

Kalendarium

● **29 października** – Trzydzieści pięć osób z personelu szpitala w Nowym Sączu zostało wstępnie wytypowanych do zwolnienia. – To nie fair, że planowane zwolnienia mają dotknąć pracowników najgorzej zarabiających. Ponad 60 proc. pracowników wywalczyło podwyżki zarobków, a pracownicy personelu ciągle nie mają uregulowanej sytuacji. Dla tych osób to prawdziwy dramat – mówi **Wiesław Witowski**, p.o. przewodniczącego NSZZ „S” w szpitalu.

● **29 października** – Odbyło się spotkanie przedstawicieli Krajowej Sekcji Morskiej Marynarzy i Rybaków NSZZ „Solidarność” z pracodawcą PZM Cyfadaco. Związkowcy podtrzymali swoje stanowisko z dnia 9 października br. dotyczące podwyższenia gwarantowanych układem zbiorowym wynagrodzeń **minimum o 30 proc.**, w tym części wprowadzonej jeszcze w br. jako rekompensaty za spadek kursu dolara.

● **30 października** – **Cecylia Gonet**, przewodnicząca „S” Śląska Opolskiego i **Leszek Adam Zajac**, opolski kurator oświaty podpisali list intencyjny w sprawie edukacji patriotycznej i obywatelskiej dzieci i młodzieży. – Musimy młodym ludziom mówić o historii i świadczyć swoją postawą o miłości ojczyzny – powiedziała **Cecylia Gonet**.

● **31 października** – W Poznaniu, odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego (WKDS). Partnerzy społeczni, a więc strona rządowa, samorząd województwa, pracodawcy, rzemiosło oraz reprezentatywne związki zawodowe omówili sprawy związane z problemami służb mundurowych. – Braki kadrowe, warunki służby, ochrona prawna policjantów, zrównanie świadczeń funkcjonariuszy służb czy też przebieg realizacji przez te służby ustawy dotyczącej tzw. programu modernizacji były głównymi punktami obrad – powiedział **Jan Mosiński**, wiceprzewodniczący WKDS □

Z głębokim żalem przyjęliśmy wiadomość o śmierci przyjaciela

ś. † p.

Władysława Mołeckiego

Członka Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Wiceprzewodniczącego Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności”

Rodzinie i przyjaciołom serdeczne wyrazy współczucia w imieniu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” składa przewodniczący **Janusz Śniadek**

Śniadek pisze do posłów i senatorów

„Nowoczesna Europa budowana jest w oparciu o dialog społeczny. To zapewnia rozwój, zmniejsza dysproporcje, wyrównuje szanse, zapobiega konfliktom” – napisał przewodniczący KK **Janusz Śniadek** w liście skierowanym do nowych parlamentarzystów.

Śniadek pogratulował w nim uzyskanie mandatu społecznego zaufania i przedstawił założenia związkowej akcji „Polska przyjazna pracownikom”. Posłom i senatorom PiS przewodniczący KK podziękował za wiele prospołecznych inicjatyw legislacyjnych podjętych w minionej kadencji. W liście do parlamentarzystów PO i PSL – a więc prawdopodobnej koalicji rządowej – podkreślił, że

„Polska, na tle innych krajów UE, ma bardzo elastyczny i przyjazny dla inwestycji rynek pracy”. Jednocześnie zaznaczył, że „pracownicy wrócą z emigracji zarobkowej dopiero wówczas, gdy będą tutaj mieli perspektywę godnej, bezpiecznej i dobrze opłacanej pracy połączonej z możliwością stałego doskonalenia swoich umiejętności”. Śniadek zacytował też fragmenty często przywoływanej w trakcie kampanii irlandzkiej Umowy społecznej, w których na pierwszym planie znajduje się upowszechnienie korzyści wynikających z partnerstwa społecznego, ograniczenie wykluczenia i ubóstwa oraz faktyczna poprawa stopy życiowej. □

Protest w Stoczni Gdańsk



FOT. PAVEŁ GLANERT

Protest stoczniowców przeciwko blokowaniu prywatyzacji w Stoczni Gdańsk

Na wiecu w Stoczni Gdańsk i pod Urzędem Marszałkowskim Województwa Pomorskiego stoczniowcy protestowali przeciwko wypowiedziom marszałka oraz polityków Platformy Obywatelskiej, dotyczącym ich zakładu.

Związkowcy z Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Stoczni Gdańsk zwracali uwagę na wypowiedzi pomorskich polityków Platformy Obywatelskiej, którzy stawiają pod znakiem zapytania prywatyzację Stoczni Gdańsk. Stoczniowcy mają pretensję także do Jana Kozłowskiego, marszałka województwa pomorskiego o wypowiedzi, dotyczące przyszłości stoczni.

– Zgodnie z deklaracjami inwestora, stocznia ma stać się nowoczesnym i rentownym zakładem, należącym do czołówki europejskiej.

W najbliższych latach także wynagrodzenia mają zrównać się z europejskimi, tak by pracownicy nie wyjeżdżali na zachód. Pierwsze rozmowy w tej kwestii są już prowadzone. Nie możemy dopuścić do tego, aby z powodu działań politycznych zablokowano rozwój Stoczni. To kolejne zakusy na likwidację kolebki „Solidarności”! – mówili stoczniowcy pod urzędem marszałkowskim. Podkreślali, że gdy wreszcie z trudem znaleziono inwestora, który zapewni rozwój stoczni, chce zablokować się ten korzystny dla zakładu proces. **Karol Guzikiewicz**, wiceprzewodniczący KM „S” Stoczni Gdańsk wręczył petycję wice marszałkowi **Mieczysławowi Strukowi**, który stwierdził, że zarząd województwa popiera prywatyzację stoczni. □

Firma Przyjazna Pracownikom

Przypominamy, że NSZZ „Solidarność” ogłosił konkurs na Firmę Przyjazną Pracownikom – zgłoszenia prosimy przysłać do 15 listopada.

W ramach akcji „Polska przyjazna pracownikom” Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” organizuje konkurs, w którym przyznawane będą certyfikaty dla zakładów pracy, które realizują założenia prowadzonej kampanii. Do konkursu mogą być zgłoszone wszystkie zakłady pracy, które swoimi działaniami wpisują się w wartości propagowane przez NSZZ „Solidarność”. Chodzi głównie o stosowanie formy stałego zatrudnienia, przestrzeganie prawa i standardów pracy

oraz zapewnianie pracownikom możliwości do zrzeczenia się w związku zawodowe.

Zgłoszenia do akcji certyfikacyjnej może dokonać organizacja zakładowa NSZZ „S” działająca w zakładzie pracy. Swoją kandydaturę, przy poparciu organizacji związkowej, może też zgłosić zarząd przedsiębiorstwa. Wszystkie zgłoszenia prosimy przysłać do 15 listopada na adres: Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” 80-855 Gdańsk ul. Wały Piastowskie 24 lub na e-mail certyfikat@solidarnosc.org.pl

Więcej informacji oraz dokumenty potrzebne do zgłoszenia: <http://www.solidarnosc.org.pl/kamppp/news/00000003>. □

UKŁADY ZBIOROWE

Układy zbiorowe wciąż nie uzyskały właściwej rangi jako instrument dialogu społecznego stwierdzili uczestnicy seminarium zorganizowanego przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”

W dniu 25 października br. w Warszawie odbyło się robocze seminarium „Układy zbiorowe pracy jako instrument autonomicznego dialogu społecznego. Stan obecny i wyzwania przyszłości”. Miało ono na celu ocenę kondycji rokowań zbiorowych w naszym kraju oraz analizę możliwych scenariuszy rozwoju tej formy dialogu społecznego. Uczestnicy seminarium dyskutowali opierając się o konkretne przypadki prezentowane podczas paneli dyskusyjnych poświęconych kolejno układom zakładowym i ponadzakładowym. Przedstawione zostały przykłady układów funkcjonujących w sektorze publicznym oraz prywatnym w różnych obszarach gospodarki, np. na poczcie, w handlu, przemyśle hutniczym, budownictwie, na kolei, w gospodarce komunalnej, energetyce, oświacie.

Obraz rokowań układowych wyłaniający się z dyskusji nie może być uznany za zadowalający. Malejącej ilości zawieranych układów zakładowych (spadek o 20 proc. w 2006 r.) towarzyszy ograniczanie zakresu regulacji układowych korzystniejszych dla pracowników. Zbyt rzadko układy zbiorowe służą kreowaniu wartości dodanej wewnątrz branży lub przedsiębiorstwa wpływającej na generowanie miejsc pracy lepszej jakości.

W dyskusji Okrągłego Stołu, która rozwinęła się na podsumowanie seminarium eksperci próbowali ustalić przyczyny takiego stanu rzeczy. Profesor Juliusz Gardawski wskazywał na negatywny wpływ „konfliktowego pluralizmu” polskich związków zawodowych. Dr Jakub Stelina, zwrócił uwagę, że „silny” układ zbiorowy może istnieć tylko tam gdzie są silne i odpowiedzialne związki. Uczestnicy seminarium byli zgodni, że obecna kondycja rokowań układowych wymaga podjęcia rzeczowej dyskusji na temat ich rozwoju zarówno wewnątrz związku jak i też z pozostałymi partnerami społecznymi. □

Europa przyjazna pracownikom

Związki skupione w Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych i przedstawiciele Europejskiej Konfederacji Pracodawców Ogłosili w Lizbonie deklarację promującą stabilne zatrudnienie.

Spotkanie odbyło się równoległe ze szczytem Unii Europejskiej w Lizbonie 17 i 18 października br. Szczyt unijny był nagłośniony i komentowany, a przeszedł niemal bez echa, choć jego rezultaty są ważne dla milionów pracowników i pracodawców. – Bardzo ważne, że nie jest to tylko stanowisko związkowe, ale kompromis uzgodniony z pracodawcami. Obie strony są zdania, że należy zwiększyć bezpieczeństwo zatrudnienia w Europie. Jest to istotne, bo do nie dawna pracodawcy kładli nacisk głównie na elastyczność, a obecnie mówi się o tym, że stabilizacja rynku pracy i stabilne zatrudnienie są wartością dla pracowników i pracodawców – mówi **Andrzej Adamczyk**, kierownik Działu Zagranicznego KK „S”.

W trakcie obrad komitetu wykonawczego John Monks, sekretarz generalny EKZZ poinformował, że w UE rynek pracy zmniejsza się rocznie o około 4 proc. Równocześnie powstaje od 5 do 8 proc. miejsc pracy.

– To nie budzi naszego niepokoju, ale wymaga zabezpieczenia pracowników i bezpieczeństwa zatrudnienia. Co nie oznacza, że wszyscy mają mieć to samo miejsce pracy, na całe życie. Chodzi o to, by pracownik miał świadomość, że on to miejsce pracy znajdzie – mówi Andrzej Adamczyk. W czasie szczytu mówiło się również o tym, że koncepcja

elastyczności połączonej z zabezpieczeniem miejsca pracy musi być bardziej przyjazna dla pracownika. To bardzo ważne stwierdzenie wpisuje się w kampanię: „Polska przyjazna pracownikom”. Europa na pierwszy plan wysuwa jakość zatrudnienia, czyli odpowiednie wynagrodzenie za wykonywaną pracę, ale także stabilne umowy o pracę na czas nieokreślony.

Deklaracja lizbońska to wspólne zobowiązanie związkowców i pracodawców do prowadzenia określonych polityk dotyczących rynku prac. Zawiera zalecenia, które powinny wdrożyć kraje członkowskie.

Partnerzy społeczni wezwali kraje UE, aby przeznaczały pieniądze na rozwój aktywnej, wysokiej jakości polityki na rynku pracy. Ma to lepiej pomóc bezrobotnym, poprawić ich umiejętności oraz zminimalizować okresy pozostawania bez pracy. Dokument zaleca zapewnienie równowagi między elastycznością a bezpieczeństwem zatrudnienia. Ochrona i jakość zatrudnienia mają być jednakowe bez względu na formę umowy o pracę i proponuje wzmocnienie oraz zwiększenie przejrzystości prawa pracy. – Chodzi o to, żeby jak najmniej pracowników było objętych samozatrudnieniem, które jest pozakodeksowym stosunkiem pracy – wyjaśnia Andrzej Adamczyk.

Dokument trafi do organizacji pracodawców w poszczególnych krajach i może być podstawą dialogu społecznego. Związkowcy i pracodawcy w Polsce mogą przełożyć go na umowę dotyczącą rynku pracy lub wspólny projekt ustawy. □

ZADUSZKI

1 listopada w uroczystość Wszystkich Świętych wspominaliśmy tych, którzy wypełniając w swoim życiu Bożą wolę, osiągnęli wieczne szczęście przebywania z Bogiem. W tych dniach wspominaliśmy Sługę Bożego: Jana Pawła II, Prymasa Tysiąclecia Stefana kardynała Wyszyńskiego i ks. Jerzego Popiełuszkę.

Wspominaliśmy i będziemy pamiętać także o ludziach „Solidarności”, którzy odeszli od nas w tym roku, byli to m.in. Jan Kurasiewicz, przewodniczący ZR Śląsk Opolski, Franciszek Banasz, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Philips Lighting Poland w Pile, członek Rady Sekcji Krajowej Metalowców, Izabela Greczanik-Filipp, znana gdańska dziennikarka, wydawca nielegalnego pisma „Nasz Czas”, działaczka podziemnej „Solidarności”, Ryszard Karaszewski, przewodniczący Sekcji Krajowej Przemysłu Naftowego oraz Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” w PKN ORLEN SA, ks. prałat Zdzisław Peszkowski, Kapelan Rodzin Katyńskich, Orędownik działań na rzecz pamięci o ofiarach zbrodni w Katyniu, Miednoje i Charkowie, ks. kanonik Stanisław Boczoń, dziekan dekanatu Gryfów Śląskich, Duszpasterz Ludzi Pracy w Wałbrzychu i Jeleniej Górze, Sprawował duchową opiekę nad działalnością Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” w Jeleniej Górze.

Liczby tygodnia

- 1777,8 tys. osób bezrobotnych było zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu września 2007 r. i to jest o 44,1 tys. mniej niż w sierpniu br. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych obniżyła się o 585900 osób.
- 100 proc. od 2003 r. zwiększył się polski eksport. Jednak mimo szybko rosnącej sprzedaży towarów krajowej produkcji na zagranicznych rynkach, Polska wciąż słabo wypada na tle innych nowych państw Unii Europejskiej.
- 16,5 mld złotych to roczny koszt wypłaty wcześniejszych emerytur. Do 31 grudnia 2008 r. będą obowiązywać dotychczasowe zasady przyznawania wcześniejszych emerytur.