

Emerytury dla 60-latków

Sejm przyjął nowelizację ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. 100 tysięcy mężczyzn urodzonych przed 1949 rokiem będzie mogło przejść na wcześniejszą emeryturę.

Ustawa przewiduje, że prawo do emerytury z ZUS zyskają 60-letni mężczyźni urodzeni w latach 1944-1948, którzy legitymują się 35 latami składkowymi i nie składkowymi. Nie będą oni musieli, jak dotychczas legitymować się orzeczeniem o całkowitej niezdolności do pracy. Ustawa jest konsekwencją orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego.

Po wejściu w życie ustawy dającej prawo do emerytur 60-latkom, mężczyźni, którzy odwołali się od decyzji ZUS, a sąd nie ogłosił jeszcze wyroku, mogą wycofać akta, a sąd umorzy sprawę i przekaże akta do ZUS. Jednak w takim przypadku ubezpieczeni będą musieli powtórnie składać wnioski o świadczenie emerytalne. Tak jest w przypadku 18 tys. odwołań.

W październiku ubiegłego roku Trybunał orzekł o niekonstytucyjności przepisu, który daje kobietom prawo do wcześniejszej emerytury, jeżeli ukończyły co najmniej 55 lat i mają co najmniej 30-letni okres składkowy i nieskładkowy. Takiego prawa nie mieli mężczyźni. Oprócz ukończonych 60 lat i 35-letniego okresu składkowego i nieskładkowego musieli mieć orzeczoną całkowitą niezdolność do pracy. □

Rodziny ofiar Grudnia '70 otrzymają renty

Do końca marca bieżącego roku ZUS ma wypłacić renty specjalne członkom rodzin ofiar Grudnia '70. 40 osób otrzyma jednorazową rentę w wysokości 50 tys. zł. Otrzymają je członkowie rodzin osób, które poniosły śmierć w grudniu 1970 r. w wyniku starć na ulicach Gdańska, Gdyni, Elbląga i Szczecina. Renty zostaną wypłacone niezależnie od innych świadczeń oraz przychodów.

Źródło : Rzeczpospolita, 18 marca 2008

Cytat

W 2006 r. 47 proc. ze skontrolowanych pracodawców nie przestrzegało przepisów regulujących czas pracy, a 6 proc. w ogóle nie prowadziło ewidencji czasu pracy.

(źródło: Państwowa Inspekcja Pracy)

Zdolność układowa NSZZ „Solidarność”

Zdolność układową, a więc prawo do bycia stroną układu zbiorowego pracy, określają przepisy Działu XI kodeksu pracy. Zgodnie z art. 24124 kp zdolność układową dla zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy ma każda zakładowa organizacja związkowa. W wypadku NSZZ „Solidarność” uprawnienie to przysługuje więc każdej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej.

Z kolei odnośnie ponadzakładowych układów zbiorowych pracy do wystąpienia z inicjatywą zawarcia go uprawniona jest ponadzakładowa organizacja związkowa (art. 24115 kp). Natomiast do samego zawarcia takiego układu uprawniony jest właściwy statutowo organ takiej ponadzakładowej organizacji związkowej (art. 24114 kp). Należy więc podkreślić, iż stroną każdego PUZP jest zawsze NSZZ „Solidarność”, jako reprezentatywna organizacja związkowa w rozumieniu art. 24117 kodeksu pracy. Przy zawieraniu układu ponadzakładowego jest ona reprezentowana przez swoje właściwe statutowo organy.

W przypadku NSZZ „Solidarność” właściwość poszczególnych organów w zakresie zdolności układowej określa § 41 ust. 3 Statutu.

Zgodnie z tym przepisem układ ponadzakładowy może być zawarty przez:

- zarząd regionu (§ 41 ust. 3 pkt 2) – dla pracowników zatrudnionych na obszarze jego działania,

- radę krajowego sekretariatu branżowego – w zakresie danej branży na poziomie krajowym,

- Komisję Krajową.

Ponadto Statut dopuszcza możliwość przekazania kompetencji do zawarcia PUZP w imieniu NSZZ „Solidarność”:

- zarząd regionu może upoważnić władzę wykonawczą regionalnego sekretariatu branżowego, regionalnej i międzyregionalnej sekcji branżowej, krajowego sekretariatu branżowego,

a także organ przedstawicielski, o którym mowa w § 45 ust. 3 Statutu,

- rada krajowego sekretariatu branżowego może upoważnić odpowiednią radę sekcji,

- Komisja Krajowa może upoważnić poszczególne władze wykonawcze jednostek organizacyjnych Związku, z uwzględnieniem postanowień dotyczących uprawnień rady krajowego sekretariatu branżowego.

