



Co nowego w Nowym Roku

Wyższa płaca minimalna

Od 1 stycznia 2008 r. płaca minimalna wzrośnie o 190 zł i wyniesie 1126 zł.

Redukcja składki rentowej

W lipcu tego roku nastąpił pierwszy etap obniżki składki rentowej. Została ona obniżona o 3 pkt. procentowe po stronie pracownik i wynosi obecnie 3,5 proc. W styczniu wchodzi w życie kolejny etap obniżki. Część składki opłacana przez pracownika zmniejszy się o kolejne 2 pkt. proc. Od stycznia spadnie również wysokość składki opłacanej przez pracodawców i wyniesie zamiast 6,5 proc. – 4,5 proc.

Renty i emerytury w górę

W marcu podwyższone zostaną świadczenia emerytów i rencistów. Wskaźnik waloryzacji uwzględni oprócz cen również co najmniej 20 proc. realnego wzrostu płac. Od przyszłego roku powraca coroczna waloryzacja rent i emerytur. Waloryzacja rent i emerytur przesądza również o podwyżce tzw. świadczeń minimalnych i innych świadczeń wypłacanych przez ZUS.

Zmiana skali PIT

Od dochodów uzyskanych w 2008 r. podatek będzie pobierany według następującej skali:

Podstawa obliczenia podatku w zł		Podatek wynosi
Ponad	Do	
	44 490	19 proc. minus kwota zmniejszająca podatek: 586 zł 85 gr
44 490	85 528	7866 zł 25 gr + 30 proc. nadwyżki ponad 44 490 zł
85 528		20 177 zł 65 gr + 40 proc. nadwyżki ponad 85 528 zł

ŹRÓDŁO: GAZETA PRAWNA, 19.12.2007

Polecamy

K. W. Baran, *Zbiorowe prawo pracy. Komentarz*, Wolters Kluwer Polska, 2007 r. – pogłębiona analiza uregulowań w zakresie zasadniczych w materii prawa zbiorowego zagadnień dotyczących: rad pracowników, związków zawodowych, organizacji pracodawców, sporów zbiorowych, czy wreszcie zwolnień grupowych.

PIT – Zakład pracy uwzględni ulgę na dzieci

Pracownicy, którzy rozliczają się z urzędem skarbowym za pośrednictwem swojego pracodawcy, mają czas do 10 stycznia 2008 r. na złożenie oświadczenia, aby zakład pracy uwzględnił ulgę na dzieci.

Pracownicy, którzy osiągają dochody od jednego podmiotu pełniącego jednocześnie obowiązki płatnika zaliczek na podatek dochodowy, mogą przenieść na niego obowiązek rocznego rozliczenia swojego podatku.

W takim przypadku podatnik musi złożyć płatnikowi oświadczenie na formularzu PIT-12, przed 10 stycznia roku podatkowego, następującego po roku, którego rozliczenie ma

dotyczyć. Podatnik składa w nim oświadczenie, że nie korzysta z odliczeń przewidzianych przepisami prawa. Wyjątkiem wśród odliczeń jest możliwość uwzględnienia przez zakład pracy ulgi na dzieci. Aby z niej skorzystać pracownik powinien w odrębnym oświadczeniu dodatkowo wskazać, że przysługuje mu prawo do tej ulgi, oraz podać liczbę wychowywanych dzieci wraz z określeniem kwoty przysługującego odliczenia. Na tej podstawie płatnik (zakład pracy) w sporządzonej dla pracownika deklaracji ma obowiązek pomniejszenia podatku do zapłaty o wskazaną kwotę ulgi. □

ZWIĄZEK wskazuje ławników

Jednym z uprawnień związków zawodowych jest prawo wskazywania kandydatów na ławników (ustawia z 27 lipca 2001 r. Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. 01.98.1070 z późn. zm., art. 162 §§ 1 i 2)).

Oprócz związków zawodowych takie prawo przysługuje m.in. prezesom sądów, stowarzyszeniom, organizacjom pracodawców, czy też co najmniej dwudziestu pięciu obywatelom mającym czynne prawo wyborcze, zamieszkującym stale na danym terenie.

Ustawa posługuje się zwrotami organizacje związkowe (§ 1) oraz związki zawodowe (§ 2). Z takiego określenia wynika, iż prawodawca pozostawił kwestię, jakie jednostki organizacyjne związków zawodowych są właściwe do podejmowania działań w tym zakresie do swobodnej decyzji samych organizacji związkowych. W Statucie NSZZ „Solidarność”, ani w uchwałach okolicznych jednostek nie wskazano, które jednostki organizacyjne Związku są uprawnione do wskazywania kandydatów na ławników. W praktyce największe problemy rodzi kwestia, czy organizacje zakładowe lub międzyzakładowe są władne do wskazywania kandydatów, czy też należy to do zakresu kompetencji zarządów regionów.

W takim wypadku należy stosować ogólne zasady określające uprawnienia poszczególnych jednostek Związku oraz ich władz. W par. 41 Statutu wskazane zostały zadania, a jednocześnie kompetencje władz wykonawczych poszczególnych jednostek Związku.

