

Kalendarium

● **22 lipca** – 500 zł premii dostaną wszyscy pracownicy tyskiego Fiata za udany debiut nowego fiata 500 – zdecydowała dyrekcja fabryki. Wcześniej związki wywalczyły wprowadzenie specjalnego monitoringu prędkości linii produkcyjnej oraz obietnicę wyższych premii świątecznych. „Solidarność” zapowiada, że pomimo dodatkowej premii nie rezygnuje z pozostałych żądań: podwyższenia minimalnej gwarantowanej płacy w fabryce do 2,8 tys. zł brutto, a więc o 100 proc.

● **23 lipca** – 3 tys. złotych przekaże Śląsko-Dąbrowska „Solidarność” dla ofiar trąby powietrznej, która w piątek przeszła w okolicach Częstochowy. Pieniądze wspomogą dzieci z gminy Kłomnice. Trafiają na konto Zespołu Szkół w Skrzydlowie, na specjalny rachunek na rzecz pomocy dzieciom z poszkodowanych rodzin.

● **24 lipca** – Komitet strajkowy, działający w kieleckim MPK, zdecydował o odwieszeniu strajku w spółce. Taką decyzję podjęto, bo fiaskiem zakończyło się kolejne spotkanie przedstawicieli załogi z inwestorem – Veolią Transport Polska – podczas którego negocjowano pakiet socjalny ustalony wspólnie przez trzy działające w firmie związki. Komitet strajkowy zdecydował, żeby 2 sierpnia, gdy ma być rozstrzygany przetarg na obsługę komunikacyjną miasta, pracownicy MPK masowo oddawali krew.

● **25 lipca** – W Warszawie odbyło się posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S”. Upoważniono również przedstawicieli prezydium do podpisania umowy dotyczącej remontu historycznej Sali bhp finansowanego ze środków Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

● **25 lipca** – „Solidarność” Szpitala Specjalistycznego w Dąbrowie Górniczej podpisała porozumienie płacowe z dyrekcją placówki. Tym samym związek zakończył trwający od lutego spór zbiorowy. Zgodnie z treścią porozumienia wszyscy etatowi pracownicy szpitala od 1 lipca dostaną 10-procentową podwyżkę (za wyjątkiem lekarzy stażystów i lekarzy rezydentów). Strony ustaliły, że kolejne podwyżki – w 2007 roku o 5 proc. i w 2008 o wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia – będą możliwe, jeśli szpital poprawi swą sytuację finansową. □

Najtrudniejsze EMERYTURY



FOT. TOMASZ GUTRY

25 lipca, ponad miesiąc od podjęcia przez Komisję Krajową decyzji o akcji protestacyjnej i powołaniu Krajowego Sztabu Protestacyjnego odbyło się w Warszawie spotkanie Sztabu w celu podsumowania pierwszego okresu negocjacji. O przedstawienie swojej oceny poproszono także prowadzącego negocjacje ze strony rządowej wicepremiera Przemysława Gosiewskiego.

Szefowie regionów i branż wysłuchali zarówno relacji negocjatorów „S”, którzy uczestniczą w rozmowach z rządem, jak i – później – wicepremiera Gosiewskiego. W części postulatów z pewnością nastąpiło istotne zbliżenie stanowisk. Jednak ciągle jest ogromny niedosyt – mówi Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”. Śniadek podkreślił również, że na początku sporu liderzy „S” przedstawili postulaty Związku prezydentowi Lechowi Kaczyńskiemu podkreślając konieczność realizacji programu solidarnego państwa.

Wydaje się, że w trzech zgłoszonych postulatach jest możliwość porozumienia, tzn. wysokość płacy minimalnej, podwyżki płac w sferze budżetowej i uchylene negocjacyjnego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń. Rząd zaproponował wzrost płacy minimalnej z 936 zł w roku bieżącym do 1100 zł z możliwością dalszego jej podwyższania. Związek postulował wzrost w roku przyszłym do poziomu 42 proc. płacy przeciętnej czyli około 1180 zł. Wzrost płac w sferze budżetowej miałyby wynosić 8,3 proc. wraz z podwyżką wynikającą z redukcji składki rentowej wobec co najmniej 10 proc. oczekiwanych przez „S”. Zadeklarowano również możliwość „rozluźnienia” ustawy o negocjacyjnym wskaźniku wzrostu wynagrodzeń w sferze przedsiębiorstw w roku przyszłym i jej likwidacji od 2009 roku. Zwią-

zek domaga się natychmiastowej likwidacji tzw. neopopiwku.

Sprawą niesłychanie trudną, dla której rozwiązanie, zdaniem „Solidarności”, potrzebny jest szeroki dialog są emerytury dla osób pracujących w warunkach szczególnych i w szczególnym charakterze. Wprawdzie uzgodniono podstawowe definicje odrzucając dotychczasowy zapis, że są to tak zwane emerytury pomostowe, ale propozycje rządu istotnego ograniczenia liczby osób, które miałyby prawo korzystać z takich emerytur są dla Związku nie do przyjęcia. Dlatego też, aby umożliwić pogłębioną analizę rozwiązań przyjętych w innych krajach, a także dać czas na debatę ogólnospołeczną „S” postuluje przedłużenie funkcjonowania dotychczasowej ustawy o co najmniej rok – do końca 2008.