Należy podkreślić, iż obecne uregulowania Statutu przyjmują rozdzielność kompetencji poszczególnych organów Związku w sprawie zawierania układów ponadzakładowych. I tak w sytuacjach opisanych w § 41 ust. 3 pkt 2 i 4 Statutu wyłącznie właściwymi organami NSZZ „Solidarność” do zawierania PUZP są wskazane w nich organy (zarząd regionu dla pracowników zatrudnionych na obszarze jego działania oraz rada krajowego sekretariatu w zakresie danej branży na poziomie krajowym). Natomiast Komisja Krajowa ma wyłączną właściwość do zawierania układów zbiorowych pracy w odniesieniu do takich aktów, które mają jednocześnie zasięg ponadregionalny i międzybranżowy.

Kolejną ważną kwestią jest sprawa PUZP zawieranych przed wejściem w życie zmian w Statucie. Zawieranie protokołów do takich układów powinno obowiązywać zgodnie z obecnie obowiązującymi regulacjami statutowymi.

Kończąc wypada podkreślić, iż zawarcie układu zbiorowego pracy jest czynnością prawną. Zastosowanie znajduje więc przepis § 42 ust. 7 Statutu, zgodnie z którym w jednostkach organizacyjnych Związku, posiadających osobowość prawną, czynności prawne w imieniu tych jednostek podejmuje co najmniej dwóch członków prezydium, upoważnionych do tego stosowną jego decyzją (zasada podwójnej reprezentacji). Podobną zasadę powinno stosować się do zawierania układów zbiorowych przez jednostki organizacyjne Związku, które nie mają osobowości prawnej (np. krajowe sekcje branżowe). □

Błędy w Pit-ach

Jeszcze przez miesiąc można rozliczać się z fiskusem. Jeżeli jeszcze nie rozliczyłeś się z dochodów osiągniętych w 2007 r. to sprawdź dokładnie swoje zeznanie, bo w tym roku jest sporo błędów a najczęściej popełniane to:

- Brak podpisu pod zeznaniem

- Przekroczenie limitu ulgi
- Podawanie numeru NIP pracodawcy zamiast własnego
- Nieprawidłowe zaokrąglenie podstawy opodatkowania
- Błędy rachunkowe
- Brak NIP

Rady pracowników

dostęp do informacji

Rada pracowników może wystąpić do sądu rejonowego – sądu gospodarczego z wnioskiem o nakazanie udostępnienia jej określonych informacji, tak stanowi art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 07. 04. 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. z 2006 r. Nr 79, poz. 550).

Ustawa przyznaje w tym zakresie radzie pracowników oraz pracodawcy zdolność sądową, czyli zdolność do występowania w procesie jako strona. Na tej podstawie rada pracowników Fabryki Samochodów Osobowych S.A. w Warszawie zwróciła się do sądu o nakazanie Fabryce Samochodów Osobowych S.A. w Warszawie udzielenia informacji o pełnych kosztach zatrudnienia pracowników tymczasowych wykonujących pracę dla FSO na poszczególnych stanowiskach w przeliczeniu na jeden etat w okresie miesiąca.

Należy zwrócić uwagę, że pracodawca nie ma obowiązku przekazywania radzie pracowników wszystkich informacji, jednakże odmowa udostępnienia może nastąpić jedynie w szczególnie uzasadnionych przypadkach. Jednocześnie polski ustawodawca nie sprezytywał w ustawie o informowaniu pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji jakich dokumentów może domagać się rada pracowników. Bezzasadne odmowy udzielenia określonych informacji radzie mogą więc w praktyce się zdarzać.

Ostatecznie sąd wydał w przedmiotowej sprawie postanowienie (sygn. akt. VII GCo 444/07), w którym nakazał Fabryce Samochodów Osobowych S.A. udzielić żądanych informacji jednakże z zastrzeżeniem poufności o pełnych kosztach zatrudnienia pracowników tymczasowych wykonujących pracę dla FSO S.A. na poszczególnych stanowiskach w przeliczeniu na jeden etat w okresie miesiąca. □

Parlament Europejski i Rada w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji

Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG) potocznie zwany Funduszem antyglobalizacyjnym ustanowiono w celu zapewnienia dodatkowego wsparcia zwolnionym pracownikom ponoszącym konsekwencje poważnych zmian w strukturze światowego handlu oraz udzielenia pomocy umożliwiającej powrót na rynek.

Do tej pory wnioski o skorzystanie z Funduszu (w ramach rocznego pułapu wynoszącego 500 mln EUR.) złożyły: Malta i Portugalia. Malta złożyła wniosek w odniesieniu do zwolnień w sektorze tekstylnym, w szczególności wobec pracowników zwolnionych przez przedsiębiorstwa VF (Malta) Ltd i Bortex Clothing Ind Co Ltd. Portugalia złożyła wniosek w odniesieniu do zwolnień w sek-

torze motoryzacyjnym, w szczególności dla pracowników zwolnionych przez przedsiębiorstwa: Opel w Azambuja, Alcoa Fujiikura w Seixal oraz Johnson Controls w Portalegre. Oba wnioski zostały pozytywnie ocenione i Decyzją Parlamentu Europejskiego i Rady w ogólnym budżecie UE na rok 2008 zostały uruchomione środki Funduszu w kwocie 3 106 882 EUR.

