

Program Operacyjny KAPITAŁ LUDZKI – wprowadzenie

Program Operacyjny Kapitał Ludzki wpisuje się w cel główny Narodowych Strategicznych Ramach Odniesienia (NSRO) 2007–2013 realizując przede wszystkim drugi cel horyzontalny: poprawę jakości kapitału ludzkiego i zwiększenie spójności społecznej. PO Kapitał Ludzki realizuje ten cel za pośrednictwem celu głównego Programu, który został sformułowany jako: **Wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej**

Program Operacyjny *Kapitał Ludzki* składa się z 9 Priorytetów, realizowanych równoległe na poziomie centralnym i regionalnym.

Co robimy

Obecnie Związek przygotowuje się do aplikowania o środki z funduszy europejskich w perspektywie finansowej 2007 – 2013. W dniach od 30 lipca do 2 sierpnia bieżącego roku w Sulęczynie odbyło się pierwsze spotkanie robocze zespołu projektowego. Spotkanie prowadziła Pani Krystyna Łukaszuk, akredytowany trener Europejskiego Funduszu Społecznego. Podczas czterodniowego szkolenia uczestnicy mieli okazję zapoznać się z filozofią Europejskiego Funduszu Społecznego oraz współfinansowanym przez niego Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki związanym z perspektywą finansową 2007-2013.

Skala dostępnych środków finansowych UE na lata 2007-2013 jest nieporównywalnie większa, od tych w okresie 2004-2006. Wsparcie, którego Unia Europejska udzieli Polsce, to największe wsparcie, jakie do tej pory jakiegokolwiek kraj członkowski otrzymał z budżetu unijnego.

Większość z przygotowywanych przez Związek projektów będzie mogła być realizowana w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Program ten koncentruje wsparcie na następujących obszarach: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, adaptacyjność przedsiębiorstw, podstawy zdrowotne pracowników, administracja publiczna, rozwój zasobów ludzkich na terenach wiejskich.

Priorytety realizowane centralnie to:

● Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna, zakres wsparcia:

- wprowadzenie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i systemowych podnoszących efektywność działania i jakość usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i przez instytucje pomocy i integracji społecznej,
- rozwój systemu informacji, promocji i monitorowania w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej,
- opracowanie, wdrożenie i promocja ogólnopolskich i ponadregionalnych działań na rzecz aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, realizowanych przez wyspecjalizowane instytucje o zasięgu ogólnokrajowym.

● Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, zakres wsparcia:

- rozwój kadr nowoczesnej gospodarki poprzez: szkolenia, doradztwo, badania i analizy oraz projekty systemowe, promowanie nowych form i metod organizacji pracy, opracowywanie standardów zarządzania procesami w przedsiębiorstwach oraz promowanie doskonalenia zawodowego,
- zwiększenie zaangażowania partnerów społecznych w działania na rzecz zwiększenia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i pracowników,
- wsparcie systemu adaptacyjności kadr poprzez: podnoszenie jakości usług szkoleniowych i doradczych, tworzenie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w tym na terenach wiejskich.
- wdrażanie programów profilaktyki i badań dostosowanych do potrzeb pracowników,
- projekty dotyczące rehabilitacji zawodowej,
- projekty służące ograniczaniu występowania chorób zawodowych i zmniejszeniu wypadków przy pracy,
- doskonalenie zawodowe kadr medycznych służące wzrostowi konkurencyjności oraz podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia w tym rozwój systemów certyfikacji i akredytacji

● Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty, zakres wsparcia:

- efektywne zarządzanie systemem oświaty w celu modernizacji procesu kształcenia i podnoszenia jakości kształcenia,

- dostosowanie kształcenia do wymogów rynku pracy i nowoczesnej gospodarki,
- rozwój i modernizacja systemu kształcenia i doskonalenia kadr oświaty,

● Priorytet IV Szkolnictwo wyższe i nauka, zakres wsparcia:

- badania w obszarze funkcjonowania uczelni, efektywności i jakości kształcenia oraz dostosowania do potrzeb rynku pracy,
- opracowanie modeli efektywnego zarządzania szkolnictwem wyższym, nowoczesnych programów nauczania, które odpowiadają wymogom gospodarki opartej na wiedzy,
- realizacja programów rozwojowych uczelni,
- podnoszenie kwalifikacji kadr sektora B + R w zakresie zarządzania badaniami naukowymi,
- przedsięwzięcia wzmacniające znaczenia osiągnięć naukowych w procesie kształcenia.

