

Kalendarium

● **5 maja** – W Gdańsku z okazji 20 rocznicy strajków 1988 r., złożono kwiaty pod pomnikiem Poległych Stoczniovców. Wieńce składali Alojzy Szablewski, przewodniczący Komitetu Strajkowego Stoczni Gdańskiej z 88 r., Krzysztof Dośla, szef „S” Regionu Gdańskiego, o. Maciej Zięba, dyrektor ECS, Roman Gałęzewski, przewodniczący „S” Stoczni Gdańskiej i przedstawiciele gdańskiego oddziału IPN. Pod pomnikiem spotkali się wszyscy żyjący członkowie Komitetu Strajkowego Stoczni Gdańskiej. Również w tym dniu Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” na posiedzeniu przyjął specjalne stanowisko w sprawie 20 rocznicy strajków z 88 r.

● **6 maja** – W firmie EnerSys Sp. z o.o. w Bielsku-Białej, liczącej 458 pracowników, odbyło się referendum strajkowe, w którym brało udział 74 proc. załogi. Za strajkiem opowiedziało się 94 proc. głosujących. Związkowcy żądają 700 zł podwyżki dla każdego pracownika, wprowadzenia dodatkowej premii świątecznej na Boże Narodzenie 60 proc. i na Wielkanoc 40 proc. najniższego uposażenia. – Jeżeli nie dojdzie do porozumienia i mediacje nic nie przyniosą, to najprawdopodobniej Komitet Protestacyjny podejmie decyzję o bezterminowym strajku – powiedział Grzegorz Janoszek, przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

● **7 maja** – Podniesienie płac pielęgniarek o 300 zł miesięcznie pozwoliło na zawieszenie do lipca sporu zbiorowego w Szpitalu Chorób Płuc w Zawierciu. Wzniesione w lecie rozmowy dotyczyć będą podwyżek dla całego personelu szpitala. – Na razie w szpitalu szpitalu na zarobki nie mogą narzekać tylko medycy. Na 3,5 etatu lekarskiego wydawane jest więcej pieniędzy niż na płace wszystkich 14 pielęgniarek – powiedziała Małgorzata Benc, szefowa Biura Terenowego Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności” w Zawierciu.

● **7 maja** – Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk zwrócił się z prośbą o przekazanie do wszystkich struktur NSZZ „S” apelu o poparcie społecznej akcji dla polskiej kandydatury Europejskiego Instytutu Innowacji i Technologii pod hasłem „Napiszmy do Europy”. Więcej informacji na www.napiszmydoeuropy.pl □

Komisja Trójstronna reprezentatywność organizacji

8 maja br. spotkały się zespoły Komisji Trójstronnej do spraw Społeczno-Gospodarczych, które mają wypracować wspólne stanowisko partnerów społecznych dotyczące wzmocnienia dialogu społecznego poprzez doprecyzowanie zasad reprezentatywności związków zawodowych.

– Mówienie, że w Polsce mamy związkokrację jest dużym nadużyciem. Do związków zawodowych należy u nas kilkanaście procent pracowników – chyba najmniej w Europie, a wielu pracodawców reaguje wrogo, gdy pracownicy chcą się zorganizować w „Solidarność”. Jesteśmy otwarci na rozmowę o zasadach funkcjonowania związków zawodowych. Jednak oczekujemy, że pracodawcy zgodzą się, na przykład, na zaostreżenie sankcji karnych za łamanie prawa pracowników do organizowania się w związki zawodowe – powiedział Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

NSZZ „Solidarność” zgadza się, że trzeba rozważyć zmodyfikowanie obecnych zasad reprezentatywności. – Ich naprawa jest warunkiem odbudowy i wzmocnienia dialogu społecznego – uważa przewodniczący „Solidarności”.

Zdaniem ekspertów „Solidarności” konieczne jest wprowadzenie zasady, że tylko jedna zakładowa organizacja związkowa funkcjonująca u danego pracodawcy może korzystać z obniżonego progu procentowego z tytułu przynależności do danej ogólnokrajowej organizacji związkowej reprezentowanej w Komisji Trójstronnej. – Nie wprowadzenie tej zasady spowoduje, że zmiana zasad reprezentatywności nie spełni zakładanego celu jakim jest konsolidacja ruchu związkowego na poziomie zakładu pracy – uważa dr Marcin Zieleniecki, ekspert Biura Prawnego Komisji Krajowej NSZZ „S”.

„Solidarność” opowiada się również, za przyznaniem prawa do wszczynania, prowa-

dzenie sporów zbiorowych, negocjowania i zawierania układów zbiorowych, uzgadniania regulaminów pracy tylko reprezentatywnym zakładowym organizacjom związkowym.

NSZZ „S” chciałby również wprowadzenia możliwości zrzeszania pracowników zatrudnionych na innych zasadach niż stosunek pracy, np. osób samozatrudnionych. Ponieważ pracodawcy mają możliwość wpisywania składki na rzecz swoich organizacji w koszty działalności firmy, „S” uważa, że podobnie związkowcy, powinni mieć możliwość odpisania od podatku składki związkowej, tak jak darowizny na rzecz organizacji pożytku publicznego.

