

Kalendarium

● **15 stycznia** – W Bernie odbył się pogrzeb Stefana Nędzyńskiego. W uroczystości wzięli udział przedstawiciele „S”: Jerzy Langer, zastępca przewodniczącego NSZZ „S”.

● **16 stycznia** – Resort edukacji narodowej zakłada, że w tym roku wynagrodzenia nauczycieli stażystów i kontraktowych wzrosną o 200 zł, a mianowanych i dyplomowanych o 185 zł brutto. Sekcja Krajowa Oświaty i Wychowania NSZZ „S” uważa, że za małe podwyżki otrzymają nauczyciele o najwyższym stopniu awansu zawodowego, czyli dyplomowani. Jej zdaniem ich wynagrodzenie zasadnicze powinno zostać zwiększone, o co najmniej 210 zł. Oświatowa „S” rozważa możliwość wejścia w spór z rządem.

● **16 stycznia** – List otwarty do Ministerstwa Skarbu wystosował Marian Król, przewodniczący zarządu Regionu Środkowowschodniego „S”, twierdząc, że plany zamknięcia cukrowni w Lublinie nie mają żadnego uzasadnienia. Ministerstwo chce, by spółka cukrowa przedstawiła alternatywny projekt restrukturyzacji. Dla zwalnianej załogi KSC przygotowała 70 tys. zł odpraw brutto i szkolenia podnoszące kwalifikacje.

● **16 stycznia** – Władze NSZZ „Solidarność” w Fiacie Auto Poland podjęły decyzję o zorganizowaniu strajku ostrzegawczego w spółce. Decyzja o strajku wynikała z fiaska rozmów o płacach.

● **16 stycznia** – Zarząd Regionu Rzeszowskiego wyróżnił komisje zakładowe, w których w ubiegłym roku zorganizowało się najwięcej pracowników. W piątej edycji konkursu na najaktywniejszą organizację zakładową pierwsze miejsce zajęła komisja zakładowa w Domu Pomocy Społecznej w Babicy, która w ostatnim roku podwoiła liczbę członków.

● **17 stycznia** – Zbigniew Kruszyński, szef Działu Polityki Społecznej NSZZ „S” uczestniczył na zaproszenie organizatorów w pierwszym kongresie pracodawców.

Pracodawca Przyjazny Pracownikom

W Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej 21 stycznia odbędzie się uroczystość wręczenia certyfikatów „Pracodawca przyjazny pracownikom”. To zakończenie ogólnopolskiej Akcji Certyfikacyjnej, której celem było wyróżnienie pracodawców przyjaznych pracownikom.

Wszystkie firmy otrzymały bardzo dobre opinie Państwowej Inspekcji Pracy oraz zakładowej „Solidarności”. Wyróżnione przedsiębiorstwa łączą poszanowanie praw pracowników z zyskami firmy i systematycznym zwiększeniem zatrudnienia.

W ramach akcji „Polska przyjazna pracownikom” Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zorganizowała konkurs, w którym przyznane zostały certyfikaty dla zakładów pracy, które realizują założenia kampanii: stosowanie stałego zatrudnienia, przestrzeganie prawa i standardów pracy oraz zapewnianie pracownikom możliwości do zrzeszania się w związku zawodowe.

Zgłoszeń do akcji certyfikacyjnej dokonały organizacje zakładowe NSZZ „S” działające w zakładzie pracy oraz zarządy przedsiębiorstw, przy poparciu organizacji

związkowej. Spośród zgłoszonych Komisja Certyfikacyjna, w skład której weszli: **Maciej Łopiński**, szef gabinetu Prezydenta RP, **Bożena Borys-Szopa**, Główny Inspektor Pracy, **Stanisław Szwed**, przewodniczący Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP oraz **Janusz Śniadek**, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”, wybrała 15 zakładów pracy, które otrzymały certyfikat „Pracodawca przyjazny pracownikom”.

Ankiety zgłoszeniowe rozpatrywane były w systemie punktowym. Liczba uzyskanych przez poszczególnych pracodawców punktów zależała od spełnienia kilku podstawowych kryteriów. Pierwszym z nich była liczba osób zatrudnionych w danym zakładzie pracy na czas nieokreślony. Kolejnym kryterium był stopień „uzwiązkowienia”, czyli procent przynależności pracowników do związku lub związków. Następnym elementem mającym wpływ na ocenę zakładu pracy była informacja, czy funkcjonuje w nim układ zbiorowy, Rada Pracowników.

Wizytówki nagrodzonych firm prezentujemy w specjalnym wydaniu „SIS-u”.