Z treści ust. 3 pkt 1 tego paragrafu wynika, iż władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, a więc komisja zakładowa lub komisja międzyzakładowa, m.in. reprezentuje członków Związku wobec pracodawcy oraz jest upoważniona do zawierania układów zbiorowych pracy. Określenie

kompetencji podstawowych jednostek organizacyjnych Związku głównie na poziomie zakładu pracy i pracodawcy odpowiada modelowi przyjętemu w ustawie o związkach zawodowych odnośnie zakładowej organizacji związkowej, gdzie w art. 26 prawodawca położył szczególny nacisk właśnie na jej działanie jak najbliższe pracownika.

Z kolei w pkt 2 tego samego ustępu Statutu przewiduje się, iż do zadań zarządu regionu należy m. in. reprezentowanie Związku wobec pracodawców i ich organizacji, władz samorządowych i administracji rządowej, a także wobec innych organizacji i instytucji.

Z powyższych zapisów wynika statutowe upoważnienie zarządów regionów do podejmowania działań polegających na reprezentowaniu Związku w szczególności wobec władz samorządowych, w tym wypadku zaś, na wskazywaniu kandydatów na ławników.

Zarząd regionu może secedować swoje uprawnienie na inne jednostki organizacyjne Związku, takie jak np. oddziały, czy nawet komisje zakładowe lub międzyzakładowe i w takim wypadku to one będą właściwe do podjęcia omawianych działań. Jednakże jednostki te muszą zostać do tego wyraźnie upoważnione przez właściwy zarząd regionu. Możliwa jest również sytuacja, w której komisje zakładowe lub międzyzakładowe przedstawiają, bądź rekomendują zarządom regionów swoje propozycje dotyczące kandydatów na ławników, przy czym takie wskazanie ma charakter opiniodawczy.

Na koniec warto podkreślić, iż rolą Związku zawodowego jest wskazanie kandydatów na ławników, natomiast ostatecznego wyboru spośród wszystkich przedstawionych kandydatur dokonują rady gmin, których obszar jest objęty właściwością sądów okręgowych oraz rejonowych. □

BUDŻET ZADANIOWY o co właściwie ten hałas

W dniach 7-9 listopada br. w Warszawie odbyła się konferencja dotycząca budżetów zadaniowych w różnych krajach ze szczególnym naciskiem sytuacji w Polsce.

Organizatorem konferencji była Kancelaria Prezesa Rady Ministrów – a w zasadzie specjalny Departament Budżetu Zadaniowego oraz Przedstawicielstwo Banku Światowego w Polsce.

Przy okazji corocznych prac nad budżetem państwa wraca temat budżetu zadaniowego. Również w decyzjach Prezydium Komisja Krajowej NSZZ „Solidarność” na temat ustawy budżetowej można znaleźć postulaty dotyczące jak najszybszego jego wprowadzenia. W budżecie państwa na 2008 rok znajduje się załącznik do ustawy budżetowej ukazujący wy-

datki budżetu na w ujęciu zadaniowym. Przez najbliższe lata budżet będzie przygotowywany w dwóch wersjach – dotychczasowym układzie rodzajowym oraz nowym – zadaniowym. Od 2012 roku mamy przejść na „czysty” model zadaniowy.

Struktury naszego związku zajmujące się opiniowaniem projektu budżetu dokładnie zdają sobie sprawę z trudności, jaką nastręcza znalezienie konkretnych kwot na konkretne cele i programy w obecnym budżecie. Nieprzejrzystość układu rodzajowego budżetu jest głównym powodem tego, że z roku na rok do Biura Ekspertkiego Komisji Krajowej NSZZ „S” spływa coraz mniej opinii i uwag. Jak wielkim ułatwieniem jest analiza budżetu w układzie zadaniowym, można sprawdzić

na stronie kancelarii Prezesa Rady Ministrów (Departament Budżetu Zadaniowego – <http://bz.premier.gov.pl/>)

Budżetem zadaniowym nazywa się w skrócie instytucję polegającą na planowaniu wydatków publicznych poprzez przypisanie ich do odpowiednich zadań podzadań oraz celów i mierników.

Prosto rzecz ujmując budżet zadaniowy szczegółowo pokazuje, co i w jaki sposób chcemy osiągnąć oraz co więcej mierzy za pomocą mierników czy zbliżamy się do celu, czy idziemy w dobrym kierunku. Budżet zadaniowy pozwala również wyjść wreszcie poza planowanie jednoroczne. Co najważniejsze każda z osób studiujących budżet będzie potrafiła z łatwością sprawdzić czy np. dany minister wywiązuje się z powierzonych mu zadań i czy wydatkowanie pieniędzy na dany cel jest zasadne. Dla zobrazowania tego wyводу poniżej fragment zestawienia wydatków w układzie zadaniowym z wyszczególnieniem zadań, celów i mierników w obszarze dotyczącym nas wszystkich, czyli dróg krajowych i autostrad.

