

Kalendarium

● **30 lipca** – KZ NSZZ „Solidarność” Wólczanka Production 2 sp. z o.o. w Wieruszowie podpisała porozumienie płacowe. – Spór zbiorowy rozpoczęliśmy równocześnie w dwóch zakładach Wólczanki Production2 i Wólczanki Production3. Solidarnie uzyskaliśmy średnio 20 proc. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników, którzy z dużą determinacją wspierali nasze działania. To sukces solidarności w „Solidarności” – mówił szef zakładowej „Solidarności” w Wólczance Production2 Jacek Owczarski.

● **30 lipca** – Spisaniem protokołu rozbieżności zakończyły się mediacje w Szpitalu Powiatowym w Zawierciu. „Solidarność” podtrzymała dotychczasowe żądania płacowe, a dyrekcja usiłowała udowodnić, iż możliwe są one tylko w przypadku wzrostu kontraktu NFZ. Ostatecznie, na wniosek mediatora, postanowiono rozmowy przerwać do poniedziałku 3 września. W tym czasie ma zostać przygotowana dokładna analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej szpitala, po rozliczeniu pierwszego półrocza na zebraniu Rady Społecznej 22 sierpnia.

● **31 lipca** – Załoga Intrallu Polska dowiedziała się, że zarząd spółki złożył wniosek o upadłość z likwidacją. W odpowiedzi pracownicy zorganizowali pikietę przed wejściem do biurowca fabryki. – Chcemy zwrócić uwagę społeczeństwa na fatalną sytuację, w jakiej znalazła się 350 osobowa załoga. Nie mamy zapłaconych pensji – mówili pikietujący. Związkowcy spotkają się z wojewodą, aby porozmawiać o przyszłości załogi spółki.

● **31 lipca** – Prezydium KK podkreśliło aktualność postulatów „S” dotyczących wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej: uchylenia ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców, poziomu płacy minimalnej i wskaźnika waloryzacji rent i emerytur. Realizacja budżetu państwa w I półroczu 2007 r. na poziomie dużo wyższym niż zakładano, potwierdza realność tych postulatów.

● **31 lipca** – Na spotkaniu liderów „Solidarności” z premierem Jarosławem Kaczyńskim i wicepremierem Przemysławem Gosiewskim, „S” przedstawiła swoje postulaty. Jednym z nich jest wzrost płacy minimalnej w roku przyszłym o 42 proc.

● **2 sierpnia** – 30 pracowników MPK w Kielcach oddało 14 litrów krwi. Tak odpowiedzieli na apel o braku krwi oraz chcieli zrekompensować czterogodzinny czerwcowy strajk. – W ten sposób załoga spłaca symboliczny dług za spowodowane nim utrudnienia – mówi Bogdan Latosiński, przewodniczący „Solidarności” w MPK. W firmie jest jeden z prężniej działających klubów krwiodawstwa w województwie, ale taką masową akcję przeprowadzono po raz pierwszy.

1126?

Czy płaca minimalna wzrośnie w przyszłym roku o ponad 20 proc.?

Jednym z postulatów „S” w sporze z rządem jest wzrost płacy minimalnej w roku przyszłym do 42 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku przyszłym – czyli do ponad 1180 zł z 936 zł w roku bieżącym. Rząd we wskaźnikach budżetowych zaproponował 1000 zł. Naszym zdaniem wzrost postulowany przez Związek jest uzasadniony, ponieważ stanowi równowartość ubruttowionego minimum socjalnego w gospodarstwie jednoosobowym. Jest to także krok na drodze do systematycznego wzrostu płacy minimalnej. Wg zaleceń MOP powinna ona wynosić 50 proc. wynagrodzenia przeciętnego. Komitet Niezależnych Ekspertów monitorujący realizację Europejskiej Karty Społecznej podkreślają, że dopiero wtedy, gdy stanowi ona 60 proc. płacy przeciętnej, może być określone jako wynagrodzenie godziwe. Z ostatniego spotkania liderów „S” z premierem i wicepremierem wynika, że rząd jest skłonny zaakceptować podnie-

sienie płacy minimalnej do 40 proc., a więc do wysokości 1126 zł.

Podczas spotkania, do którego doszło 31 lipca, po zeszłotygodniowym posiedzeniu Krajowego Sztabu Protestacyjnego, uzyskano też postęp w pozostałych postulatach Związku. Dotyczy to także ustawy o emeryturach dla pracowników pracujących w warunkach szczególnych i w szczególnym charakterze (zastąpiła ona wcześniej proponowaną przez rząd ustawę o emeryturach pomostowych). W tym przypadku nastąpiło zbliżenie stanowisk – „S” proponuje szeroką debatę społeczną na ten temat, co musiałoby wiązać się z przedłużeniem obecnych rozwiązań przynajmniej o rok. Opracowana obecnie ustawa – wbrew wcześniejszym zapowiedziom – nie została przedstawiona na ostatnim lipcowym posiedzeniu Rady Ministrów. Dalsze uzgodnienia będą prowadzone bezpośrednio po powrocie kierownictwa rządu z urlopów.