Zdaniem „S” zmiany powinny również dotyczyć zasad ustalania reprezentatywności organizacji pracodawców na szczeblu krajowym. Status reprezentatywnej organizacji pracodawców powinny posiadać tylko organizacje posiadające zdolność układową. Dlatego należy zastąpić zasadę uzależnienia reprezentatywności organizacji pracodawców od liczby pracowników zatrudnionych u poszczególnych pracodawców zrzeszonych w danej organizacji, zasadą określającą minimalną liczbę pracodawców zrzeszonych w tej organizacji oraz warunkiem zdolności do zawierania układów ponadzakładowych.

Podczas negocjacji w Komisji Trójstronnej, „Solidarność” będzie się domagać również zaostreżenia kar za łamanie prawa pracowników do zrzeszania się w związki zawodowe oraz wzmocnienia roli wojewódzkich komisji dialogu społecznego. Podczas dzisiejszego spotkania zespołu prawa pracy i dialogu społecznego Komisji Trójstronnej partnerzy społeczni przedstawili swoje propozycje. Postulaty „S” prezentował Jerzy Langer, zastępca przewodniczącego KK NSZZ „S”.

Postulaty NSZZ „Solidarność” na www.solidarnosc.org.pl/news/2008/maj/121_08.htm □

Płaca minimalna

5 maja w Warszawie spotkał się zespół Komisji Trójstronnej ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

Tematem spotkania były: wysokości minimum egzystencji ustalonego przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych dla 2007 roku w zestawieniu z aktualnie obowiązującymi kryteriami dochodowymi określonymi w usta-

wie o pomocy społecznej; minimum socjalne liczone przez IPiSS; minimalne wygórowanie oraz minimalne świadczenia emerytalno-rentowe.

Przedstawiciele „Solidarności” zwrócili się do rządu o przedstawienie planów rządowych dotyczących minimalnego wynagrodzenia. – Intencją ustawy o minimalnym wynagrodzeniu jest wzrost do połowy średniej pensji w gospodarce. Takie zalecenie zawiera dezyderat sejmowej komisji polityki społecznej. Podpisane z rządem w ubiegłym roku porozumienie zawiera deklarację pod-

wyższenia pensji minimalnej – mówi **Zbigniew Kruszyński**, z Działu Polityki Społecznej KK. Strona rządowa otworzyła się na negocjacje i zobowiązała się do przedstawienia na następnym posiedzeniu (14 maja) analiz skutków wzrostu płacy minimalnej. Na wniosek przedstawicieli „S” strona rządowa zobowiązała się również do przedstawienia analiz porównujących wysokości minimum socjalnego i minimum egzystencji oraz wysokości najniższych emerytur i rent w stosunku do najniższego wynagrodzenia. □

OKUPACJA w siedzibie Poczty Polskiej

Związkowcy z organizacji wchodzących w skład komitetu protestacyjnego na Poczcie Polskiej, rozpoczęli 8 maja po południu okupację jednego z pomieszczeń w Dyrekcji Generalnej Poczty Polskiej w Warszawie.

W czwartek 8 maja odbyła się kolejna tura rozmów między przedstawicielami pracowników i dyrekcją Poczty Polskiej. Dyrekcja podtrzymała swoją dotychczasową propozycję, podwyższenia wynagrodzeń pracowników o 280 zł brutto. „Solidarność” od początku sporu domaga się podwyżek płac o 700 zł.

Pod koniec kwietnia związkowcy zdecydowali, że nie rozpoczną zapowiadanego na 5 maja strajku. Postanowili kontynuować rozmowy w ramach sporu zbiorowego. Zdaniem przedstawicieli komitetu protestacyjnego dyrekcja nie dąży do zakończenia konfliktu, dlatego zdecydowali się na rozpoczęcie okupacji. Związkowcy są zdecydowani wyznaczyć nowy termin strajku, za przeprowadzeniem, którego opowiedziała się zdecydowana większość pracowników, biorących udział w referendum strajkowym. □

Co i kiedy pracodawca może wiedzieć?"

W nawiązaniu do stanowiska Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych z 4 stycznia 2008 r. dotyczącego **udostępniania pracodawcy listy imiennej członków związku zawodowego**, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wystąpiła o sporządzenie dodatkowej opinii w tej sprawie.

Opinię prawną dotyczącą sposobu pozyskiwania informacji przez pracodawcę na temat reprezentowania pracownika przez zakładową organizację związkową sporządziła prof. dr hab. **Alina Wypych** – żywicka z Uniwersytetu Gdańskiego.

Pełna treść opinii prof. dr hab. Aliny Wypych-Żywickiej i Biura GIODO na stronie www.solidarnosc.org.pl

Zmieńmy dyrektywę o ERZ!

„Solidarność” włącza się w europejską kampanię na rzecz nowelizacji dyrektywy o europejskich radach zakładowych.

Zgodnie z założeniami dyrektywy, rady miały być płaszczyzną służącą pozyskiwaniu przez przedstawicieli pracowników informacji dotyczących funkcjonowania macierzystej korporacji oraz konsultowaniu szczególnie ważnych dla losu pracowników zamierzeń ponadnarodowej dyrekcji. Mimo niewątpliwych dokonań wielu ERZ, efekty nie do końca są satysfakcjonujące, m.in. na skutek ogólnikowości zapisów dyrektywy.

Po ponad 8 latach uporczywego nawoływania przez związki zawodowe do dokonania zmian w tej regulacji oraz równie stanowczego oporu pracodawców, pojawiło się światło w tunelu. Komisarz Unii Europejskiej ds. zatrudnienia i spraw socjalnych, Vladimir Spidla postanowił o podjęciu konsultacji z partnerami społecznymi dotyczących zakresu zmian w dyrektywie. W ostatnich tygodniach Europejska Konfederacja Związków Zawodowych podjęła decyzję o nie przystępowaniu w tej sprawie do negocjacji z organizacjami pracodawców, uznano, bowiem za uzasadnione podejrzenie, że będzie to z ich strony tylko kolejny element gry na

zwłokę. Jednocześnie udzielono politycznego wsparcia propozycjom przygotowanym, przez Komisję Europejską, ponieważ wychodzą one naprzeciw postulatowi związkowym. Chodzi tu w szczególności o:

- harmonizację zapisów definiujących prawo pracowników do informacji i konsultacji z obecnym dorobkiem legislacyjnym Wspólnoty (acquis communautaire),
- wyeliminowanie lub przynajmniej ograniczenie istniejących barier utrudniających powstawanie nowych ERZ,
- udoskonalenie dotychczasowych narzędzi i warunków pracy ERZ,
- uznanie roli związków zawodowych,
- wyeliminowanie niejasności w zapisach prawnych odnoszących się do funkcjonowania ERZ.

NSZZ „Solidarność” włączył się w europejską kampanię na rzecz nowelizacji dyrektywy o ERZ. Wśród jej elementów jest m.in. akcja wysyłania listów poparcia do Komisarza Vladimira Spidla, zorganizowana przez Komisję Krajową Związku. Wzór listu do Komisji Europejskiej jest na stronie www.solidarnosc.org.pl/_erz/ Każde takie działanie będzie pomocne w osiągnięciu celu, jakim jest zmodyfikowanie dyrektywy o ERZ. □

Kubusiowi „S” nie smakuje?

Po kilku tygodniach od powstania „Solidarności” w spółkach grupy Maspex – producenta napoju Kubaś – związek wciąż traktowany jest tam jak zło konieczne.

Jak mówi wiceprzewodniczący Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności” Bogdan Biś, pracodawca wciąż nie gra z „Solidarnością” fair. – Nie udostępnia informacji, przeciąga korespondencję. Złożyliśmy już doniesienie do tyskiej prokuratury o utrudnianiu działalności związkowej przez prezesa spółki Ekoland. Druga strona nie potrafi zrozumieć, że jako Zarząd Regionu mamy prawo do pomagania organizacji zakładowej. Błędnie traktują nas jak „związek zewnętrzny” – powiedział Bogdan Biś.

Śląsko-Dąbrowska „Solidarność” wystąpiła również do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o skontrolowanie wszystkich zakładów grupy Maspex. Badane będzie m.in. prawidłowość umów o pracę, przestrzeganie czasu pracy i prawidłowość wypłat wynagrodzeń. – Na podstawie tego, co dzieje się w Ekolandzie i Polskiej Żywności mamy prawo sądzić, że podobne, naszym zdaniem, nieprawidłowe praktyki mają miejsce w innych spółkach grupy Maspex. Chodzi na przykład o likwidację funduszu socjalnego, prawidłowość zasad wydatkowania środków z funduszu czy przebieg wyboru przedstawiciela załogi – powiedział wiceprzewodniczący Zarządu Regionu. □

Liczby tygodnia

• **10,5 proc.** wyniósł wskaźnik bezrobocia w kwietniu br. Bez pracy pozostało 1,6 mln osób, to o prawie 100 tys. osób mniej niż miesiąc wcześniej i o prawie 0,5 mln mniej niż rok wcześniej. Podało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

• **12,1 tys.** zezwoleń na pracę w Polsce otrzymali cudzoziemcy w ubiegłym roku. Przeszło 4,4 tys. z tej grupy to kadra kierownicza, doradcy i eksperci, a 3,7 tys. robotnicy wykwalifikowani.

• **70 proc.** wzrosła liczba firm w 2007 r., które skorzystały z usług agencji zatrudnienia. Równie szybko, bo o prawie 69 proc. zwiększyła się liczba osób pracujących za pośrednictwem tych agencji.

• **4,9 tys.** pracodawców nie udzieliło zaległego urlopu w 2007 r. Jednak coraz mniej przedsiębiorców niezgodnie z prawem wypłaca ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop. Takiego naruszenia dopuścił się w ubiegłym roku, co szósty pracodawca.

• **40 proc.** mniej niż w 2004 r. zarabia się obecnie w branży budowlanej w Londynie. W połowie roku brytyjski funt może kosztować już tylko 4 zł wobec 7 zł kilka lat temu. □