	Nazwa zadania/podzadania	Poz.	Plan na 2008 r.	Cel	Nazwa miernika	Wartość miernika
	Część 26. Łączność. Część 39. Transport	2	15,408,776			bazowa 2008 r.
1.	Rozwój infrastruktury dróg i bezpieczeństwo transport drogowego, w tym:	3	11,128,686	Poprawa dostępności komunikacyjnej Polski i połączenie z głównymi korytarzami transportowymi. Optymalizacja systemu transportowego – zintegrowanie w układzie gęstościowym i terytorialnym. Stymulowanie wzrostu społeczno-gospodarczego. Podniesienie poziomu atrakcyjności gospodarczej kraju.	Poziom atrakcyjności kraju (wzrost poziomu PKB, struktura PKB, wzrost wartości BIZ). Skrócenie średniego czasu przejazdu przez Polskę stosownie do zmian przepisów prawa (poszczególne kierunki). Dynamika wykorzystania funduszy europejskich przeznaczonych na ten obszar. Poziom uzyskiwania wskaźników projektów.	Będzie monitorowana Będzie monitorowany
1.1	Rozwój i modernizacja sieci dróg krajowych, zwiększenie nośności i poprawa jakości dróg krajowych	4	7,167,051	Wzrost dostępności komunikacyjnej Polski, w tym terenów Polski wschodniej. Zwiększenie płynności ruchu na drogach krajowych.	Długość wybudowanych: dróg ekspresowych i autostrad (km). Długość dróg krajowych przebudowanych do nośności 115 kN (km). Długość zmodernizowanych dróg ekspresowych (km).	505 km 519 km
1.2	Utrzymanie i odnowa dróg krajowych	5	1,841,753	Zapewnienie standardów funkcjonalnych i technicznych dróg	Długość dróg wyremontowanych i naprawionych (km). Udział dróg w stanie dobrym i bardzo dobrym w ogólnej liczbie dróg.	1.739 711
1.3	Zapewnienie niezbędnych standardów bezpieczeństwa w transporcie drogowym	6	2,109,433	Poprawa płynności i bezpieczeństwa ruchu. Osiągnięcie poprawy przestrzegania przepisów w transporcie drogowym w zakresie: legalności wykonywania transportu i stanu technicznego pojazdu. Poprawa warunków pracy kierowców. Zapewnienie bezpiecznego funkcjonowania urządzeń technicznych, które mogą stwarzać zagrożenia dla życia lub zdrowia ludzkiego oraz mienia i środowiska. Podniesienie jakości życia mieszkańców miast, w których wybudowano obwodnice.	Liczba przebudowanych miejsc niebezpiecznych (szt.) Liczba wybudowanych obwodnic (szt.) Liczba ofiar śmiertelnych w wypadkach drogowych w obszarze dokonanych inwestycji (osoby). Liczba wypadków drogowych Stosunek ilości wydanych decyzji o nałożeniu kary pieniężnej do liczby skontrolowanych pojazdów w skali kraju Stosunek liczby decyzji GITD utrzymanych w mocy przez WSA i NSA do liczby decyzji zaskarżonych	51 9 Zabici 2000 10700 24,31% 67%
						500 12 Zabici 1800 9300 24% 68%

Osoby zainteresowane materiałami dotyczącymi budżetu zadaniowego zapraszamy do Biura Ekspertkiego KK NSZZ „S”, Zespół Ekonomiczny – Sylwia Szczepańska, Marzena Podolska-Bojhr.

§ Zmiany w przepisach

1. Dz. U. Nr 216, poz. 1612
rozporządzenie z dnia 08.11.2007 r. w sprawie upoważnienia do uznawania kwalifikacji do wykonywania górniczych zawodów regulowanych

2. Dz. U. Nr 225, poz. 1672
wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 27.11.2007 r., sygn. akt SK 18/05, gdzie orzeczono, iż art. 58 w związku z art. 300 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 ze zm.), rozumienia w ten sposób, że wyłącza dochodzenie innych, niż określone w art. 58 Kodeksu pracy, roszczeń odszkodowawczych, związanych z bezprawnym rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, jest niezgodny z art. 64 ust. 1 w związ-

ku z art. 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz nie jest niezgodny z art. 45 ust. 1 i art. 77 ust. 2 Konstytucji

3. Dz. U. Nr 227, poz. 1678
rozporządzenie z dnia 29.11.2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy

4. Dz. U. Nr 228, poz. 1681
rozporządzenie z dnia 28.11.2007 r. w sprawie warunków, sposobu oraz trybu gromadzenia i usuwania danych w ramach Elektronicznego Krajowego Systemu Monitoringu Orzekania o Niepełnosprawności

5. Dz. U. Nr 229, poz. 1687
oświadczenie rządowe z dnia 14.09.2007 r. – Moc obowiązująca Umowy między Rzeczypospolitą Polską a Republiką Macedonii o zabezpieczeniu społecznym, podpisanej w Warszawie dnia 06 kwietnia 2006 r.

6. Dz. U. Nr 230, poz. 1695
rozporządzenie z dnia 15.11.2007 r. w sprawie sposobu i trybu działania Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych

7. Dz. U. Nr 230, poz. 1697
rozporządzenie z dnia 15.11.2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków

8. Dz. U. Nr 233, poz. 1713
rozporządzenie z dnia 05.12.2007 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów).