

Kalendarium

■ **8 stycznia** – „Solidarność”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych wspólnie wystąpiły przeciwko przerzucaniu odpowiedzialności na stronę społeczną kosztów ustawy dotyczącej podwyżek płac w służbie zdrowia i konfliktowaniu pracowników ochrony zdrowia z pacjentami.

■ **9 stycznia** – Komisja Krajowa otrzymała wiadomość z Międzynarodowego Biura Pracy, że skarga dotycząca naruszeń wolności związkowej w UPC i Frito Lay będzie rozpatrywana przez Komitet Wolności Związkowej na najbliższym posiedzeniu w lutym br.

■ **10 stycznia** - Przedstawiciele 13 central związkowych zdecydowali o przeprowadzeniu 18 stycznia referendum w kopalniach. Górnicy w głosowaniu będą odpowiadać na pytanie: „Czy w związku z przyjętą przez Ministerstwo Gospodarki „Strategią dla górnictwa na lata 2007-2015”, są za strajkiem generalnym w górnictwie węgla kamiennego?”

■ **11 stycznia** – Janusz Śniadek, przewodniczący NSZZ „Solidarność” podpisał deklarację współpracy z Białoruskim Kongresem Demokratycznych Związków Zawodowych (BKDP). Umowa przewiduje współpracę w zakresie wymiany informacji, programów szkoleniowych, pomoc w nawiązywaniu i utrzymywaniu kontaktów z międzynarodowymi organizacjami związkowymi. BKDP jest jedyną białoruską organizacją pracowników afiliowaną do międzynarodowych struktur związkowych.

■ **11 stycznia** – Już prawie 1000 pracowników ochrony z Warszawy zorganizowało się w NSZZ „S”. 25 stycznia w Warszawie przed siedzibą jednej z firm ochrony odbędzie się pikietą pracowników.

Coraz więcej Polaków żyje w ubóstwie

Podniesienia płacy minimalnej, ograniczenia nieuczciwej konkurencji, wprowadzenia prorodzinnego systemu podatkowego będzie domagał się NSZZ „Solidarność”.

Zdaniem Związku w ubiegłym roku nastąpił istotny wzrost gospodarczy wynikający m.in. z większej wydajności i lepszej organizacji pracy. Niestety nie przekłada się on na widoczny wzrost wynagrodzeń. Tymczasem wzrost cen wielu towarów, np. gazu, benzyny, artykułów żywnościowych w sposób bezpośredni odczuwają najbardziej rodziny.

W wielu przypadkach ceny towarów i usług dorównują lub nawet przewyższają ceny w krajach tzw. „starej UE”, gdzie zarówno zarobki przeciętne, jak i płaca minimalna są wielokrotnie wyższe niż w Polsce. Powoduje to dalsze obniżenie poziomu życia, dla wielu rodzin poniżej minimum egzystencji. Konsekwencją tych zjawisk jest fala emigracji zarobkowej, zwłaszcza ludzi wykształconych i młodych, a także narastające w wielu branżach konflikty na tle płacowym.

NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że konieczne są zmiany dotyczące m.in. znaczącego podniesienia płacy minimalnej, zmian prawnych ograniczających nieuczciwą konkurencję, wprowadzenia prorodzinnego systemu podatkowego, ograniczenia biurokracji m.in. poprzez ograniczenie utrudnień w rejestracji i prowadzeniu działalności gospodarczej i szarej strefy w za-

trudnieniu. „Solidarność” uważa, że zmianom tym powinna towarzyszyć ratyfikacja i wprowadzenie w życie zapisów Europejskiej Karty Społecznej, mówiących o prawie do zapłaty za pracę, pozwalającej utrzymać rodzinę.

