

PORÓWNANIE

Na swojej stronie internetowej (<http://www.nauka.gov.pl/aktualnosci-ministerstwo/1-miliard-zlotych-na-wzrost-pensji-rusza-kolejny-etap-podwyzek-dla-pracownikow-uczelni-publicznych.html>) w dniu 21 maja 2015 r. Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego kolejny raz potwierdziło przekazanie na podwyżki wynagrodzeń w ciągu 3 lat 5,7 mld zł, co ma gwarantować średni wzrost płacy w uczelniach publicznych około 30%. Warto przypomnieć w tym miejscu, że ten wzrost (jeśli zrealizowany w miarę równomiernie) pokrywa skutki inflacji, ale nie jest faktycznym wzrostem dochodów pracownika.

W ministerialnej informacji na uwagę zasługuje fakt, że w budżecie państwa co rok od 2013 pojawiał się niemal 1 miliard zł na podwyżki wynagrodzeń. Skoro jednak podwyżki pochłonęły w sumie 5,7 mld zł, oznacza to, że każda kolejna podwyżka planowana była jako stały wzrost wynagrodzenia, **a nie jako okresowa dotacja!**

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność w Politechnice Wrocławskiej w trakcie 3 letniego programu podwyżek dwukrotnie nie zgodziła się z systemem wprowadzenia ich przez Rektora Politechniki Wrocławskiej.

Główne zastrzeżenia do wprowadzonych podwyżek ze strony Solidarności to:

1. Pracownicy nie wiedzą według jakich zasad przyznawana jest im faktyczna wysokość podwyżki. Jaki jest związek ocen okresowych z wysokością tej podwyżki, tzn. czy podwyżka odzwierciedla ich zaangażowanie i efektywność pracy.
2. Pracownicy na tych samych stanowiskach, z tymi samymi efektami otrzymują różne podwyżki w zależności od jednostki organizacyjnej.
3. Okresowość podwyżki. Większość znaczących uczelni wprowadziło podwyżki na stałe.
4. Zbyt mała część podwyżki obligatoryjnej.
5. Za mała kwota podwyżki minimalnej.

Komisja Zakładowa uważa również za niedopuszczalną praktykę wypłacania kwot z wyrównaniem za pół roku, a dopiero po jakimś czasie wręczania aneksów w sprawie podwyżek. Komisja Zakładowa stoi na stanowisku, że były wszelkie możliwości przygotowania aneksów przed wypłatą wyrównania, tak by każdy pracownik wiedział jaką faktycznie podwyżkę otrzymał.

Zdaniem Komisji Zakładowej odrębnego wyjaśnienia wymaga fakt okresowej podwyżki z 2014 roku tzn. 50% podwyżki z zeszłego roku tj. realizacji punktu 7 Porozumienia, cytowanego poniżej, w sprawie podwyżek na rok 2014:

7. W zakresie realizacji podwyżek w jednostkach organizacyjnych, środki zostaną podzielone na dwie części, w proporcji: 30% na podwyżki obligatoryjne i 70% środków na podwyżki uznaniowe z tym, że
- a) zwiększenie wynagrodzeń przyznane jest w 50% na czas obowiązywania umowy o pracę a w 50% na czas określony od 1 stycznia 2014 roku. do 31 grudnia 2014 roku. W przypadku zapewnienia środków w dotacji budżetowej w 2015 roku na skutki przechodzące podwyżek roku 2014, kwota podwyżki przyznanej na czas określony w 2014 roku zostanie przekwalifikowana na czas nieokreślony od 1 stycznia 2015 roku decyzją Dziekana w uzgodnieniu z JM Rektorem, w zależności od sytuacji finansowej poszczególnych wydziałów,
 - b) przekwalifikowanie części kwoty podwyżki, w roku 2015 na czas nieokreślony, w pierwszej kolejności będzie dotyczyło jej części obligatoryjnej,
 - c) w przypadku trudnej sytuacji budżetowej JM Rektor poczyni starania dla realizacji pkt. b).

Zgodnie z tym punktem kontynuacja 50% podwyżki uznaniowej zależy od decyzji Dziekana, ale tylko w zakresie związanym z sytuacją wydziału. Oznacza to, że jeśli na danym wydziale Dziekan dysponuje np. tylko 60% tych 50 procent, wówczas wszyscy pracownicy powinni otrzymać jako stałą część wynagrodzenia również 30% ubiegłorocznej podwyżki.

