

Kalendarium

● **8 lipca** – Rada Ochrony Pracy wyraziła zadowolenie z powodu poprawy przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy w placówkach handlowych, w szczególności wielkopowierzchniowych. Wpływ na to miały systematyczne kontrole Państwowej Inspekcji Pracy. Sytuacja wymaga jednak dalszej poprawy, dotyczy to szczególnie mniejszych placówek handlu detalicznego oraz nowo otwieranych obiektów. Rada Ochrony Pracy podkreśliła, że nie zawarcie przez pracodawcę umów o pracę oraz uchylanie się od wypłacania wynagrodzenia jest wykroczeniem, a w przypadku uporczywym jest przestępstwem.

● **10 lipca** – Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Łodzi zwróciła się do Komisji Trójstronnej o przyspieszenie prac nad projektem ustawy o emeryturach pomostowych. Przyjęcie nowych uregulowań wymaga spokojnego i rzetelnego rozważenia wszystkich wątpliwości. W przypadku braku konsensusu w terminie umożliwiający wejście w życie ustawy z dniem 1 stycznia 2009 r., łódzka WKDS uważa, powinny nadal obowiązywać obecne przepisy. Nowe uregulowania powinny zostać wypracowane do 30 czerwca 2009 r. a następnie poddane procedurze legislacyjnej, która pozwoli na wejście w życie nowych przepisów 1 stycznia 2010 r.

● **14 lipca** – Pracownicy RD Precision Polska Sp z o.o. z siedzibą w Mielcu zorganizowali się w NSZZ „S”. Firma zajmuje się produkcją części lotniczych dla klientów z całego świata i zatrudnia około 70 osób. Do „Solidarności” zapisało się 22 pracowników. – Chcemy żeby z nami rozmawiano, szanowano nas i naszą pracę, wtedy pracownikom będzie się pracowało i żyło lepiej – powiedział **Paweł Ochalik**, przewodniczący zakładowej „S”

● **16 lipca** – Po trzech tygodniach działalności nowoutworzonej Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Domu Pomocy Społecznej w Piskorowicach-Mołyńskich związkowcy podpisali z pracodawcą porozumienie płacowe. Wzrost płac o 18 proc. nastąpi od 1 lipca br. i polegać będzie na włączeniu do płacy zasadniczej premii w wysokości 10 proc. oraz podwyżce w wysokości 8 proc. liczonej w stosunku procentowym od obecnej płacy zasadniczej.

● **17 lipca** – Wobec pozorowanych działań Rządu oraz braku dialogu społecznego, Region Mazowsze NSZZ „Solidarność” powołał sztab protestacyjny. Głównym zadaniem sztabu będzie przygotowanie strategii i harmonogramu działań do manifestacji Związku wyznaczonej przez Komisję Krajową na dzień 29 sierpnia 2008 r. □

PIERWSZE SKUTKI AKCJI ZWIĄZKU płaca minimalna 1276 zł

Minimalne wynagrodzenie w 2009 r. wyniesie 1276 zł brutto, czyli 40 proc. planowanego na przyszły rok średniego wynagrodzenia.

W Warszawie 15 lipca br. odbyło się kolejne spotkanie Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych, podczas którego dyskutowano nad rządową propozycją wysokości minimalnego wynagrodzenia, na temat mechanizmów kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz nad wysokością średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2009 r.

Pierwsza propozycja rządu w zakresie płacy minimalnej wyniosła 1204 zł. Dopiero po decyzji o akcji NSZZ „S”, strona rządowa zgodziła

się, aby począwszy od 1 stycznia 2009 r. wynagrodzenie minimalne wyniosło 1276 zł brutto, czyli 40 proc. wysokości prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. NSZZ „S” w dalszym ciągu potrzebuje, aby określić szybką ścieżkę dojścia, do co najmniej 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Nie doszło do porozumienia w kwestii wysokości średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2009 r. Ustalono również, że do końca tygodnia strona społeczna wypracuje wspólne stanowisko w sprawie uchylenia ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców. □

W obronie godności

16 lipca br. w Gdyni i Szczecinie odbyły się manifestacje stoczniowców. Wzięło w nich udział ponad 7 tys. pracowników.

Około trzech tysięcy stoczniowców wzięło udział w marszu milczenia w obronie Stoczni Gdynia. Uczestników marszu wsparli pracownicy zakładów z Trójmiasta i Słupska. Podobnie w Szczecinie stoczniowców wsparli przedstawiciele regionów i innych zakładów pracy. W Gdyni protestujący przeszli symboliczną trasą, którą robotnicy pokonywali w grudniu 1970 r. – Dzisiaj, kiedy w Polsce poprawia się sytuacja gospodarcza, pracownicy ciągle muszą bronić swojej godności i miejsc pracy. Mamy nadzieję, że rząd nie zmarnuje tych kilku tygodni i doczekamy dni, że stocznie nie będą musiały walczyć o przetrwanie – powiedział podczas marszu Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „S”. – Ten marsz wpisuje się w kampanię, którą rozpoczęła „S” – Godna praca – godna emerytura – dodał przewodniczący „S”.

Pod pomnikiem Ofiar Grudnia '70 przy Urzędzie Miasta protestujący złożyli kwiaty.



FOT. MAREK LEWANDOWSKI

– To jest ważne dla nas miejsce. Zawsze tu powtarzamy, że oni zginęli, abyśmy my mogli żyć godnie – mówił Dariusz Adamski, szef „Solidarności” w Stoczni Gdynia.

Dodał, że jeśli Unia Europejska podejmie negatywną decyzję dotyczącą stoczni, skutki nie dotkną osób, które zawiły obecnej sytuacji, a samych stoczniowców i ich rodziny.

W tym samym czasie protestowali także pracownicy Stoczni Szczecińskiej Nova. – Żądamy, żeby rząd wywiązał się ze swoich obowiązków – mówili podczas protestu związkowcy.

KE 16 lipca potwierdziła oficjalnie, że rząd ma czas do 12 września na przedstawienie ostatecznych planów restrukturyzacji zakładów. Negatywna decyzja w sprawie zwrotu pomocy publicznej przez Stocznię oznacza upadek stoczni, czego obawia się 80 tys. pracowników całego sektora okrętowego. □

Ochrona zdrowia – brak dialogu

Przedstawiciele strony społecznej uczestniczący w pracach nad ustawami związanymi z ochroną zdrowia domagają się spotkania z premierem Donaldem Tuskiem.

Związkowcy i przedstawiciele innych organizacji uczestniczących w pracach Komisji Zdrowia Sejmu RP, nad projektem ustawy o zakładach opieki zdrowotnej oburzeni są sposobem pracy nad ustawami zdrowotnymi.

„Obecny sposób postępowania koalicji rządowej łamie wszelkie kanony dialogu społecznego, do którego przywiązanie akcentował Pan Premier od początku swoich rządów. Kiedy obecna koalicja podjęła się trudnego zadania prowadzenia Państwa, wierzyliśmy, iż nadchodzi czas realnego dialogu, w któ-

rym rozsądne i uzasadnione postulaty strony społecznej będą traktowane przynajmniej poważnie i rzeczowo. Niestety, obecne zdarzenia wyprowadzają nas z tego błędnego, jak się okazuje, przekonania” – czytamy w liście do premiera Donalda Tuska

– Podczas prac w Sejmie partnerom społecznym nie udziela się głosu. Ważne dla pacjentów i pracowników ustawy przeprowadza się przez komisję zdrowia w nocy. W Komisji Trójstronnej nie było żadnych uzgodnień dotyczących służby zdrowia. Dialog zaczął się na białym szczycie a dotychczas nie ma odpowiedzi na uwagi strony społecznej, dlatego żądamy szybkiego spotkania z premierem – mówi Maria Ochman, przewodnicząca Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „S”

O C H R O N A w akcji

15 lipca br. szefom największych firm ochrony w Polsce, związkowcy z „Solidarności” wręczyli petycję z postulatami podwyżek wynagrodzeń.

Pracownicy ochrony to jedna z najgorzej wynagradzanych grup zawodowych – praca w ochronie nie chroni przed ubóstwem. Z badań przeprowadzonych przez „S” wynika, że niskie stawki godzinowe – na poziomie 5-6 zł netto za godzinę, w wielu przypadkach poniżej minimalnego wynagrodzenia – to najważniejszy problem w sektorze.

Dlatego pracownicy zrzeszeni w NSZZ „Solidarność” podejmują walkę o godziwe wynagrodzenia. Związkowcy rozpoczęli swoje działania od wręczenia szefom największych form ochrony petycji z żądaniami podwyżek

plac. Pracownicy domagają się podniesienie stawek godzinowych do 10 zł netto dla ochrony fizycznej, 14 zł netto dla pracowników konwojów i patroli interwencyjnych.

Od kwietnia do czerwca br. NSZZ Solidarność przeprowadziła badania wśród 1150 pracowników ochrony w 11 największych miastach Polski. Celem akcji było zdiagnozowanie aktualnej sytuacji pracowników tego sektora. Z ankiet wynika, że kwestie związane z wynagrodzeniem to obszar, który wymaga natychmiastowych zmian.

Do NSZZ „Solidarność” należy obecnie ponad 4400 pracowników.

Raport o sytuacji pracowników ochrony na stronie: http://www.solidarnosc.org.pl/news/2008/lip/193_08.htm

ELDROB – ZWOLNIENIA

Przyłączmy się do ogólnopolskiej akcji wysyłania petycji w obronie miejsc pracy w ELDROB S.A.

Trwa ogólnopolska akcja wysyłania petycji do szefów firmy ELDROB S.A i INDYKPOL w obronie miejsc pracy. Akcja koordynowana jest przez Sekretariat i Sekcję Krajową Przemysłu Mięsnego Drobiarskiego i Tuszczewo.

Przypomnijmy, że Zarząd Spółki ELDROB S.A, działający w imieniu pracodawcy, 20 maja 2008 r. zawiadomił zakładowe organizacje związkowe i Radę Pracowników o zamiarze zamknięcia części zakładu i przeprowadzenia zwolnień grupowych 223 pracowników (60 proc. zatrudnionych).

Związkowcy apelują o przyłączenie się do wysyłania petycji. W ten sposób możemy pomóc oczekującym wsparcia pracownikom i związkowcom z „S” z Lubuskich Zakładów Drobiarskich, którzy protestują przeciwko zwolnieniom. Wysyłaj petycję i informację Komisji Zakładowej dalej do znajomych, rodzin i wszystkich, którzy przyłączą się do tej akcji.

Informacja KZ, Petycja KZ i Petycja indywidualna na stronie: http://www.solidarnosc.org.pl/news/2008/lip/194_08.htm

Pożegnanie Bronisława Geremka

W Katedrze św. Jana na Starym Mieście została odprawiona msza żałobna, a na Warszawskich Powązkach odbyły się uroczystości pogrzebowe prof. Bronisława Geremka.

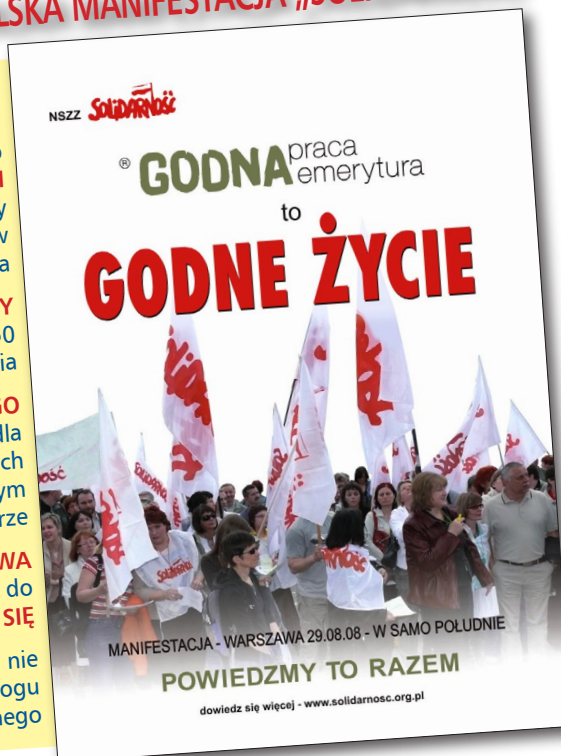
13 lipca br. pod Nowym Tomyślem, w wypadku samochodowym, zginął prof. Bronisław Geremek. Europoseł, były minister spraw zagranicznych i jeden z najsłynniejszych działaczy opozycji solidarnościowej. Od sierpnia 1980 r., kiedy dołączył do strajku w Stoczni Gdańskiej im. Lenina, był politycznym doradcą i ekspertem NSZZ „Solidarność”. W 1989 r. uczestniczył w rozmowach przy Okrągłym Stole, przyczynił się do transformacji w Polsce i upadku socjalizmu.

– Profesor Geremek jest jednym z tych intelektualistów, którzy odegrali wielką rolę w powstaniu NSZZ „Solidarność”. Stał się w Polsce i na świecie wręcz symbolem doradców „Solidarności” – mówi Janusz Śniadek, przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

29 SIERPNIA – OGÓLNOPOLSKA MANIFESTACJA „SOLIDARNOŚCI”

DOMAGAMY SIĘ

- Systematycznego **WZROSTU PŁAC WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW**, który zrekompensuje wzrost kosztów utrzymania
- **PODWYŻSZENIA PŁACY MINIMALNEJ** do wysokości 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia
- Uprawnienia do **OBNIŻONEGO WIEKU EMERYTALNEGO** dla pracujących w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze
- Przestrzegania **PRAWA PRACY** i prawa pracowników do **ZRZESZANIA SIĘ**
- **RZECZYWISTEGO** a nie **POZOROWANEGO** dialogu społecznego



LICZBY TYGODNIA

- **216 tys.** osób brakuje do prac przy budowie dróg i stadionów i innych inwestycji, związanych z Euro 2012. W poprzednich latach np. w 2006 r. brakowało 72 tys. pracowników.
- **89 proc.** pracodawców skarży się na problemy rekrutacyjne, a ma być jeszcze gorzej. Demografowie prognozują, że do 2013 r. z rynku pracy zniknie milion osób.
- **Za 400 zł** miesięcznie godzi się pracować Chińczyk, który przyjechał do Polski. To jednak rzadkość, bo tak niskie stawki są możliwe tylko w przypadku pracy na czarno, za którą często stoi zorganizowana przestępczość.
- **3 tys. zł** grzywny zapłaci firma lub osoba fizyczna za naruszanie zasady równego traktowania i dyskryminacji w pracy lub poza pracą.