

ZWIĄZKI a WZROST WYNAGRODZEŃ - 2015

Zgodnie z zapowiedzią z inicjatywy Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność 28 maja 2015 r. doszło do spotkania przedstawicieli Solidarności, ZNP oraz Związku Inżynierów i Techników w celu uzgodnienia wspólnego stanowiska związków zawodowych w sprawie zasad realizacji wzrostu wynagrodzenia w roku 2015. Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz Związek Inżynierów i Techników oświadczyły, iż według nich w 2015 r. obowiązują zasady przyjęte w Porozumieniu na rok 2014. Solidarność oświadczyła, że stoi na odmiennym stanowisku i przedstawiła swoje postulaty, a mianowicie:

- a. Część okresowa (50% wzrostu wynagrodzenia) ważna do 31.12.2014 roku wchodzi w wynagrodzenie stałe od 01.01.2015.
- b. Z wielkości dotacji celowej na rok 2015 wynika kwota około 550 zł brutto/etat/m-c po odjęciu 13-tki, ZUS, FP.
W związku z tym minimalna kwota wzrostu wynagrodzenia powinna wynosić 150 zł brutto/etat/m-c.
- c. Podział zwiększonego wynagrodzenia wg Komisji Zakładowej NSZZ „S” powinien wynosić: 60% obligatoryjnie i 40 % uznaniowo.
Uzasadnienie tego postulatu wynika z analizy inflacji i wielkości wzrostu wynagrodzeń za lata ubiegłe.
- d. W porozumieniu powinna być zawarta bardzo precyzyjna i jednolita dla całej Uczelni procedura odwołań pracowników niezgadzających się z wysokością przyznanej podwyżki.

Wobec oświadczenia przedstawiciela ZNP oraz stwierdzenia, że ZNP już swoje stanowisko przesłało JM Rektorowi wspólnego stanowiska nie przyjęto.

SPOTKANIE JM REKTOR – SOLIDARNOŚĆ

W dniu 28 maja 2015 r. doszło do spotkania JM Rektora Prof. Tadeusza Więckowskiego, Prorektora Prof. Jerzego Walendziewskiego oraz Dyrektora Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi z Przewodniczącym KZ NSZZ Solidarność dr Tomaszem Wójcikiem oraz Wiceprzewodniczącym KZ NSZZ S dr Januszem Szymkowem.

W trakcie spotkania JM Rektor przedstawił swoje stanowisko w sprawie realizacji wzrostu wynagrodzeń w roku 2015.

1. Spotkanie z NSZZ Solidarność ma charakter konsultacji.
2. Kontynuacja ewentualnego 50% wzrostu wynagrodzenia w 2014 będzie realizowana przez Dziekanów (bez udziału związków zawodowych)
3. Dotacja celowa na rok 2015 w całości będzie traktowana jako zwiększenie okresowe.
4. Minimalna kwota zwiększenia to 100 zł brutto
5. Część obligatoryjna to 30% , a część uznaniowa to 70%
6. Rezerwa Rektora z dotacji celowej

Przedstawiciele NSZZ Solidarność oświadczyli, że nie przyjmują do wiadomości, że są to konsultacje wskazując, że art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych nakłada na zakład pracy **obowiązek uzgadniania** ze związkami zawodowymi zasad wynagradzania.

Cytujemy art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych:

3.Regulaminy nagród i premiowania są ustalane i zmieniane w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową; dotyczy to również zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej.

Przedstawiciele Solidarności przedłożyli JM Rektorowi następujące postulaty:

- a. **Część okresowa (50% wzrostu wynagrodzenia) ważna do 31.12.2014 roku wchodzi w wynagrodzenie stałe od 01.01.2015.**
- b. **Z wielkości dotacji celowej na rok 2015 wynika kwota około 550 zł brutto/etat/m-c po odjęciu 13-tki, ZUS, FP. W związku z tym minimalna kwota wzrostu wynagrodzenia powinna wynosić 150 zł brutto/etat/m-c.**
- c. **Podział zwiększonego wynagrodzenia wg Komisji Zakładowej NSZZ „S” powinien wynosić: 60% obligatoryjnie i 40 % uznaniowo.**
Uzasadnienie tego postulatu wynika z analizy inflacji i wielkości wzrostu wynagrodzeń za lata ubiegłe.
- d. **W porozumieniu powinna być zawarta bardzo precyzyjna i jednolita dla całej Uczelni procedura odwołań pracowników niezgadających się z wysokością przyznanej podwyżki.**

Spotkanie zakończono stwierdzeniem, że każda ze stron pozostaje przy swoim stanowisku tj. JM Rektor, że są to konsultacje i przedstawione przez Niego zasady są uzgodnione z Dziekanami, a NSZZ Solidarność, że muszą się odbyć uzgodnienia ze związkami zawodowymi i że winny odbyć się negocjacje wobec przedstawionych propozycji.

OFERTA WCZASOWA

Ponawiamy informację, że Komisja Zakładowa przygotowała, jak co roku, atrakcyjną ofertę wczasową, z której mogą skorzystać nie tylko członkowie Solidarności, ale również wszyscy pracownicy Politechniki Wrocławskiej wraz z rodzinami. Szczegóły na stronie internetowej. Zapraszamy.

[Wczasy 2015](#)

UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE

Redakcja IBIS uprzejmie przypomina, że każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej wraz ze swoją rodziną może uzyskać pomoc lekarską dzięki korzystnemu ubezpieczeniu wynegocjowanemu przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej z firmą Allianz. Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia można znaleźć na stronie:

[Komisji Zakładowej](#) lub uzyskać telefonicznie **71 320-26-93** oraz przez e-mail : nszszs@pwr.edu.pl

Aktualne i poprzednie wydania [SIS](#) (Serwisu Internetowego Solidarności)

Jeśli Pan/i nie życzy sobie otrzymywania tego biuletynu prosimy napisać do nas: [KLIKNIJ TUTAJ](#)

Strona Internetowa Komisji Zakładowej

