

SKOLENIA I PROGRAMY EUROPEJSKIE

Plany szkoleniowe

grudzień

- Szkolenie dla trenerów związkowych – kurs pedagogiczny; Czas: 7– 9.12.07 i 14– 16.12.07. Szkolenie jest realizowane w związku ze zgłaszaną przez trenerów potrzebą podnoszenia kwalifikacji.
- Szkolenie Podstawowe dla organizacji związkowych z Regionu Wielkopolska Południowa. Czas: 10– 11.12.07. Szkolenie jest realizowane na prośbę Regionu.
- Szkolenie przygotowujące trenerów do poprowadzenia szkolenia dla skarbników. Czas: 17– 20.12.07. Szkolenie zorganizowane w wyniku ustaleń na warsztatach trenerskich.

Szkolenia podstawowe

W dniach 21, 22 i 23 listopada 2007 r. w ośrodku agroturystycznym „Janczar” w Pstrągowej k/Rzeszowa odbyły się szkolenia dla przedstawicieli organizacji zakładowych z zakresu rozwoju związku.

W ciągu trzech dni przeszkolono cztery grupy (około 60 osób). Pierwsza z nich przeszła szkolenie podstawowe, na którym zapoznała się z najważniejszymi elementami problematyki i strategii budowania silnej organizacji związkowej. Ich spotkanie zakończyło się napisaniem planu rozwoju swojej organizacji. Spotkanie poprowadziła **Małgorzata Franczyk** z ZR Rzeszów.

Pozostałe trzy szkolenia stanowiły spotkanie podsumowujące wyniki realizacji planów rozwoju stworzonych podczas wcześniejszych spotkań. Te trzy spotkania poprowadzili **Janusz Zabiega** i **Agnieszka Rybczyńska** z Działu Szkoleń KK. Na początku spotkania, przypomniano najważniejsze elementy szkolenia podstawowego. Następnie uczestnicy podzielili się doświadczeniami związanymi z realizacją planów. Szczególnie ważna okazała się wymiana doświadczeń związana z problemami, na jakie napotkano w trakcie działań. Materiał ten stanie się przedmiotem analizy dla osób monitorujących te działania z pozycji Zarządu Regionu. Pomoże to lepiej zorganizować i ukierunkować pomoc zakładowym zespołom ds. rozwoju na następne okresy pracy. Pomoc ta wydaje się tym ważniejsza, że ostatnim etapem szkolenia było napisanie przez uczestników kontynuacji planu rozwoju dla swoich organizacji zakładowych. Wszystkie trzy grupy, zobowiązały się do pozyskania do czerwca przyszłego roku ok. 130 nowych członków. □

Zielone Miejsca Pracy

„Działania na rzecz ochrony środowiska to wyraz solidarności z przyszłymi pokoleniami. Związek kształtuje takie postawy poprzez edukację ekologiczną społeczeństwa, udział w projektach dotyczących ochrony środowiska, działalność na rzecz bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy. NSZZ „Solidarność” dąży do zachowania niezbędnej równowagi między gospodarką i rynkiem pracy a potrzebami ochrony środowiska.” – czytamy w zapisie Deklaracji Programowej, przyjętej przez KZD w Legnicy

Biuro Szkoleń i Programów Europejskich oraz Biuro Polityki Społecznej KK NSZZ „Solidarność” 12 listopada br. w Warszawie zorganizowało seminarium pt. „W kierunku Zielonych Miejsc Pracy”. Seminarium było pierwszym krokiem w kierunku rozpoznania, analizy i kon-

centracji niejednokrotnie rozproszonych działań Związku w zakresie ochrony środowiska, w promowaniu idei zrównoważonego rozwoju.

Podczas seminarium został zaprezentowany przez pracowników Krajowej Agencji Poszanowania Energii S.A tj. przez Panią Antoninę Kaniśzewską oraz Pana Dariusza Koca, program „Inteligentna Energia – Europa (IEE)” oraz projekt pt. „GreenLabelsPurchase” współfinansowany ze środków programu IEE. Justyna Pożarowska z Urzędu Zamówień Publicznych omówiła zagadnienia środowiskowe w zamówieniach publicznych w przepisach wspólnotowych i polskich.

Uczestnicy seminarium wyrazili potrzebę kontynuowania w ramach związku działań związanych z propagowaniem idei zrównoważonego rozwoju. □

Seminarium międzynarodowe

Organizatorzy oraz osoby zajmujące się rozwojem związku z 12 europejskich związków zawodowych spotkali się w Gdańsku, aby wspólnie zająć się problemem strategii związkowych w zakresie organizowania pracowników.

Seminarium odbyło się w hotelu Dal w dniach 7– 11 listopada br. Organizatorami seminarium, był NSZZ „Solidarność” i Federacja Niemieckich Związków Zawodowych DGB, we współpracy z ETUI– REHS Education.

