

PRACODAWCA PRZYJAZNY PRACOWNIKOM

21 stycznia w Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej odbędzie się uroczystość wręczenia certyfikatów „Pracodawca przyjazny pracownikom”. To zakończenie ogólnopolskiej Akcji Certyfikacyjnej, której celem było wyróżnienie pracodawców przyjaznych pracownikom.

Wszystkie firmy otrzymały bardzo dobre opinie Państwowej Inspekcji Pracy oraz zakładowej „Solidarności”. Wyróżnione przedsiębiorstwa łączą poszanowanie praw pracowniczych z zyskami firmy i systematycznym zwiększaniem zatrudnienia.

15 najlepszych

W ramach akcji „Polska przyjazna pracownikom” Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zorganizowała konkurs, w którym przyznane zostały certyfikaty dla zakładów pracy, które realizują założenia kampanii: stosowanie stałego zatrudnienia, przestrzeganie prawa i standardów pracy oraz zapewnianie pracownikom możliwości do zrzeczania się w związku zawodowe.

Zgłoszeń do akcji certyfikacyjnej dokonały organizacje zakładowe NSZZ „S” działająca w zakładzie pracy oraz zarządy przedsiębiorstw, przy poparciu organizacji związkowej. Do konkursu zostało zgłoszonych 50 przedsiębiorstw. Spośród nich Komisja Certyfikacyjna, w skład której weszli: przedstawiciel Prezydenta RP, Główny Inspektor Pracy, przewodniczący Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP oraz członkowie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, wybrała 15 zakładów pracy, które otrzymają certyfikat „Pracodawca przyjazny pracownikom”.

Ankiety zgłoszeniowe rozpatrywane były w systemie punktowym. Liczba uzyskanych przez poszczególnych pracodawców punktów zależała od spełnienia kilku podstawowych kryteriów. Pierwszym z nich była liczba osób zatrudnionych w danym zakładzie pracy na czas nieokreślony. Kolejnym kryterium był stopień „uzwiązkowienia”, czyli procent przynależności pracowników do związku lub związków. Następnym elementem mającym wpływ na ocenę zakładu pracy była informacja, czy funkcjonuje w nim układ zbiorowy, Rada Pracowników.

Nagrodzeni w liczbach

- **15 przedsiębiorstw** otrzyma Certyfikat w Konkursie „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” i **26 firm** otrzyma Wyróżnienie.
- **44243** wszystkich zatrudnionych pracuje w 41 nagrodzonych firmach.
- **89,1 proc. pracowników** z tych firm pracuje na czas nieokreślony.
- **63,6 proc. pracowników** z 15 nagrodzonych firm należy do związków zawodowych.

JANUSZ ŚNIADEK, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”

– Akcja Certyfikacyjna jest organizowana przez nasz związek. Nie jest kolejnym niewiele znaczącym dla pracowników konkursem, w którym organizacje pracodawców przyznają nagrody pracodawcom. Certyfikat jest wyrazem naszego uznania dla pracodawców. Chcieliśmy pokazać, że interesy przedsiębiorstwa i interesy pracowników są zbieżne. Wystarczy tylko odpowiednio prowadzić dialog pomiędzy przedstawicielami zarządów przedsiębiorstw i załogi. Chcemy dowiedzieć, że nie jest to tylko piękna idea. Takie zakłady istnieją i świetnie prosperują. Chcieliśmy to pokazać.

JAROSŁAW LANGE, przewodniczący Regionu Wielkopolska NSZZ „S”

– Jestem bardzo rad, że Wielkopolska jest miejscem, w którym firmy wdrażają zasady społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (CSR). Pragnę pogratulować firmie Elektromontaż Poznań S.A. uzyskania certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Dla Związku ważne jest by, celem biznesu (w przeciwieństwie do tego, co twierdził noblista w dziedzinie ekonomii Milton Friedman) był nie tylko zysk przedsiębiorstwa. Cieszę się, że coraz więcej firm zwraca uwagę na drugiego człowieka i na pracownika.

PIOTR SOYKA, prezes Gdańskiej Stoczni Remontowej S.A.

– W przedsiębiorstwie relacje pracownik-pracodawca są kluczowe. W naszych warunkach te relacje się dopiero kształtują. My sami uczymy się być pracodawcami, ale także związki zawodowe musiały przejść ewolucję. Interesy pracowników i pracodawców choć są różne, spotykają się w pewnym miejscu, dlatego tak ważna jest mądrość dwóch stron i wzajemne zaufanie. Jeśli nadrzędnym dobrem w firmie jest człowiek, to widać po wynikach przedsiębiorstwa. To, że pracodawcy przyjaźni pracownikom istnieją, jest również zasługą związku.

BOŻENA BORYS-SZOPA, Główny Inspektor Pracy

– Państwowa Inspekcja Pracy zdecydowanie wspiera wszelkie działania na rzecz szeroko pojętej ochrony pracy. Pomysł przyznawania certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” w ramach ogólnopolskiej kampanii „Polska Przyjazna Pracownikom”, jest ze wszelkich miar godny poparcia, tak jak godne poparcia jest promowanie dobrych praktyk. Przestrzeganie ustawowych standardów prawa pracy, gwarantujących ochronę stosunku pracy i bezpieczne warunki jej wykonywania, stabilność zatrudnienia, prawo do zrzeczania się i negocjacji z pracodawcą, sprzyja nawiązywaniu silnej więzi między stronami pracodawcą a pracownikiem. Przekłada się na lepszą jakość i większą wydajność pracy, zwiększając tym samym zyski przedsiębiorcy. Jestem przekonana, że polscy pracodawcy coraz lepiej rozumieją ścisłą zależność między tworzonymi warunkami pracy, a sytuacją ekonomiczną firmy. Uzyskanie z rekomendacji związków zawodowych certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” może być ważnym elementem procesu umacniania w nich tej świadomości i budowania coraz lepszych relacji z pracownikami.

STANISŁAW SZWED, przewodniczący Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP

– Certyfikat to znakomity pomysł i cieszę się, że prezydent Lech Kaczyński objął całą kampanię „Polska Przyjazna Pracownikom” swoim patronatem. Znamienne jest to, że to związkowcy w imieniu pracowników występowali o przyznanie tego wyróżnienia. Wszystkie zgłoszenia, które oceniała komisja certyfikacyjna to były wartościowe przedsiębiorstwa, gdzie pracodawcy „normalnie” traktują swoich pracowników. Dialog, inwestowanie w pracowników, szacunek do nich zawsze przynoszą zyski przedsiębiorstwu. Mam nadzieję, że certyfikat uda się przyznawać co roku.

NAGRODZONE FIRMY

Gdańska Stocznia Remontowa im. J. Piłsudskiego S.A.



Stocznia zajmuje się remontami i budową statków oraz innych urządzeń pływających. Sukcesy gospodarcze przedsiębiorstwa wynikają m.in. z partnerstwa i dialogu między zarządem a związkami zawodowymi. Owocna współpraca z pracownikami to coroczne podwyżki, uzgadnianie ze związkami zawodowymi procesów inwestycyjnych, bezpłatne podnoszenie kwalifikacji, preferowanie zatrudnienia na czas nieokreślony i wypłata nagród okolicznościowych. Równolegle następuje szybki wzrost obrotów i zysk firmy oraz wzrost zatrudnienia.

- Liczba zatrudnionych pracowników 2314
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 1986
- Udział w zysku 77 proc.

„Elektromontaż – Poznań” S.A.

Lider na rynku usług elektroinstalacyjnych oraz producent urządzeń elektroenergetycznych. Spółka zapewnia wszystkim pracownikom nowoczesne warunki pracy oraz socjalno-bytowe. Od listopada 2006 r. obowiązuje znowelizowany Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy zawierający wiele korzystnych zapisów dla pracowników m.in. System Premii Mobilizacyjnych i znacznie wyższe nagrody jubileuszowe.

- Liczba zatrudnionych pracowników 342
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 293
- Udział w zysku 39 proc.

Południowy Koncern Węglowy S.A. w Jaworznie

Wydobycie i sprzedaż węgla, a także transport kolejowy. Koncern jest pracodawcą otwartym na dialog i współpracę z Zakładowymi organizacjami związkowymi. Prowadzi właściwą politykę kadrową i nawiązuje stosunek pracy tylko na podstawie umowy o pracę. Firma stawia na rozwój zawodowy własnych pracowników i zapewnia możliwość zrzeszania się w organizacje związkowe.

- Liczba zatrudnionych pracowników 6051
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 5360
- Udział w zysku 91 proc.

Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Lublinie Sp. z o. o.

Zajmują się oczyszczaniem ścieków, rozcieńczaniem, odsiewaniem i filtrowaniem wody. W firmie ze szczególną starannością załatwiają sprawy pracownicze: bhp, szkolenia podnoszące kwalifikacje, możliwości kształcenia i sprawy socjalne. Pracownicy znajdujący się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej mogą liczyć na pomoc finansową i rzeczową z funduszu świadczeń socjalnych.

- Liczba zatrudnionych pracowników 997
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 807
- Udział w zysku 42 proc.

Okęgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o. o.

Gdyńska spółka zajmuje się dostarczaniem energii ciepłej i odpowiada za doprowadzone węzły ciepłownicze, przepompownie, ciepłownie i kotłownie będące własnością OPEC. W przedsiębiorstwie wszelkie problemy rozwiązywane są w drodze rozmów i negocjacji partnerskich. Członkom związku umożliwia się funkcjonowanie i pracę w Sekcji Krajowej Ciepłownictwa i w Zarządzie Regionu Gdańskiego. Jest realizowane porozumienie dotyczące Rady Pracowników.

- Liczba zatrudnionych pracowników 485
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 460
- Udział w zysku 62 proc.

Kruszgeo S.A. w Rzeszowie

Zajmują się wydobywaniem i przeróbką kruszyw budowlanych, a także świadczeniem usług geologicznych, laboratoryjnych, projektowych, geodezyjnych i remontowo – mechanicznych. Zakładowa „Solidarność” wypracowała i podpisała bardzo dobry Układ Zbiorowy Pracy, który w miarę potrzeb jest nowelizowany i poszerzany. W spółce działa fundusz, który przekazuje środki finansowe najbardziej potrzebującym pracownikom.

- Liczba zatrudnionych pracowników 653
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 606
- Udział w zysku 48 proc.

Zielonogórskie Wodociągi i Kanalizacja Sp. z o. o.

Zajmują się naprawą i wymianą wodomierzy, dokonują przeglądów sieci wodociągowej, prowadzą usługi warsztatowe i przeprowadzają badania laboratoryjne. W firmie obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Zarząd firmy prowadzi częste konsultacje z Radą Pracowników i Zakładową Komisją NSZZ „S” w sprawach dotyczących wynagrodzeń i warunków zatrudnienia pracowników.

- Liczba zatrudnionych pracowników 278
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 272
- Udział w zysku 50 proc.

Karpacki Operator Systemu Dystrybucyjnego Sp. z o. o.



Dystrybucja wszelkiego rodzaju paliw gazowych przez sieć zasilającą i sprzedaż paliw gazowych i produktów pochodnych. W spółce sfera dotycząca spraw pracowniczych regulowana jest przez Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy i inne Regulaminy Okołoukładowe, w tym Umowę o współpracy Związków Zawodowych z Zarządem Spółki. Pracodawca opłaca wszystkim zatrudnionym składkę w maksymalnej wysokości (7proc.) na Pracowniczy Program Emerytalny.

- Liczba zatrudnionych pracowników 3248
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 3123
- Udział w zysku 52 proc.

