

SPIS TREŚCI

- **UWAGA!!! Okres rozliczania czasu pracy nauczycieli akademickich**
- **Regulamin pracy**
- **Ubezpieczenia zdrowotne**
- **16 sierpnia br. biuro Komisji Zakładowej będzie zamknięte**

Uwaga: Aby odczytać dokumenty lub inne strony internetowe należy kliknąć wyróżnienia **zaznaczone na niebiesko**, jednocześnie przyciskając **Ctrl**

**UWAGA!!! OKRES ROZLICZANIA CZASU PRACY NAUCZYCIELI
AKADEMICKICH**

Po ogłoszeniu przez Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność ankiety skierowanej do nauczycieli akademickich (n.a.), otrzymaliśmy znaczną liczbę wniosków, by przybliżyć nieco problem wymiaru pracy n.a. oraz okresu rozliczeniowego czasu pracy.

1. Ustawa o szkolnictwie wyższym i nauce (szwin) w art. 147 ust. 1 stanowi, że w sprawach dotyczących stosunku pracy pracowników uczelni, nieuregulowanych w tej ustawie, ma zastosowanie Kodeks Pracy.
2. Ustawa o szwin ustala maksymalną liczbę godzin zajęć dydaktycznych w okresie rozliczeniowym 12 miesięcy, a więc ta kwestia nie podlega dalszej dyskusji. Ustawa stanowi też w art. 127 ust. 1, że n.a. obowiązuje system zadaniowego czasu pracy. Oznacza to, że n.a. decyduje, kiedy wykonuje swoją pracę, a czas jego pracy nie podlega ewidencjonowaniu.
3. Z Kodeksu Pracy wynika, że wymiar czasu pracy n.a. wynosi przeciętnie 8 godzin dziennie tzn. 40 godzin tygodniowo. Przy 1 miesięcznym okresie rozliczeniowym czasu pracy wynosi to 8 godzin x liczba dni pracy w miesiącu. Zadania powierzone nauczycielowi w ciągu miesiąca powinny mieścić się w tej liczbie godzin. Przykład: Jeśli pensum n.a. wynosi 240 godz/rok plus 60 godz/rok godzin nadwymiarowych, których n.a. nie może odmówić i wszystkie te zajęcia odbywają się w 1 semestrze, wówczas w jednym tygodniu na zajęcia n.a. przeznaczy 20 godzin, dodatkowo 10 na konsultacje. Pozostaje mu 10 godzin tygodniowo na inne prace, w tym badawcze. Natomiast w następnym semestrze może przeznaczyć prawie cały swój czas na prace badawcze, pracując 40 godz. tygodniowo i w ciągu całego roku w żadnym miesiącu faktycznie nie przekroczy kodeksowej normy czasu pracy.
4. Ten sam przykład w sytuacji przy 12 miesięcznym okresie rozliczeniowym czasu pracy może wyglądać następująco:
 - a) To samo pensum, te same godziny nadwymiarowe i również realizowane w 1 semestrze.
 - b) Z jakiegoś powodu n.a. poświęca w tym samym semestrze 30 godz/tydzień na prace badawcze. Tzn. codziennie pracuje 12 godzin, ma 11 godzin wymaganego dobowego wypoczynku i 2 dniowy tygodniowy odpoczynek. W następnym semestrze przez 7 ½ tygodnia może nie przychodzić do pracy, a w skali roku będzie to średnio 8 godzin/dziennie tj. 40 godz./tydzień.

