

Kalendarium

● **18 września** – W Brukseli zwołane zostało spotkanie Komitetu Kobiet EKZZ i MKZZ w celu założenia stowarzyszenia kobiet przy Paneuropejskiej Radzie Regionalnej PERC (w ramach MKZZ). W spotkaniu udział wzięła **Danuta Wojdat**.

● **17-19 września** – W Sztokholmie odbyło się walne zgromadzenie zrzeszonych w ramach światowego Global Union, związków zawodowych pracowników ochrony i służb porządkowych. Ze strony NSZZ „S” w zgromadzeniu uczestniczyli **Marlena Laskowska** i **Krzysztof Zgoda**.

● **19 września** – Tematem spotkania Komitetu Sterującego EKZZ była Europejska Karta Praw Podstawowych. NSZZ „Solidarność” reprezentowali **Janusz Śniadek** i **Andrzej Adamczyk**.

● **19 września** – W Brukseli miało miejsce zorganizowane przez Europejską Federację Pracowników Przemysłu Spożywczego EFFAT spotkanie związkowców branży mleczarskiej, mające na celu ustanowienie wspólnych działań zmierzających do utworzenia sieci współpracy w tym sektorze. W spotkaniu uczestniczyli przewodniczący Krajowej Sekcji Pracowników Przemysłu Mleczarskiego NSZZ „Solidarność”, **Zbigniew Sikorski** oraz **Andrzej Matla**.

● **20 września** – W Brukseli odbyło się seminarium poświęcone sposobom mierzenia i poprawy oraz promowania efektów kształcenia ustawicznego, zorganizowane przez Dyрекję Generalną ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równych Szans Komisji Europejskiej. NSZZ „Solidarność” reprezentowała **Agnieszka Rybczyńska**.

● **20 września** – Posiedzenie Grupy roboczej EKZZ „Partycypacja pracownicza” w Brukseli poświęcone było prezentacji naszych doświadczeń w związku z implementacją Dyrektywy 2002/14, która w Polsce zaistniała ponad rok temu jako Ustawa o radach pracowniczych. Prezentacji dokonał **Andrzej Matla**, stały członek Grupy.

● **20 września** – odbyło się w Brukseli drugie posiedzenie grupy studyjnej CCMI/040 ds. przemian w przemyśle, zajmującej się przygotowaniem raportu dot. „Zmian w sektorze cementowym w UE”, który dotyczy rozwoju sektora cementowego w krajach UE o dużej dynamice wzrostu inwestycji infrastrukturalnych (tak, jak Polska), przy ograniczeniach dla tego rozwoju wynikających z limitów na emisję CO₂. Sprawozdawcą i autorem tej opinii jest **Marian Krzaklewski**.

● **24-26 września** – W Madrycie miała miejsce konferencja końcowa programu realizowanego pod patronatem hiszpańskiej centrali związkowej UGT, dotyczącego

współpracy ponadgranicznej w korporacjach ponadnarodowych przy rozwiązywaniu sporów. Uczestnikami programu są partnerzy z Hiszpanii, Wielkiej Brytanii, Francji, Portugalii, Węgier i Polski. „Solidarność” reprezentowali **Sławomir Adamczyk** i **Robert Szewczyk**.

● **26-27 września** – w Brukseli zebrali się na 438 sesji plenarnej członkowie Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Głównymi punktami obrad były opinie w sprawie: minimalnych standardów społecznych, systemów zabezpieczeń społecznych pracowników najemnych i ich rodzin, udziału społeczeństwa obywatelskiego w sferze lokalnego we wdrażaniu planu działania europejskiej polityki sąsiedztwa w perspektywie zrównoważonego i trwałego rozwoju. W obradach Sesji brali udział **Andrzej Adamczyk**, **Katarzyna Bartkiewicz** i **Marian Krzaklewski**.

