

WYBORCZE ABC
DLA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH, MIĘDZYZAKŁADOWYCH
ORAZ NIŻSZYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ZWIĄZKU
ZAREJESTROWANYCH W REGIONIE – ODDZIAŁOWYCH, WYDZIAŁOWYCH,
PODZAKŁADOWYCH, KÓŁ

KALENDARZ WYBORCZY

Od 1 listopada 2013 r. do 31 marca 2014 r. odbywają się wybory:

- 1) władz podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, wymienionych w § 19 Statutu NSZZ „Solidarność”,
- 2) delegatów na walne zebranie delegatów regionu,
- 3) delegatów na walne zebranie branżowej jednostki organizacyjnej Związku.

Od 1 października 2013 r. odbywają się wybory władz niższych jednostek organizacyjnych Związku (§ 19 ust. 7 i 8 Statutu NSZZ „Solidarność”) oraz delegatów na zakładowe zebranie delegatów.

Od 01 kwietnia do 30 kwietnia 2014 r. odbywają się wybory władz regionalnych sekcji branżowych i problemowych, władz regionalnych sekretariatów branżowych, delegatów na kongres regionalnych sekretariatów branżowych oraz delegatów na walne zebrania delegatów krajowych sekcji branżowych.

Dzień **01 marca 2014 r.** ustala się jako ostateczny termin dostarczenia do Regionalnej Komisji Wyborczej:

- 1) protokołów wyborczych z wyboru elektorów na zebranie wyborcze w okręgach łączonych (§ 75 Ordynacji Wyborczej NSZZ „Solidarność”),
- 2) pisemnego porozumienia dotyczącego dobrowolnego utworzenia okręgu łączonego (§§ 74 ust. 3 i 75 pkt 1 Ordynacji Wyborczej NSZZ „Solidarność”).

Do 08 marca 2014 r. Regionalna Komisja Wyborcza podejmie decyzję o utworzeniu okręgów łączonych (§ 75 pkt 2 Ordynacji Wyborczej NSZZ „Solidarność”).

KLUCZ LICZBOWY DO WYBORU DELEGATA NA WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW REGIONU

Delegaci na Walne Zebranie Delegatów Regionu wybierani są według następującego klucza liczbowego.

Minimalnym okręgiem wyborczym jest okręg liczący **150** członków Związku. Oznacza to, że organizacje związkowe (zakładowe organizacje koordynacyjne, organizacje zakładowe i międzyzakładowe oraz wydziałowe, oddziałowe i podzakładowe zarejestrowane w naszym Regionie) liczące **równy lub powyżej 150** członków Związku tworzą **naturalny okręg wyborczy** uprawniony do wyboru delegata(ów) na WZD Regionu. W okręgach tych

wybijany jest **1** delegat na każde rozpoczęte **200** członków Związku tzn., że w okręgach wyborczych liczących:

- od **150** do **200** członków wybierany jest **1** delegat,
- od **201** do **400** członków – **2** delegatów,
- od **401** do **600** członków – **3** delegatów itd.

Natomiast organizacje związkowe liczące **mniej niż 150** członków Związku w celu wyboru delegata na WZD Regionu muszą utworzyć **okręg łączony** liczący łącznie co najmniej **150** członków.

Organizacje te wybierają elektorów według klucza - **1** elektor wybierany jest na każde rozpoczęte **10** członków Związku. Oznacza to, że w organizacji związkowej liczącej:

- do **10** członków Związku wybierany jest **1** elektor,
- od **11** do **20** członków – **2** elektorów,
- od **21** do **30** członków – **3** elektorów, itd.

W skład okręgu łączonego nie mogą wchodzić organizacje związkowe tworzące okręgi naturalne!

Okręgi łączone mogą być tworzone wyłącznie w obrębie danego oddziału.

OBOWIĄZKI KOMISJI ZAKŁADOWYCH ZWIĄZANE Z ORGANIZACJĄ WYBORÓW

1. Powołanie zakładowej komisji wyborczej.

Komisja zakładowa podejmuje uchwałę o powołaniu komisji wyborczej. W uchwale musi być określony zakres kompetencji oraz okres funkcjonowania zakładowej komisji wyborczej np. na kadencję lub tylko do tych wyborów. (wzór uchwały w załączeniu)

Powołanie komisji wyborczej nie jest obowiązkowe. Zadania komisji wyborczej (przygotowanie wyborów) może wypełniać komisja zakładowa.

