

Kalendarium

● **31 sierpnia** – W wolsztyńskim szpitalu przedstawiciele związku zawodowego „Solidarność” podpisali z dyrekcją porozumienie, gwarantujące wzrost płac dla pracowników szpitala. W związku z tym, zapowiadana akcja protestacyjna nie odbędzie się.
– Wszyscy pracownicy SP ZOZ, z wyjątkiem lekarzy, którzy już otrzymali wyższe pensje, uzyskają podwyżki od 150 do 200 zł miesięcznie – informuje dyrektor SP ZOZ Jerzy Miadziółko.

● **1 września** – Na terenie żwirowni w Jaworzynie Śląskiej odbyło się III Grand Prix MTB Solidarności. W tym wyścigu, zorganizowanym wspólnie przez Sekcję Kolarską MKS Karolina, KZ NSZZ „S” przy ZPS Karolina, Dolnośląskie Stowarzyszenie Kultury Zdrowotnej i Sportu NSZZ „S” oraz SOKiBP w Jaworzynie Śląskiej wzięło udział 135 zawodników z całej Polski oraz z zagranicy.

● **3 września** – Urzędnicy skarbowi i celnicy szykują się do walki o podwyżki płac i zapowiadają strajk włoski. – Od 15 lat nie było podwyżek w aparacie skarbowym. Pracownicy urzędów skarbowych i celnych są rozgoryczeni tak niskimi zarobkami. Mnóstwo ludzi rzuca pracę i tak dalej być nie może. Postanowiliśmy walczyć o swoje – mówi **Tomasz Ludwiński**, przewodniczący Rady Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Skarbowych.

● **4 września** – W siedzibie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego zaprezentowano główne założenia powstającego w Gdańsku Europejskiego Centrum Solidarności. ECS ma być ośrodkiem badawczym i naukowym, centrum edukacyjnym oraz kulturalnym. Celem działania ECS jest m.in. upamiętnienie i przekazanie przesłania i dziedzictwa „Solidarności”. W grudniu br., rozstrzygnięty zostanie wielki międzynarodowy konkurs architektoniczny na siedzibę ECS. Budynek ma stanąć w 2010 r. Kandydatem na dyrektora ECS jest związany z „S” dominikanin o. **Maciej Zięba**.

● **4 września** – Związkowcom „Solidarności” z toruńskiej Elany mimo wielotygodniowych negocjacji z zarządem, nie udało się porozumieć w sprawie podwyżek płac dla załogi. Związkowcy „S” spisali kolejny protokół rozbieżności i podjęli decyzję o zastrzeżeniu akcji protestacyjnej. Będą teraz bardzo drobiazgowo wykonywać wszystkie obowiązki służbowe. Związkowcy zapowiadają kontrole Państwowej Inspekcji Pracy, a także działającej przy Elanie Społecznej Inspekcji Pracy.

● **5 września** – Średnio po dwieście złotych podwyżki dostaną pracownicy białostockiej Agnelli. To kompromis, który udało się wypracować związkowcom „Solidarności” na spotkaniu z zarządem spółki. – Najważniejsze, że udało się wypracować wstępne porozumienie i że była wola rozmów z dwóch stron – powiedział **Józef Mozolewski**, przewodniczący podlaskiej „Solidarności”. □

Podwyżki w służbie zdrowia utrzymane

W sejmie przyjęto nowelizację ustawy o przekazaniu środków finansowych na wzrost wynagrodzeń dla pracowników służby zdrowia.

Sejm jednogłośnie znówelizował ustawę zapewniającą podwyżki dla pracowników służby zdrowia oraz podnoszące wskaźniki kosztów świadczeń medycznych. Nowelizacja gwarantuje utrzymanie 30 proc. podwyżek uzyskanych w 2006 r. Zgodnie ze zmianami podwyżki, które wypłacono pracownikom służby zdrowia w 2007 r., mają być wliczone do ich wynagrodzenia zasadniczego, a do tej

pory dołączone były do pensji jako dodatek. Według nowelizacji minimum 40 proc. wzrostu wartości kontraktu placówki medycznej musi być, przeznaczone na wzrost płac jej pracowników. Zdaniem „S” służby zdrowia, przyjęcie przez Parlament w takiej formie ustawy rodzić może niepokojące skutki na szczepie zakładu pracy.

Jeżeli Senat nie wniesie do nowelizowanej ustawy poprawek, to ustawa trafi do podpisu Prezydenta RP. W przeciwnym razie poprawkami ponownie zajmie się Sejm. □

Ulga podatkowa na dzieci

Sejm przyjął nowelizację ustawy o podatku PIT. Teraz osoby mające dzieci będą mogły odliczyć od podatku 1145 zł na każde dziecko. Ulga będzie obowiązywać w rozliczeniu podatkowym za 2007 r.

