

Pracownicy ponad granicami

Polska powinna przyjąć przepisy dotyczące transgranicznego łączenia się spółek kapitałowych. Stosowny projekt ustawy został przygotowany przez stronę rządową.

Celem projektowanej ustawy jest implementacja przez nasz kraj przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2005/56/WE z dnia 26 października 2005 w sprawie transgranicznego łączenia się spółek kapitałowych, dotyczących uczestnictwa pracowników.

Spółka transgraniczna jest to spółka powstała w wyniku połączenia spółek kapitałowych z różnych Państw Członkowskich. Dyrektywa jak również poszczególne akty prawne krajowe powstały w celu ułatwienia połączenia oraz funkcjonowania tego typu spółek.

Ustawa określa uprawnienia pracowników do uczestnictwa w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia w postaci prawa do wyboru lub wyznaczenia określonej liczby członków rady nadzorczej albo prawa ich rekomendowania lub prawa sprzeciwienia się wyznaczeniu niektórych albo wszystkich członków tego organu. Ilość wyznaczonych członków rady zostaje określona w liczbie równej najwyższej stosowanej liczbie występującej w spółkach uczestniczących przed dniem rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Jeśli chodzi o wprowadzenie i stosowanie zasad uczestnictwa pracowników zostały one określone w sposób identyczny jak w Spółce Europejskiej-powołanie specjalnego zespołu negocyjacyjnego, którego celem jest zawarcie z właściwymi organami spółek uczestniczących porozumienia w sprawie zasad uczestnictwa; stosowanie określonych w ustawie standardowych zasad uczestnictwa w przypadku braku porozumienia pomiędzy pracownikami a pracodawcami; stały zespół przedstawicielski. Projekt ustawy został uzyskal pozytywną opinię NSZZ „S”.

Kontakt z ekspertami Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

Zespół prawny
0-58 308 42 95 fax 308 42 94
prawny@solidarnosc.org.pl

Zespół Ekonomiczny
0-58 308 42 87, fax 308 43 31
ekonom@solidarnosc.org.pl

Państwowa Inspekcja Pracy cz. 2

Obowiązująca od 1 lipca 2007 r. nowa ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 13 kwietnia 2007 r., nie zmienia zakresu podległości, struktury, ani zasadniczo zakresu zadań powierzonych tej instytucji.

Państwowa Inspekcja Pracy przy realizacji swoich zadań współdziała ze związkami zawodowymi, organizacjami pracodawców, organami samorządu załogi, radami pracowników, społeczną inspekcją pracy, organami samorządu terytorialnego, organami administracji państwowej.

Właściwe organy Państwowej Inspekcji Pracy są odpowiednio uprawnione, w razie stwierdzenia naruszenia przepisów prawa pracy lub przepisów dotyczących legalności zatrudnienia, do nakazania:

- Pracodawcy wypłaty należnego wynagrodzenia za pracę, a także innego świadczenia przysługującego pracownikowi, a nakazy w tych sprawach podlegają natychmiastowemu wykonaniu;

- Zaprzestania prowadzenia działalności bądź działalności określonego rodzaju, w przypadku stwierdzenia, że stan bezpieczeństwa i higieny pracy zagraża życiu lub zdrowiu pracowników lub osób fizycznych wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym osób wykonujących na własny rachunek działalność gospodarczą;

- Usunięcia stwierdzonych uchybień w ustalonym terminie w przypadku, gdy naruszenie dotyczy przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;

- Oraz wstrzymania prac lub działalności, gdy naruszenie powoduje bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia pracowników lub innych osób wykonujących te prace lub prowadzących działalność; skierowania do innych prac pracowników lub innych osób dopuszczonych do pracy wbrew obowiązującym przepisom przy pracach wzbronionych, szkodliwych lub niebezpiecznych albo pracowników lub innych osób dopuszczonych do pracy przy pracach niebezpiecznych, jeżeli pracownicy ci lub osoby nie posiadają odpowiednich kwalifikacji, co podlega natychmiastowemu wykonaniu;

- Wstrzymania eksploatacji maszyn i urządzeń w sytuacji, gdy ich eksploatacja powoduje bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia ludzi, nakazy w tych sprawach podlegają natychmiastowemu wykonaniu;

- Ustalenia, w określonym terminie, okoliczności i przyczyn wypadku;

Skierowania wystąpienia, w razie stwierdzenia innych naruszeń, o ich usunięcie, a także o wyciągnięcie konsekwencji w stosunku do osób winnych zaniedbań;

- Zakazania wykonywania pracy lub prowadzenia działalności w miejscach, w których stan warunków pracy stanowi bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia ludzi, przy czym nakazy w tych sprawach podlegają natychmiastowemu wykonaniu.

Postępowanie kontrolne mające na celu ustalenie stanu faktycznego w zakresie przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia oraz udokumentowanie dokonanych ustaleń przeprowadzają inspektorzy pracy, działający w ramach właściwości terytorialnej okręgowych inspektoratów pracy. Główny Inspektor Pracy ma jednak prawo do wyznaczenia danego inspektora pracy, by wykonywał określone czynności kontrolne i stosował dopuszczalne środki prawne na obszarze działania innego okręgowego inspektoratu pracy, a nawet poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pod warunkiem, iż dany stosunek pracy podlega przepisom polskiego prawa pracy.

W toku wykonywania czynności kontrolnych inspektor pracy powinien współdziałać także ze związkami zawodowymi, organami samorządu załogi, radami pracowników i społeczną inspekcją pracy, a polegać to powinno przede wszystkim na informowaniu o tematyce i zakresie przeprowadzanej kontroli, analizowaniu zgłoszonych uwag i spostrzeżeń, informowaniu o wynikach kontroli i podjętych decyzjach, czy też udzielaniu porad i informacji z zakresu prawa pracy.

(ciąg dalszy
w następnym wydaniu „SIS-u”.)

Ekspert poleca

Michał Skąpski, Ochronna funkcja prawa pracy w gospodarce rynkowej, Zakamycze, Kraków 2006.

Przedstawienie koncepcji w zakresie ochronnej funkcji prawa pracy, a co szczególnie interesujące – cenna analiza zależności między regulacjami prawa pracy i ich wpływem na poziom bezrobocia.

NIŻSZA SKŁADKA

Prezydent podpisał ustawę o zmianie systemu ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw. Na mocy ustawy zostaje obniżona składka na ubezpieczenie rentowe w dwóch etapach: od 1 lipca 2007 r. składka

płacona ze środków pracownika a od 1 stycznia 2008 r., składka płacona przez pracownika i pracodawcę. Po redukcji pracownicy będą płacić 1,5% składki a pracodawcy 4,5%.

Wzrost pensji po obniżeniu składki rentowej

Płaca brutto (zł)	Płaca netto dzisiaj (zł)	O ile wzrośnie płaca netto od 1 lipca 2007	O ile wzrośnie płaca netto od 1 stycznia 2008
1000	716,74	24,30	40,50
1100	781,81	27,03	44,05
1200	846,69	28,76	47,60
1300	911,66	31,49	52,15
1400	976,63	33,22	55,70
1500	1041,61	35,95	59,25
1600	1106,58	37,68	63,80
1700	1170,56	41,41	68,35
1800	1235,53	43,14	71,90
1900	1300,50	45,87	75,45
2000	1365,48	47,60	80,00
2100	1430,45	50,33	83,55
2200	1495,43	52,06	87,10
2300	1559,40	55,79	92,65
2400	1624,37	57,52	96,20
2500	1686,35	60,25	99,75
2600	1754,32	61,98	103,30
2700	1819,30	64,71	107,85
2800	1884,27	68,44	111,40
2900	1949,24	69,17	114,95
3000	2013,22	71,90	120,50
3500	2338,09	83,55	139,25
4000	2661,96	96,20	160,00
4500	2985,83	107,85	179,75
5000	3310,70	119,50	198,50
5500	3634,56	131,15	219,25
6000	3958,43	143,80	239,00

