

Prezydium Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” zwraca się z prośbą o wprowadzenie następujących zmian w projekcie z dnia 22 marca 2016 r. Ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw.

W art. 1 w zmianie 2) proponuje się zmienić ust. 1)

2) po art. 1 dodaje się art. 1¹ w brzmieniu:

„Art. 1¹ Ilekcioć w ustawie jest mowa o:

1) osobie wykonującej pracę zarobkową - należy przez to rozumieć pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerw ca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.²⁾) oraz osobę świadczącą osobiście pracę za wynagrodzeniem na rzecz podmiotu zatrudniającego nieprzerwanie przez okres co najmniej 6 miesięcy na innej podstawie niż stosunek pracy, niezatrudniającą do tej pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia, **w tym doktorantów i studentów;**”

Uzasadnienie.

Część studentów studiów dziennych świadczy pracę, łącząc studia z zatrudnieniem. Sytuacja taka występuje zwłaszcza na ostatnich latach studiów.

Wszyscy uczestnicy studiów doktoranckich są ustawowo (ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym) zobowiązani do prowadzenia określonej liczby zajęć dydaktycznych. Ponadto część doktorantów podejmuje się prowadzenia dodatkowych zajęć dydaktycznych, na podstawie umowy o pracę z uczelnią.

W sytuacji uczelni przedstawiony postulat jest szczególnie uzasadniony, gdyż dodatkowo Europejska Karta Naukowca wymaga stosowania się do „Zasady niedyskryminacji” („... pracodawcy nie będą w jakikolwiek sposób dyskryminować naukowców ...”). Dotyczy to także studentów i doktorantów zatrudnianych przy wykonywaniu projektów badawczych.

W art. 1 w zmianie 16) proponuje się zmienić ust. 2)

16) W art. 25:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Pracownik ma prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeżeli czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy. Czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności, o którym mowa w zdaniu poprzednim, obejmuje czas dojazdu i powrotu z miejsca wykonania doraźnej czynności oraz czas wykonania doraźnej czynności.”

Uzasadnienie

W działalności związkowej, szczególnie ponadzakładowej, zdarzają się sytuacje interwencyjne wymagające dłuższych czynności niż jeden dzień roboczy

W art. 25¹ w zmianie 16) proponuje się zmienić ust. 2)

d) **ust. 2) otrzymuje brzmienie:**

„2. Organizacja, o której mowa w ust. 1, przedstawia co **pół roku**- według stanu na ostatni dzień **półrocza** - w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po tym **półroczu**, podmiotowi zatrudniającemu albo dowódcy jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt 2, informację o liczbie członków, o których mowa w ust. 1.”,

e) po ust. 2 w dodanych ust. 3-9 **proponuje się zmienić ust. 4, 5, 7 oraz dodać ust. 10** w brzmieniu:

„4. Zakładowa organizacja związkowa, która nie wypełniła w terminie obowiązku, o którym mowa w ust. 2, do czasu wykonania tego obowiązku nie ma prawa reprezentowania wszystkich zatrudnionych , a jej uprawnienia ogranicza się do załatwiania bieżących spraw swoich członków.”,

„5. Podmiot zatrudniający, a także dowódca jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt. 2, może zwrócić się do właściwego okręgowego inspektora pracy o ustalenie liczby członków organizacji związkowej, o których mowa w ust. 2, na ostatni dzień danego **półrocza**. Do wniosku należy dołączyć informację, o której mowa w ust. 2.”,

„7. Właściwy okręgowy inspektor pracy w terminie 14 dni od dnia doręczenia dokumentów , o których mowa w ust. 6, wydaje decyzję w sprawie ustalenia liczby członków organizacji związkowej, o których mowa w ust. 2, na ostatni dzień danego **półrocza**.”,

Uzasadnienie

Nie ma podstaw przedstawianie co kwartał, podmiotowi zatrudniającemu albo dowódcy jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt 2, informacji o liczbie członków. Liczby członków organizacji związkowych nie ulegają częstym zmianom. Składanie informacji co kwartał stanowi jedynie obciążenie biurokratyczne.