Zgodnie z przepisami ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych ulga ta przysługuje rodzicom rozliczającym się na zasadach ogólnych. Z ulgi mogą skorzystać rodzice wychowujący w danym roku podatkowym dzieci małoletnie, dzieci bez względu na wiek, które otrzymują zasiłek pielęgnacyjny oraz dzieci do ukończenia 25 roku życia, które uczą się w szkołach wyższych, jeżeli w danym

roku nie osiągnęły one własnych dochodów, z wyjątkiem dochodów wolnych od podatku dochodowego, renty rodzinnej oraz dochodów w wysokości nie powodującej obowiązku zapłaty podatku.

Ulga przysługuje w równej wysokości na każde dziecko, przez co w rodzinach wielodzietnych może wynieść nawet kilka tysięcy złotych. Pamiętać jednak należy, iż jest to odliczenie w podatku dochodowym od osób fizycznych, czyli ulga nie może przekraczać podatku, który wcześniej został w danym roku wpłacony od uzyskanych dochodów podatkowa do budżetu państwa. □

Jeszcze rok na emerytury

Sejm zdecydował o przedłużeniu dotychczasowych zasad przechodzenia na wcześniejsze emerytury.

Przedłużenie o rok dotychczasowych zasad przechodzenia na emeryturę było jednym z punktów porozumienia zawartego pomiędzy rządem a „Solidarnością”.

Od prawie dziesięciu lat żadnemu rządowi nie udało się dokończyć reformy emerytalnej, której jednym z elementów były uprawnienia emerytalne dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnym i szczególnym charakterze. – W tej chwili znajomość różnych okoliczności związanych z przechodzeniem na emeryturę jest bardzo słaba. Dlatego „S” domaga się szerokiej debaty na temat wszystkich nowych rozwiązań i stąd nasze żądania przedłużenia obecnego stanu prawnego o kolejny rok – uważa Janusz Sniadek, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”.

Na ostatnim posiedzeniu Sejm zdecydował przedłużyć o rok dotychczasowe rozwiązania.

Prawo do obniżonego wieku emerytalnego mają:

● kobiety w wieku 55 lat z 30-letnim stażem pracy

● nauczyciele, bez względu na wiek, gdy mają 30 lat stażu pracy, z czego 20 lat w szkolnictwie

● nauczyciele (55 lat kobiety i 60 lat mężczyźni), jeśli mają 25 lat stażu pracy, z czego 15 lat w szkolnictwie

● kobiety całkowicie niezdolne do pracy w wieku 55 lat, jeśli mają 20 lat stażu pracy, oraz mężczyźni w wieku 60 lat, gdy mają 25-letni staż pracy

● pracownicy zatrudnieni w trudnych warunkach (55 lat kobiety i 60 lat mężczyźni), jeśli mają 25-letni staż pracy, czego 15 lat przepracowane w szczególnych warunkach.

Waloryzacja co rok

Na ostatnim posiedzeniu Sejm zdecydował również o przywróceniu corocznej waloryzacji rent i emerytur. Świadczenia emerytów i rencistów będą wzrastać nie tylko o inflację, ale także o 20 proc. wzrostu przeciętnego wynagrodzenia. Pierwsza podwyżka świadczeń wyjątkowo uwzględni inflację i wzrost wynagrodzeń z dwóch ostatnich lat.

Unia daje czas Stoczni Gdańsk

Unijni urzędnicy na razie nie każą zamknąć pochylni do produkcji statków i jeszcze raz skontrolują zakład.

To efekt pikiety gdańskich stoczniovców w Brukseli pod budynkiem Komisji Europejskiej. Delegacja robotników spotkała się z Neelie Kroes, unijną komisarz ds. konkurencji. Przedstawiciele „Solidarności” koniecznie chcieli ją przekonać do swego głównego postulatu, by KE zgodziła się na zachowanie dwóch z trzech pochylni. Komisja niedawno zapowiedziała, że w stoczni może zostać tylko jedna. Gdyby było ich więcej, zakład musiałby oddać 100 mln zł pomocy od skarbu państwa. Po spotkaniu z Kroes robotników przyjął **Vladimir Spigla**, komisarz ds. społecznych.

– Po 30 latach mamy w końcu szansę na restrukturyzację, jest inwestor, a teraz chcą to nam odebrać – mówił **Karol Guzikiewicz**, wiceszef stoczniowej „Solidarności”.



Stoczniovcy bronili swojego zakładu w Brukseli.