Relacje płacy minimalnej (miesięcznej) do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w wybranych krajach na 2005 r.

Holandia	59,80%	Czechy	37,20%
Francja	51,30%	Węgry	36,40%
Irlandia	49,50%	POLSKA	36,20%
Portugalia	46,80%	Estonia	34,00%
Belgia	45,50%		

Źródło: W. Golnau, Znaczenie płacy minimalnej dla funkcjonowania rynku pracy, Gdańsk 2007.

Założenia budżetowe 2008 na plus minus

Prezydium KK podczas posiedzenia w dniu 31 lipca oceniło m.in. „Założenia projektu budżetu państwa na rok 2008”. Wskazano, że zarówno zakładany poziom wzrostu PKB (5,7 proc.), jak i poziom inflacji (2,3 proc.) mogą być niedoszacowane. Tymczasem oba te wskaźniki rzutują na wiele innych decydujących np. o wzroście wynagrodzeń. Prezydium pozytywnie oceniło powrót do mechanizmów corocznej waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych powiększonej o co najmniej

20 proc. realnego wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej. Gwarantuje to naszym zdaniem udział tej sfery we wzroście gospodarczym. W opinii podkreślono także konieczność uwzględnienia w „Założeniach” bieżących postulatów Związku. Realność takiego działania wynika też ze znacznej nadwyżki w realizacji budżetu państwa w pierwszym półroczu 2007.

Restrukturyzacja poprzez zwolnienia

W śremskiej Odlewni Żeliwa i spółce-córcie Etma, 310 osób straci pracę.

Na początku czerwca właścicielem śremskiej Odlewni Żeliwa została grupa Famur. Wtedy zapowiadano, że śremska firma będzie załącznikiem wielkiej grupy odlewniczej. Tworzenie potęgi nowy właściciel zaczyna jednak od zwolnień.

– Powiadomiono nas, ile osób straci pracę z powodu redukcji grupowych. Zarząd zaproponował związkowi zawodowemu, aby wypowiedziały się w kwestii personalnej i podali nazwiska ludzi, którzy kwalifikowaliby się do zwolnienia. – mówi **Ryszard Górny**, przewodniczący odlewniczej „Solidarności”.

– Mieliliśmy wskazać pracowników mniej przydatnych, a my jesteśmy przecież po to, aby bronić płac, miejsc pracy i ludzi – dodaje Piotr Łuczak, sekretarz Związku Zawodowego Hutników.

170 osób straci pracę w Odlewni Żeliwa, a 140 ma być zwolnionych w spółce-córcie Etma. Do tej pory wypowiedzenia otrzyma-

ło 40 osób. Ogólnie mówi się, że przyczyną zwolnień jest „restrukturyzacja”. Daty zakończenia procesu zwolnień nie ma. Ich przebieg uzależniony jest od różnych okresów wypowiedzenia pracowników. Ta procedura może potrwać nawet do pięciu miesięcy – szacuje Ryszard Górny.

W oświadczeniu zarządu, które swoim nazwiskiem sygnuje prezes Tomasz Jakubowski, mówi się o przystosowywaniu Odlewni Żeliwa do warunków rynkowych dyktowanych przez konkurencję. Prezes zapewnia, że wszystkie decyzje kadrowe podejmowane są w ścisłym kontakcie ze związkami zawodowymi. Tymczasem ci, których to dotyczy, rozkładają bezradnie ręce. – Boimy się cokolwiek powiedzieć. Panuje bardzo nerwowa atmosfera i nie wiemy, według jakich kryteriów będą zwalniać ludzi. W tej chwili wszyscy czują się zagrożeni – mówią pracownicy Odlewni Żeliwa □

MZK WEJHEROWO

Strajk we wrześniu?

Jeśli nic się nie zmieni, pierwszego września autobusy w Wejherowie nie wyruszą w trasę. Nie mamy innego wyjścia, bo nikt z nami nie chce rozmawiać – mówi przewodniczący „Solidarności” MZK Wejherowo Henryk Polaszek.

– Sytuacja w wejherowskim MZK jest tragiczna, w czerwcu zwolniły się cztery osoby, w sierpniu odejdzie kolejnych sześciu. Jeśli nie będzie podwyżek płac, będzie problem z zatrzymaniem w zakładzie pozostałych – mówi Henryk Polaszek.

Od siedmiu lat sytuacja pracowników MZK nie zmieniła się. To jedyny zakład w Wejherowie, należący do miasta, w którym ludzie nie mieli podwyżek płac. Kierowcy zarabiają obecnie od 1200 do 1500 zł netto. Domagają się zwiększenia pensji o około 200 zł. Prezes firmy zaproponował podwyższenie jednego punktu, który jest podstawą do sporządzania siatki płac o 20 gr., kierowcy natomiast domagają się podwyżki o 1,40 zł. Zdaniem Polaszka prezes firmy nawet nie chce podjąć rozmów ze związkami zawodowymi. Takie zachowanie doprowadziło do tego, że „Solidarność” zmuszona została zorganizować w kwietniu pikietę. A kiedy ta nie pomogła, bo ani prezes firmy, ani władze miasta, nie chcieli nadal rozmawiać ze związkowcami, kierowcy zatrzymali na dwie godziny autobusy. Odpowiedzią na to było zawarcie umowy z zewnętrznym przewoźnikiem firmą Gryf, która obsługuje teraz trzy linie w Wejherowie.