(podstawa prawna – rozporządzenie (WE) nr 1927/2006 - Dz.U. 406 z 30.12.2006).

Więcej informacji na temat Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) znajdziecie w Serwisie Informacji Prawnych 3(3) z dnia 30.07.2007 □

Warsztaty na temat czasu pracy

W dniach 23-24 kwietnia 2008 r. odbędą się w Gdańsku warsztaty na temat czasu pracy z udziałem szkoleniowców i prawników związkowych. Na warsztaty zaprasza Biuro Szkoleń i Programów Europejskich oraz Biu-

ro Eksperckie Komisji Krajowej. W sprawach organizacyjnych prosimy o kontakt z Działem Szkoleń KK.

Kontakt: tel. 0-58 308 44 57 fax 308 42 11 szkolenia@solidarnosc.org.pl

Gospodarka

Przyrost produktu krajowego brutto

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007*
Czechy	-0,8	1,3	3,6	2,5	1,9	3,6	4,5	6,4	6,4	5,8
Węgry	4,9	4,2	5,2	4,1	4,4	4,2	4,8	4,1	3,9	1,3
Polska	5,0	4,5	4,3	1,2	1,4	3,9	5,3	3,6	6,2	6,5
Słowacja	4,4	0,0	1,4	3,4	4,8	4,8	5,2	6,6	8,5	8,7

* przewidywania

Źródło – Eurostat

Zmiany w przepisach

1. Dz. U. Nr 27, poz. 158

rozporządzenie z dnia 25.01.2008 w sprawie specjalności przygotowującej do zawodu pracownika socjalnego realizowana w szkołach wyższych;

2. Dz. U. Nr 27, poz. 159

rozporządzenie z dnia 05.02.2008 w sprawie organizacji, sposobu, trybu i zakresu działania Krajowego Biura i Biur Terenowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;

3. Dz. U. Nr 28, poz. 163

rozporządzenie z dnia 18.02.2008 w sprawie wskaźników waloryzacji emerytur i rent w 2008 r.;

4. Dz. U. Nr 28, poz. 164

rozporządzenie z dnia 18.02.2008 w sprawie nadania statutu Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych;

5. Dz. U. Nr 29, poz. 172

rozporządzenie z dnia 07.02.2008 w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym;

6. Dz. U. Nr 30, poz. 177

rozporządzenie z dnia 11.02.2008 w sprawie uchylenia rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w przemyśle włókien sztucznych wiskozowych;

7. Dz. U. Nr 30, poz. 180

rozporządzenie z dnia 12.02.2008 w sprawie wzoru i sposobu przekazywania przez wojewodę zbiorczych informacji półrocznych dotyczących wydawanych decyzji oraz stanu zatrudnienia w zakładach pracy chronionej i zakładach aktywności zawodowej;

8. Dz. U. Nr 34, poz. 198

rozporządzenie z dnia 19.02.2008 w sprawie sposobu i trybu finansowania z budżetu państwa świadczeń opieki zdrowotnej;

9. Dz. U. Nr 37, poz. 204

rozporządzenie z dnia 21.02.2008 zmieniające rozporządzenie w sprawie utworzenia ambulatoriów - publicznych zakładów opieki zdrowotnej i ambulatoriów z izbą chorych - publicznych zakładów opieki zdrowotnej;

10. Dz. U. Nr 37, poz. 212

rozporządzenie z dnia 27.02.2008 w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej;

11. Dz. U. Nr 38, poz. 219

rozporządzenie z dnia 07.02.2008 zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu i szczególnych zasad uzyskania tytułu specjalisty przez lekarza weterynarii;

12. Dz. U. Nr 42, poz. 257

rozporządzenie z dnia 11.03.2008 zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

13. Dz. U. Nr 43, poz. 258

ustawa z dnia 10.01.2008 zmieniająca ustawę o zawodzie lekarza weterynarii i izbach lekarsko-weterynaryjnych oraz ustawę o systemie identyfikacji i rejestracji zwierząt;

14. Dz. U. Nr 43, poz. 259

rozporządzenie z dnia 05.03.2008 w sprawie regionalnych instytucji finansujących;

15. Dz. U. Nr 44, poz. 269

rozporządzenie z dnia 14.03.2008 w sprawie szczególnych wymagań, jakie powinny spełniać wnioski w sprawach dotyczących płatności w ramach systemów wsparcia bezpośredniego.