Komisja wyborcza musi liczyć co najmniej trzech członków.

Członkami komisji wyborczej mogą być tylko członkowie danej organizacji związkowej.

Komisja zakładowa informuje członków Związku o powołaniu komisji wyborczej w sposób przyjęty w zakładzie. (np. przez wywieszenie komunikatu na tablicach)

2. Ustalenie kalendarza wyborczego, okręgów wyborczych, klucza liczbowego do wyboru delegatów na zakładowe zebranie delegatów.

Komisja zakładowa lub zakładowa komisja wyborcza podejmuje uchwały ws. kalendarza wyborczego, okręgów wyborczych oraz klucza liczbowego do wyboru delegatów na zakładowe zebranie delegatów. (wzór uchwał w załączeniu)

Uchwały ws. okręgów wyborczych oraz klucza liczbowego do wyborów delegatów na zakładowe zebranie delegatów muszą być podjęte tylko w tych organizacjach, w których wybory władz zakładowych organizacji związkowych zostaną przeprowadzone przez delegatów.

Komisja zakładowa lub zakładowa komisja wyborcza informuje członków Związku o treści podjętych uchwał w sposób przyjęty w zakładzie – (np. na tablicach związkowych).

3. Powiadomienie członków Związku o terminach wyborów oraz Regionalnej Komisji Wyborczej.

Komisja zakładowa lub zakładowa komisja wyborcza ma obowiązek powiadomić członków/delegatów oraz Regionalną Komisję Wyborczą o terminie wyborów nie później niż **14 dni** przed ich rozpoczęciem.

Wybory przeprowadzone bez powiadomienia Regionalnej Komisji Wyborczej są nieważne.

4. Przygotowanie dokumentacji i materiałów wyborczych na zebranie wyborcze.

Komisja zakładowa lub zakładowa komisja wyborcza przygotowuje na zebranie wyborcze następujące dokumenty i materiały wyborcze:

- listę obecności – na listach obecności muszą być wpisane wszystkie osoby uprawnione do głosowania (członkowie lub delegaci), a w przypadku międzyzakładowych organizacji związkowych lista obecności z podziałem na zakłady, w których zatrudnieni są członkowie lub delegaci,
- karty do głosowania,
- porządek i regulamin zebrania,
- komplet protokołów wyborczych,
- protokoły z wyboru delegatów na Zakładowe Zebranie Delegatów dostarczone do zakładowej komisji wyborczej lub komisji zakładowej (powinny znajdować się na sali podczas wyborów władz),
- ankiety osobowe kandydata – wszyscy kandydaci ubiegający się o funkcję delegata na Walne Zebranie Delegatów Regionu lub sekcji muszą wypełnić ankietę. Wypełnienie ankiety jest warunkiem koniecznym do wpisania danej osoby na listę kandydatów oraz zatwierdzenia wyboru przez Regionalną Komisję Wyborczą,
- koperty na zabezpieczenie głosów po głosowaniu,
- urnę.