W czerwcu „Solidarność” przeprowadziła w zakładzie referendum na temat strajku generalnego. Większość pracowników opowiedziała się za. „S” rozmawia również z innymi związkami zawodowymi, które popierają żądania pracowników MZK Wejherowo. Związkowcy z różnych organizacji zamierzają zawrzeć porozumienie, które pozwoli im wspólnie walczyć o zakład. Bo wszyscy mają nadal nadzieję, że zakład nie zostanie zlikwidowany. □

Strajk w DPS-ach

Pracownicy domów pomocy społecznej spod Płocka żądają podwyżek. Jeżeli postulaty nie zostaną spełnione, zaczną strajk głodowy.

Komisje zakładowe NSZZ „Solidarność” z domów pomocy społecznej w Brwilnie i Koszelewie weszły w spór zbiorowy z pracodawcą i domagają się 30-proc podwyżek. Na razie oflagowali budynki, powiesili transparenty z napisami „Żądamy godnych płac” i „SOS dla pracowników DPS”.

W Starostwie Powiatowym w Płocku spotkali się pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Brwilnie i przedstawiciel samorządu powiatowego. To było już drugie spotkanie z mediatorem. – Cały czas mieliśmy nadzieję, że zobaczymy się w tych rolach po raz ostatni, bo w takim kierunku zmierzały dotychczasowe rozmowy. Ale okazało się, że przedstawiciel starosty nie ma prawa decydować o kluczowych sprawach. Ostateczne mediacje przełożyliśmy na 16 sierpnia. Na pewno będzie to ostatnie spotkanie, zapisaliśmy to w protokole. Nie chcemy przeciągać tej sytuacji w nieskończoność. Jeśli negocjacje zawiodą, od poniedziałku 20 sierpnia zaczynamy strajk głodowy. Inna forma nie wchodzi w grę i się nie wycofamy – mówiła przewod-

nicząca „S” w Brwilnie Maria Posiewka. Referendum strajkowe zamierzają przeprowadzić pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Koszelewie, ale już przed referendum większość załogi deklarowała, że popiera strajk.

– Jeśli do niego dojdzie, będzie to prawdopodobnie taka sama forma jak w Brwilnie. Jesteśmy zdesperowani i mamy już dość. Nie każdy chce wyjeżdżać za granicę i zostawić rodzinę, żeby móc godnie żyć – powiedziała przewodnicząca związku zawodowego w tej placówce **Kamila Cybulska**.

Na spotkaniu mediacyjnym obecny był również wiceprzewodniczący Zarządu Regionu Płockiego NSZZ „Solidarność” **Grzegorz Lewandowski**. – Nie padła żadna konkretna propozycja ze strony starostwa. Jeżeli oni nie są w stanie ustąpić nawet o kilka procent, dlaczego mają to robić związki zawodowe? W starostwie nie powinni się tłumaczyć brakiem czasu na decyzję. Mogli o tym pomyśleć wcześniej i nie doprowadzić do obecnej sytuacji. Jako zarząd regionu popieramy działania pracowników DPS-ów. Widać, że desperacja tych ludzi jest wielka, skoro uciekają się do takiej formy strajku – powiedział wiceprzewodniczący zarządu regionu. □

Liczby tygodnia

- 6,4 mld dolarów w okresie pierwszych pięciu miesięcy br. napłynęło w formie inwestycji do naszego kraju. Agencja Inwestycji i Informacji Zagranicznych zakończyła obsługę 31 projektów inwestycyjnych, czego efektem będzie utworzenie 10,5 tys. miejsc pracy.
- 220 osób dodatkowo ma zatrudnić fabryka Ursus. Inwestor zapewnia, że w ciągu 5 lat fabryka ma produkować 10 tys. ciągników na rok, co wiąże się z dalszym wzrostem zatrudnienia.
- 7 proc. nie przekracza stopa bezrobocia w największych miastach w Polsce. Najniższe jest w Sopocie 3,8 proc., Warszawie, Poznaniu 3,9 proc. i Katowicach 4,4 proc.
- 18 stopni to minimalna temperatura według przepisów prawa pracy, która musi być w pomieszczeniach, w których jest wykonywana lekka praca fizyczna lub praca biurowa.
- 28 stopni w pomieszczeniu, lub 25 stopni na otwartej przestrzeni to temperatura, powyżej, których pracodawca zobowiązany jest zapewnić pracownikowi napoje chłodzące.

www.solidarnosc.org.pl

WIEŚZ WIĘCEJ