Dodaje się ust. 10 w brzmieniu:

„10. Wymóg, o którym mowa w ust.2 nie dotyczy organizacji:

- **która jest jedyną organizacją, działającą u podmiotu zatrudniającego,**
- **dla których podmiot zatrudniający potrąca z wynagrodzeń i odprowadza (przelewa) na konto organizacji związkowej składki członkowskie.”**

Uzasadnienie

Jeżeli u podmiotu zatrudniającego działa jedna organizacja związkowa, której członkom składki są potrącane z wynagrodzeń i odprowadzane na konto organizacji związkowej, to wymóg, o którym mowa w ust.2 jest zbędny, gdyż podmiot zatrudniający ma bieżącą informację o liczbie członków.

Proponuje się uzupełnienie zmiany 20) przez podział w art. 27 ust.3 na dwa ustępy 3 i 4 oraz jego uzupełnienie jak następuje:

Art. 27.

„3. Regulaminy nagród i premiowania są ustalane i zmieniane w uzgodnieniu z *zakładowymi organizacjami związkowymi*.”

„4. Zasady podziału środków na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej *oraz jednostce sektora finansów publicznych są uzgadniane z zakładowymi organizacjami związkowymi*.”

Uzasadnienie

Wyższe uczelnie publiczne od 2005r. nie należą do sfery budżetowej, mimo, że ich podstawowa działalność (dydaktyczna i naukowa - statutowa), w tym wynagrodzenia pracowników, jest finansowana z budżetu państwa. Skutkuje to tym, że jakiegokolwiek podwyżki wynagrodzeń nie są uzgadniane, a w wielu przypadkach nawet nie konsultowane ze *zakładowymi organizacjami związkowymi*. Prowadzi to do wielu patologii, *gdyż* realizowana jest wtedy zasada tzw. uznawalności bezpośredniego przełożonego, co w efekcie daje rozpiętość średnich wynagrodzeń zasadniczych pracowników z tym samym stopniem/tytułem naukowym i na tym samym stanowisku w tej samej uczelni, często dwu-trzy krotną. *Umożliwia to* Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, dotyczące zasad wynagradzania pracowników uczelni publicznych, *które* określa jedynie minimalne stawki wynagrodzenia na danym stanowisku. Maksymalne mogą być dowolne.

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

~~wyższe uczelnie publiczne od 2005r. nie należą do sfery budżetowej, mimo, że ich podstawowa działalność (dydaktyczna i naukowa –statutowa), w tym wynagrodzenia pracowników, jest finansowana z budżetu państwa. Skutkuje to tym, że jakiegokolwiek podwyżki wynagrodzenia nie są uzgadniane, a w wielu przypadkach nawet nie konsultowane z organizacjami zakładowymi. Prowadzi to do wielu patologii, bo realizowana jest wtedy zasada tzw. uznawalności bezpośredniego przełożonego, co w efekcie daje rozpiętość średnich wynagrodzeń zasadniczych pracowników z tym samym stopniem / tytułem naukowym i na tym samym stanowisku w tej samej uczelni, często dwu-trzy krotną. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego dotyczące zasad wynagradzania pracowników uczelni publicznych określa jedynie minimalne stawki wynagrodzenia na danym stanowisku. Maksymalne mogą być dowolne.~~

Mając powyższe na uwadze Prezydium Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” zwraca z prośbą o poparcie zmiany w art. 27 ust. 3 w brzmieniu:

~~Również uważamy, że w chwili obecnej, gdy osoby bezrobotne mogą należeć do związków zawodowych celem byłoby uwzględnienie studentów i doktorantów zmieniając zapis art. 1: Prezydium Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” występuje o umożliwienie~~

Prezydium Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” zwraca się z prośbą o wprowadzenie następujących zmian w projekcie z dnia 22 marca 2016 r. Ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw.

