

Ubezpieczenie— do lekarza bez kolejki

Redakcja IBIS uprzejmie przypomina, że każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej wraz ze swoją rodziną może uzyskać pomoc lekarską dzięki korzystnemu ubezpieczeniu wynegocjowanemu przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej z firmą Allianz . Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia można znaleźć na stronie:

<http://www.nszz-solidarnosc-pwr-wroc.pl/nszz/uzd.php> lub uzyskać telefonicznie **71 320-26-93** oraz przez e-mail : nszszs@pwr.edu.pl

Ile zarabiają pracownicy Politechniki Wrocławskiej?

Budżet Państwa został uchwalony, a w nim środki przeznaczone na zwiększenie wynagrodzeń w szkolnictwie wyższym:

Szkolnictwo Wyższe

- 1) w części budżetowej nr 38 (Szkolnictwo Wyższe) - **11 704 702 tys. zł** - CAŁOŚĆ
- 2) w dziale budżetowym nr 803 (**Szkolnictwo Wyższe**) - 11 676 606 tys. zł
- 3) w rozdziale budżetowym nr 80306 (**działalność dydaktyczna**) - 9 553 643 tys. zł.
- 4) rezerwa celowa (**na zwiększone wynagrodzenie w 2015**) - załącznik nr 2, część 83, str. 4, pozycja nr 40 – 1 040 349 tys. zł.

Kwota w punkcie 3 oznacza, że środki z rezerwy celowej na podwyżkę wynagrodzeń w roku 2014 trwale zwiększają środki na wynagrodzenia w roku 2015. Natomiast na podwyżki w roku 2015 przeznaczona jest kwota w punkcie 4.

W roku 2013 po siedmiu latach stagnacji wynagrodzeń w szkolnictwie wyższym pani Minister obiecała wzrost wynagrodzeń do 2015 r. o **30%** (<http://www.ekonomia.rp.pl/arttykul/992163.html>). Jak sprawdzić czy moje realne wynagrodzenie wzrosło czy nie? Zanim podamy prosty sposób, jak to zrobić, warto przytoczyć nieco danych statystycznych.

Według GUS (http://old.stat.gov.pl/gus/5840_1630_PLK_HTML.htm) przeciętne miesięczne wynagrodzenie wzrosło od 2007 do 2014 roku z **2691,03zł** do **3746zł** tj. o **39%**, natomiast płaca minimalna (http://wynagrodzenia.pl/gus_placa_minimalna.php) w tym samym okresie wzrosła z **934 zł** do **1680 zł** tj. o niemal **80%**. Czy był to realny wzrost tych kwot czy tylko nominalny? Odpowiedź na to pytanie uzyskamy uwzględniając inflację w tym okresie.

Ponownie korzystając z danych GUS (<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ceny-handel/wskazniki-cen/wskazniki-cen-towarow-i-uslug-konsumpcyjnych-pot-inflacja-roczne-wskazniki-cen-towarow-i-uslug-konsumpcyjnych-w-latach-1950-2014/>) można łatwo obliczyć, że sumaryczna inflacja wyniosła **23,77%**.

Stąd wniosek, że zarówno płaca minimalna jak i przeciętne wynagrodzenie w Polsce w latach 2007—2014 realnie wzrosły.

Jeśli każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej pomnoży swoje wynagrodzenie brutto z 2007 r. przez liczbę 1,2377 i porówna z wynagrodzeniem brutto po podwyżce w roku 2014 otrzyma jasną odpowiedź na pytanie czy otrzymał podwyżkę, czy utrzymał poziom wynagrodzenia, czy też wynagrodzenie realnie mu się zmniejszyło.

PŁACE - PROPOZYCJA SOLIDARNOŚCI

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej po przeanalizowaniu zawartych w ustawie budżetowej środków na zwiększenie wynagrodzenia pracowników szkół wyższych, po uwzględnieniu wskaźników makroekonomicznych sformułowała szereg propozycji dotyczących sposobu zrealizowania zwiększenia wynagrodzenia pracowników Politechniki Wrocławskiej w roku 2015.

Propozycje, które przedstawiamy poniżej w celu zapoznania się z nimi, Komisja Zakładowa przekazała Jego Magnificencji Rektorowi oraz pozostałym związkom zawodowym działającym w Politechnice Wrocławskiej.

Propozycja NSZZ Solidarność w Politechnice Wrocławskiej

dotycząca zasad

zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników Politechniki Wrocławskiej w 2015 roku

1. Realizując postanowienie, punkt 7a), zawarte w porozumieniu z dnia 27 maja 2014 r. pomiędzy JM Rektorem, a związkami zawodowymi, kwota podwyżki przyznanej pracownikom na czas określony w 2014 roku zostaje przekwalifikowana na czas nieokreślony od 1 stycznia 2015 roku.
2. Na zwiększenie wynagrodzeń pracowników PWr. zostanie przeznaczona cała kwota przyznana przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego z rezerwy celowej w budżecie RP na 2015 rok.
3. Z kwoty przyznanej przez Ministerstwo pozostawia się 5% na rezerwę będącą w dyspozycji JM Rektora, stanowiącą fundusz gwarantujący zabezpieczenie ewentualnych odwołań i korekt, wynikających z praktycznej realizacji niniejszego porozumienia.
4. Lista osób uprawnionych do podwyżki obejmuje osoby zatrudnione w dniu 31 grudnia 2014 roku i kontynuujące zatrudnienie w roku 2015, dla których Politechnika Wrocławska jest podstawowym miejscem pracy.
5. Na podwyżkę wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w domach studenckich i w jednostkach samofinansujących się przeznaczone będą dodatkowe środki własne tych jednostek, pochodzące ze źródeł pozabudżetowych w wysokości wynikającej z zasad określonych w porozumieniu zawartym z JM Rektorem.
6. Pozostała kwota (95% środków przyznanych na zwiększenie wynagrodzeń) zostanie rozdzielona na poszczególne wydziały i jednostki organizacyjne po wyliczeniu średniej kwoty przeznaczanej na zwiększenie wynagrodzeń w każdej grupie zawodowej (15 grup pracowników będących nauczycielami akademickimi oraz 19 grup pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w kategoriach płacowych od 3 do 21).
7. W poszczególnych jednostkach organizacyjnych Uczelni środki na zwiększenie wynagrodzeń, zostaną podzielone wg identycznej zasady, bez możliwości ich przepływu pomiędzy grupami. W incydentalnych sytuacjach przepływ środków jest możliwy jedynie za zgodą JM Rektora. Informacja o średniej kwocie podwyżki części obligatoryjnej i uznaniowej, w danej kategorii zaszerzegowania zostanie przekazana Związkowi Zawodowemu.
8. Ustala się, że obligatoryjna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego nie może być mniejsza niż 150 zł brutto/etat.
9. W zakresie realizacji podwyżek w jednostkach organizacyjnych, środki zostaną podzielone na dwie części, w proporcji: 60% na podwyżki obligatoryjne i 40% środków na podwyżki uznaniowe.
10. Z podwyżek uznaniowych, z zasady powszechnych, będą wyłączone te osoby, których działalność, zaangażowanie i aktywność zawodowa zostaną ocenione jako nieodpowiadające wymaganiom związanym z zajmowanym stanowiskiem (wymagane uzasadnienie decyzji przez przełożonego).
11. Propozycje części uznaniowej podwyżek dla każdego pracownika przygotowują bezpośredni przełożeni. Wymagają one **potwierdzenia** odpowiednio przez Prorektorów, Dziekanów, Kierowników Studiów, Dyrektora Centrum Wiedzy i Informacji Naukowo-Technicznej, Dyrektorów Zamiejscowych Ośrodków Dydaktycznych, Kanclerza, Zastępców Kanclerza i zatwierdzenia przez JM Rektora. Zbiorcze zestawienia (w poszczególnych kategoriach zaszerzegowania) pracowników, którzy nie otrzymają podwyżki w części uznaniowej, wraz z uzasadnieniem zostaną przekazane Związkowi Zawodowemu.
12. Kierownicy jednostek organizacyjnych, tj. osoby potwierdzające podwyżki (wymienione w punkcie 11. poinformują pisemnie pracowników, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń lub drogą elektroniczną o przyjętych zasadach przyznawania podwyżek uznaniowych.
13. Pracownik otrzyma pisemne zawiadomienie o wysokości podwyżki, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia wypłaty wynagrodzenia z podwyżką.
14. Pracownik ma prawo odwołać się do osób **potwierdzających** podwyżki w terminie 21 dni od momentu otrzymania pisemnej informacji o wysokości przyznanej podwyżki. Na pisemny wniosek pracownika osoba potwierdzająca podwyżkę udziela na piśmie, w terminie 7 dni, wyczerpującej informacji dotyczącej oceny jego pracy i przyznania części uznaniowej podwyżki. Pracownicy mający zastrzeżenia odnośnie do oceny ich pracy mają prawo odwołać się do JM Rektora osobiście lub przez swojego przedstawiciela związkowego, o weryfikację oceny. Wniosek powinien być rozpatrzony w terminie nie dłuższym niż 21 dni.
15. Naliczone podwyżki z wyrównaniem od 1 stycznia 2015 roku będą wypłacone pracownikom bez zbędnej zwłoki.

WIADOMOŚCI OD DZIEKANÓW

WYDZIAŁ BUDOWNICTWA LĄDOWEGO i WODNEGO

Wydział Budownictwa uzyskał w ubiegłym roku grant ministerialny na inwestycje aparaturowe. W wyniku jego realizacji zostały zakupione unikalne nie tylko w skali kraju aparaty do badań struktur materiałowych tworzących zestaw aparaturowy do nieniszczących badań makro- i mikrostruktury w konstrukcjach budowlanych, który zawiera zintegrowane moduły badawcze do kompleksowych badań makro- i mikrostruktury. Pozyskana aparatura zasilila „Laboratorium mikrostruktur kompozytów budowlanych oraz ośrodków gruntowych i skalnych”. Należą do niej m.in.:

Mikrotomograf komputerowy z cyfrowym zapisem danych (badanie materiałów od metalu poprzez beton do powłok), badanie mikrostruktury w 3D ośrodka kompozytowego, z rozdzielczością sięgającą setek nanometrów z możliwością plastrowania obrazu do 2D w każdym kierunku, analiza mikrostruktury badanego materiału, rozkład wielkości porów, ziaren, liczby cząstek zhydrytazowanych i niezhydrytazowanych. Umożliwia badanie mechanizmów destrukcji mikrostruktury ośrodków kompozytowych.

Tomograf ultradźwiękowy z cyfrowym zapisem danych przeznaczony jest do badania konstrukcji z betonu, żelbetu i kamienia z dostępem do obiektu z jednej strony w celu oceny integralności materiału, wykrycia obcych wtrąceń, wad, pęknięć, pomiaru grubości obiektów. Tomograf może badać obiekty o grubości do 2 metrów.

Więcej czytaj na stronie:

<http://www.wbliw.pwr.edu.pl/2208596,31.dhtml>

Aktualne i poprzednie wydania [SIS](#) (Serwisu Internetowego Solidarności)

Jeśli Pan/i nie życzy sobie otrzymywania tego biuletynu prosimy napisać do nas: [KLIKNIJ TUTAJ](#)

<http://www.nszz-solidarnosc-pwr-wroc.pl/nszz/aktualnosci.php>