To najważniejsza groźba konfliktu. Dlatego Krajowy Sztab Protestacyjny zwrócił się o pilne spotkanie z premierem Jarosławem Kaczyńskim.

Realizacji wymaga też postulat dotrzymywania porozumień już ze Związkiem podpisanych – w tym kluczowego porozumienia w sprawie postulatów Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „S”. Premier Gosiewski zapowiedział, że ustawa gwarantująca utrzymanie obowiązujących podwyżek i zapewniająca kroczący wzrost wynagrodzeń na lata następne (dla wszystkich grup zawodowych) w służbie zdrowia jest już gotowa i będzie w trybie pilnym konsultowana ze Związkiem. Uznał też, że – jego zdaniem – do podpisania porozumienia w tej sprawie może dojść w najbliższych dniach.

Przedstawiciele „S” podkreślali podczas spotkania, że pełna realizacja postulatów Związku to podstawa solidarnego państwa. □

Postulaty Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

wymienione w Uchwale KK z 20 czerwca 2007 r.

● uwzględnienie realnego wzrostu płacy minimalnej co najmniej do 42 proc. płacy przeciętnej w roku 2008 z jednoczesnym określeniem „ścieżki” wzrostu płacy minimalnej do 60 proc. płacy przeciętnej; (płaca minimalna wyniosłaby w roku przyszłym 1186 zł przy założonej płacy przeciętnej w gospodarce narodowej w 2008 roku – 2815 zł; kwota proponowana przez „S” wynika z ubrutowienia minimum socjalnego liczonego dla jednostkowego gospodarstwa pracowniczego. „S” wielokrotnie podkreślała, że osoby pracujące na pełnym etacie nie mogą zarabiać poniżej minimum socjalnego. Wg nas realizacja tego założenia nie przyniesie negatywnych skutków dla gospodarki narodowej. Jest to pierwszy krok do realizacji zaleceń Międzynarodowej Organizacji Pracy w tym zakresie.)

● ustalenie przyszłorocznych wskaźników wzrostu płac w sferze budżetowej na poziomie co najmniej 10 proc.; (brak założonej waloryzacji w sferze budżetowej w roku bieżącym powoduje, że „S”

chce uwzględnić w wysokości wskaźnika przyszłorocznego również rok 2007. Dlatego postulujemy skumulowany wzrost na poziomie co najmniej 10 proc.. Redukcja składki rentowej oraz realizacja proponowanego przez rząd wskaźnika wzrostu wynagrodzeń – 2,3 proc. – spowoduje wzrost wynagrodzeń netto w sferze budżetowej w roku 2008 – w zależności od sposobu naliczania – od 6,5 do 8,3 proc.).

● uchylenie ustawy o negocjacyjnym wskaźniku wzrostu wynagrodzeń w sferze przedsiębiorstw uniemożliwiający wzrost płac w wielu zakładach pracy; (Do dziś obowiązuje przepis rodem z okresu „popiwkowego”, która zakłada, że wzrost wynagrodzeń w przedsiębiorstwach, w których pogorszyła się kondycja finansowa, nie może przekroczyć określonego procentowo wskaźnika – np. w roku 2007 3,4 proc.. Zdaniem „S” przepis ten nie ma nic wspólnego z wolnorynkową gospodarką, usprawiedliwia antypracowniczą politykę w wielu firmach, utrudnia

dwustronny dialog na poziomie zakładowym i hamuje wzrost płac niezbędny dla powstrzymania rosnącej migracji zarobkowej).

● przyjęcie kryteriów medycznych w rozwiązaniach ustawowych dotyczących emerytur dla pracowników pracujących w warunkach szczególnych bądź o szczególnym charakterze; (Szczegółowe omówienie tego postulatu zaprezentowaliśmy w specjalnym numerze SIS-u pod koniec czerwca br. „S” uważa, że ocena możliwości wykonywania określonej pracy przez pracownika pracującego w warunkach szczególnych powinna być kryterium najistotniejszym nie tylko dla samego pracownika, ale także z punktu widzenia bezpieczeństwa osób trzecich. Badania eksperckie pokazują, że starszy człowiek ma coraz mniejsze możliwości psychofizyczne wykonywania określonych czynności. Musi więc mieć stworzone warunki zmiany stanowiska pracy bądź możliwość przejścia na wcześniejsze świadczenie emerytalne.)

● realizacja porozumień zawartych z NSZZ „Solidarność” w ostatnich miesiącach, w tym z Sekretariatem Ochrony Zdrowia; (Realizację tych porozumień omawiamy w bieżących numerach SIS-u.)