Prace legislacyjne

1. Ustawa nowelizująca Kodeks pracy, która zakazuje pracy w święta w placówkach handlowych, po pierwszym czytaniu i po sprawozdaniu komisji sejmowej czeka na skierowanie pod obrady Sejmu;

2. Przedstawiony przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy o odpowiedzialności za czyny przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową po pierwszym czytaniu w Sejmie skierowany został do sejmowych komisji - Komisji Pracy oraz Komisji Sprawiedliwości i Praw Człowieka.

3. Do Sejmu RP został skierowany rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS (druk 1790). W projekcie proponuje się między innymi powrót do formuły corocznej waloryzacji emerytur i rent.

Polska w strefie Euro

Polska musi osiągnąć wyznaczone wskaźniki makroekonomiczne, aby mogła uczestniczyć we wspólnym obszarze walutowym. Traktat UE, który jest podstawą prawną unii monetarnej wskazuje pięć kryteriów ekonomicznych:

Kryteria fiskalne: Deficyt nie może być wyższy niż 3 proc. PKB. Relacja długu publicznego do PKB nie powinna przekraczać 60 proc.

Kryteria monetarne: Inflacja nie może być wyższa o więcej niż 1,5 pkt. Proc od średniej w trzech krajach o najbardziej stabilnych cenach. Długoterminowa nominalna stopa procentowa nie powinna przekraczać o więcej niż 2 pkt. Procentowe średniej z takich stóp w trzech krajach UE o najbardziej stabilnych cenach.

Kurs walutowy: Kraj kandydujący do unii monetarnej powinien przez co najmniej dwa lata uczestniczyć w systemie ERM II (eliminowanie wahań kursowych).

Liczba *miesiąca*

Na 1000 statystycznych Hiszpanów przypada 2,6 prawnika; przeciętnie 1000 Włochów może korzystać z pomocy 2,59 prawników; w Anglii te proporcje kształtują się 1000 do 2. Natomiast w Polsce na 1000 mieszkańców przypada 0,8 prawnika.



Co nowego w prawie?

Dz. U. Nr 89, poz. 589

ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy

Dz. U. Nr 93, poz. 625

rozporządzenie z 14 maja 2007 r. w sprawie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń oraz wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń

Dz. U. Nr 95, poz. 632

rozporządzenie z dnia 16 maja 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na zatrudnienie w ramach programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006

Dz. U. Nr 97, poz. 644

rozporządzenie z dnia 17 maja 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

Dz. U. Nr 98, poz. 650

rozporządzenie z dnia 16 maja 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej

Dz. U. Nr 98, poz. 652

rozporządzenie z dnia 16 maja 2007 r. w sprawie określenia wysokości jednorazowego odszkodowania z tytułu wypadku przy pracy rolniczej lub rolniczej choroby zawodowej oraz zasiłku chorobowego

Dz. U. Nr 99, poz. 661

ustawa z dnia 26 kwietnia 2007 r. zmieniająca ustawę o czasie pracy kierowców oraz niektóre inne ustawy

Dz. U. Nr 102, poz. 689

ustawa z dnia 9 maja 2007 r. zmieniająca ustawę Karta Nauczyciela

Dz. U. Nr 106, poz. 728

rozporządzenie z dnia 01 czerwca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania;

Dz. U. Nr 107, poz. 736

rozporządzenie z dnia 12 czerwca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zwrotu kosztów przystosowania stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu

Dz. U. Nr 109, poz. 747

ustawa z dnia 24 maja 2007 r. zmieniająca ustawę o świadczeniach rodzinnych oraz ustawę o podatku rolnym

Dz. U. Nr 109, poz. 755

rozporządzenie z dnia 14 czerwca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej.