

SPIS TREŚCI

- Światło w tunelu
- Regulamin wynagrodzeń - uzgodniony
- Czy Kodeks Pracy jest zagrożony?
- Chcesz mieć wpływ?
- Ubezpieczenia zdrowotne

Uwaga: Aby odczytać dokumenty lub inne strony internetowe należy kliknąć wyróżnienia **zaznaczone na niebiesko**, jednocześnie przyciskając **Ctrl**

ŚWIATŁO W TUNELU

Z powodu ograniczeń związanych z pandemią, nastąpiły działania rządu ratujące zagrożoną gospodarkę i wydawało się wielce prawdopodobnym, że rezerwa budżetowa na rok 2020 przeznaczona na 6% podwyżkę wynagrodzeń dla uczelni może zostać przekazana na inne cele, zwłaszcza, że coraz częściej wspomniano o konieczności nowelizacji tegorocznego budżetu. Nie czekając na dalszy rozwój wydarzeń Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność w Politechnice Wrocławskiej w porozumieniu z Krajową Sekcją Nauki Solidarności wystosowała [pismo do Premiera Mateusza Morawieckiego](#).

Zanim nadeszła [odpowiedź MSZWiN](#) udało się zorganizować spotkanie (5 sierpnia br.) Prezydium KSN z Ministrem Wojciechem Murdzkiem, w czasie którego przedstawiliśmy nasze oczekiwanie utrzymania obiecanych pieniędzy na zwiększenie wynagrodzeń. Okazało się, że nasze działania były bardzo na czasie. Jednak część pieniędzy już została przeznaczona na inne cele i szansa na podwyżkę mogłaby być od 1 października br. z zapewnieniem kontynuacji w przyszłym roku.

([notatka ze spotkania KSN z Ministrem Wojciechem Murdzkiem](#)) Dlatego po spotkaniu z Ministrem i otrzymaniu odpowiedzi z ministerstwa na pismo Komisji Zakładowej, Prezydium KSN NSZZ Solidarność wysłało dodatkowo [pismo do Premiera](#), na które przyszła [odpowiedź Ministerstwa](#) potwierdzająca informacje uzyskane podczas wspomnianego spotkania. Rząd przekazał do Sejmu projekt nowelizacji budżetu z pieniędzmi na zwiększenie wynagrodzeń pracowników uczelni od 1.10.2020 r. Światło w tunelu zapaliło się, oby Sejm go nie zgasił.

REGULAMIN WYNAGRODZEŃ - UZGODNIONY

W związku z obowiązującym od 1.09.2020 r. Regulaminem Wynagrodzeń do Komisji Zakładowej Solidarności wpłynęło szereg pytań dotyczących dodatku funkcyjnego. Obawy pytających pracowników dotyczyły możliwości zmniejszenia ich wynagrodzenia z powodu obniżenia wysokości niektórych dodatków funkcyjnych. Zdaniem Komisji Zakładowej takie zagrożenie nie istniało, ze względu na podpisane umowy o pracę, jednak dla pewności poprosiliśmy Panią Dyrektor Katarzynę Roznerską o jednoznaczne wyjaśnienie sprawy. [Pismo KZ w sprawie dodatku funkcyjnego](#).

Tak jak należało przypuszczać [wyjaśnienie Pani Dyrektor](#) rozwiewa wszelkie wątpliwości, nikt nie będzie strateny.

CZY KODEKS PRACY JEST ZAGROŻONY?

Można powiedzieć, że sprawa jest już nieaktualna, ale naszym zdaniem wymaga komentarza. W okresie wakacyjnym do Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność dotarło szereg sygnałów, że w ministerstwie szkolnictwa wyższego trwają prace nad zawieszeniem niektórych przepisów prawa pracy w związku z nie wykonaniem pensum w czasie pandemii. Otóż wobec wątpliwości zgłaszanych przez uczelnie publiczne jak należy rozliczyć godziny niewykonane z powodu ograniczeń wynikających z pandemii, w ministerstwie przygotowano projekt stanowiska ministerstwa w tej sprawie i przesłano go do związków zawodowych, w tym do Krajowej Sekcji Nauki NSZZ Solidarność, z prośbą o zajęcie stanowiska. [Projekt stanowiska Ministerstwa ws godzin niewykonanych](#). Należy podkreślić, że była to propozycja wstępna na tzw. niskim szczeblu i nie miała charakteru oficjalnego dokumentu. Krajowa Sekcja Nauki przeanalizowała szczegółowo otrzymaną propozycję i merytorycznie wykazała niecelowość dalszego procedowania. [Opinia KSN](#) została w pełni uznana i przyjęcie proponowanego stanowiska uznano za niecelowe. Należy podkreślić, że ze strony ministerstwa nie było żadnego nacisku, a wprost przeciwnie Pan Dyrektor Marcin Czaja był otwarty na wszelkie uwagi. Tak rozumiany Dialog Społeczny budzi nadzieję.

CHCESZ MIEĆ WPŁYW?

KONSTYTUCJA RP oraz szereg ustaw zapewniają pracownikom istotny wpływ na warunki pracy. Aby tak się stało muszą oni zorganizować się w formie związków zawodowych. Ponieważ związki zawodowe w sprawach zbiorowych stosunków pracy działają na rzecz wszystkich pracowników, powstało mylne przekonanie, że nie warto należeć do związku zawodowego, ponieważ i tak wszystko co można załatwić dla wszystkich. Niezależnie od różnych korzyści członków związku wynikających z indywidualnego ich reprezentowania wobec zakładu pracy, związek zawodowy, im liczniejszy tym ma większe uprawnienia, nie mówiąc o potencjale intelektualnym i organizacyjnym jaki wnosi każdy pracownik przystępujący do związku.

Ze względu na wielkość, Solidarność udało się wynegocjować z takimi firmami jak **PZU** czy **LOTOS** promocje dla członków związku, co oznacza znaczną rekompensatę wniesionej składki członkowskiej.

Dlatego warto wypełnić [DEKLARACJĘ CZŁONKOWSKĄ](#) oraz [WNIOSEK DO SEKCJI PŁAC](#) osobiście podpisać i dostarczyć do biura Komisji Zakładowej. Przed podpisaniem deklaracji konieczne należy zapoznać się ze [Statutem](#) Solidarności. Jeśli pojawią się wątpliwości lub pytania, proszę bez wahania do nas dzwonić lub umówić się na spotkanie z przewodniczącym.

UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE

Redakcja IBIS uprzejmie przypomina, że każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej, który nie ukończył 64. roku życia, wraz ze swoją rodziną może uzyskać pomoc lekarską dzięki korzystnemu ubezpieczeniu wynegocjowanemu przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej z firmą Allianz.

WAŻNE! Wnioski złożone do dnia 10 danego miesiąca gwarantują rozpoczęcie ubezpieczenia od dnia 1 następnego miesiąca. Wnioski złożone po dniu 10 danego miesiąca mogą być zrealizowane dopiero w kolejnym, licząc od najbliższego, miesiącu.

Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia można uzyskać na stronie:

[Oferta ubezpieczenia zdrowotnego Allianz](#)

lub telefonicznie **71 320-26-93** oraz przez e-mail : nszszs@pwr.edu.pl