W Strasburgu odbyła się nadzwyczajna debata na temat pomocy publicznej dla Stoczni Gdańsk. – Komisja Europejska nie chce zamknięcia stoczni, ale konieczne jest ograniczenie jej produkcji. Lepsza mniejsza, ale silniejsza – przekonywał w Parlamencie Europejskim **Charlie McCreevy**, unijny komisarz ds. rynku wewnętrznego. Polscy posłowie bronili stoczni jako miejsca pracy 3 tys. osób i kolebki „Solidarności”. Przekonywali, że potrzebny jest dodatkowy czas na restrukturyzację. □

Porozumienie z Konsalnetem

Nowi pracownicy Konsalnetu zanim rozpoczną pracę będą uczestniczyli w spotkaniach z przedstawicielami NSZZ „Solidarność”.

W Warszawie przedstawiciele pracowników Konsalnetu zrzeszonych w „S” oraz przedstawiciele pracodawcy podpisali porozumienie, które umożliwia związkowi przeprowadzanie spotkań z nowymi pracownikami firmy. Na początku porozumienie będzie obowiązywało w Warszawie. Natomiast od października, pracownicy Konsalnetu zatrudniani w Poznaniu i Wrocławiu także będą mieli możliwość zapisania się do związku, zanim rozpoczną pracę.

W podpisanym porozumieniu Konsalnet zapewnia, że szanuje prawo pracowników do organizowania się w związek zawodowy oraz, że będzie z nim współpracował w celu poprawy warunków pracy i płacy. □



5 września podpisano porozumienie między Konsalnetem a „Solidarnością”.

Od ubiegłego roku pracownicy ochrony organizują się w NSZZ „Solidarność”. W Warszawie do związku przystąpiło już ponad 1600 pracowników. Domagają się 30 proc. wzrostu płac i lepszych warunków pracy.

Konsalnet to jedna z największych firm ochrony działająca na polskim rynku. Przed kilkoma miesiącami podobne porozumienie zostało podpisane między „S” a firmą Solid. □

Nieuzasadnione ataki

Rozmowa z **JANUSZEM ŚNIADKIEM**, przewodniczącym KK NSZZ „Solidarność”

– Dlaczego „S” podpisała porozumienie z rządem poza KT?

– W ramach Komisji Trójstronnej odbyły się w przewidzianym ustawą terminach próby uzgodnienia wspólnego stanowiska przez partnerów społecznych, zakończone niepowodzeniem. Pracodawcy godzili się na znikome podwyżki, OPZZ natomiast postawił żądania na poziomie, naszym zdaniem dzisiaj nierealnym. Zaporowy charakter tych roszczeń wynika również z porównania ich poziomu z tymi stawianymi jeszcze niedawno rządowi SLD. Z tych powodów „S” zdecydowała się na dwustronne negocjacje.

– Związek jednak jest mocno krytykowany, za łamanie zasad dialogu społecznego.

– Ataki są zupełnie nieuzasadnione. Zostały dochowane wszystkie ustawowe terminy związane z negocjowaniem płacy minimalnej, wskaźnika wzrostu płac w budżetówce. Podczas prób manifestacyjnego wychodzenia z dialogu społecznego na spotkaniu Komisji Trójstronnej, zwróciłem uwagę, że partnerzy społeczni mają takie prawo, ale muszą zrezygnować ze środków budżetowych na dialog społeczny. Usłyszałem odpowiedź, że wyjście z prac nad umową społeczną nie oznacza wyjścia z Komisji Trójstronnej.

– Czym teraz zajmie się Komisja Trójstronna?

– Natychmiast trzeba uiszczyć do rozmów nad emeryturami dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze. Rozwiązań potrzebuje sytuacja na rynku pracy. Wycofanie się z prac w Komisji Trójstronnej byłoby szkodliwe dla wszystkich podmiotów reprezentowanych przez członków Komisji Trójstronnej. □

Liczby tygodnia

● 659 sporów zbiorowych zgłoszono do okręgowych inspektoratów pracy w 2006 r., czyli o 274 proc. więcej niż rok wcześniej. Strony konfliktu często nie przestrzegają przepisów dotyczących ich rozwiązywania.

● 300 osób może stracić pracę w Odlewni Żeliwa Śrem SA. Zdaniem zakładowej „S” tak duża skala planowanych zwolnień jest nie do przyjęcia. Związek wszedł w spór zbiorowy z zarządem firmy. Negocjacje nie rozwiązały konfliktu.

● 12 proc. wyniosło bezrobocie w sierpniu br., według szacunków Ministerstwa Pracy. Od początku 2007 r., liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 487,7 tys.

● 100 zł wyniesie opłata za złożenie wniosku o wydanie pozwolenia na zatrudnienie cudzoziemca na okres dłuższy niż trzy miesiące.