Elektrociepłownie Wybrzeże S.A.



To jeden z największych i czołowych producentów ciepła i energii elektrycznej w północnej Polsce. Komisja Zakładowa NSZZ „S” bardzo pozytywnie ocenia zakład pracy, ponieważ trwa ciągły dialog między Zarządem Firmy a związkami zawodowymi prowadzący do ulg, odliczeń i przestrzegania prawa wewnątrzakładowego dotyczące umów, porozumień i układów zbiorowych pracy.

- Liczba zatrudnionych pracowników 1113
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 1100
- Uzwiaźkowanie 86 proc.

Zakłady Metalowe „MESKO” S.A.

Firma z branży zbrojeniowej w Skarżysko-Kamiennie produkuje i sprzedaje wyroby metalowe a także szeroki asortyment usług w zakresie toczenia, frezowania, szlifowania, wytaczania, hartowania, cięcia i wykrawania. Wszystkie istotne decyzje dla rozwoju firmy i dotyczące pracowników zapadają w drodze konsultacji pomiędzy związkami zawodowymi, a pracodawcą. Wszystkie wynagrodzenia wypłacane są terminowo i realizowany jest Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

- Liczba zatrudnionych pracowników 1721
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 1612
- Uzwiaźkowanie 85 proc.

Bombardier Transportation (ZWUS) Polska Sp. z o. o.



Katowickie przedsiębiorstwo produkuje urządzenia elektromechaniczne oraz systemy sterowania ruchem na liniach kolejowych, tramwajowych i metra. Zakład pracy prowadzi otwartą politykę kadrowo – płacową i realizuje postanowienia powzięte w dialogu pracodawca – związki zawodowe. Trzonem wszystkich działań podejmowanych przez Zakład jest przyjęty przez załogę Etyczny Kodeks Postępowania.

- Liczba zatrudnionych pracowników 433
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 386
- Uzwiaźkowanie 41 proc.

Zakłady Chemiczne „Siarkopol” Sp. z o. o.

Zakłady chemiczne w Tarnobrzegu, zajmują się produkcją nawozów mineralnych, siarki konfekcjonowanej, kwasu siarkowego itp. W Spółce obowiązują niezbędne akty prawne takie jak: Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych. Powołana przez związki zawodowe Rada Pracowników zawarła porozumienie z Zarządem Spółki o współpracy i wzajemnym funkcjonowaniu. Każdego roku negocjowane są podwyżki wynagrodzeń przekraczające ustawowe wskaźniki.

- Liczba zatrudnionych pracowników 517
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 490
- Uzwiaźkowanie 72 proc.

Przedsiębiorstwo Produkcyjne Podzespołów Elektronicznych „DOLAM” S.A.

Przedsiębiorstwo z Wrocławia działa w sektorze podzespołów elektronicznych, produkuje czujniki i przekaźniki kontaktowe, komory gaszeniowe, lampy mikrofalowe i wyświetlacze ciekłokrystaliczne. Jednym z celów działania Zarządu firmy jest utrzymanie stanowisk pracy, poprzez rozwój firmy i wzrost wynagrodzeń. Współpraca dykcji ze związkami zawodowymi w rozwiązywaniu różnych problemów zakładu owocuje dobrą atmosferą w pracy. W zakładzie funkcjonują: Regulamin Pracy, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.

- Liczba zatrudnionych pracowników 142
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 136
- Uzwiaźkowanie 60 proc.

Kopalnia Soli „Wieliczka” S.A.



Kopalnia jest najstarszym na świecie, czynnym nieprzerwanie od średniowiecza zakładem górniczym, wpisany na Światową Listę Dziedzictwa Kulturowego UNESCO. Zarząd Regionu Małopolska NSZZ „S” potwierdza wieloletnią bardzo dobrą współpracę z Prezesem Kopalni i relacje uznaje za modelowe. Godne uznania są także rozwiązania związane z restrukturyzacją firmy, uzgadniane i negocjowane z załogą.

