

SPIS TREŚCI

- UWAGA!!! Ważne dla nauczycieli akademickich
- Parkingi c.d.
- Ubezpieczenia zdrowotne

Uwaga: Aby odczytać dokumenty lub inne strony internetowe należy kliknąć wyróżnienia **zaznaczone na niebiesko**, jednocześnie przyciskając **Ctrl**

UWAGA!!! WAŻNE DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Sezon urlopowy w pełni, jednak nie dla wszystkich. Nowa ustawa o szkolnictwie wyższym nakłada na rektorów obowiązek uzgodnienia regulaminu pracy ze związkami zawodowymi. Jesteśmy w toku uzgodnień. Część regulaminu już została uzgodniona. Jednak pojawił się problem z okresem rozliczenia czasu pracy dla nauczycieli akademickich. Zgodnie z Kodeksem Pracy okres ten wynosi 1 miesiąc, jednak możliwe jest wydłużenie tego okresu na podstawie porozumienia zawartego ze związkami zawodowymi.

Władze Uczelni proponują wydłużenie okresu rozliczenia czasu pracy do 12 miesięcy. Solidarność proponuje, aby 12 miesięczny okres rozliczenia dotyczył tylko tych nauczycieli akademickich, którzy uczestniczą w projektach wymagających ewidencji czasu pracy. Na takie rozwiązanie nie wyrażają zgody władze Uczelni.

Doświadczenie Solidarności pokazuje, że w długoterminowym okresie krótszy okres rozliczenia czasu pracy jest korzystniejszy dla pracownika, dłuższy korzystniejszy dla pracodawcy.

Podczas rozmów padł argument, że to właśnie nauczyciele akademicy oczekują dłuższego okresu rozliczenia czasu pracy. Dlatego Prezydium Komisji Zakładowej Solidarności postanowiło zwrócić się bezpośrednio do nauczycieli z pytaniem, które rozwiązanie jest ich zdaniem korzystniejsze. Prezydium KZ podejmie decyzję na podstawie nadesłanych odpowiedzi.

Prosimy o udzielenie odpowiedzi nie później niż do **20 sierpnia 2019 r.** Brak odpowiedzi uznamy za brak zainteresowania problemem. Ze względu na okres urlopowy prosimy P.T. nauczycieli akademickich o wzajemne informowanie się o tej ankiecie.

Stosownie do rodzaju stanowiska, proszę o wybranie korzystniejszej dla Pani/Pana wersji okresu rozliczenia czasu pracy. Proszę pamiętać, że nie dotyczy to pensum dydaktycznego, które na podstawie ustawy rozliczane jest w okresie 12 miesięcy.

1 miesiąc	12 miesięcy
badawczy – 1 miesiąc	badawczy – 12 miesięcy
badawczo - dydaktyczny – 1 miesiąc	badawczo - dydaktyczny – 12 miesięcy
dydaktyczny – 1 miesiąc	dydaktyczny – 12 miesięcy

PARKINGI C.D.

W poprzednim 72. numerze IBIS zwróciłem się w imieniu Politechnicznej Solidarności z pytaniem do Pracowników Politechniki co sądzą o dostępie do uczelnianych parkingów. Wpłynęło sporo odpowiedzi, jednak ze względu na to, że wiele osób w tamtym czasie korzystało z urlopów ponawiam prezentację problemu. Oczekujemy na odpowiedź tych, którzy tego jeszcze nie uczynili do **15 sierpnia br.** Poniżej powtórzenie z poprzedniego numeru.

Daleki jestem od twierdzenia, że wiem jak wyglądają rozwiązania dotyczące miejsc parkingowych dla pracowników i studentów uczelni na całym świecie. Ale te uczelnie, które miałem okazję zwiedzić nie zapewniają żadnych miejsc parkingowych dla studentów, a nawet często i dla pracowników.

Absolutnym wyjątkiem jest uczelnia w Monachium, której kampus mieści się w niewielkiej miejscowości pod Monachium z parkingiem na niezliczoną liczbę pojazdów.

Na tym tle sytuacja parkingowa w Politechnice Wrocławskiej wydaje się być wyjątkowa. Osobiście uważam ją za wyjątkowo niezdrową. Dla ilustracji tej opinii podam choćby dwa przykłady.

1. Godzina 8.30, parking przy Wrońskiego, 0 miejsc wolnych, kolejka 10 samochodów wyraźnie prowadzonych przez studentów, blokujących przejazd i spokojnie oczekujących, aż ktoś zwolni miejsce. Tymczasem adiunkt parkuje w okolicach Gdańskiej i pędzi na zajęcia, przecież nie może się spóźnić jak ci oczekujący studenci.
2. Kolega, nauczyciel przyjeżdża do pracy o 7.00, choć nie ma takiej potrzeby, tylko po to, by znaleźć wolne miejsce. Broń Boże jeśli w ciągu dnia musi wyjechać służbowo do bardziej odległej od Politechniki instytucji. Po powrocie nie ma szans na wolne miejsce do parkowania.

Warto zaznaczyć, że studenta problem parkowania trapi niepełne 3 lub niepełne 5 lat, a pracownika nauczyciela niejednokrotnie 40 lat.

Co o tym sądzą pracownicy Politechniki Wrocławskiej? W zależności od wyniku tego sondażu Komisja Zakładowa Solidarności przedstawi JM Rektorowi stosowne propozycje.

Tomasz Wójcik

Przewodniczący Komisji Zakładowej

NSZZ Solidarność

w Politechnice Wrocławskiej

[Zgadzam się z tą opinią](#)

[Nie zgadzam się z tą opinią](#)

UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE

Redakcja IBIS uprzejmie przypomina, że każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej, który nie ukończył 64. roku życia, wraz ze swoją rodziną może uzyskać pomoc lekarską dzięki korzystnemu ubezpieczeniu wynegocjowanemu przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej z firmą Allianz.

Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia można uzyskać na stronie:

[Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność](#)

lub telefonicznie **71 320-26-93**

oraz przez e-mail : nszszs@pwr.edu.pl

Jeśli Pan/i nie życzy sobie otrzymywania tego biuletynu prosimy napisać do nas: [KLIKNIJ TUTAJ](#)

<http://www.nszs.pwr.edu.pl>