Obecnie płaca minimalna wynosi 234 euro i jest prawie sześciokrotnie niższa niż w Irlandii czy Francji. Z danych GUS wynika, że liczba Polaków żyjących poniżej minimum egzystencji zamiast spadać, wzrasta. Na przykład: w 2005 r. 11,2 proc. pracowników żyło na granicy ubóstwa (2004 r. - 10,2 proc.). W tym samym roku na poziomie minimum egzystencji żyło 10,4 proc. rodzin z dwójką dzieci (2004 r. - 9,7 proc.). Natomiast w 2005 r. aż 43,5 proc. rodzin z czwórką dzieci (2004 r. - 40,1 proc.) żyło w ubóstwie.

Zdaniem NSZZ „S” nie mają racji ci, którzy uważają, że konkurencyjność gospodarki wynika niemal wyłącznie z niskich płac.

	2003	2004	2005	2006
Słowacja	133	148	167	183
Polska	201	177	205	234
Czechy	199	207	235	261
Węgry	212	191	232	247
Hiszpania	526	537	599	631
Francja	1154	1173	1197	1218
Irlandia	1073	1073	1183	1293

Dane w euro

Źródło: Eurostat, oprac. DPE

Chcemy usług wysokiej jakości

Na stronie internetowej Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” można podpisać się pod petycją Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych na rzecz prawnego zagwarantowania dostępności usług użyteczności publicznej.

Usługi publiczne są elementem kluczowym dla społecznej, ekonomicznej i regionalnej spójności w Europie. Usługi te muszą być wysokiej jakości i muszą być dostępne dla każdego.

Dostawy wody, energii, dostęp do służby zdrowia, edukacji, usług pocztowych, socjalnych czy transportu musi być zapewniony bez względu na koniunkturę rynkową, dążenie do zysku czy wyściganie coraz większej konkurencyjności. Z tego

powodu EKZZ uznaje powszechny dostęp do tych usług za prawo fundamentalne, które musi zostać zagwarantowane zarówno przez rządy poszczególnych krajów jak i instytucje europejskie. Dlatego konieczne jest ponaglenie Komisji Europejskiej do zapewnienia podstaw prawnych dla podstawowych usług uwzględniających wyższość interesu publicznego nad komercyjnym zyskiem.

Do chwili obecnej jedynymi opcjami proponowanymi na rzecz rozwoju usług publicznych są prywatyzacja i liberalizacja (szczególnie w takich sektorach jak energetyka, poczta i telekomunikacja).

Europejskie związki zawodowe wzywają Komisję Europejską do proponowania europejskiego prawa dot. usług publicznych, które:

- nada pierwszeństwo zasadzie użyteczności publicznej wypełnianej przez usługi publiczne;
- zapewni każdemu dostęp do usług publicznych;
- wzmocni usługi publiczne w celu zagwarantowania podstawowych praw obywatelskich;
- zagwarantuje większe bezpieczeństwo prawne umożliwiające trwałe rozwinięcie misji usług publicznych;
- nada usługom publicznym mocne podstawy prawne i w ten sposób uchroni je przed ideologicznym traktowaniem z pozycji „niewidzialnej ręki rynku”.

Podpisz petycję: www.solidarnosc.org.pl

Skazany pracodawca w Truso Hetman Sp. z o.o.

Zapadł ostateczny wyrok w sprawie elbląskiego Hetmana. Prezes został skazany na 1,5 roku więzienia w zawieszeniu i 22 tys. grzywny. W ubiegłym roku Jan P. został skazany na 2 lata więzienia w zawieszeniu za łamanie praw pracowniczych w innej jego spółce.

W 1997 r. zakłady odzieżowe Truso w Elblągu przejął Jan P. Po pół roku prezes zmienił system płac, tak, że z 350 osób zatrudnionych w Truso, w Hetmanie zostało 160 szwaczek. W 2001 roku właściciele zaczęli zalegać z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom.

Kiedy 18 grudnia 2002 r. pracownicy poinformowały prezesa o założeniu „Solidarności”, zostały zwolnione dyscyplinarnie. Pozostałe siedem założycielek otrzymało przeniesienie do filii spółki w oddalonym od Elbląga o 230 km Giżycku. Miały się tam stawić do pracy 23 grudnia. Kiedy po świętach chore pracownicy nie pojawiły się w Giżycku, prezes Jan P. zwolnił je dyscyplinarnie.

Szwaczki złożyły pozwy do prokuratury. Podczas pierwszej rozprawy prezes Hetmana nie zgodził się na ugodę. Nadał zastraszał pracownicy w zakładzie, groził licznymi zwolnieniami dyscyplinarnymi, które w praktyce oznaczałyby likwidację zakładu.



„We wrześniu 2003 r. w manifestacji w obronie pracowników elbląskiego Hetmana uczestniczyło około 4 tys. związkowców z całej Polski”

W październiku 2003 r. elbląski sąd wydał wyrok, na mocy którego 36 zwolnionych w ramach zwolnień grupowych pracownic miało zostać przywróconych do pracy. Dodatkowo przyznano im wypłatę odszkodowań w wyso-

kości 3 miesięcznych pensji. W listopadzie tego samego roku wygrały szwaczki zwolnione za założenie związku zawodowego. Siedem z nich miało dodatkowo otrzymać wynagrodzenie za czas, w którym pozostawały bez pracy.

Selgros łamie prawo

W połowie grudnia pracownicy podwrocławskiego oddziału sieci handlu hurtowego Selgros sp. z o.o. zarejestrowali w ZR NSZZ „S” Dolny Śląsk swoją organizację zakładową.

- Nie chcieliśmy rewolucji w firmie- tłumaczy Krzysztof Kłak, szef związku- Chcieliśmy tylko dowiedzieć się, jak jest wydawany nasz

fundusz socjalny oraz załatwić kasjerkom jakiś dojazd z pracy do domów.

W grudniu przeciwko zwolnieniom związkowców z Selgrosa protestowali członkowie NSZZ „S” z Dolnego Śląska. Tego samego dnia Kłak otrzymał wypowiedzenie, którego nie przyjął, a które było datowane na 3 dni wstecz. -Dla mnie to ewidentny dowód, że dyrekcja gra nieczysto - mówi Kłak

Z Selgrosa dodatkowo zwolniono jeszcze innych 3 związkowców oraz bezpośredniego przełożonego Kłaka.

22 grudnia przed marketem odbyła się pikieta, w której wzięli udział związkowcy z wrocławskich zakładów pracy. Protestujący rozdawali ulotki informujące klientów o łamaniu prawa przez dyrekcję.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S” zwróciło się do Ministra Sprawiedliwości o podjęcie działań mających

na celu ukrócenie praktyk stosowanych przez nieuczciwych pracodawców i zagwarantowanie przestrzegania przez nich polskiego prawa. Zwrócono się także do Głównego Inspektora Pracy o objęcie szczególną uwagą kontroli Inspekcji Pracy w tej sieci sklepów.

Jednocześnie Prezydium KK postanowiło zorganizować w dniu 26 stycznia 2007 r. akcję protestacyjną przed siedzibą Zarządu spółki Selgros w Poznaniu.



W grudniu przeciwko zwolnieniom związkowców z Selgrosa protestowali członkowie NSZZ „S” z Dolnego Śląska.
fot. Paweł Chabiński, DRZ Dolny Śląsk

Liczba miesięcy

700-800 tysięcy pracowników straciło pracę w ostatnich latach z powodu procesów globalizacji. UE za powrót takich osób na rynek pracy zapłaci rocznie 500 mln euro, co wystarczy dla 40 – 50 tysięcy osób. Pieniądze będzie można wydać na szkolenia, doradców zawodowych, uruchamianie firm przez zwolnione osoby, ale też sfinansowanie przeprowadzki bezrobotnego do innego unijnego kraju. Z funduszu na czołowce krajów niskich płac i wykształconych kadr.