5. Zebranie wyborcze.

I. Zasady wyborcze

- przewodniczący zebrania – nie musi być członkiem organizacji dokonującej wyboru, lecz musi być członkiem Związku,
- protokolanci nie muszą być członkami Związku,
- komisja skrutacyjna musi liczyć co najmniej trzy osoby – nie muszą być członkami organizacji dokonującej wyboru, lecz muszą być członkami Związku,
- zebranie jest prawomocne, jeśli uczestniczy w nim co najmniej połowa uprawnionych do głosowania,
- kandydatury zgłasza się pisemnie do komisji zakładowej lub zakładowej komisji wyborczej oraz na zebraniu wyborczym,
- kandydatem do władz może być: członek Związku legitymujący się co najmniej sześciomiesięcznym stażem związkowym (nie dotyczy nowopowstałych organizacji),
- kandydatem do władz podstawowej jednostki organizacyjnej związku oraz jej wewnętrznych jednostek organizacyjnych może być osoba niespełniająca warunku sześciomiesięcznego, nieprzerwanego okresu przynależności do Związku bezpośrednio poprzedzającego wybór, która otrzymała zgodę właściwego zarządu regionu . (§ 50 ust. 2 pkt. 1 lit.a) Statutu NSZZ „Solidarność”),
- kandydatem do władz może być członek Związku nie będący członkiem władzy stanowiącej (nie będący delegatem) mogący wykazać się co najmniej pięcioletnim nieprzerwanym okresem przynależności do Związku bezpośrednio poprzedzającym wybór oraz uzyskaniem poparcia swojej kandydatury przez co najmniej 25% uprawnionych do głosowania,
- wyborcy przysługuje tylko jeden głos,
- głosowanie odbywa się w sposób tajny,
- głosować można tylko osobiście,
- do ważności wyboru konieczne jest uzyskanie przez kandydata więcej niż połowę ważnie oddanych głosów
- zakładowe zebranie członków lub delegatów wybiera według kolejności w odrębnych głosowaniach: przewodniczącego komisji zakładowej, pozostałych członków komisji zakładowej, członków zakładowej komisji rewizyjnej,
- zakładowe zebranie członków lub delegatów wybiera ponadto: delegatów na walne zebranie delegatów regionu lub elektorów, jeśli dana organizacja nie stanowi samodzielnego okręgu wyborczego oraz delegatów na walne zebranie delegatów sekcji branżowej lub kongres sekretariatu, jeśli dana organizacja należy do struktury branżowej – wybory na te funkcje mogą być przeprowadzone równolegle z wyborami na funkcje członków komisji zakładowej i zakładowej komisji rewizyjnej.

II. Uchwały jakie muszą być podjęte przez Zakładowe/ Międzyzakładowe Zebranie Członków/Delegatów

- ws. ustalenia liczby tur głosowania,
- ws. ustalenia liczby członków Komisji Zakładowej – minimum 3 osoby,

- ws. ustalenia liczby członków Komisji Rewizyjnej – minimum 3 osoby.

III. Uchwały jakie mogą być podjęte przez Zakładowe/ Międzyzakładowe Zebranie Członków/Delegatów

- uchwały o wejściu w skład komisji zakładowej/międzyzakładowej przewodniczących niższych jednostek organizacyjnych tj. organizacji wydziałowych/ oddziałowych/ podzakładowych/ kół (§ 35 ust. 5 pkt 2 Statutu NSZZ „Solidarność”),
- ws. wyboru ze składu Komisji Zakładowej prezydium wraz z określeniem liczby członków prezydium lub scedowaniem ustalenia liczby członków prezydium na komisję zakładową,
- ws. ustalenia częstotliwości zebrań członków/delegatów,
- ws. przystąpienia do sekcji/sekretariatu - uchwałę tę podejmują organizacje, które chcą przystąpić do sekcji/sekretariatu,
- ws. utworzenia list rezerwowych. – listy rezerwowe mogą być tworzone na wszystkie funkcje z wyjątkiem funkcji przewodniczącego.

6. Dokumentacja wyborcza

I. W archiwum danej jednostki organizacyjnej winny być przechowywane:

1) oryginały:

- a) kart do głosowania (do końca bieżącej kadencji),
- b) kart zgłoszenia kandydatów,
- c) protokołów z wyborów delegatów na zakładowe/ międzyzakładowe zebranie delegatów,
- d) protokołów z wyboru przewodniczących komisji wydziałowych/ oddziałowych/ podzakładowych/ kół,
- e) list obecności z zebrań w organizacjach wydziałowych/ oddziałowych/ podzakładowych/ kołach,
- f) uchwały zgłaszającej organizację do branżowej jednostki organizacyjnej Związku,
- i) uchwały o wejściu w skład komisji zakładowej/międzyzakładowej przewodniczących niższych jednostek organizacyjnych tj. organizacji wydziałowych/ oddziałowych/ podzakładowych/kół (§ 35 ust. 5 pkt 2 Statutu NSZZ :Solidarność).