● Priorytet V Dobre rządzenie zakres wsparcia:

- modernizacja procesów zarządzania w administracji publicznej i podnoszenie kompetencji kadr,
- podnoszenie jakości i dostępności usług publicznych,
- wsparcie dla instytucji wymiaru sprawiedliwości w zakresie poprawy jakości oraz dostępności świadczonych przez nie usług oraz tworzenie i wdrażanie programów szkoleniowych dla kadr,
- wspieranie i upowszechnianie współpracy pomiędzy sektorem publicznym a partnerami społeczno – gospodarczymi i organizacjami pozarządowymi w zakresie kreowania i realizacji zadań publicznych oraz uzgadniania polityk publicznych,
- przygotowanie organizacji pozarządowych do roli aktywnego, sprawnego partnera dla administracji publicznej.

Priorytety realizowane na szczeblu regionalnym to:

● Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich zakres wsparcia:

- dostęp do zatrudnienia i wspieranie aktywności zawodowej osób niepozostających w zatrudnieniu

dalej – str. 2

– podnoszenie, uzupełnianie lub zmiana kwalifikacji zawodowych zgodnych ze specyfika rynku pracy,

– rozwój przedsiębiorczości i samo zatrudnienia,

● **Priorytet VII Promocja integracji społecznej, zakres wsparcia:**

– działania na rzecz aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i dyskryminowanych na rynku pracy,

– wzmocnienie i rozwój instytucji rynku pracy oraz budowa dialogu i partnerstwa na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie.

● **Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, zakres wsparcia:**

– rozwój kadr przedsiębiorstw w regionie – ogólne i specjalistyczne szkolenia dla kadr zarządzających i pracowników,

– doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw i podwyższanie kwalifikacji,

– zarządzanie zmianą gospodarczą (wsparcie pracodawców przechodzących restrukturyzację),

– transfer wiedzy – RSI, stypendia dla doktorantów z obszarów szczególnie istotnych dla regionu, budowa sieci współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami i światem nauki.

● **Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach zakres wsparcia:**

– wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów zagrożonych marginalizacją lub napotykających na inne bariery w dostępie do nauki,

– dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego rynku pracy,

– upowszechnianie kształcenia ustawicznego,

– podnoszenie kwalifikacji kadr systemu oświaty – studia podyplomowe, kursy, szkolenia, uzupełnianie kwalifikacji,

– ogólnopolskie programy wyrównywania szans i rozwoju kompetencji kluczowych uczniów i słuchaczy.

Ponadto realizowany będzie Priorytet X Pomoc techniczna, którego celem jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania oraz promocji Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach Programu ok. 60 proc. alokowanych środków zostanie przeznaczonych na wsparcie dla regionów, zaś pozostałe ok. 40 proc. środków będzie wdrażane sektorem przez odpowiednie resorty. W ramach komponentu regionalnego środki zostaną przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych, natomiast w ramach komponentu centralnego środki zostaną przeznaczone przede wszystkim na wsparcie dla struktur i systemów.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki stwarza szansę na pozyskanie konkretnych środków finansowych umożliwiających jakościową zmianę w zakresie problematyki rynku pracy oraz dialogu społecznego. Problemów wokół, których organizuje się społeczność ludzi pracy szukając rozwiązań sprzyjających zarówno rozwojowi gospodarczemu kraju i demokracji, jak również równowadze społecznej.

□

Plany szkoleniowe na sierpień i wrzesień

● „Zastosowanie komunikacji interpersonalnej w pracy trenera związkowego” – warsztaty dla trenerów związkowych; miejsce: Straszyn; czas: 22-24.08.07. Tematyka warsztatów jest odpowiedzią na zgłaszane potrzeby w trakcie corocznych ogólnopolskich spotkań trenerów.

● Szkolenie metodyczne cz.II dla przyszłych instruktorów związku. Miejsce: Straszyn; czas: 10-14.09.07. Szkolenie jest przewidziane dla przyszłych instruktorów, którzy w marcu tego roku byli uczestnikami cz.I.