- Liczba zatrudnionych pracowników 440
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 430
- Uzwiaźkowanie 78 proc.

Zakłady Mechaniczne „Tarnów”

Wytwarzają szeroki asortyment wyrobów i usług produkcyjnych o przeznaczeniu wojskowym oraz cywilnym. W firmie obowiązują Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Premii, Regulamin wykorzystywania środków z zakładowego funduszu świadczeń. Corocznie negocjowany jest wskaźnik wzrostu wynagrodzeń przekraczający przyjęty przez Komisję Trójstronną.

- Liczba zatrudnionych pracowników 833
- Liczba zatrudnionych na czas nieokreślony 806
- Uzwiaźkowanie 56 proc.

Naszym zdaniem

WOJCIECH DYBEK, przewodniczący „S” w **Elektromontaż Poznań S.A.** – Nasza komisja postanowiła zgłosić pracodawcę do konkursy „Pracodawca przyjazny pracownikom” ze względu na pozytywne zmiany, jakie się dokonują w naszej spółce od ponad trzech lat. W 2004 r., po okresie zwolnień, zaczęto stopniowo zwiększać zatrudnienie. Co roku w pierwszym kwartale następują negocjacje dotyczące wzrostu wynagrodzeń na dany rok. Ponadto wspólnie w 2006 roku znowelizowaliśmy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy zawierający wiele satysfakcjonujących rozwiązań dla pracowników. Wszyscy pracownicy spółki mają dodatkową bezpłatną opiekę medyczną w prywatnej klinice.

PIOTR MIŚ, zastępca przewodniczącego ZOK w Południowym Koncernie Węglowym S.A. – Konkursy takie są bardzo potrzebne. Pokazują obraz firmy, ale także zwiększają nasze możliwości negocjacji z pracodawcą. Uznaliśmy, że nasz pracodawca jest otwarty na dialog i współpracę ze związkami zawodowymi dlatego zdecydowaliśmy się na zgłoszenie.

HENRYK ŁABĘDŹ, przewodniczący MOZ NSZZ „S” w Zakładach Mechanicznych „Tarnów” S.A. – Taki konkurs na pewno wzbudza zainteresowanie firmą. W naszym przedsiębiorstwie obowiązuje zakładowy układ zbiorowy i inne regulacje okołoukładowe. Staramy się załatwiać wszystkie sprawy pracownicze poprzez dialog z pracodawcą.

ROMUALD JEWUŁA, przewodniczący MKK w Karpackim Przedsiębiorstwie Systemu Dystrybucyjnego Sp. z o.o. w Tarnowie – Konkursy tego typu powinny być organizowane, ponieważ pokazują stan firmy. U nas bieżące sprawy załatwiamy pomiędzy związkami a przedstawicielami pracodawcy. Dotychczas wszystkie spory udawało nam się rozwiązać poprzez dialog, bez udziału mediatorów zewnętrznych czy odwoływania się do akcji strajkowych.

WALDEMAR OŹÓG, zastępca przewodniczącego MOZ w Zakładach Metalowych „MESKO” S.A. – certyfikat „Pracodawca przyjazny pracownikom” jest wyróżnieniem dla zakładu pracy. Taki konkurs to promowanie przedsiębiorstw i pracowników.

STEFAN ZAKRZEWSKI, zastępca przewodniczącego „Solidarności” w Stoczni Remontowej – Zorganizowanie konkursu na „Pracodawcę przyjaznego pracownikom” to był trafny pomysł. Myślę, że poprawia relacje, pracodawca – pracownik. Uważamy, że sukcesy gospodarcze naszego przedsiębiorstwa wynikają m.in. z partnerstwa i dialogu między zarządem a związkami zawodowymi, które zrzeszają 80 proc. pracowników.

**Przestrzeganie prawa pracy
Pewna emerytura
Opieka lekarska**



Solidarność

Ogólnopolska Akcja Informacyjna
**Polska Przyjazna
Pracownikom**