2) kopie:

- a) protokołu stwierdzającego prawomocność posiedzenia wyborczego,
- b) protokołu z ustalenia wyników wyborów władz (zbiorczy) organizacji zakładowej/międzyzakładowej,
- c) protokołu z wyboru delegatów na WZD regionu lub, jeżeli organizacja nie stanowi okręgu naturalnego, protokołu z wyboru elektorów uprawnionych do wyboru delegata w okręgu łączonym,
- d) protokołu z wyboru delegatów na WZD sekcji regionalnej/krajowej lub kongres sekretariatu,

- e) ankiet osobowych wybranych delegatów na WZD regionu i sekcji/sekretariatu,
- f) listy obecności na zakładowym/międzyzakładowym zebraniu,
- g) protokołu wyborczego zakładowej/międzyzakładowej komisji wyborczej.

II. Dokumenty wymagane przez RKW do zatwierdzenia wyborów organizacji zakładowej/międzyzakładowej:

- a) oryginał protokołu stwierdzającego prawomocność posiedzenia,
- b) oryginał protokołu zbiorczego z ustalenia wyników wyboru władz organizacji,
- c) oryginał protokołu z wyboru delegatów na WZD Regionu lub elektorów uprawnionych do wyboru delegata na WZD,
- d) oryginał protokołu z wyboru delegatów na WZD sekcji regionalnej/krajowej lub kongres sekretariatu,
- e) oryginały ankiet osobowych wybranych delegatów na WZD regionu i sekcji/sekretariatu,
- f) oryginał protokołu wyborczego zakładowej komisji wyborczej,
- g) kopia uchwały zgłaszającej organizację do branżowej jednostki,
- h) kopia uchwały o wejściu w skład KZ przewodniczących komisji wydziałowych, kół itp.,
- i) kopie protokołów z wyboru przewodniczących komisji wydziałowych, kół itp. potwierdzonych przez komisję zakładową lub zakładową komisję wyborczą za zgodność z oryginałem,
- j) oryginał listy obecności.

Protokoły z wyboru władz muszą być doręczone do RKW – termin 7 dni od daty przeprowadzonych wyborów.

7. Ukonstytuowanie się komisji zakładowej lub wybór prezydium oraz komisji rewizyjnej

Na pierwszym posiedzeniu, które powinno odbyć się niezwłocznie po zakończonych wyborach komisja zakładowa musi podjąć uchwałę w sprawie ukonstytuowania się lub dokonać w głosowaniu tajnym wyboru prezydium, jeśli taka była decyzja zakładowego zebrania członków lub delegatów, a także uchwały w sprawie: upoważnienia do czynności prawnych oraz do dysponowania rachunkiem bankowym, o objęciu ochroną prawną wskazanych członków komisji zakładowej i o zwolnieniu z obowiązku świadczenia pracy.(wzory uchwał w załączeniu)

Zakładową komisja rewizyjna na swoim pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona przewodniczącego w głosowaniu tajnym. Komisja rewizyjna może również wybrać ze swego grona prezydium według takich samych zasad jak przy wyborze prezydium komisji zakładowej.(wzór uchwały w załączeniu)

Uchwały w sprawie ukonstytuowania się komisji zakładowej i rewizyjnej oraz upoważniające do czynności prawnych i dysponowania rachunkiem bankowym muszą być dostarczone do Regionalnej Komisji Wyborczej.

8. Wybory poza zebraniem (z urną)

Wybory z urną władz zakładowej organizacji związkowej mogą być przeprowadzone w szczególnych przypadkach za zgodą Regionalnej Komisji Wyborczej.

Wybory bez wymaganej zgody nie mogą być uznane za ważne.

Wniosek komisji zakładowej musi zawierać uzasadnienie oraz dokładne terminy, w tym dni i godziny przeprowadzenia wyborów.

Decyzję wyrażającą zgodę na przeprowadzenie wyborów delegatów na zakładowe zebranie delegatów oraz władz niższych jednostek (kół, komisji oddziałowych, wydziałowych) podejmuje odpowiednia komisja zakładowa)

W celu przeprowadzenia wyborów z urną komisja zakładowa powołuje komisję wyborczą liczącą nie mniej niż 3 osoby.