5. Gdyby przykład z punktu 4 był rozliczany w skali miesiąca, n.a. musiałby otrzymać wynagrodzenie za godziny nadliczbowe (ponad 40) poświęcone na badania. Powstaje jednak pytanie jak liczyć te godziny, skoro czas pracy n.a. nie podlega ewidencjonowaniu?
6. Okazuje się, że według informacji uzyskanych od władz uczelni, programy unijne i inne nakładają obowiązek ewidencjonowania czasu pracy oraz wykazania, że istnieje prawna możliwość rozliczenia tego czasu w obowiązującym okresie rozliczeniowym czasu pracy. Władze uczelni stoją na stanowisku, że jest to korzystne dla n.a. i dla Uczelni oraz, że sami n.a. tego chcą.
7. Solidarność stoi na stanowisku, że długi okres rozliczeniowy czasu pracy jest z wielu względów niekorzystny dla pracownika, np. ze względów zdrowotnych, utrwalanie złych praktyk nierównomiernej pracy itp.
8. Biorąc to wszystko pod uwagę Prezydium Komisji Zakładowej podjęło decyzję o przeprowadzeniu badania jakie jest stanowisko n.a. w tej kwestii.
9. W Politechnice Wrocławskiej pracuje ponad 2000 n.a. Ze względu na konieczność podjęcia decyzji w czasie umożliwiającym JM Rektorowi wydanie odpowiednich dokumentów, wyniki podliczymy 20 sierpnia br. bez względu na liczę nadesłanych odpowiedzi.

Reasumując, godziny zajęć dydaktycznych rozliczane są w okresie 12 miesięcy, natomiast całkowity czas pracy n.a. rozliczany jest w okresie 1 miesiąca lub zgodnie z porozumieniem, jeśli takie zostanie zawarte ze związkami zawodowymi, może być przedłużony do 12 miesięcy.

Prosimy o udzielenie odpowiedzi nie później niż do **20 sierpnia 2019 r.** Brak odpowiedzi uznamy za brak zainteresowania problemem. Ze względu na okres urlopowy prosimy P.T. nauczycieli akademickich o **wzajemne informowanie się o tej ankiecie**. Dziękujemy za zrozumienie.

,

Stosownie do rodzaju stanowiska, proszę o wybranie korzystniejszej dla Pani/Pana wersji okresu rozliczenia czasu pracy. Proszę pamiętać, że **nie dotyczy** to pensum dydaktycznego, które na podstawie ustawy rozliczane jest w okresie 12 miesięcy.

Rodzaj zajmowanego stanowiska	Okres rozliczeniowy 1 miesiąc	Okres rozliczeniowy 12 miesięcy
badawczy	<u>badawczy – 1 miesiąc</u>	<u>badawczy – 12 miesięcy</u>
badawczo - dydaktyczny	<u>badawczo - dydaktyczny – 1 miesiąc</u>	<u>badawczo - dydaktyczny – 12 miesięcy</u>
dydaktyczny	<u>dydaktyczny – 1 miesiąc</u>	<u>dydaktyczny – 12 miesięcy</u>

REGULAMIN PRACY

Tak jak informowaliśmy w poprzednim numerze IBISa, trwają, intensywne prace nad uzgodnieniem Regulaminu pracy w Politechnice Wrocławskiej. Ze względu na konieczność ogłoszenia przez JM Rektora „Zasad zlecania zajęć dydaktycznych”, prace uzgodnieniowe w pierwszej kolejności dotyczyły Rozdziałów I i VII tj. postanowień ogólnych oraz zajęć dydaktycznych. Obydwa rozdziały zostały uzgodnione i w dniu 29 lipca br. zostały paraflowane przez Rektora i związki zawodowe.

16 SIERPNIA BR. BIURO KOMISJI ZAKŁADOWEJ BĘDZIE ZAMKNIĘTE

Uprzejmie informujemy, że ze względu na urlop w dniu **16 sierpnia br. biuro Komisji Zakładowej w D-20 będzie zamknięte.**

UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE

Redakcja IBIS uprzejmie przypomina, że każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej, który nie ukończył 64. roku życia, wraz ze swoją rodziną może uzyskać pomoc lekarską dzięki korzystnemu ubezpieczeniu wynegocjowanemu przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej z firmą Allianz. Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia można uzyskać na stronie:

[Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność](#)

lub telefonicznie **71 320-26-93**

oraz przez e-mail : nszszs@pwr.edu.pl

Jeśli Pan/i nie życzy sobie otrzymywania tego biuletynu prosimy napisać do nas: [KLIKNIJ TUTAJ](#)

<http://www.nszs.pwr.edu.pl>