Gości przywitał **Józef Mozolewski**, Członek Prezydium KK odpowiedzialny za Szkolenia i Programy Europejskie, który w swoim wystąpieniu podkreślił szczególną wagę budowania silnych związków zawodowych i olbrzymie znaczenie tej kwestii dla wszystkich pracowników Europejskich.

W czasie seminarium jego uczestnicy podczas pracy w grupach międzynarodowych oraz w czasie dyskusji plenarnych omawiali przeszkody utrudniające skuteczne organizowanie pracowników różnych sektorów gospodarki oraz sposoby pokonania tych przeszkód.

Zwieńczeniem pracy było wypracowanie w ramach grup roboczych związkowych planów działań w zakresie organizowania, które uwzględniły proponowane wcześniej rozwiązania istniejących problemów.

Uczestnicy za szczególnym uznaniem przyjęli prezentację **Krzysztofa Zgody**, Członka Prezydium KK NSZZ „Solidarność” odpowiedzialnego za Rozwój Związku, który w ramach modułu Modele Organizowania zaprezentował strategię działania na przykładzie kampanii organizowania



Uczestnicy seminarium.

prowadzonej przez NSZZ „Solidarność” wśród pracowników ochrony. W komentarzach podkreślano praktyczną użyteczność tego przykładu w dalszej codziennej pracy organizatora związkowego. Jako eksperci wystąpili również **Pere Benyeto** (Uniwersytet w Walencji), który przedstawił obecną sytuację europejskich związków zawodowych w zakresie rekrutacji oraz **Julienne Bir** (EKZZ), która omówiła strategię związaną z rozwojem europejskich związków zawodowych, przyjętą przez EKZZ.

W spotkaniu wzięło udział 22 uczestników z Niemiec (DGB, Ver.di), Austrii (ÖGB), Danii (FTF), Rumunii (CNSLR– FRATIA, CNS „CARTEL ALFA”), Wielkiej Brytanii (TUC), Litwy (LDS), Słowenii (ZSSS), Turcji (DISK) oraz Polski (NSZZ „Solidarność”, OPZZ).

Seminarium prowadzone było przez **Vale-ricę Dumitrescu** (ETUI– REHS Education); **Sussane Kim** (DGB) oraz **Agnieszka Rybczyńską** (NSZZ „Solidarność”). □

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

ZARZĄDZANIE CYKLEM PROJEKTU

Na zakończenie pierwszego z cykli artykułów poświęconych zarządzaniu Cyklem Projektu wspomniemy o budżetowaniu w projekcie.

Połączenie merytorycznej konstrukcji projektu opisanej w macyzy, harmonogramu przebiegu projektu w czasie oraz planu wykorzystania zasobów wraz z budżetem daje pełny obraz opisywanego przedsięwzięcia i zamyka etap jego przygotowania.

Budżetowanie projektu

Określanie kosztów musi być oparte na ostrożnym i gruntownym budżetowaniu.

Bedzie to miało znaczący wpływ na decyzje o inwestycjach przy oszacowywaniu projektu i w konsekwencji, na wprawnym wdrażaniu projektu, kiedy zostanie dany sygnał do jego rozpoczęcia. Lista działań powinna zostać skopiowana pro – forma do harmonogramu wkładu i kosztu.

Podczas tworzenia budżetu projektu należy pamiętać, że:

- Każda pozycja harmonogramu musi mieć odzwierciedlenie w budżecie,
- Należy wskazać źródła finansowania,
- Niezbędne jest wskazanie kosztów kwalifikowanych – możliwych do sfinansowania w danym projekcie.

Podsumowując, do kluczowych zadań projektodawcy w fazie przygotowania projektu należy:

- sprawdzenie przydatności proponowanego projektu do rozwiązania istniejących problemów, badanie poprawności studiów

wykonalności, budowy macyzy logicznej, założeń przyjętych w fazie planowania,

- upewnienie się, czy cele projektu są zgodne z wytycznymi programów i polityka unijna oraz powiązane z programami sektorowymi,

- szczegółowa ocena wykonalności proponowanego projektu, przygotowanie i ewentualne uzupełnienie macyzy logicznej,

- szczegółowa ocena trwałości rezultatów projektu, opierającą się na analizie czynników jakościowych,

- przygotowanie harmonogramów wdrażania, zarysu planu przebiegu czynności i wykorzystania zasobów, struktury instytucjonalnej projektu, z określeniem odpowiedzialności instytucji i osób biorących udział w projekcie,

- przygotowanie dodatkowych specyfikacji i planów, jeśli jest to konieczne,

- przygotowanie zaleceń co do dalszych kroków związanych z realizacją projektu,

- zapewnieniem finansowania i wdrożenia, przygotowanie dokumentacji związanej z organizowaniem przetargów i wyborem kontrahentów zewnętrznych.