● **27-28 września** – odbyła się w Brukseli organizowana przez EKES Konferencja Międzyrządowa 2007 poświęcona reformie traktatu europejskiego. Uczestnikami konferencji byli m.in. przedstawiciele Komisji Europejskiej, Prezydencji Portugalskiej i Parlamentu Europejskiego. Celem pracy w ramach tematycznych grup roboczych były m.in. prawa obywatelskie a zorganizowane społeczeństwo obywatelskie, demokratyczna legitymacja instytucji europejskich. W pracach ostatniej z grup uczestniczył **Andrzej Adamczyk**, jako przedstawiciel polskiej grupy pracowniczej EKES.

● **3 października** – w Brukseli obradowała Sekcja Stosunków Zagranicznych REX, w ramach której przewidziano spotkanie z przewodniczącym Komisji Stosunków Międzynarodowych Rosyjskiej Izby Obywatelskiej, **W. Nikonowem**. Ponadto przyjęto opinię na temat członkostwa Chorwacji w UE oraz na temat migracji. W spotkaniu wziął udział **Andrzej Adamczyk**.

● **4-6 października** – odbyła się w Luksemburgu Europejska Konferencja Społeczna na temat „Prawa pracownicze w Unii Europejskiej”. W konferencji Parlament Europejski reprezentował **Jerzy Buzek**, obecni byli również przedstawiciele Komisji Europejskiej, Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju, OECD i EKZZ. „S” reprezentowali **Andrzej Adamczyk** i **Katarzyna Zimmer**.

● **4-5 października** – Eurocadres (Europejska Rada Pracowników z wyższym wykształceniem i kadr kierowniczych) zorganizowała w Brukseli konferencję pt.: „Migracja a rozwój zawodowy pracowników wysoko wykwalifikowanych”. W konferencji uczestniczyli **Joanna Unterschutz** i **Robert Szewczyk**. □

17 PAŹDZIERNIKA Dzień walki z ubóstwem i niesprawiedliwością

Ubóstwo jest jednym z największych problemów naszych czasów. Ponad miliard ludzi żyje za mniej niż 1 dolara dziennie, około 2,8 miliardów za mniej niż 2 dolary. Symbolem walki z ubóstwem stała się biała bransoletka, którą noszą ludzie na całym świecie, manifestując w ten sposób swój sprzeciw przeciwko ubóstwu i niesprawiedliwości oraz solidarność z tymi, którzy żyją w skrajnym ubóstwie.

Międzynarodowy ruch związkowy od wielu lat wspiera światową kampanię przeciwko ubóstwu znaną pod nazwą „Global Call to Action against Poverty (GCAP)” rozpoczętą w 2002 r. Kampania ta jest sojuszem związków zawodowych, organizacji pozarządowych, grup społecznych i osób prywatnych, wzywającym przywódców światowych do wypełnienia zobowiązań złożonych przez nich na Szczycie Milenijnym w 2000 r. W wyniku obrad Szczyt przyjął *Deklarację Milenijną Narodów Zjednoczonych*, zawierającą zobowiązania, które ludzkość powinna wypełnić, aby móc w skuteczny sposób stawić czoła wyzwaniom XXI wieku. Zobowiązania te, które miały zostać zrealizowane do 2015 r. znane są jako *Milenijne Cele Rozwoju*. Są to:

- wyeliminowanie skrajnego ubóstwa i głodu
- zapewnienie powszechnego nauczania na poziomie podstawowym
- promowanie równości płci i awansu społecznego kobiet
- ograniczenie umieralności dzieci
- poprawienie opieki zdrowotnej nad matkami
- ograniczenie rozprzestrzeniania się HIV/AIDS, malarii i innych chorób
- stosowanie zrównoważonych metod gospodarowania zasobami naturalnymi
- stworzenie globalnego partnerskiego porozumienia na rzecz rozwoju

W 2005 r., przy okazji spotkania krajów G 8, zorganizowano pierwszy Dzień Białej Bransoletki. Uczestnikom kampanii GCAP udało się wówczas zmobilizować miliony ludzi na świecie. W tym roku Dzień Białej Bransoletki wyznaczono na 17 października (jest to Międzynarodowy Dzień Walki z Ubóstwem), który będzie szczytem kulminacyjnym tegorocznej kampanii.

Prosimy, przyłączyć się do międzynarodowej akcji 17 października – nosząc dnia na nadgarstku białą bransoletkę! □

PODSUMOWANIE AKCJI

pracownicy sezonowi lato 2007

Na 1 mln pracowników zatrudnionych we Francji w sektorze hotelarstwa i gastronomii około 400 tysięcy to pracownicy sezonowi.

W sektorze rolnictwa co roku zawieranych jest około 800 tysięcy sezonowych umów o pracę. Pracownikami zagranicznymi, najliczniej zatrudnianymi we Francji przy pracach sezonowych są Marokańczycy, Tunezyjczycy i Polacy. Legalnie zatrudnionych Polaków jest około 7 tysięcy, choć polski konsulat szacuje, że jest ich trzykrotnie więcej. Pracownicy sezonowi przybywający do Francji, są przekonani, że będą zatrudnieni na takich samych warunkach jak pracownicy francuscy oraz że będą wynagradzani zgodnie z francuskim prawem pracy. Niestety w większości przypadków nie znają oni francuskiego prawa pracy oraz nie mówią po francusku. Te dwa czynniki sprawiają, że stanowią oni grupę pracowników najbardziej narażoną na nadużycia ze strony pracodawców. Akceptują więc warunki pracy i płacy nie zgodne z francuskimi normami prawnymi, nie wiedzą również gdzie zasięgnąć informacji oraz jak dochodzić swoich praw.

W sezonie letnim francuski związek zawodowy FGTA-FO oraz NSZZ „Solidarność” po

raz pierwszy przeprowadziły wspólną akcję, której celem było wspieranie pracowników sezonowych, poprzez: zapewnienie pracownikom płac w wysokości zgodnej z układami zbiorowymi, przestrzeganie układów zbiorowych oraz prawa, poprawa ochrony pracowników sezonowych oraz pracujących w różnych branżach.

W ramach umowy pomiędzy FGTA FO oraz Sekcją Krajową Przemysłu Spożywczego NSZZ „S” od połowy czerwca do połowy września w siedzibie FGTA FO w Paryżu przebywał przedstawiciel „Solidarności” odpowiadający na pytania pracowników sezonowych z zakresu prawa pracy. Ponadto utworzono adres mailowy, pod którym po zakończeniu akcji pracownicy sezonowi mogą kierować zapytania. W ramach promowania wspólnej akcji FGTA FO zorganizowała szereg konferencji prasowych, których celem było jak najszerze rozpropagowanie wspomnianej inicjatywy. Równolegle Sekcja Młodych FO podczas całego okresu letniego zajmowała się dystrybucją ulotek, zawierających podstawowe informacje z zakresu prawa

pracy sezonowej. Samochód FO jak co roku uczestniczył w Tour de France, propagując między innymi naszą akcję.

Inicjatywa FGTA spotkała się z zainteresowaniem mediów, pracowników oraz zatrudniających ich pracodawców. zatrudniających pracowników sezonowych.

Bilans wskazuje, że z możliwości zasięgnięcia informacji z zakresu francuskiego prawa pracy korzystali w równym stopniu francuscy jak i polscy pracownicy sezonowi. Do najczęstszych problemów zgłaszanych przez pracowników sezonowych należały: nie płacenie za godziny nadliczbowe, nieuzasadnione zwolnienie oraz brak przestrzegania procedury wypowiedzenia umowy o pracę, nie wypłacanie wynagrodzenia, przekraczanie tygodniowej normy czasu pracy.

W odpowiedzi na artykuły prasowe zamieszczone w lokalnej prasie, grupa polskich pracowników sezonowych zatrudnionych przez polskie przedsiębiorstwo, skontaktowała się z przedstawicielem „S” przy FGTA FO. Ich czas pracy przekraczał normy i wynosił około 50-55 godzin tygodniowo. Oczywiście pracownicy nie otrzymywali wynagrodzenia za godziny nadliczbowe. Cześć pracowników, która zgłaszała swoje żądania wypłacenia wynagrodzenia za nadgodziny została pozostawiona przed wyborem zgody na warunki jakie im się oferują, albo powrotu do Polski. Około 25 osób wróciło. Pracodawca, z inicjatywy przedstawiciela FO, został poddany kontroli inspekcji pracy, a sprawa znajdzie swój finał w sądzie. □

Birma daleka czy bliska?