Komisja wyborcza:

- informuje członków o: przeprowadzanych wyborach, zasadach wyborczych oraz kalendarium wyborczym w taki sposób, aby dotarła ona do wszystkich członków np. wywieszenie na tablicach
- zbiera pisemne zgłoszenia kandydatów na poszczególne funkcje związkowe wraz z ankietami osobowymi kandydatów na delegatów na WZD Regionu i sekcji lub sekretariatu branżowego przez okres co najmniej 7 dni licząc od daty poinformowania o wyborach
- sporządza listy kandydatów na poszczególne funkcje związkowe i wywiesza je na tablicach informacyjnych co najmniej na 3 dni robocze przed terminem wyborów
- informuje członków Związku o ewentualnych zastrzeżeniach do kandydatów
- sporządza karty do głosowania w porządku alfabetycznym
- plombuje komisyjnie urnę wyborczą
- sporządza listę członków organizacji
- wyznacza godziny i miejsca wystawienia urny w określonych terminie wyborów
- powołuje komisję skrutacyjną – co najmniej w składzie 3 osób (członkowie komisji wyborczej mogą być członkami komisji skrutacyjnej).

Liczbę członków komisji zakładowej i rewizyjnej proponuje komisja zakładowa kończąca kadencję i ustala się je w drodze głosowania (referendum). Wynik głosowania jest ważny, jeśli wzięła w nim udział co najmniej połowa członków organizacji. Wynik ustala

się zwykłą większością głosów. Podobnie postępuje się w przypadku przystąpienia do sekcji/sekretariatu.

Przy każdej urnie musi być obecnych stale co najmniej dwóch członków komisji skrutacyjnej.

Każdy uprawniony do głosowania pisemnie potwierdza fakt pobrania karty do głosowania oraz fakt wrzucenia karty do urny.

Wybory muszą być nadzorowane przez Regionalną Komisję Wyborczą. (ten wymóg dotyczy wyborów władz szczebla zakładowego i nie ma zastosowania do wyborów delegatów na zakładowe zebranie delegatów)

WAŻNE ZMIANY

Zarząd regionu może wyrazić zgodę na kandydowanie do władz podstawowej jednostki organizacyjnej związku oraz jej wewnętrznych jednostek organizacyjnych osób niespełniających warunku sześciomiesięcznego, nieprzerwanego okresu przynależności do Związku bezpośrednio poprzedzającego wybór. Decyzja zarządu regionu jest ostateczna. (Statut NSZZ „Solidarność” § 50 ust. 2 pkt. 1 lit. a))

Każdy członek Związku kandydujący na funkcje delegata na WZD Regionu, sekcji czy kongres sekretariatu obowiązany jest wypełnić ankietę osobową kandydata **przed wpisaniem na listę kandydatów**. Jest to warunek konieczny do wpisania nazwiska na liście kandydatów oraz zatwierdzenia dokonanego wyboru. Ankieta (oryginał) musi być przekazana do Regionalnej Komisji Wyborczej. W przypadku kandydowania na inne funkcje np. członka Zarządu Regionu kandydat **nie musi ponownie wypełniać ankiety, lecz ma obowiązek przedstawić odpowiedniej komisji mandatowo-wyborczej kopię ankiety potwierdzoną za zgodność z oryginałem przez Regionalną Komisję Wyborczą.**

W przypadku braku na posiedzeniu wyborczym potwierdzonej kopii ankiety kandydat musi wypełnić ją ponownie i ten fakt musi być odnotowywany w protokołach wyborczych w uwagach.

Na zebraniu wyborczym zakładowa komisja wyborcza lub w przypadku jej nie powołania komisja zakładowa ma obowiązek przedstawić **protokół wyborczy zakładowej komisji wyborczej według wzoru przygotowanego przez Krajową Komisję Wyborczą.**(wzór protokołu w załączeniu)

Wskazane jest na zebraniu wyborczym **przyjęcie regulaminu posiedzenia według wzoru przygotowanego przez Krajową Komisję Wyborczą.**

Kandydaci na kartach do głosowania umieszczani są w kolejności alfabetycznej.

W kadencji 2014-2018 wymagane będą **-JAKO OBOWIĄZKOWE – JEDYNIE PROTOKOŁY ZBIORCZE** z ustalenia wyników wyborów i na ich podstawie regionalna komisja wyborcza dokonywać będzie zatwierdzenia wyborów.

Członkowie komisji skrutacyjnych mogą na własne potrzeby w dalszym ciągu wykorzystywać obowiązujące w kadencji 2010-2014 pozostałe wzory z poszczególnych głosowań (protokoły komisji skrutacyjnej).