Przy przygotowaniu projektu pomocnym będzie przedstawiona na schemacie ogólna logika projektu.

Gdy projekt jest zbudowany, możemy wypełniać wnioski o dofinansowanie, a po jego pozytywnej ocenie przez komisję oceny projektów, wchodzimy w fazę jego realizacji. Pamiętajmy, iż rozliczanie projektu zaczyna się już na etapie jego tworzenia. □

Wizerunek działacza związkowego

Ponad dwudziestoosobowa grupa członków Zarządu Regionu Ziemia Łódzka przeszła szkolenie z zakresu kształtowania wizerunku.

Szkolenie odbyło się w dniach 19–21 listopada br. w Spale. Podczas zajęć przedyskutowano i omówiono pożądane cechy lidera związkowego. Uczestnicy dowiedzieli się o zasadach zarządzania grupą i budowania relacji w zespole, a także sposobów motywowania zespołu i poszczególnych jego członków.

Omówiono kwestie zarządzania czasem, przy czym spore kontrowersje wzbudził problem umiejętności i chęci delegowania uprawnień i rozdziału pracy przez przewodniczącego KZ na poszczególnych jej członków.

Odbyły się również zajęcia warsztatowe, każdy z uczestników szkolenia kilkakrotnie musiał przygotować i wygłosić krótkie przemówienie przed zebranymi. Ćwiczenia te miały na celu przygotowanie działaczy do publicznych przemówień, a także, zgłębienia umiejętności panowania nad treścią oraz ćwiczenia umiejętności aktywnego słuchania, ponieważ po sesji przemów odbywała się dyskusja dotycząca spraw poruszanych w poszczególnych wystąpieniach. Był to również moment na wzajemne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem nabytym podczas działalności związkowej.

Omówiono ogólne zasady doboru stroju do różnych sytuacji i wypracowania indywidualnego stylu. Liderzy również dowiedzieli się, w jaki sposób zachowywać się przed kamerami telewizyjnymi i mieli możliwość wysłuchać uwag osób pracujących w mediach.

Podczas szkolenia odbyły się dwa spotkania: pierwszego popołudnia odwiedzili nas Tadeusz Feliksiński – wiceprzewodniczący ZR oraz Krzysztof Kilański, członek Prezydium ZR, drugiego dnia prosto z posiedzenia Prezydium KK przyjechał przewodniczący ZR Waldemar Krenc.

Szkolenie poprowadziła Agnieszka Kuraś-Steczyńska, metodyk z Działu Szkoleń KK NSZZ „S”. □

Komunikacja w przemyśle

Delegaci Sekcji Krajowej Pracowników Przemysłu Spirytusowo–Drożdżowego NSZZ „Solidarność” uczestniczyli w szkoleniu pt. „Wykorzystanie zasad komunikacji interpersonalnej w działalności związkowej”.

Zajęcia odbywały się w dniach 24–25 października br. w Zakopanem. Z szerokiego zakresu zagadnień dotyczących komunikacji interpersonalnej wybrano i omówiono kwestie, które najbardziej przydadzą się w dalszej pracy związkowej.

Uczestnicy na początku otrzymali wiedzę ogólną, poznali formy i poziomy komunikacji, sprawdzili, jaki jest ich indywidualny, wiodący styl komunikacyjny. Po tej części

zajęć omówiono codzienne umiejętności komunikacyjne m.in.: sposoby radzenia sobie z treścią, sposób i łatwość przygotowywania i wygłaszania przemówień na forum publicznym, znajomość technik aktywnego słuchania oraz sztukę zadawania pytań, a także umiejętność odpowiadania na trudne i niewygodne pytania.

W trakcie dyskusji podsumowującej szkolenie obecni podkreślili wagę takich spotkań oraz zastanawiali się nad potrzebą kolejnych warsztatów udoskonalających nabyte umiejętności.

Całe szkolenie poprowadziła Agnieszka Kuraś-Steczyńska z Działu Szkoleń KK NSZZ „S”. □

Sprostowanie

W poprzednim numerze przy informacji na temat realizacji projektu „Szansa dla zatrudnienia: szkolenie przedstawicieli pracowników i promocja dialogu społecznego w przedsiębiorstwach” wkraśl się błąd: nie został wymieniony Region Ziemia Sandomierska jako ten, który uczestniczył w tych szkoleniach. Niniejszym informujemy, że w miesiącach styczeń – luty br. w szkoleniach organizowanych dla tego Regionu uczestniczyło 80 członków związku. W tej liczbie są także uczestnicy szkolenia przygotowanego dla służby zdrowia.

Za to niedopatrzenie serdecznie przepraszamy.