NAJSZYBCIEJ NAJWAŻNIEJSZE

Ograniczenie okresu zatrudnienia na czas określony oraz uchylenie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców to niektóre z postulatów „S” przesłanych do szefa Komisji Trójstronnej.

Waldemar Pawlak, minister gospodarki i przewodniczący Trójstronnej Komisji ds.

Społeczno-Gospodarczych zwrócił się do przewodniczącego Janusza Śniadka o wskazanie propozycji zmian regulacji prawnych, które stanowią problem zarówno po stronie pracodawcy, jak i pracowników i które mogłyby być sprawnie przeprowadzone przez proces legislacyjny.

POSTULATY NSZZ „Solidarność”

1. Uchylenie ustawy z 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców.
2. Ograniczenie dopuszczalnego okresu zatrudnienia na czas określony do 18 miesięcy oraz wprowadzenie zasady uzasadniania i obowiązku konsultacji związkowej zamiaru wypowiedzenia umów na czas określony zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Zwiększenie podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe osób na urloпах wychowawczych.
4. Zniesienie zapisu kodeksu pracy dopuszczającego zmniejszenie wynagrodzenia pracownika w pierwszym roku pracy do 80 proc. płacy minimalnej.
5. Zaostrzenie sankcji za naruszenia praw związkowych, w tym szczególnie za niezgodne z polskim prawem przeciwdziałanie powstawaniu organizacji związkowych
6. Przywrócenie prawa związków zawodowych do kierowania pytań prawnych do Sądu Najwyższego.

Załącznikiem do przesłanego do Waldemara Pawlaka były punkt I i II uchwały Komisji Krajowej dotyczącej harmonogramu zadań Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na kadencję 2006-2010 (20.02.2007 r.).

Służba zdrowia z prezydentem

O sytuacji w służbie zdrowia przedstawiciele „S” rozmawiali z prezydentem Lechem Kaczyńskim.

15 stycznia odbyło się spotkanie przedstawicieli Sekcji Krajowej Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność” z prezydentem RP Lechem Kaczyńskim. „S” przedstawiła najistotniejsze problemy pracownicze i zagrożenia wynikające z ostatnich, destabilizujących sytuację wydarzeń. Zwrócono uwagę na szczególnie niepokojącą atmosferę narastających podziałów i konfliktów w ochronie zdrowia.

„Solidarność” służby zdrowia niezmiennie stoi na stanowisku, iż wzrost wynagrodzeń po-

winien dotyczyć wszystkich grup zawodowych i uważa, że należy pilnie określić niezbędne normy i standardy określające warunki zatrudnienia i wynagradzania. Powinno to być zrealizowane w zapisach Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy lub w rozwiązaniu ustawowym. Postulat ten spotkał się ze zrozumieniem i poparciem prezydenta. „S” oczekuje, że spotka się to również z podobnym przyjęciem przez rząd.

W czasie spotkania przedstawiono także Lechowi Kaczyńskiemu harmonogram działań bieżących i długofalowych, który powinien być podjęty w celu trwałej poprawy sytuacji w służbie zdrowia. □

Tylko w Trójstronnej

Najważniejszym forum dialogu społecznego dotyczącego ochrony zdrowia jest Komisja Trójstronna ds. Społeczno-Gospodarczych – uważają przedstawiciele „Solidarności”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych.

17 stycznia strona związkowa ustaliła wspólne stanowisko w sprawie działań w służbie zdrowia na zaplanowane na 21 stycznia posiedzenie prezydium Komisji Trójstronnej. Związkowcy apelują do rządu o podjęcie dialogu z udziałem partnerów społecznych reprezentujących KT w sektorze ochrony zdrowia i jednoznaczne wskazanie, iż najważniejszym forum dialogu społecznego w ochronie zdro-

wia jest branżowy Trójstronny Zespół ds. Ochrony Zdrowia. Strona związkowa domaga się również uzgodnienia z partnerami społecznymi listy wiodących tematów, które jako pierwsze powinny stanowić przedmiot prac w Trójstronnym Zespole oraz przedstawienie przez minister zdrowia i omówienie na jego forum pakietu ustaw przygotowanych już przez Ministerstwo Zdrowia. Przedstawiciele związków zawodowych apelują również o przestrzeganie prawa w zakresie dotrzymywania ustawowych terminów konsultacji projektów aktów prawnych w obszarze ochrony zdrowia. □

Kolejarska „S” ogłosiła pogotowie strajkowe

Kolejarska „Solidarność” domaga się podwyżek wynagrodzeń w branży. Związek ogłosił pogotowie strajkowe.

Związkowcy domagają się wzrostu średniego wynagrodzenia we wszystkich spółkach grupy PKP, tak aby w 2008 r. wyniosło ono minimum 100 proc. średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw. – Obecne wynagrodzenia pracowników kolei powodują, że często odchodzą z branży do lepiej płatnych zawodów. Jeśli nie będzie podwyżek, to może dojść do niepokojów wśród załóg, nawet do strajku generalnego – zapowiada Henryk Grymel, szef kolejarskiej „Solidarności”.

Podczas obrad Rady Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność” związkowcy

przyjęli również uchwałę, w której domagają się od resortu infrastruktury oddłużenia spółek PKP oraz zaprezentowania ewentualnych planów prywatyzacji branży. Chcą też, aby resort zawarł ze spółką PKP Przewozy Regionalne umowę, w której zagwarantowane zostanie finansowanie wszystkich pociągów między wojewódzkich. Związkowcy ostrzegają, że bez takiej umowy zlikwidowanych może zostać nawet kilkadziesiąt pociągów między wojewódzkich, które w tej chwili nie są objęte umowami z samorządami.

Kolejarska „S” jest w pogotowiu strajkowym. Komisje zakładowe mają zostać oflagowane, zawiązą się tam też zakładowe komitety strajkowe. □

Sądowa „S” chce zwiększyć liczebność

Są młodzi, chętni do ciężkiej pracy i głodni związkowego sukcesu. Chcą zmobilizować pracowników, bo bez tego warunki pracy w sądach i prokuraturach nie poprawią się.

Pierwsza „sądowa” Solidarność w kraju powstała w 2003 r. w Katowicach. Pomysł wyszedł od Edyty Odyjas, przewodniczącej „S” w Sądzie Rejonowym Katowice. Jak teraz wspomina, ona i jej koledzy chcieli mieć wpływ na warunki pracy i płacy. O wyborze „Solidarności” zdecydowało silne zaplecze „eksperckie” związku.

– Stworzenie organizacji od podstaw nie jest łatwe, ale „Solidarność” bardzo nam w tym pomogła. Baliśmy się i pierwsze rozmowy prowadziliśmy w konspiracji. Po oficjalnym ujawnieniu, pracodawca zadeklarował, że cieszy się z powstania organizacji i chętnie będzie z nami współpracował. Teraz jednak prezes nie zawsze znajduje dla nas czas i nie jesteśmy do końca traktowani jako równorzędni partnerzy w rozmowach. Nie chcemy walczyć z pracodawcą, ale współpracować i zwrócić uwagę na problemy pracowników – powiedziała Edyta Odyjas.

W zeszłym roku „Solidarność” powstała w trzech sądach: Sądzie Okręgowym w Katowicach, Tychach i Mikołowie. W Tychach pracownicy byli przez dłuższy czas informowani, że w ogóle nie wolno im przystępować do związków, więc powstanie „Solidarności” było tam dużym sukcesem.

– System pracy pracowników sądownictwa wymaga dużych zmian. Najistotniejsze sprawy w tej chwili do załatwienia to uregulowanie obowiązku kształcenia się oraz poprawa warunków prac, zarówno, jeśli chodzi o pensje, jak i sprawy lokalowe. Wynagrodzenia nie tylko są niskie, ale i cały system płac jest niejasny, za te same obowiązki ludzie dostają różne pensje. W innym przypadku nasili się zjawisko odchodzenia do lepiej płacących firm prywatnych. Warto zakładać „Solidarność” w sądach, by walczyć o swoje prawa – powiedziała Edyta Odyjas. □

Liczby tygodnia

- 60 proc. wzrosną w tym roku stawki za sprawdzanie matur. Za ocenienie jednego arkusza z języka polskiego lub obcego w tym roku egzaminator otrzyma 22,83 zł. W ubiegłym roku stawka ta wynosiła 14 zł.
- 15 tys. pracodawców, którzy nie wypłacili w r. 2007 pracownikom wynagrodzeń i innych świadczeń zidentyfikowała Państwowa Inspekcja Pracy.
- 8-13 proc. wzrosną w tym roku ceny prądu, wynika z danych zebranych w spółkach dystrybucyjnych. Oznacza to, że średni miesięczny rachunek gospodarstwa domowego zużywającego 1950 KWh może wzrosnąć o dodatkowe 5 zł.
- 95 tys. pracowników w 2007 r. nie otrzymało pensji na czas.

kto? co?
kogo? czego?
komu? czemu?
kogo? co?
z kim? z czym?
o kim? o czym?

TYGODNIK
Solidarność

**Opiszemy
każdy przypadek!**

Redakcja Tygodnika Solidarność: tel. 0 22 882 27 80
Dział Kolportażu i Marketingu: tel. 0 22 882 27 98
www.tygodniksolidarnosc.com