□

Jak w „Misiu”

Pracownicy wałbrzyskiej fabryki Faurecia, którzy rejestrowali zakładową „Solidarność”, zostali zwolnieni z pracy.

Na portierni siedziby Faurecia wywieszono ich fotografie, aby ochrona wiedziała, kogo nie wpuszczać na teren zakładu. W czerwcu w Faureci przeprowadzono sondaż, w którym zapytano pracowników, czy chcą założenia związku zawodowego. Na ponad sześćset zatrudnionych osób za związkiem opowiedziało się 348. Dlatego pracownicy postanowili zarejestrować związki zawodowe. 5 lipca została powstała komisja zakładowa NSZZ „S”. Do dziś do związku przystąpiło 150 pracowników.

Kiedy związkowcy chcieli poinformować dyrekcję o powstaniu organizacji zakładowej, nikt nie chciał z nimi rozmawiać. Następnego dnia członkowie komisji zostali wezwani do podpisania swoich wypowiedzeń.

Zdaniem przedstawicieli firmy zwolnienia nie należy łączyć z powstaniem organizacji zakładowej. Zarząd Faurecii twierdzi, że zwolnienie na początku lipca pracowników było spowodowane tym, że skończyły im się umowy na czas określony. Związkowcy zapowiadają, że będą walczyć o swoje prawa w sądzie pracy.

□

Izba pamięci dla „Wujka”

Prawdopodobnie jeszcze w tym roku rozpocznie się tworzenie nowej izby pamięci pacyfikacji kopalni „Wujek”. Minimuzeum powstanie tuż obok Pomnika-Krzyża.

Od wielu lat izba pamięci wydarzeń z 1981 r. znajduje się w kopalnianym domu kultury. Ale ten musi niestety już wkrótce zostać częściowo wyburzony z powodu fatalnych szkód górniczych. Budynek w niektórych miejscach zapadł się nawet o półtora metra. Przepisy przeciwpożarowe nie pozwalały też na prezentację w domu kultury wszystkich pamiątek, ograniczając ilość miejsca na ekspozycję.

Teraz powinno się to zmienić. Nowa, ponad stumetrowa izba pamięci powstanie w budynku magazynu odzieżowego, po prawej stronie Pomnika-Krzyża. Do izby trafią nie tylko pokazywane w domu kultury fotogramy i eksponaty, jak np. zomowski mundur. Znajdą w niej miejsce również pamiątki z kopalnianej sali tradycji. – Chcemy, by wystawa była multimedialna, by mówiła dźwiękiem i obrazem – mówi Stanisław Płatek. Działacze Komitetu

chcą wykorzystać bliskość terenu samej kopalni. Z minimuzeum byłaby więc możliwość wyjścia na wewnętrzną kopalnianą rampę. Od terenu kopalni oddzielały ją tylko pleksi z namalowanymi nieistniejącymi fragmentami kopalni sprzed 26 lat. Patrząc na pleksi i na wciąż istniejące budynki zwiedzający „przenosiliby” się w przestrzeń z grudnia 1981 r. Wtedy m. in. z rampy padły zomowskie strzały. Takie rozwiązanie członkowie Komitetu podpatrzyli na poprzemysłowych terenach w Niemczech. Ale to nie jedyny wzór dla nowej izby. – Zainspirowała nas wizyta w Muzeum Powstania Warszawskiego i zastosowana tam nowoczesna technika przekazywania historii poprzez multimedia – mówi Stanisław Płatek.

Budowa izby pamięci sfinansowana będzie ze środków kopalni. Część kosztów jej wyposażenia pokryje Śląsko-Dąbrowska „Solidarność”. Członkowie Komitetu zwrócą się też o wsparcie do Urzędu Miejskiego w Katowicach i do instytucji i organizacji zajmujących się ochroną dziedzictwa narodowego.

□

Liczby tygodnia

● Do 12,4 proc. z 13,0 proc. spadła w czerwcu stopa bezrobocia. Spadek bezrobocia wynika ze zwiększenia zapotrzebowania na pracowników ze strony przedsiębiorców, ale również z nasileniem wyjazdów do lepiej płatnej pracy za granicę.

● Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu czerwca 2007 r. wyniosła 1895,1 tys. osób (w tym 1107,7 tys. kobiet)

● 184,2 tys. osób poszukujących zatrudnienia zgłosiło się do urzędów pracy (o 3,5 tys. więcej niż w maju 2007 r. i o 17,5 tys. mniej niż przed rokiem). Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 142,4 tys. osób, tj. 77,3 proc. stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed miesiącem – 76,0 proc., przed rokiem – 72,7 proc.).

● 117 tys. ofert pracy zgłosili pracodawcy do urzędów pracy w czerwcu br. (przed miesiącem 123,2 tys., przed rokiem 105,1 tys.). Urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 77,2 tys. osób.

● 112 zakładów pracy zadeklarowało zwolnienie w najbliższym czasie 7,5 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 0,9 tys. osób (przed rokiem odpowiednio 155 zakładów, 12,1 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 2,2 tys. osób).

□