W art. 1 w zmianie 2) proponuje się zmienić ust. 1)

2) po art. 1 dodaje się art. 1¹ w brzmieniu:

„Art. 1¹ Ileż w ustawie jest mowa o:

1) osobie wykonującej pracę zarobkową - należy przez to rozumieć pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerw ca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.²⁾) oraz osobę świadczącą osobiście pracę za wynagrodzeniem na rzecz podmiotu zatrudniającego nieprzerwanie przez okres co najmniej 6 miesięcy na innej podstawie niż stosunek pracy, niezatrudniającą do tej pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia, **w tym doktorantów i studentów;**”

Uzasadnienie.

Część studentów studiów dziennych świadczy pracę, łącząc studia z zatrudnieniem. Sytuacja taka występuje zwłaszcza na ostatnich latach studiów.

Wszyscy uczestnicy studiów doktoranckich są ustawowo (ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym) zobowiązani do prowadzenia określonej liczby zajęć dydaktycznych. Ponadto część doktorantów podejmuje się prowadzenia dodatkowych zajęć dydaktycznych, na podstawie umowy o pracę z uczelnią.

W sytuacji uczelni przedstawiony postulat jest szczególnie uzasadniony, gdyż dodatkowo Europejska Karta Naukowca wymaga stosowania się do „Zasady niedyskryminacji” („... pracodawcy nie będą w jakiegokolwiek sposób dyskryminować naukowców ...”). Dotyczy to także studentów i doktorantów zatrudnianych przy wykonywaniu projektów badawczych.

Proponuje się rozłożenie art. 27 ust.3 na dwa ustępy 3 i 4 oraz uzupełnienie jak następuje:

Art. 27.

3. Regulaminy nagród i premiowania są ustalane i zmieniane w uzgodnieniu z **zakładowymi organizacjami związkowymi**.

4. Zasady podziału środków na podwyżki wynagrodzeń ~~wynagrodzenia~~ dla pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej **oraz jednostce sektora finansów publicznych są uzgadniane z zakładowymi organizacjami związkowymi**.

~~Uwaga. Kierowano się zbliżeniem do dotychczasowego zapisu. Może lepiej zostawić środki na wynagrodzenia zamiast podwyżek, są pojęciem szerszym.~~

~~oraz dodanie ust.4:~~

~~ust.4 Zasady podwyżek wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz w jednostkach sektora finansów publicznych są uzgadniane z zakładowymi organizacjami związkowymi."~~

Uzasadnienie

Wyższe uczelnie publiczne od 2005r. nie należą do sfery budżetowej, mimo, że ich podstawowa działalność (dydaktyczna i naukowa - statutowa), w tym wynagrodzenia pracowników, jest finansowana z budżetu państwa. Skutkuje to tym, że jakiegokolwiek podwyżki ~~wynagrodzeń~~ nie są uzgadniane, a w wielu przypadkach nawet nie konsultowane ~~ze zakładowymi~~ organizacjami ~~związkowymi~~ ~~zakładowymi~~. Prowadzi to do wielu patologii, ~~bo~~ realizowana jest wtedy zasada tzw. uznawalności bezpośredniego przełożonego, co w efekcie daje rozpiętość średnich wynagrodzeń zasadniczych pracowników z tym samym stopniem/tytułem naukowym i na tym samym stanowisku w tej samej uczelni, często dwu-trzy krotną. **Umożliwia to** Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, dotyczące zasad wynagradzania pracowników uczelni publicznych, **które** określa jedynie minimalne stawki wynagrodzenia na danym stanowisku. Maksymalne mogą być dowolne.

