Poland. □