

SPIS TREŚCI

- Projekt Porozumienia
- Pożyczka na remont mieszkania do 20 tys. zł
- Solidarność i ZZliT nie zgadzają się na wliczanie 500+
- Nowy taryfikator od 1.01.2017 - Rozporządzenie MNiSzW
- Sprawy ważne
- Rozmowy o pracy cz. 3
- FORUM - Każdy może przedstawić swoją opinię
- Ubezpieczenia zdrowotne
- Rehabilitacja

Uwaga: Aby odczytać dokumenty lub inne strony internetowe należy kliknąć wyróżnienia **zaznaczone na niebiesko**, jednocześnie przyciskając **Ctrl**

PROJEKT POROZUMIENIA

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność w Politechnice Wrocławskiej uznała, że Kodeksowe warunki zatrudnienia pracowników jak i sposób rozwiązania umowy o pracę z pracownikami zatrudnionymi na okres zamknięty niewystarczająco chronią godność pracownika, zwróciła się do JM Rektora z propozycją zawarcia porozumienia w tej sprawie. Oczekujemy na rozpoczęcie uzgodnień. Poniżej przedstawiamy przygotowany przez Solidarność projekt Porozumienia.

/projekt Porozumienia zaproponowany JM Rektorowi przez Komisję Zakładową NSZZ Solidarność w Politechnice Wrocławskiej/

Rektor Politechniki Wrocławskiej oraz

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność w Politechnice Wrocławskiej,

- zważywszy, że zadaniem Politechniki Wrocławskiej jest nie tylko kształcenie wysokiej jakości inżynierów oraz prowadzenie badań naukowych, ale również kształtowanie wzorców etycznego traktowania pracowników,
- zważywszy, że każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej zasługuje na jednakowy szacunek bez względu na pełnioną funkcję czy rodzaj wykonywanej pracy,

zawierają następującą umowę:

Strony uzgadniają, że każdy pracownik będzie zatrudniony w Politechnice Wrocławskiej na czas nieokreślony. Nie dotyczy to pracowników zatrudnionych na okres próbny oraz pracowników, którym po raz pierwszy powierzono pracę trwającą ściśle określony czas.

W przypadku zamiaru wypowiedzenia umowy z pracownikiem przed ustalonym w umowie terminem, pracownik otrzyma pisemne uzasadnienie wypowiedzenia umowy.

Związki zawodowe działające w Politechnice Wrocławskiej otrzymają informację o zamiarze wypowiedzenia umowy wraz z uzasadnieniem, niezależnie od formy zatrudnienia pracownika nie później niż 14 dni przed planowanym terminem wypowiedzenia tej umowy.

Strony uzgadniają, że niniejsza umowa zawarta jest na zasadach Zakładowego Układu Zbiorowego i wchodzi w życie w dniu podpisania.

POŻYCZKA NA REMONT MIESZKANIA DO 20 tys. zł

Na wniosek Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność działające w Politechnice Wrocławskiej związki zawodowe uzgodniły, że maksymalna kwota pożyczki na remont mieszkania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w roku 2017 zostanie zwiększona z 17 tys. zł do 20 tys. zł. Chociaż w ostatnich dwóch latach inflacja nie była wysoka, jednak górna granica tej pożyczki od wielu lat nie była zwiększana co powodowało obniżenie jej realnej wartości.

SOLIDARNOŚĆ I ZZliT NIE ZGADZAJĄ SIĘ NA WLICZANIE 500+

Jak co roku, związki zawodowe w Politechnice Wrocławskiej uzgadniają formularze wniosków o świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Formularze wniosków w załącznikach nr 2, 6A, 6B i 8 do Regulaminu ZFSS wymagają podania składników przy obliczaniu przychodów na członka rodziny. Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność oraz ZZliT w piśmie do Rektora Politechniki Wrocławskiej nie wyraziły zgody, aby do przychodów wliczać kwoty z Programu 500+. W uzasadnieniu swojego stanowiska oba związki podkreśliły, że dodatek wychowawczy 500+ nie wliczany jest do podstawy podatkowej, nie jest również wliczany przy udzielaniu pomocy przez MOPS-y. Dlatego wliczanie go przy przyznawaniu świadczeń socjalnych byłoby sprzeczne z istotą tego dodatku. Związek Nauczycielstwa Polskiego nie zgodził się z naszą opinią i uzgodnienia nie podpisał.

NOWY TARYFIKATOR OD 1.01.2017 - ROZPORZĄDZENIE MNiSzW

Uprzejmie informujemy, że Minister NiSzW wydał 2 grudnia Rozporządzenie dotyczące nowych taryfikatorów zaszeregowania oraz stawek w poszczególnych kategoriach zaszeregowania. Rozporządzenie obowiązuje od 1 stycznia 2017 r. Na jego podstawie JM Rektor wydał pismo okólne, w którym ogłosił tabele zaszeregowania obowiązujących w Politechnice Wrocławskiej. Niestety NSZZ Solidarność nie został nie tylko poproszony o zaopiniowanie dokonanych zmian, ale nawet nie został o tym fakcie poinformowany, co narusza art. 26 pkt 2 oraz art. 30 ust. 4 i 5 ustawy o związkach zawodowych. Przewodniczący Komisji Zakładowej wystąpił do Pełnomocnika Rektora, Profesora Jerzego Walendziewskiego o podanie przyczyn pominięcia związkowych konsultacji.

Zainteresowani mogą znaleźć wymienione dokumenty w Internecie: [Rozporządzenie MNiSzW](#), [Pismo Okólne JM Rektora](#), [Tabele kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego](#)

SPRAWY WAŻNE

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność uprzejmie przypomina PT Pracownikom Politechniki Wrocławskiej, rzeczy najprawdopodobniej znane, ale są one bardzo ważne.

Aktualnie termin odwołania się pracownika do Sądu Pracy wynosi 21 dni.

Plany urlopowe w Politechnice Wrocławskiej, zgodnie z Regulaminem Pracy winny być sporządzone do 15 czerwca br. Pracownicy winni zatem złożyć swoje propozycje w rozsądnym czasie umożliwiającym kierownikom przygotowanie tych planów.

Pracownik otrzymuje urlop w wymiarze wynikającym ze stażu pracy, niezależnie od części etatu jak i formy zatrudnienia

Można zadać pytanie, jakie to prawa pracownika wynikają z godności pracy ludzkiej. Należy w pierwszym rzędzie wymienić prawo do godziwej zapłaty, następnie prawo do pracy bezpiecznej, prawo do współdecydowania o sposobie pracy i jej organizacji oraz prawo do tworzenia organizacji pracowniczych. Wymienione prawa, należy z całą mocą podkreślić, nie są przez nikogo ustanawiane czy też nadawane pracownikowi. Każdy pracownik posiada je z natury rzeczy, a prawo stanowione np. Kodeks Pracy ma je właściwie chronić.

Godziwa zapłata jest ograniczona z dwóch stron, może być niegodziwie niska, ale też niegodziwie wysoka. Pracownik poświęcając swój czas, siły i zdolności zatrudniającemu, winien otrzymać wynagrodzenie wystarczające na utrzymanie życia. Należy przy tym rozumieć, że utrzymanie życia nie oznacza zaspokojenie tylko potrzeb biologicznych, bowiem życie ludzkie to nie tylko proces biologiczny. Pracownik za otrzymaną zapłatę powinien mieć zapewnione utrzymanie życia we wszystkich jego podstawowych wymiarach. Tak więc obok potrzeb biologicznych, wynagrodzenie winno starczyć mu również na zaspokojenie potrzeb intelektualnych, społecznych, kulturalnych i duchowych. Dlatego płaca pozwalająca na zaspokojenie tylko potrzeb biologicznych, inaczej mówiąc pozwalająca tylko na podtrzymanie życia, jest płacą uwłaczającą godności człowieka. Niegodziwie niska płaca jest również wtedy, gdy nie wystarcza na pokrycie choćby jednej z wymienionych potrzeb.

Rozpowszechniona jest opinia, że płaca ma odzwierciedlać wartość wytworzonego dobra i że jej wysokość zależy wyłącznie od tzw. rynku pracy. Nic bardziej błędnego, przyjęcie takiej tezy jest równoznaczne z uznaniem, że praca jest zwykłym towarem. Cdn.

Nasze FORUM czeka na Państwa wypowiedzi.

FORUM - KAŻDY MOŻE PRZEDSTAWIĆ SWOJĄ OPINIĘ

Każdy pracownik, który chciałby podzielić się swoją opinią w dowolnej sprawie dotyczącej Politechniki Wrocławskiej, czy zaproponować jakąś zmianę lub usprawnienie w jej działaniu może to uczynić wysyłając tekst z dopiskiem **FORUM PWR.**, na nasz adres nszszs@pwr.edu.pl. Komisja Zakładowa gwarantuje dyskrecję, jeśli autor wpisu chce wystąpić pod pseudonimem, jednak KZ musi znać jego imię i nazwisko.

UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE

Redakcja IBIS uprzejmie przypomina, że każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej, który nie ukończył 64. roku życia, wraz ze swoją rodziną może uzyskać pomoc lekarską dzięki korzystnemu ubezpieczeniu wynegocjowanemu przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej z firmą Allianz.

Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia można uzyskać na stronie:

Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność

lub telefonicznie **71 320-26-93**

oraz przez e-mail : nszszs@pwr.edu.pl

ATRAKCYJNA OFERTA

dla członków NSZZ „Solidarność”

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej zaprasza do zapoznania się z ofertą Rehabilitacji.

Dla członków Związku przewidziano dofinansowanie w wysokości 25% do wybranych zabiegów. Dofinansowanie do rehabilitacji w 2016 roku wyniesie do 100 zł dla członka Związku. O skorzystaniu z oferty zabiegów z dofinansowaniem decyduje kolejność zgłoszeń oraz wpłata za wybrane zabiegi.

Zapisy i wpłaty przyjmowane będą w siedzibie Komisji Zakładowej w godz. 8⁰⁰–14⁰⁰; tel. 71 320 26 93, bud. G-10 ul. Gdańska 13, p. 208. Po dokonaniu wpłaty wydana zostanie karta zabiegów.

Gabinet fizjoterapeutyczny we Wrocławiu przy ul. Daszyńskiego zajmuje się kompleksową rehabilitacją pacjentów. Świadczy usługi z zakresu masażu leczniczego, kinezyterapii oraz fizykoterapii. Zabiegi od poniedziałku do piątku w godz. 7.30 – 19.00 oraz w sobotę 8.00-11.00. [czytaj więcej ...](#)

Jeśli Pan/i nie życzy sobie otrzymywania tego biuletynu prosimy napisać do nas: [KLIKNIJ TUTAJ](#)

<http://www.nszz-solidarnosc-pwr-wroc.pl/>