● Szkolenia Podstawowe dla Ziemi Radomskiej. Miejsce: Radom; czas: 10-11.09.07. Szkolenie jest zaplanowane na prośbę Regionu.

● Seminarium dla ZR Śląsk Opolski „Budowanie Strategii Rozwoju Regionu”; czas:

17-18.09.07. Seminarium jest zaplanowane na prośbę Regionu.

● Szkolenie „Kompetencje i obowiązki Regionalnej Komisji Rewizyjnej w świetle obowiązującego prawa wewnątrzzwiązkowego”. Czas: 19-21.09.07. Szkolenie jest przewidziane dla członków regionalnych komisji rewizyjnych.

● Szkolenia Podstawowe dla Regionu Wielkopolska Południowa; czas: 20-21.09.07. Szkolenie jest zaplanowane na prośbę Regionu.

● Szkolenie metodyczne cz. II dla przyszłych instruktorów związku. Miejsce: Gdańsk w Dalu; czas: 24-28.09.07. Szkolenie jest przewidziane dla przyszłych instruktorów, którzy w czerwcu tego roku uczestniczyli w cz. I.

□

STRZAŁ w dziesiątkę

Ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji stworzyła nowe źródło dostępu do informacji o sytuacji ekonomicznej i społecznej zakładu pracy. Jednakże pokazała z całą jaskrawością niedostateczne umiejętności przedstawicieli związku w korzystaniu z tego narzędzia.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” chcąc temu zaradzić, korzystając z Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 prowadzi wraz z S.Partner od listopada 2006 roku trzydniowe szkolenia w dziedzinie analizy ekonomicznej i finansowej. Z tej oferty do tej pory skorzystało ponad 1200 związkowców z całego kraju. Projekt będzie trwał do 31.03 2008 roku, ale już dzisiaj wszystkie terminy szkoleń są rozdysponowane między regionami.

Na sukces tego przedsięwzięcia złożyły się dwa zasadnicze elementy: zakres tematyczny szkolenia opowiadający na rzeczywiste problemy oraz profesjonalizm kadry szkoleniowej zatrudnionej do tego projektu. I tu nieocenionym okazał się S.Partner, który dzięki swemu doświadczeniu i fachowości umiejętnie wyselekcjonował kadrę. Zastosowana metodyka pozwala na głębsze zrozumienie omawianych zagadnień. Już drugiego dnia jest wykorzystywana plansza do gry ekonomiczno-symulacyjnej. Uczestnicy pracując w zespołach podejmują szereg decyzji inwestycyjnych, produkcyjnych, społecznych odnotowując je na przykładowym rachunku zysków i strat oraz w bilansie. Ćwiczenie, obejmujące 2 lata działalności przedsiębiorstwa, pozwala związkowcom poznać

między innymi strukturę dokumentów finansowych, zrozumieć wpływ różnego typu decyzji na wyniki firmy oraz poznać typ informacji dot. kondycji finansowej i społecznej firmy, do których teraz poprzez w/w ustawę mają dostęp. W szkoleniu wykorzystywany jest też przykład bilansu rocznego wraz ze sprawozdaniem z działalności dużego przedsiębiorstwa z branży telekomunikacyjnej. Wykładowca, w oparciu o przygotowaną wcześniej analizę finansową omawia najważniejsze elementy dzięki czemu związkowcy mają okazję zapoznać się ze struk-



Szkolenie w Wysowej k. Rzeszowa.

ARCHIWUM REGIONU RZESZOWSKIEGO NSZZ „S”

turą bilansu oraz z przykładową metodą analizy najważniejszych dla działacza związkowego danych i wskaźników.

Podsumowanie najważniejszych wiadomości i sprawdzenie stopnia ich przyswojenia odbywa się w formie testu w ostatnim dniu szkolenia. Wyniki testów, sprawdzanych przez wykładowców są omawiane i analizowane przed zakończeniem szkolenia. To z pewnością pozwala na pogłębienie wiedzy z tej trudnej dziedziny.

Szkolenia te otrzymują wysoką ocenę zarówno podczas szkolenia jak i po jego zakończeniu czego wyrazem są zarówno ankiety oceniające wypełniane na zakończenie jak również maile i faksy kierowane do Biura.

□