~~UWAGI I PROPOZYCJE DO PROJEKTU ZMIAN W USTAWIE O ZW.ZAW.~~ **Opinia WP**

~~1.~~

W art. 1 w zmianie 16) proponuje się zmienić ust. 2)

16) w art. 25:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

2. Pracownik ma prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeżeli czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy. Czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności, o którym mowa w zdaniu poprzednim, obejmuje czas dojazdu i powrotu z miejsca wykonania doraźnej czynności oraz czas wykonania doraźnej czynności.

~~Czas wykonania doraźnej czynności nie może przekroczyć jednego dnia roboczego."~~ ~~(skreślić)~~ ~~Czynność doraźna powinna być ograniczona czasowo, ale można skreślić.~~

Uzasadnienie

W działalności związkowej, szczególnie ponadzakładowej, zdarzają się sytuacje interwencyjne wymagające dłuższych czynności niż jeden dzień roboczy

b) po ust. 2 dodaje się ust. 3-5 w brzmieniu:

3. Wniosek w sprawie zwolnienia od pracy zawodowej, o którym mowa w ust. 2, jest składany pracodawcy przez organizację związkową, w której pracownik pełni daną funkcję, niezwłocznie po uzyskaniu informacji o konieczności wykonania doraźnej czynności.
4. ~~Nie stanowi doraźnej czynności, o której mowa w ust. 2, udział w zwoływanych w zwykłym trybie posiedzeniach zarządów, prezydiów, komisji oraz innych organów organizacji związkowych.~~ (wyjaśnić konsekwencje prawne czy to znaczy, że nie wolno zwoływać posiedzenia KZ w godz. pracy, czy wyłączenie z listy „doraźnych czynności” pozwala na udział w KZ w godz. pracy bez wniosku? **Jeśli zakaz skreślić!**) Rozumiem zapis jako nie potrzeba wniosku.
5. ~~Przepisy, o których mowa w ust. 2-4, stosuje się odpowiednio do innej niż pracownik osoby wykonującej pracę zarobkową, przy czym prawo do wynagrodzenia nie przysługuje tej osobie, gdy jej wynagrodzenie jest uzależnione od rezultatów pracy lub ma charakter ryczałtowy, niezależny od liczby przepracowanych godzin.” ; (Niezrozumiały zapis ust. 5) Może chodzi o osoby na samozatrudnieniu, z agencji pracy?~~

II. w art. 25¹: 3 WARIANTY ZMIAN

Wariant 1. w art. 25¹ SKREŚLIĆ ust. 2 ÷ 9 (zbędna biurokracja)

Wariant 2. w art. 25¹ (proponuje poprawek do zapisów — jeśli nie będzie zgody na głębsze zmiany)

~~d) w ust. 2. Proponuje zmianę okresu — z 3 miesięcy na półrocze. Wówczas ust. 2 otrzymuje brzmienie:~~

W art. 25¹ w zmianie 16) proponuje się zmienić ust. 2)

d) ust. 2) otrzymuje brzmienie:

„2. Organizacja, o której mowa w ust. 1, przedstawia co **pół roku**- według stanu na ostatni dzień **półrocza** - w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po tym **półroczu**, podmiotowi zatrudniającemu albo dowódcy jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt 2, informację o liczbie członków, o których mowa w ust. 1.”,

~~Pół roku — właściwa propozycja zmiany.~~

e) po ust. 2 w dodanych ust. 3-9 proponuje się zmienić ust. 4, 5, 7 oraz **dodać ust. 10** w brzmieniu:

~~„3. W razie gdy osoba wykonująca pracę zarobkową należy do kilku organizacji związkowych, przy ustalaniu liczby członków zrzeszonych w organizacji związkowej, o której mowa w ust. 1, uwzględniona może być tylko jako członek jednej wskazanej przez nią organizacji związkowej. W „S” można być w jednej organizacji. Zapis — moim zdaniem — słuszny.~~

~~4. Organizacji, która nie wypełniła w terminie obowiązku, o którym mowa w ust. 2, nie przysługują uprawnienia zakładowe j organizacji związkowej do czasu wykonania tego obowiązku.~~

~~Skreślić! TEN PUNKT JEST NIE DO PRZYJĘCIA (w skrajnym przypadku — destrukcja org. związkowej)~~

~~Proponuję zmienić zapis ust. 4:~~

4. Zakładowa organizacja związkowa, która nie wypełniła w terminie obowiązku, o którym mowa w ust. 2, do czasu wykonania tego obowiązku nie ma prawa reprezentowania wszystkich zatrudnionych, a jej uprawnienia ogranicza się do załatwiania bieżących spraw swoich członków. **Można tak proponować**

5. Podmiot zatrudniający, a także dowódca jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt 2, może zwrócić się do właściwego okręgowego inspektora pracy o ustalenie liczby członków organizacji związkowej, o których mowa w ust. 2, na ostatni dzień danego *półroczna*. Do wniosku należy dołączyć informację, o której mowa w ust. 2. *Zaproponować*

~~6. Właściwy okręgowy inspektor pracy w terminie 7 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 5, wezwie zarząd organizacji związkowej do przedstawienia dokumentów niezbędnych do ustalenia liczby jej członków w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.~~

7. Właściwy okręgowy inspektor pracy w terminie 14 dni od dnia doręczenia dokumentów, o których mowa w ust. 6, wydaje decyzję w sprawie ustalenia liczby członków organizacji związkowej, o których mowa w ust. 2, na ostatni dzień danego *półroczna*. *Zaproponować*

~~8. W razie nieprzekazania w terminie dokumentów, o których mowa w ust. 6, stosuje się odpowiednio ust. 4.~~

~~9. Informacje i dowody, o których mowa w niniejszym artykule, nie stanowią informacji publicznej w rozumieniu przepisów ustawy o dostępie do informacji publicznej i nie podlegają udostępnieniu w postępowaniu przed właściwym okręgowym inspektorem pracy i w postępowaniu przed sądem administracyjnym.”;~~

Dodaje się ust. 10

10. Wymóg, o którym mowa w ust.2 nie dotyczy organizacji:

- która jest jedyną organizacją, działającą u podmiotu zatrudniającego,
- dla których podmiot zatrudniający potrąca z wynagrodzeń i odprowadza (przelewa) na konto organizacji związkowej składki członkowskie.

~~Część członków może składki wpłacać bezpośrednio, wtedy liczba odprowadzanych składek nie pokrywa się z liczbą członków. Można proponować.~~

Wariant 3. Jeśli celem ustawowego obowiązku okresowego podawania liczby członków organizacji jest:

- Ustalenie reprezentatywności organizacji związkowych (przy większej liczbie organizacji);
- Weryfikacja liczby osób korzystających z uprawnień związkowych [(ochrona, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy (?))] , **to proponuję następujące zmiany zapisu art. 25¹: *Może tak być, lecz trudno nam o tym dywagować. Nie stosujemy tego wariantu.***

art. 25¹:

d) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

~~2. Przed przystąpieniem do negocjacji w sprawach dotyczących wszystkich wykonujących pracę zarobkową, podmiot zatrudniający może zażądać od wszystkich organizacji związkowych działających u tego podmiotu, najpóźniej 7 dni przed terminem ich rozpoczęcia, informacji o liczbie członków, o której mowa w ust.1,~~

e) po ust. 2 dodaje się ust. 3-11 w brzmieniu:

~~3. W razie gdy osoba wykonująca pracę zarobkową należy do kilku organizacji związkowych, przy ustalaniu liczby członków zrzeszonych w organizacji związkowej, o której mowa w ust. 1, uwzględniona może być tylko jako członek jednej wskazanej przez nią organizacji związkowej.~~

~~4. Organizacja, która w ciągu 7 dni od momentu wezwania, nie dostarczy tej informacji podmiotowi zatrudniającemu, zostaje wykluczona z negocjacji nie uwzględnia się i jej stanowiska.~~

~~5. Wymóg, o którym mowa w ust.2 nie dotyczy organizacji:~~

~~— która jest jedyną organizacją, działającą u podmiotu zatrudniającego,~~

~~— dla których podmiot zatrudniający potrąca z wynagrodzeń i odprowadza (przelewa) na konto organizacji związkowej składki członkowskie.~~

~~6. W celu weryfikacji ilości członków organizacji związkowych korzystających z uprawnień związkowych, podmiot zatrudniający albo dowódca jednostki, o której mowa w ust 1 p.2, może~~

~~zajędać co pół roku wg stanu na koniec półrocza, informacji o liczbie członków, w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po tym półroczu. (nie konieczność informowania przez org. związ. a możliwość zgłoszenia oraz zmiana okresu weryfikacji z kwartalnej na półroczną)~~

~~5/7. Podmiot zatrudniający, a także dowódca jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt 2, może zwrócić się do właściwego okręgowego inspektora pracy o ustalenie liczby członków organizacji związkowej, o których mowa w ust. 2, na ostatni dzień danego półrocza. Do wniosku należy dołączyć informację, o której mowa w ust. 2. Zaproponować~~

~~6/8. Właściwy okręgowy inspektor pracy w terminie 7 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 5, wezwie zarząd organizacji związkowej do przedstawienia dokumentów niezbędnych do ustalenia liczby jej członków w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.~~

~~7/9. Właściwy okręgowy inspektor pracy w terminie 14 dni od dnia doręczenia dokumentów, o których mowa w ust. 6, wydaje decyzję w sprawie ustalenia liczby członków organizacji związkowej, o których mowa w ust. 2, na ostatni dzień danego półrocza. Zaproponować~~

~~8/10. W razie nieprzekazania w terminie dokumentów, o których mowa w ust. 6, stosuje się odpowiednio ust. 4.~~

~~9/11. Informacje i dowody, o których mowa w niniejszym artykule, nie stanowią informacji publicznej w rozumieniu przepisów ustaw y o dostępie do informacji publicznej i nie podlegają udostępnieniu w postępowaniu przed właściwym okręgowym inspektorem pracy i w postępowaniu przed sądem administracyjnym.”;~~

III.

~~17).~~

~~Art. 25² ust.3. Proponuję skrócić okres uwzględniający członkostwo z 6 miesięcy do max.3 ;Proponuję pozostawić 6 miesięcy, jak dla zasiłków związkowych.~~

~~1. Reprezentatywną zakładową organizacją związkową jest:~~

- ~~1) zakładowa organizacja związkowa będąca jednostką organizacyjną albo organizacją członkowską ponadzakładowej organizacji związkowej uznanej za reprezentatywną na podstawie art. 25² ust. 1 pkt 1 ustaw y, zrzeszająca co najmniej 10 % osób wykonujących pracę zarobkową zatrudnionych u podmiotu zatrudniającego lub~~
- ~~2) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca co najmniej 15% osób wykonujących pracę zarobkową zatrudnionych u podmiotu zatrudniającego.~~

~~2. Jeżeli żadna z zakładowych organizacji związkowych nie spełnia wymogów, o których mowa w ust. 1, reprezentatywną zakładową organizacją związkową jest organizacja zrzeszająca największą liczbę osób wykonujących pracę zarobkową zatrudnionych u podmiotu zatrudniającego.~~

~~3. Przy ustalaniu liczby osób wykonujących pracę zarobkową zrzeszonych w zakładowej organizacji związkowej, o której mowa w ust. 1-2, uwzględnia się wyłącznie osoby wykonujące pracę zarobkową należące do tej organizacji przez okres co najmniej 6/1-3 miesięcy przed przystąpieniem do rokowań. W razie gdy osoba wykonująca pracę zarobkową należy do kilku zakładowych organizacji związkowych, uwzględniona może być tylko jako członek jednej~~