

SPIS TREŚCI

- Pracownicy Politechniki Wrocławskiej za jawnością płac
- Co inni mówią o ustawie 2.0
- 50% kosztów uzyskania przychodów, oby po raz ostatni
- Wynagrodzenia minimalne dla nauczycieli akademickich
- Prowizorium preliminarza ZFŚS - podpisane
- Ubezpieczenia zdrowotne

Uwaga: Aby odczytać dokumenty lub inne strony internetowe należy kliknąć wyróżnienia **zaznaczone na niebiesko**, jednocześnie przyciskając **Ctrl**

PRACOWNICY POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ ZA JAWNOŚCIĄ PŁAC

W 65. numerze IBISa sygnalizowaliśmy wzrost zainteresowania, nie tylko w Polsce, prawną regulacją dotyczącą jawności wynagrodzeń. Przypadkowo w tym samym czasie w mediach ujawniła się sprawa wysokości wynagrodzeń niektórych pracowników NBP. W Sejmie rozpoczęły się już prace nad projektem ustawy o jawności płac w NBP. Jest niezwykle interesujące jaki będzie ich efekt. Zapytaliśmy Czytelników IBISa jakie mają zdanie w sprawie jawności płac. Odpowiedziało **263** pracowników; za jawnością opowiedziało się **247** osób, przeciwko jawności **16**.

CO INNI MÓWIĄ O USTAWIE 2.0

Po wejściu w życie ustawy, górnolotnie nazywaną Konstytucją dla Nauki, stosunkowo niewiele komentarzy ukazało się w mediach publicznych jak i prywatnych. Nie przesadzając, kto ma rację może warto wysłuchać głosów krytycznych i podnoszonych argumentów.

([Link1](#), [Link2](#), [Link3](#), [Link4](#))

50% KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW, OBY PO RAZ OSTATNI

Po liście Ministra J. Gowina do Rektorów z dnia 23.11.2018 r. Wiceminister Finansów Filip Światała w dniu 20 grudnia 2018 r. poddał publicznej konsultacji [projekt interpretacji ogólnej](#) dotyczącej 50% kup, wyznaczając końcowy termin konsultacji na 18 stycznia 2019 r. W tym samym dniu Minister Gowin w ramach tej konsultacji wysłał [list do Ministra Finansów](#) Prof. Teresy Czerwińskiej z opinią dotyczącą 50% kup dla nauczycieli akademickich. W dniu 15 lutego br., a więc dwa dni temu, na stronie konstytucja dla nauki, wiceminister Finansów Filip Światała ogłosił [odpowiedź](#) dotyczącą tej kwestii i jak się wydaje rozwiewając ostatecznie wszelkie wątpliwości interpretacyjne. Szczególnie istotny jest ostatni akapit tego pisma:

Mając zatem na względzie wyżej wymienione zasady przygotowania interpretacji, przepisy ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w szczególności art. 115 (obowiązki nauczyciela akademickiego), art. 116 ust. 7 (twórczy, indywidualny charakter całości pracy nauczyciela akademickiego) oraz art. 128 ust. 1 (ocena pracy nauczyciela akademickiego w obszarze prawa autorskiego) są wystarczające do zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów, zgodnie z treścią art. 22 ust. 9 pkt 3 ustawy PIT, do całości wynagrodzenia nauczyciela akademickiego.

Mamy zatem podstawę sądzić, że w tej sprawie piszemy po raz ostatni.

WYNAGRODZENIA MINIMALNE DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Jak powszechnie wiadomo nowa ustawa o szkolnictwie wyższym ustanowiła minima płacowe dla nauczycieli akademickich określone w procentach w stosunku do minimalnej płacy profesora, która to z kolei ustalana jest przez Ministra Nauki w drodze rozporządzenia. Profesor uczelni ma zarobić nie mniej niż 83% minimalnej pensji profesora (mpp), adiunkt 73% mpp, a asystent, lektor, instruktor 50% mpp. Minister ustalił minimalną pensję profesora na poziomie 6410 zł co oznacza, że nauczyciele akademicy otrzymają odpowiednio nie mniej niż 5320zł, 4680zł i 3205zł. (**chodzi tu o wynagrodzenie całkowite brutto**)

W Politechnice Wrocławskiej trzeba było podnieść wynagrodzenie do ustawowego minimum następującej liczbie pracowników: (w nawiasie % populacji w danej grupie objętej regulacją wg stanu na dzień 31.12.2017 r.)

Profesorom – **15 (7,5%)**, Profesorom uczelni – **9 (5,5%)**, Adiunktom ze stopniem dra hab. – **7 (5,7%)**,

Adiunktom – **696 (74,8%)**, Asystentom – **149 (56,2%)**, Starszym wykładowcom – **113 (47,5%)**, Wykładowcom – **41 (82%)**, Lektorom, Instruktorom – **22 (100%)**

Liczby te mówią same za siebie i pokazują stan pauperyzacji nauczycieli akademickich w naszej uczelni.

Jeśli otrzymamy dane z innych uczelni będziemy informować.

PROWIZORIUM PRELIMINARZA ZFŚS - PODPISANE

JM Rektor Prof. Cezary Madryas po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi podpisał [Prowizorium podziału ZFŚS](#) na rok 2019.

Zgodnie z art. 262 ustawy wprowadzającej ustawę o szkolnictwie wyższym, w latach 2019-26 odpis na ZFŚS ma być, co najmniej, na poziomie roku 2018, może jednak być zwiększony po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, jednak nie większy niż 6,5% planowanych wynagrodzeń w roku poprzednim.

Komisja Zakładowa NSZZ S wystąpiła do JM Rektora o przedstawienie struktury wynagrodzeń pracowników PWr, co będzie podstawą do dalszych uzgodnień.

UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE

Redakcja IBIS uprzejmie przypomina, że każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej, który nie ukończył 64. roku życia, wraz ze swoją rodziną może uzyskać pomoc lekarską dzięki korzystnemu ubezpieczeniu wynegocjowanemu przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej z firmą Allianz.

Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia można uzyskać na stronie:

[Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność](#)

lub telefonicznie **71 320-26-93**

oraz przez e-mail : nszszs@pwr.edu.pl

Jeśli Pan/i nie życzy sobie otrzymywania tego biuletynu prosimy napisać do nas: [KLIKNIJ TUTAJ](#)

<http://www.nszs.pwr.edu.pl>