

Kalendarium

- **20 lipca** w kościele Morskim w Nowym Porcie w Gdańsku odbyła się uroczysta msza, w trakcie której związkowcy z „Solidarności” Portu Gdańskiego podziękowali arcybiskupowi seniorowi **Tadeuszowi Gocłowskiemu**, Krajowemu Duszpasterzowi Ludzi Morza i Ludzi Pracy za opiekę duszpasterską przez lata posługi na tronie biskupim.
- **21 lipca** – Lubelski lipiec po 28 latach. „To były wydarzenia, które zapoczątkowały walkę o godność i wolność sumień. Warto pamiętać, że to na Lubelszczyźnie po raz pierwszy, bez wychodzenia na ulice, upomniano się o te wartości” – podkreślił przewodniczący lubelskiej „Solidarności” **Marian Król** podczas poniedziałkowych uroczystości.
- **22 lipca** – Prezydium zdecydowało o przekazaniu prezydentowi próby o zawetowanie ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowych. Związkowcy zaopiniowali również założenia do budżetu na 2009 r. Przedyskutowano również przygotowania do ogólnopolskiej manifestacji, która odbędzie się w Warszawie, 29 sierpnia.
- **22 lipca** – odbyła się ogólnopolska pikiet organizowana przez Komisję międzyzakładową NSZZ „Solidarność” przy Elana S. A., przy wsparciu Zarządu Regionu Toruńsko-Włocławskiego NSZZ „S” i ZZ Pracowników Ruchu Ciągłego w Elana S. A. Celem manifestacji było zwrócenie uwagi na tragiczną sytuację Elany i jej coraz mniej licznej załogi oraz wyrażenie sprzeciwu wobec zamiarów pracodawcy i właściciela doprowadzenia do faktycznej likwidacji firmy. □

ENERGETYKA protestuje

25 lipca na ulicach Warszawy manifestowało około 10 tys. związkowców z firm energetycznych.

Zdaniem związkowców Sekcji Krajowej Energetyki NSZZ „Solidarność” polityka rządu zagraża funkcjonowaniu przedsiębiorstw energetycznych, a ograniczenie inwestycji sieciowych godzi w bezpieczeństwo energetyczne kraju. Związkowcy przekazali petycję Marszałkowi Sejmu, Bronisławowi Komorowskiemu, ministrowi gospodarki i skarbu.

Pracownicy sektora energetycznego domagają się: określenia programu dla przyszłości polskiej energetyki uwzględniającego interesy spółek, pracowników i odbiorców energii elektrycznej; zaprzestania restrukturyzacji polegającej głównie na wydzielaniu kolejnych spółek; rozpoczęcia konstruktywnego dialogu społecznego, realizowania podpisanych dotychczas ze stroną społeczną porozumień oraz konwersji akcji pracowniczych. □

WYŻSZE PŁACE DLA WSZYSTKICH

Prezydent Lech Kaczyński odmówił podpisania ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw.

Podczas krótkiego briefingu prezydent stwierdził, że nie można wprowadzać zagrożenia, że kadra kierownicza będzie zawsze korzystać z dobrych wyników spółek, natomiast pozostali pracownicy mogą z nich skorzystać, ale nie muszą.

Prezydent podkreślił jednocześnie, że niezbędne jest szybkie przyjęcie nowelizacji ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa, ze względu na inne znajdujące się w niej zapisy, dotyczące m.in. konwersji akcji spółek energetycznych. Zapowiedział w tej sprawie złożenie inicjatywy prezydenckiej.

Z powodu wprowadzenia do ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych, przepisów uwalniających wynagrodzenia kadry kierowniczej, o zawetowanie ustawy zaapelowało 22 lipca do prezydenta prezydium KK NSZZ „Solidarność”. Związek obawiał się, że rosnące pensje kadry kierowniczej, obciążą cały fundusz płac. Stracą na tym pozostali pracownicy, ponieważ w dalszym ciągu obowiązuje ustawa o negocjacyjnym kształtowaniu wynagrodzeń (tzw. neopopiwek). Dlatego zgodę na uwolnienie pensji zarządów państwowych firm, NSZZ

„Solidarność” uzależnia od uchylecia ustawy o negocjacyjnym kształtowaniu wynagrodzeń u przedsiębiorców.

System wynagradzania u przedsiębiorców jest jednym z obszarów negocjacji w Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych (uchwała Komisji Trójstronnej nr 31 z dnia 3 kwietnia 2008 r.). Rząd rozpoczynając negocjacje z partnerami społecznymi zobowiązał się do nie wnoszenia do Sejmu niezgodzonych inicjatyw legislacyjnych z obszaru objętego negocjacjami. Niestety pomimo tych ustaleń, rząd doprowadził do uchwalenia w Sejmie ustawy znoszącej ograniczenia wzrostu płac członków zarządu i organów nadzorczych spółek Skarbu Państwa, a w ślad za tym całej kadry zarządzającej.

– Rozwarstwienie płac, czyli różnica między najlepiej i najgorzej zarabiającymi w Polsce należą do najwyższych w Europie. Dlatego nie wyobrażam sobie, żeby bez uwolnienia płac pracowników, uwolnić płace kadry zarządzającej. Stosowny projekt uchylecia ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowaniu wynagrodzeń u przedsiębiorców otrzymał od strony związkowej, przewodniczący Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, wicepremier **Waldemar Pawlak** – mówi **Janusz Śniadek**, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. □

Mało realne założenia

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” uważa, że przedstawione przez Ministerstwo Finansów założenia do budżetu są mało realne.

Zdaniem przedstawicieli „S” niemożliwe jest stwierdzenie, że przyrost produktu krajowego brutto wyniesie w przyszłym roku 5 proc. Wątpliwości związkowców budzi m.in. zakładany znaczny udział popytu konsumpcyjnego gospodarstw domowych we wzroście gospodarczym. – Przy dławieniu przez rząd wynagrodzeń, szczególnie w sferze budżetowej oraz „parabudżetowej”, może być trudny do zrealizowania – uważa Stefan Kubowicz, szef zespołu ds. budżetu i wynagrodzeń Komisji Trójstronnej.

Za niedoszacowany NSZZ „S” uznaje również wskaźnik inflacji zaplanowany na poziomie 2,9 proc. Znaczącym czynnikiem powodującym wzrost cen praktycznie w każdej dziedzinie gospodarki są rosnące w bardzo szybkim tempie ceny ropy nafto-

wej. Rosną również obciążenia gospodarstw domowych związane z podwyżką cen nośników energii (w tym gazu). Wzrastają również ceny kredytów, ubezpieczeń i operacji bankowych. „Obawiamy się, że wszystkie mechanizmy (obniżka stawek podatkowych, ulga na dzieci, coroczna indeksacja emerytur i rent) zmierzające do wzrostu dochodów do dyspozycji gospodarstw domowych zostaną „przejezione” przez wzrost cen. Na skutek tego nadal polski pracownik nie będzie miał szans na godną płacę, a emeryt na godną emeryturę” – czytamy w opinii prezydium do założeń budżetowych.

Prezydium uważa również, że założenia makroekonomiczne nie wskazują na tworzenie zachęt do aktywnego uczestnictwa w rynku pracy oraz na skłonność do poszukiwania i podejmowania pracy ludności dotychczas biernej zawodowo. □

Prawo wygrało we Francji

Francuski Sąd Pracy ogłasza wyrok w sprawie polskich pracowników w Porcheville.

W latach 2005 i 2006 przy pracach remontowych elektrowni EDF w Porcheville, EDF powierza prace kotłarskie firmie ALSTOM, która zleca je podwykonawcy, przedsiębiorstwu polskiemu ZREW, zatrudniającemu tam 40 pracowników.

Pracownicy polscy byli źle traktowani, spali na materacach na gołej ziemi, byli marnie opłacani, a wszystko to odbywało się z pogardą dla przepisów, które nakazują respektowanie prawodawstwa kraju przyjmującego pracowników. A ci, w tym przypadku powinni korzystać z układów zbiorowych dla sektora hutniczego regionu paryskiego.

Sytuacją polskich pracowników zainteresował się francuski związek zawodowy CGT. Zdaniem jego przedstawicieli wobec polskich pracowników stosowano zorganizowany wyzysk.

Po ujawnieniu skandalu, CGT wraz z jednym z polskich pracowników odesłanym do kraju, a następnie zwolnionym przez spółkę

ZREW za kontakty z CGT, wszczęło proces sądowy.

Po dwuletnim procesie francuski sąd pracy wydał werdykt: sprawa podlega prawu francuskiemu i układowi zbiorowemu sektora hutniczego. Spółka POLIMEX, która przejęła ZREW została skazana na wyrównanie płac, godzin nadliczbowych i płatnych urlopów, które przysługują pracownikowi. Sąd uznał również, że sposób w jaki odbyła się repatriacja pracownika, który odwołał się do sądu, był niewłaściwy i przyznał pracownikowi odszkodowanie.

Zdaniem przedstawicieli CGT jest to zwycięstwo pracowników, zwłaszcza tych pracujących w sektorze podwykonawców i pracowników oddelegowanych do pracy za granicą, którzy zatrudniani są na wiele gorszych warunkach niż pracownicy francuscy. – Jest to również zachęta do tego, by prowadzić wspólne akcje z pracownikami i organizacjami związkowymi z różnych krajów Unii Europejskiej – uważa Philippe Magnier z CGT.

Przestali być fachowcami?

22 lipca w RD Precision Polska Sp. z o.o. w Mielcu kolejny związkowiec stracił pracę.

Po wiceprzewodniczącym organizacji zakładowej wypowiedzenie z pracy otrzymał przewodniczący. W obu przypadkach powodem zwolnienia była trudna sytuacja finansowa firmy. – O sprawie zostało poinformowane sądu okręgowy inspektorat pracy. Przygotowane są już pozwody do sądu pracy – mówi **Małgorzata Franczyk**, sekretarz ZR Rzeszowskiego.

Tymczasem kierownik zakładu RD Precision Polska Sp. z o.o. w Mielcu Thomas O'Hara nie podejmuje żadnych rozmów ze związkowcami i łamie przepisy kodeksu pracy, przekonując, że angielskiego pracodawcę nie obowiązują polskie przepisy.

RD Precision jest pierwszym zakładem, który rozpoczął działalność w Mieleckim Parku Przemysłowym. Thomas O'Hara podkreślał, że firma powstała dzięki przychylności władz miasta i agencji MARR, która zarządza parkiem. Jedną z zalet tego miejsca była, według O'Hary obecność wykwalifikowanej kadry pracowników. – Wszystko było w porządku do momentu, aż pracownicy się zorganizowali i chcieli rozpocząć negocjacje dotyczące warunków pracy. Czy zatrudnieni dwa lata temu wykwalifikowani pracownicy przestali być fachowcami, gdy założyli związek zawodowy? – pyta Małgorzata Franczyk.

LICZBY TYGODNIA

- **66 proc.** respondentów pytaných przez TNS OBOP oceniło, że książka „SB a Lech Wałęsa” nie jest warta tak gorących polemik.
- **Z 48 do 65 godzin** – Unia Europejska chce od przyszłego roku wydłużyć dopuszczalny tygodniowy czas pracy w krajach członkowskich. Obecnie podstawowy czas pracy w większości państw UE wynosi 40 godzin tygodniowo. 140 tyle maksymalnie godzin w miesiącu pracują Francuzi 160 tyle godzin w miesiącu mogą pracować maksymalnie Polacy
- **Do ok. 9,5 proc. wobec 9,6 proc.** może spaść według ministerstwa pracy stopa bezrobocia w lipcu.
- **300 mln zł** przeznaczono w ostatnim czasie z rezerw Funduszu Pracy na programy aktywizacyjne.

Ogólnopolska manifestacja NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**

**PRZYJDŹ!
29 SIERPNIA, WARSZAWA**

NIE POZWÓL BY ZABRAŁO TWOJEGO GŁOSU!

DOMAGAMY SIĘ!

- Systematycznego wzrostu płac wszystkich pracowników, który zrekompensuje wzrost kosztów utrzymania
- Podwyższenia płacy minimalnej do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia,
- Uprawnienia do obniżonego wieku emerytalnego dla pracujących w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze,
- Przestrzegania prawa pracy i prawa pracowników do zrzeszania się,
- Rzeczywistego, a nie pozorowanego dialogu społecznego.

® **GODNA**praca emerytura

**29 SIERPNIA, W SAMO POŁUDNIE,
PLAC PIŁSUDSKIEGO, WARSZAWA**

Dowiedz się więcej - www.solidarnosc.org.pl

SOLIDARNOŚĆ
www.solidarnosc.org.pl
...wiesz więcej