W Birmie rozpoczęte w połowie września i trwające dwa tygodnie masowe protesty z powodu drastycznych podwyżek cen paliw i przeciwko pogorszającym się warunkom życia zakończyły się tragicznie.

Wielu demonstrantów zginęło od kul, zostało pobitych i aresztowanych, wielu po prostu zniknęło. Demonstranci, wśród nich wielu mniichów buddyjskich, domagali się powrotu demokracji w kraju rządzonym od 1962 r. przez wojsko, pomimo że w 1990 w wolnych wyborach zwyciężyła Narodowa Liga na rzecz Demokracji (partia opozycyjna), której przywódczyni Aung San Suu Kyi jest laureatką pokojowej Nagrody Nobla. Junta nie oddała władzy, a opozycjonistka od 1989 r. przebywała łącznie 11 lat w zamknięciu (nadal pozostaje w areszcie domowym), mimo wielu protestów ze strony czołowych osobistości z całego świata, rządów, różnego rodzaju organizacji politycznych i społecznych, związków zawodowych, w tym i naszego związku.

Można sobie zadać pytanie, co nas obchodzi los kraju leżącego gdzieś tak daleko, że nawet niektórzy z polityków nie potrafili wskazać go na mapie świata? Odpowiedź wydaje się prosta. Nasz związek wyrósł przecież z ruchu, którego między innymi nadrzędnym celem była wolność, domaganie się demokratyzacji i poprawy warunków życia oraz poszanowania podstawowych praw człowieka, w tym praw pracowniczych. Dlatego walka innych ludzi o te same lub podobne wartości powinna być dla działaczy związkowych w pełni zrozumiała. Ponadto w dążeniach „Solidarności” do osiągnięcia tych celów towarzyszyły nieustannie poparcie i pomoc innym ludzi, również tych mieszkających w najdalszych zakątkach świata, z których strony pomocy nawet nie oczekiwaliśmy.

Doświadczaliśmy solidarności międzynarodowej i dlatego wszędzie gdzie jest to konieczne sami dajemy jej wyraz, również tym razem, wysyłając do władz birmańskich list z poparciem dla protestujących Birmańczyków oraz protestując przeciwko krwawemu tłumieniu pokojowych demonstracji. □

PETYCJA EKZZ

o jakość i dostęp usług publicznych

W listopadzie 2006 r. Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ) zainicjowała zbieranie podpisów wśród obywateli i pracowników UE pod ogólnoeuropejską petycją wzywającą Komisję Europejską do podjęcia inicjatywy na rzecz prawnego zagwarantowania dostępności usług użyteczności publicznej, uważając że mają one decydujący wpływ na jakość życia.

Dostawy wody, energii, dostęp do służby zdrowia, edukacji, usług pocztowych, socjalnych czy transportu musi być bowiem zapewniony wszystkim bez względu na koniunkturę rynkową, dążenie do zysku czy wymaganie coraz większej konkurencyjności.

Ambicją EKZZ jest zebranie 1 miliona podpisów pod petycją. Niestety do tej pory udało się ich zebrać tylko 450 tys. Do akcji, trwającej od kilku miesięcy, włączył się również NSZZ „Solidarność”, który zebrał do tej pory 24.086 podpisów, co stanowi 5,3 proc. ogólnej liczby. Jest to jednak liczba wciąż daleka od zamierzonej, a przecież walczymy o dobrą sprawę dla nas wszystkich. Dlatego ponawiamy apel: włóż się do akcji, podpisz i wyślij petycję, którą znajdziesz na stronie internetowej <http://www.petitionpublicservice.eu/pl>. □

Polecane książki

„PROGRESS. Program Unii Europejskiej na rzecz zatrudnienia i solidarności społecznej na lata 2007-2013”, Komisja Europejska, Bruksela 2007. Zawartość:

- Budowanie Europy socjalnej.
- Podjęcie wyzwań.
- Znaczenie UE.
- Co to jest Progress i jak działa.