Zdaniem Komisji Zakładowej pracownicy zatrudnieni w innych jednostkach niż wydziały powinni otrzymać w wynagrodzeniu stałym również te 50% podwyżki z 2014 r.

Aby ułatwić każdemu pracownikowi porównanie otrzymanej podwyżki ze średnią podwyżką w danej kategorii Komisja Zakładowa przedstawia tabelę średnich podwyżek za rok 2014 i 2015.

Grupa zawodowa/kategoria zaszeregowania		średnia podwyżka dla grupy limitowej w zł.	
		2014 r.	2015 r.
Profesor zwyczajny	N1/01	1099,-	1 211,-
Prof. nadzwyczajny z tytułem	N1/02	891,-	980,-
Prof. nadzwyczajny, Prof. wizytujący	N1/03	782,-	848,-
Adiunkt z hab.	N1/04	629,-	670,-
Adiunkt	N1/05	498,-	538,-
Asystent	N1/06	289,-	307,-
Starszy wykładowca (dr)	N3/01	611,-	552,-
Starszy wykładowca	N3/02	507,-	495,-
Wykładowca	N3/03	457,-	361,-
Instruktor, lektor	N3/04	335,-	277,-
Docent	N3/1A	255,-	660,-
Starszy kustosz/dokumentalista dyp.	N4/01	621,-	653,-
Kustosz/dokumentalista dyp.	N4/02	455,-	512,-
Adiunkt biblioteczny/dokum. nauk.	N4/03	437,-	630,-
Asystent biblioteczny/dokum. nauk.	N4/04	390,-	327,-
Admin. -tech. KAT. 03	PX/03	205,-	225,-
Admin. -tech. KAT. 04	PX/04	204,-	226,-
Admin. -tech. KAT. 05	PX/05	210,-	227,-
Admin. -tech. KAT. 06	PX/06	224,-	240,-
Admin. -tech. KAT. 07	PX/07	247,-	273,-
Admin. -tech. KAT. 08	PX/08	276,-	292,-
Admin. -tech. KAT. 09	PX/09	279,-	309,-
Admin. -tech. KAT. 10	PX/10	306,-	335,-
Admin. -tech. KAT. 11	PX/11	327,-	354,-
Admin. -tech. KAT. 12	PX/12	346,-	372,-
Admin. -tech. KAT. 13	PX/13	360,-	392,-
Admin. -tech. KAT. 14	PX/14	393,-	424,-
Admin. -tech. KAT. 15	PX/15	425,-	460,-
Admin. -tech. KAT. 16	PX/16	466,-	509,-
Admin. -tech. KAT. 17	PX/17	608,-	670,-
Admin. -tech. KAT. 18	PX/18	832,-	927,-
Admin. -tech. KAT. 19	PX/19	1258,-	1 399,-
Admin. -tech. KAT. 21	PX/21	1588,-	1 759,-

Każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej może zgłosić w siedzibie Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność udokumentowaną informację o kontynuacji 50% podwyżki z 2014 r. jak i o podwyżce w roku 2015. Zgodnie z zasadą poufności tych informacji, Komisja Zakładowa gwarantuje pełną dyskrecję.

OFERTA WCZASOWA

Ponawiamy informację, że Komisja Zakładowa przygotowała, jak co roku, atrakcyjną ofertę wczasową, z której mogą skorzystać nie tylko członkowie Solidarności, ale również wszyscy pracownicy Politechniki Wrocławskiej wraz z rodzinami. Szczegóły na stronie internetowej. Zapraszamy. [Wczasy 2015](#)

UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE

Redakcja IBIS uprzejmie przypomina, że każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej wraz ze swoją rodziną może uzyskać pomoc lekarską dzięki korzystnemu ubezpieczeniu wynegocjowanemu przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej z firmą Allianz. Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia można znaleźć na stronie: [Komisji Zakładowej](#) lub uzyskać telefonicznie **71 320-26-93** oraz przez e-mail : nszszs@pwr.edu.pl

Aktualne i poprzednie wydania [SIS](#) (Serwisu Internetowego Solidarności)

Jeśli Pan/i nie życzy sobie otrzymywania tego biuletynu prosimy napisać do nas: [KLIKNIJ TUTAJ](#)

[Strona Internetowa Komisji Zakładowej](#)



